

医療従事者（医師・看護師）の勤務環境等に関する実態調査結果

調査期間 平成29年7月14日～平成29年8月9日
 調査票配布 77 病院 調査票回収 65 病院 回収率 84.4%

設問1 出産・育児・介護に関して、整備されている休業制度と、医師・看護師の取得状況について

		整備済 の 病院数	取得者のいた病院数						
			常勤医師		常勤看護師		非常勤看護師		
			H28	過去の 取得実績	H28	過去の 取得実績	H28	過去の 取得実績	
妊娠・ 出産	1	夜勤および時間外勤務の制限	55	8	9	36	36	13	12
	2	健康診査および保健指導のための有給休暇	30	4	2	15	13	5	4
	3	通勤緩和のための有給休暇	18	0	0	2	2	0	0
	4	産前・産後休暇	65	11	18	50	52	25	32
	5	配偶者出産休暇（男性のみ対象）	41	7	5	11	11	0	0
育児	6	育児休業	65	12	16	49	50	24	28
	7	育児参加のための休暇（男性のみ対象）	31	1	1	3	6	0	0
	8	育児短時間勤務	62	6	8	34	33	10	10
	9	子の看護休暇	58	8	4	23	25	11	11
介護	10	介護休業・介護休暇	63	1	2	17	25	2	4
	11	介護時間休暇	38	0	0	3	5	0	1
	12	（短期）介護休暇	41	0	0	7	5	0	1
育児・ 介護	13	フレックスタイム制	6	1	0	2	3	1	1
	14	早出遅出勤務	40	6	4	19	22	4	5
	15	夜勤の制限	62	9	10	34	36	6	8
	16	超過勤務の免除	48	4	4	24	26	8	7
	17	超過勤務の制限	57	5	5	28	30	7	8
	18	その他（短時間正職員制度、介護短時間勤務）	2	0	0	1	1	0	1

設問2 設問1の制度のうち、今後整備したいと思う制度の番号

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
回答病院数	1	2	0	0	2	0	1	1	0
	10	11	12	13	14	15	16	17	18
回答病院数	1	2	1	4	1	0	0	1	0

設問3 平成28年度における常勤医師・常勤看護師の退職者の有無について

	退職者が いなかった 病院数	退職者が いた 病院数	うち					
			出産による 退職者の有無		育児による 退職者の有無		介護による 退職者の有無	
			有	無	有	無	有	無
常勤医師	18	42	0	40	1	39	0	40
常勤看護師	6	55	5	48	13	39	11	41

※内数について、無回答の病院があるため退職者がいた病院数と計は一致しない

設問4 仕事と育児・介護等の両立支援について、取り組んでいる内容

	回答数
1. 院内保育所を整備している	38
2. 学童期の子どもを有する職員への支援を行っている	13
3. 保育・介護サービス利用料の補助制度を実施している	11
4. 両立支援・ワークライフバランスに関する相談窓口を設置している	11
5. 育児・介護で退職した職員に対する再雇用の制度を設けている	8
6. 常勤・非常勤の勤務形態をライフステージに合わせて選べるようにしている。	33
7. 休業中の円滑な復職支援（実技演習、託児所ありの勉強会等）を行っている	9
8. その他（短時間勤務制度の導入(取得可能な子どもの年齢延長含)、社労士による相談窓口の設置など)	6

設問5 雇用する医師（管理監督者は除く。）について

		はい	いいえ	無回答	
1	勤務する医師は時間外労働をしている。	45	18	2	「1」が「はい」の内訳 うち「2」がはい うち「2」がいいえ 45 35 9
2	時間外労働を行うにあたっての労使協定（36協定）を結び、それを労働基準監督署に届け出ている。	44	13	8	

※無回答病院があるため計は一致しない

		時間/日	時間/月	時間/年	
3	医師に関して、労使協定で定めている時間外労働の時間数のうち最長※の時間数（※ 特別条項を定めている場合はその時間数）	最短	2.0	10.0	150.0
		最長	15.3	120.0	960.0
		中央値	4.5	45.0	360.0
		平均	6.6	58.7	448.6

設問6 勤務環境改善に取り組みたい（取り組んでいる）項目の具体的な内容

1. 働き方や休み方について（時間外労働時間の削減、事務作業補助者等の配置 など）

取組病院数	41	医師事務作業補助者・病棟クランク・看護補助者・夜間看護助手・介護職の配置 時間外労働削減のため、すべての部署で毎月一人1時間の削減を実施中 医師の週休取得の促進 医師について、当直明けは午前で勤務終了 休日の日直勤務の場合、手当支給した上で1日休暇取得 勤務の調整を可能な限り勤務に繋げている 個人・部門での時間外労働時間を集計し、衛生委員会で要因・集計結果を「働く環境向上の取り組みハンドブック」を作成し、制度の利用啓発を実施 職場復帰時の勤務形態の変更（常勤→パート等） 勤務時間内に看護記録の記入を終えることや申し送り方法を工夫変更し、時間外勤務を削減 条件付き常勤契約（夜勤回数） 誕生日休暇の導入
-------	----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. 職員の健康支援について（メンタルヘルス対策、感染症対策 など）

取組病院数	39	ストレスチェックの実施 予防接種の費用助成（全額または一部） 健診後の保健指導や受診誘導の強化、勤務制限等の配慮、禁煙の啓蒙活動なども実施。 衛生委員会より時期に応じた健康対策情報を発信 産業医の相談窓口設置、新入職員に対し「スタンダードプリコーション」のDVD配布 感染症対策に関する研修会の実施や情報提供の実施 安全衛生委員会の月1開催と産業医との連携により、職員の心身の健康面をサポート ハラスメント研修の実施と相談窓口の設置 年2回の健康診断 協会けんぽが推進している職場まるごとチャレンジへの参加 カウンセラーによる月1回のカウンセリング実施 感染管理認定看護師による職員教育の実施 教職員（・学生）健康増進事業：朝食推進活動
-------	----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 働きやすさ確保のための環境整備について（育児・介護との両立支援、人材定着化 など）

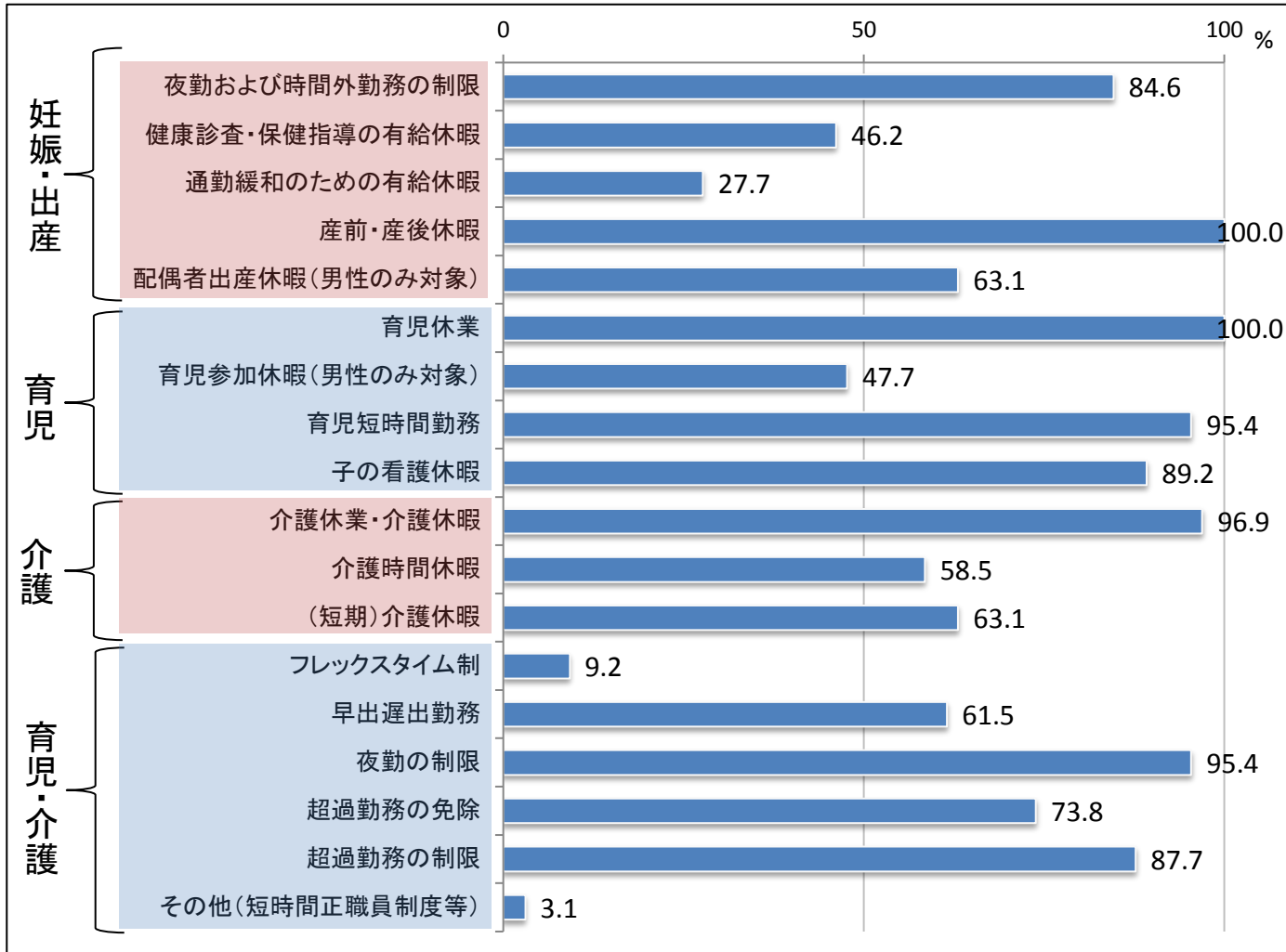
取組病院数	33	院内保育所の設置（病児・児童・24時間保育など） ワークライフバランス推進委員会による多様な勤務形態の検討・実施 生活リズムに則した勤務形態の導入 3歳～10歳の育児には、短時間正職員制度を制定・運用 社会保険労務士による相談窓口の設置 育児介護制度の職員への周知徹底と人的環境の確保 就業規則上、3歳までとなっている短時間勤務職員について、医師・看護師職種については本部協議の上、小学校卒業の年度まで取得可 育児休業は100%・介護休業についても申出があれば100%対応 育児を行っている看護職員の勤務希望を反映 時短制度、日勤常勤制度、夜勤の制限、短時間の常勤雇用等 雇用促進し、手厚い人員配置の実施 育休中の臨時復職制度の検討 育児のための勤務時間の短縮等（ノー残業対応）
-------	----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. 働きがい向上について（キャリア形成支援、研修・学会などへの参加促進 など）

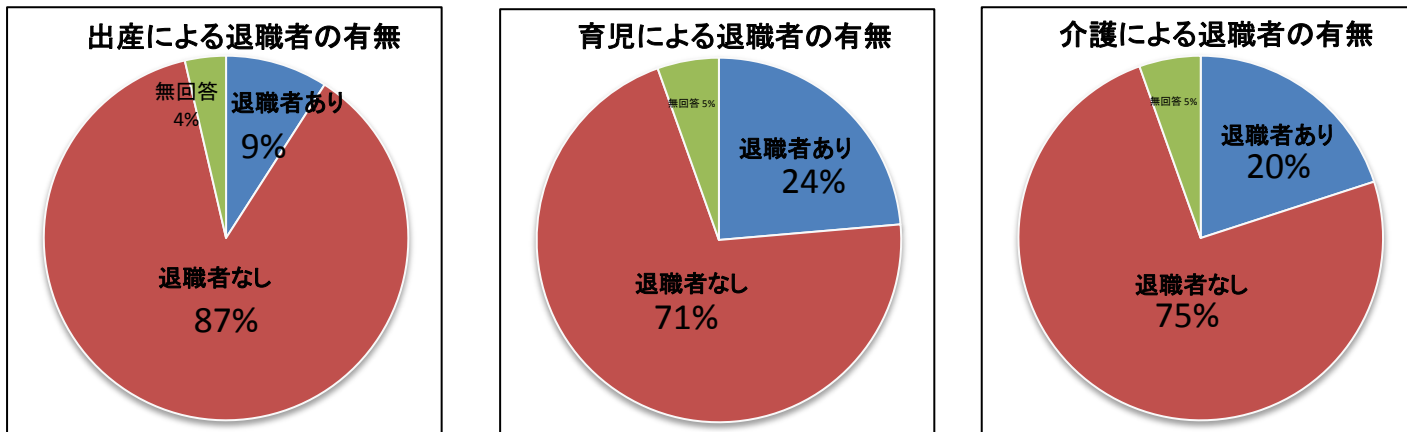
取組病院数	43	研修・学会参加の為に研修費補助 学会、研修への参加支援 インターネット利用により、自分の都合の良い時間帯で学習できる体制を整備 年間計画による院内研修実施（全職員対象、職種ごと、課題ごとなど） 研修・学会への参加促進のため有休取得 年1回院内表彰 在職期間2年以上の職員に対し、自己啓発休業を承認 専門認定看護師手当等各種手当を新設し、高度先進医療に資する専門性の取得を評価する供与体制へ移行 認定看護師を目指す職員への支援、教育研修費を各部署に予算配分 学会に向け院内でのセミナーを開催し、発表の機会を設けている。 看護師については看護実践能力に応じた教育体制の導入 教育体制を再構築するキャリア開発ラダーの作成
-------	----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

●グラフ

設問1 出産・育児・介護に関して、整備されている休業制度と、医師・看護師の取得状況について



設問3 平成28年度における常勤医師・常勤看護師の退職者の有無について



設問4 仕事と育児・介護等の両立支援について、取り組んでいる内容

