

**重点課題**  
I 経済の活性化  
4 雇用対策の推進

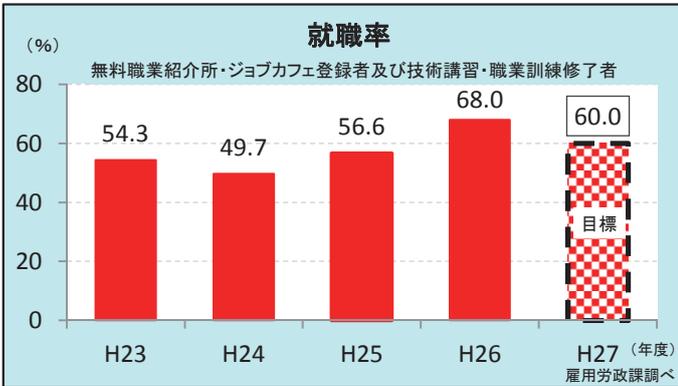
**目指す姿**  
働く意欲を持つすべての人々が、希望する働き方が可能となる雇用環境の実現を目指します。



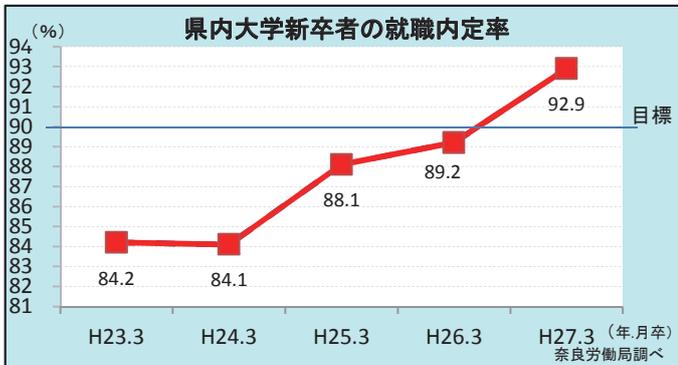
これまでの成果

- ・働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業への啓発促進により、平成26年度末に「社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数は84企業となりました。
- ・県独自の無料職業紹介所(県内2ヶ所:奈良、高田)において、平成26年度は企業、大学への訪問を増加(県内企業等訪問:778件、大学等訪問:185件)し、事前に求人求職のニーズを十分把握して積極的に職業紹介を行いました。(紹介状発行:132件、就職人数:35人)。
- ・奈良県雇用対策協定(H25年6月奈良労働局と締結)に基づく県ごとセンターとハローワークの共同による県内企業の新卒向け求人開拓を開始し、その求人情報を毎月県内外大学30校に対して提供しました。(H26年7月~27年3月情報提供件数:2,240件)

1. 政策課題の進捗状況

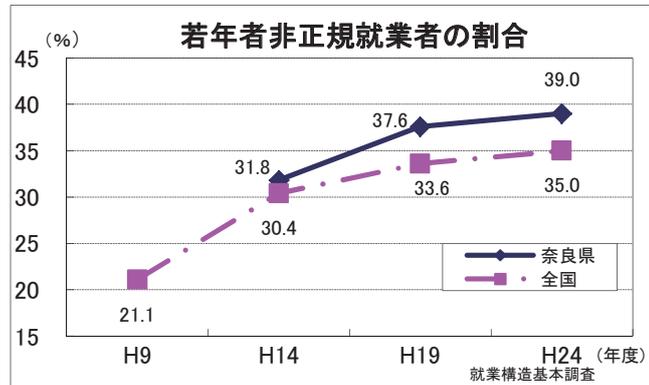


<b>目標</b>	平成27年度までに無料職業紹介登録者、ジョブカフェ登録者及び職業訓練・技術講習修了者の就職率を60%にします。(H24年度:49.7%)
<b>取組</b>	ジョブカフェをはじめ求職者支援として相談と職業訓練を充実しました。
<b>成果</b>	各々の事業において取り組みの強化を図った結果、就職率は68.0%と前年度より11.4ポイント増加し、目標の60%を超えました。

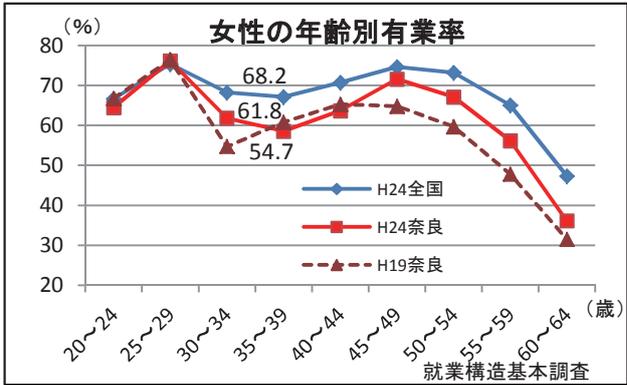


<b>目標</b>	平成27年度までに県内大学の就職内定率を90%にします。(H24年度卒業生:88.1%)
<b>取組</b>	県内就職促進による新卒者就職率の向上を図りました。
<b>成果</b>	雇用情勢の回復に相まって大学への県内企業の求人情報提供が成果を出し、就職内定率が92.9%まで上昇し、目標の90%を大きく超えました。

2. 現状分析



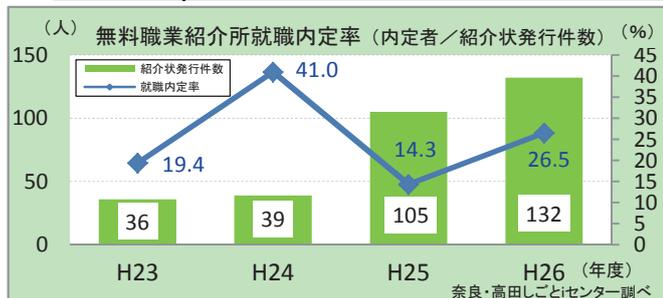
若年者(15~34歳)の非正規就業者の割合は、過去から高く推移し、平成24年度は39.0%(全国5位)で、依然全国平均を上回っています。



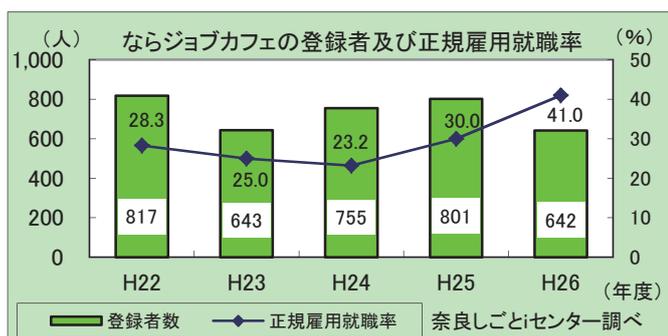
平成19年と比較して平成24年の有業率は上昇し、特に30歳から34歳の年齢別有業率が回復しました。

### 3. 施策課題の進捗状況

<p><b>戦略目標</b></p>	<p>▶平成27年度までに「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数を100企業にします。(H24年度末:72企業登録)</p> <p>▶就業を希望する県民等と人材を求める企業とのマッチング支援や求職者のスキルアップ支援等の充実により、就業希望者の早期の就職を目指します。</p> <p>▶若者に対する地元企業の魅力発信やスキルアップ支援等により県内就職への意識を高めます。</p>
--------------------	--



<p><b>取組</b></p>	<p>雇用の掘り起こしとマッチング支援(職業紹介の実施)に取り組みました。</p>
<p><b>成果</b></p>	<p>前年度より求人求職支援活動の拡充などマッチング支援を強化し、紹介状発行件数が増加した結果、無料職業紹介所の就職内定率は前年度より12.2ポイント上昇しました。</p>



<p><b>取組</b></p>	<p>若年者の就職支援の充実に取り組みました。</p>
<p><b>成果</b></p>	<p>ジョブカフェの登録者数は減少しましたが、きめ細やかな相談を行い、登録者に適した支援を行ったことが就職に結びつき、正規雇用就職率は前年度より11ポイント上昇しました。</p>

### 4. 平成28年度に向けた課題の明確化及び明確化された課題に対する今後の取組方針

平成28年度に向けた課題	今後の取組方針
<p>県内企業の情報・魅力発信と県内で働きたい人とのマッチング支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・無料職業紹介所において、しごとマッチングアドバイザーの活動範囲を広げるなどさらに強化を図り、求人求職のマッチングに取り組みます。</li> <li>・大学における企業合同説明会の開催等で県内就職を積極的にPRします。</li> </ul>
<p>新卒学生等若年者の就労支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・奈良労働局と県が共同で行う新卒向け求人開拓の情報を提供するなど、大学等との関係を強化し、就職までの支援を実施します。</li> <li>・若年者に対して、相談支援や就労訓練等を実施します。</li> </ul>
<p>高い技術をもった離職者の県内中小企業への再就職支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・無料職業紹介所で離職者のキャリアを活かした再就職支援を行います。</li> <li>・県内就労あっせん・起業支援センターを設置し、県内在住の大手企業人材の就労あっせん、起業支援を実施します。</li> <li>・奈良労働局と共同でセミナーや企業合同説明会等を実施します。</li> </ul>
<p>女性の知識・技能を活かした身近な場所での多様で柔軟な働き方の促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性起業家の養成や起業家相互のネットワーク形成に取り組むとともに、民間創業支援機関等と連携し、女性の起業を段階的に支援します。</li> <li>・翻訳者の養成により、語学力を活用した女性等の就労を促進します。</li> <li>・在宅就業希望者を掘り起こし、マッチング支援を図ります。</li> </ul>
<p>仕事と家庭の両立ができるような支援、企業への働きかけ、啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業取得促進を支援する県内事業所に補助します。</li> <li>・男女が働きやすい職場づくり、環境整備に向けた啓発に取り組みます。</li> <li>・県内の事業所における長時間労働等の実態を把握するための調査を実施し、働き方改善に関する取り組みを進めます。</li> </ul>

### 5. 平成26年度評価において見直しを行った課題、取り組み

見直した課題	見直した取組方針、見直した内容
<p>仕事と家庭の両立ができるような支援、企業への働きかけ、啓発</p>	<p>本県の週間就業時間60時間以上の雇用者の割合は10.2%で、全国7位と高い水準にあり、長時間労働の是正が喫緊の課題であることから、その原因や本県独特の事情などについて、その実態の把握を行うこととしました。</p>