

奈良県男女共同参画県民会議のこれまでの取り組み

参考資料1

	委員数(公募委員)	取組事業数	取り組み事業の拡充等	県民会議主催啓発事業
H14	60(3)	52	○個人及び所属組織内での啓発や研修、県民会議の周知。 ○会員及び一般参加向けの講演会等啓発事業。 ○女性の積極的登用の計画策定。	県民会議ニュース発行
H15		65		県民会議ニュース発行 県民ミーティング
H16	61(4)	79	○男女共同参画の視点に立った研修計画。 ○男女共同参画の視点に立った組織運営の研修。 ○女性職員の採用、管理職登用の計画的な増加施策。	県民会議ニュース発行 県民ミーティング
H17		84		県民会議ニュース発行 県民ミーティング
H18	66(4)	58	(事業所等を含むする5団体新たに参加) ○男女共同参画に関する研修会、セミナー等の継続や新たな実施。 ○女性対象のリーダーシップ研修。女性管理職登用のための学習会。 ○女性の雇用促進と育児介護休暇の取得促進。	県民会議ニュース発行 県民フォーラム
H19		71		県民会議ニュース発行
H20	65(4)	105	○役員の男女割合への配慮。女性役員の増加。役員改選時の女性役員増加の申し合わせ。 ○男女共同参画推進委員会を設置。両性平等委員会を設置。 ○女性幹部職員育成を目的とした研修。女性の積極的採用、育児支援制度の充実。	県民フォーラム
H21		106		フォトコンテスト
H22	60(4)	113	○他団体の男女共同参画啓発事業に参加。県との連携事業の実施。 ○新入会員研修に男女共同参画に関する研修。 ○審議会への女性委員の推薦。役員男女数等の調査。 ○再就職支援事業の実施。男性の育児休業取得促進アンケート調査。女性管理職への積極的な登用。職員の離職状況に関する調査。勤務環境現状調査の実施。 ○女性リーダー懇話会の開始。	全国フォーラム(奈良開催)への協力
H23		114		
H24	59(5)	116	○男女共同参画に関する研修・講習の充実、キャリアデザインのためのワークショップ他。 ○女性雇用の拡大目標の達成。 ○会員組織への女性職員管理職登用への働きかけ。	啓発紙「男女共同参画社会」って？ 発行

他県例

- 長野県男女共同参画推進県民会議(S53年設置。構成団体41。定例会議、県と市町村共催の啓発事業実施)
- 愛媛県男女共同参画社会づくり推進県民会議(H4設置。構成団体150。定例会議(運営委員会)、県と共催で啓発事業実施)

国(内閣府)

「男女共同参画推進連携会議」(H8設置。構成団体93。全体会議、小委員会の開催。啓発紙発行H8~H19)