



地域で働く人づくりと就業支援

主担当部局：産業・雇用振興部



奈良で働きませんか

目指す姿

働く意欲を持つすべての人々が、希望する働き方が可能となるしごと環境の実現を目指します。



●平成31年までに、県内で働く人の

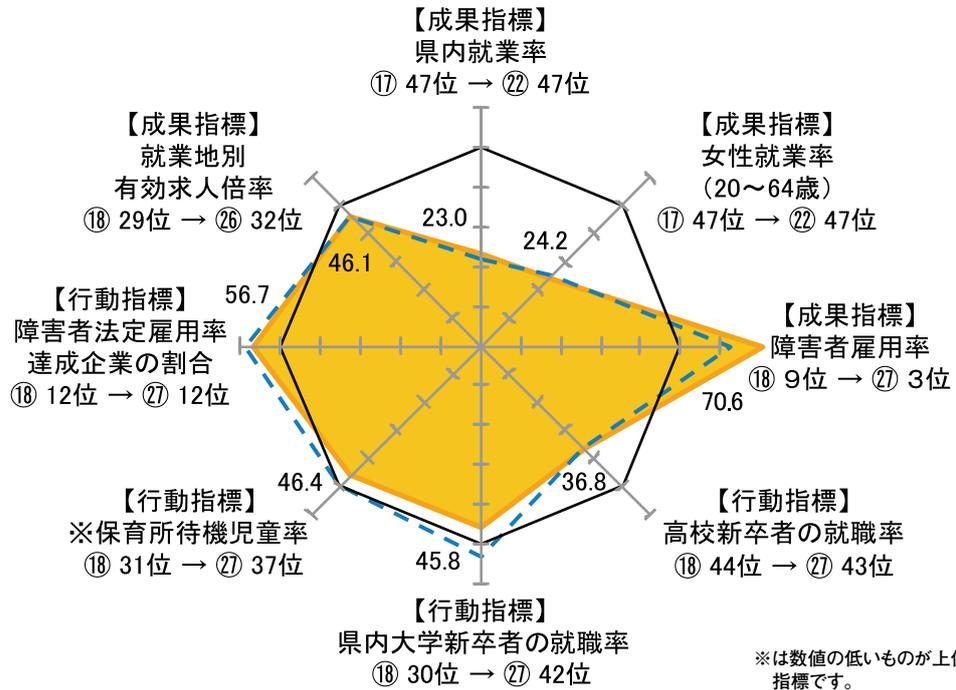
1万人増加

を目指します。

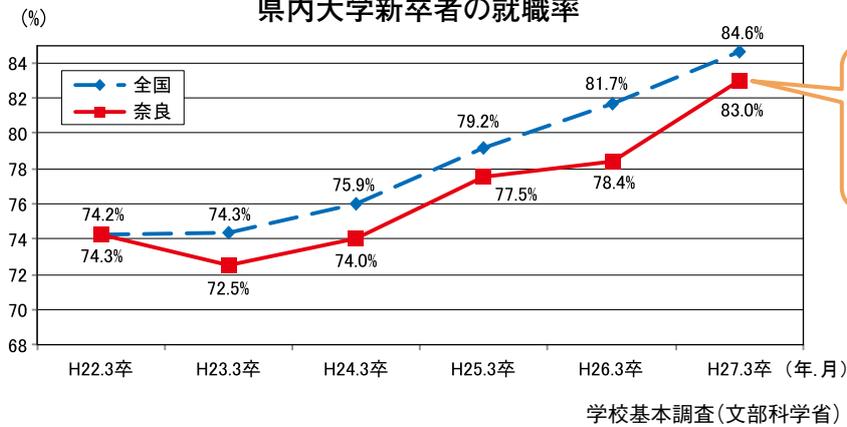
(平成24年：45万1千人)

分析

■ 主な指標

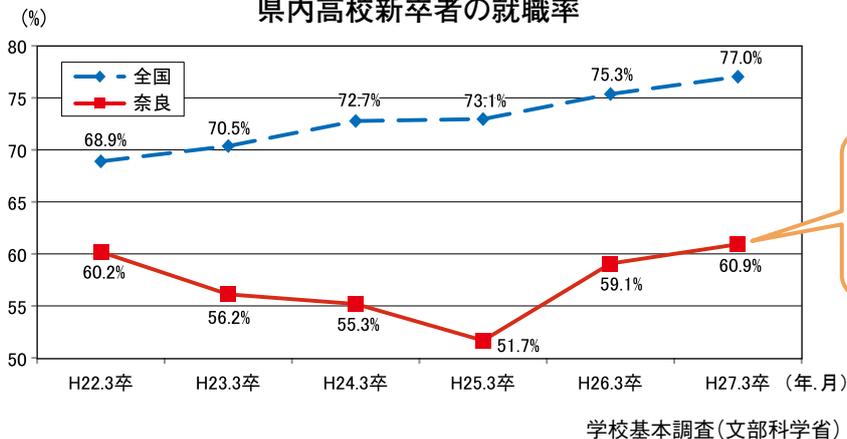


県内大学新卒者の就職率



全国平均は下回っていますが、就職率は上昇しています。

県内高校新卒者の就職率



全国平均は下回っていますが、就職率は上昇しています。

※就職率: $\frac{\text{就職者数}}{\text{卒業者数} - \text{進学者数}}$

戦略1

就業意識の醸成と職業キャリア形成を支援します。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

▶平成31年度までに、職業訓練修了者の就職率を92%まで高めていきます。
(平成26年度：90%)

取り組み

キャリア教育の推進、就業意識の醸成

職業キャリア形成の支援

若年無業者の就業支援



職業訓練風景

工程表

項目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
キャリア教育の推進、就業意識の醸成				
◎キャリアサポートセンターによる支援	キャリア教育支援員及びキャリアプランナーによる支援			
◎県立高校キャリアデザイン科での就労教育	就労教育の充実			
◎高校生等を対象にした就職フォーラム「ジョブサマースクール」の実施	就労意識向上への支援			
◎小・中・高校生の技能尊重気運の醸成（技能体験・実演講話）	技能体験・実演講話の実施			
職業キャリア形成の支援				
◎高等技術専門学校における地域ニーズに応じた訓練科・カリキュラムの見直し、充実	訓練内容見直し			
	短期新コースの設置、訓練の実施			
◎新分野での訓練実施等による民間施設活用型委託訓練の充実	訓練の実施			
若年無業者の就業支援				
◎「地域若者サポートステーション」等での相談・スキルアップ支援	相談等支援の実施			
◎若年無業者雇用等に対する理解促進	理解促進セミナー等の実施			
◎中間的就労の場の提供による就労促進	就労訓練の実施			

戦略2

若者・女性・高齢者などへの就業支援の充実及びしごとの創出を図ります。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

- ▶ 平成31年度までに、求人・求職のマッチング支援を強化し、**無料職業紹介登録者、ジョブカフェ登録者の就職率を63%まで**高めていきます。(平成26年度：49%)
- ▶ 平成27年から平成29年までの3年間で、女性の起業家養成セミナー（県主催）の受講生を中心に、**女性の起業数10件**を目指します。

取り組み

雇用の掘り起こしとマッチング支援

女性の就業支援

若年者の県内就職促進

起業支援によるしごと創出

高齢者の就業支援

障害者の雇用促進

出所者等の更生に向けた就業促進



無料職業紹介
(しごとiセンター)

工程表

項目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
雇用の掘り起こしとマッチング支援				
◎県独自の職業紹介の実施	職業紹介の実施			
◎就職応援サイト「ジョブならnet」の運営	サイトの運営			
◎高等技術専門学校生への、相談、訓練、就職支援を一体的に実施・起業支援活動を強化	相談・就職支援・起業支援の実施			
◎情報発信によるUIJターン就職等の促進	情報発信、イベント参加、開催、相談支援			
若年者の県内就職促進				
◎「ならジョブカフェ」での就職支援	相談支援、セミナー等の実施			
◎大学3回生等向けの就職活動準備への支援	業界研究会、内定者座談会等の開催			
◎県外大学と連携した企業説明会「奈良で働くフェア」の開催	県内企業のPR、マッチングの実施			
◎新卒学生の県内就職促進のためのハローワークとの共同求人開拓及び情報提供	情報収集・提供の実施			
◎県内外大学における出張相談の実施	相談支援の実施			
高齢者の就業支援				
◎高齢者の身近な地域における働く場の掘り起こしとマッチング	事業実施	効果検証	事業者開拓、インターンシップ実施、マッチング促進	
◎高齢者の生きがい就労の支援	生きがい就労の支援(起業支援、説明会・情報交換会開催・実地指導) 生涯活躍支援ジャーナル(仮称)発行			
障害者の雇用促進				
◎一般企業等における雇用の場の確保	「障害者はたらく応援団なら」の取り組み推進 障害者雇用拡大事業所支援、特例子会社設立・運営支援の実施			

項目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
◎職場実習機会の拡大と充実	就労連携コーディネーターの配置、ジョブサポーターの派遣・養成等の実施			
◎優先調達への推進と工賃の向上	優先調達の推進、売れる商品作りの推進			
◎県庁における障害者就労支援の実施	県庁内での施設外就労の実施			
出所者等の更生に向けた就業促進				
◎保護観察対象者の県臨時職員採用と就職支援	雇用・教育プログラム実施、民間職場体験研修等			
◎出所者等の資格取得を支援	業務上必要となる資格・免許取得支援			
◎出所者等の雇用に関する気運醸成	シンポジウム・セミナーの開催			
◎出所者等がはたらく新たな就労モデル(中間支援施設)の検討	基礎調査等	学科教育等総合的支援検討、就労モデルの構築		
女性の就業支援				
◎「子育て女性就職支援窓口」の運営	相談・情報提供の実施、各種セミナーの開催			
◎働く女性を対象とした講座の開催・相談の実施	キャリアアップセミナー等の開催・相談の実施			
◎女性の起業、女性起業家・経営者に対する支援	女性起業家の養成、セミナーの開催、ネットワークづくり			
◎翻訳者の人材養成・活躍推進	講座の開催、講座修了者のフォローアップ 女性翻訳者の活躍推進のため就労の機会提供等の支援			
起業支援によるしごと創出				
◎意欲ある起業家の掘り起こし	ビジネスプランコンテストの実施、創業サロンの開催			
◎県内就労あっせん・起業支援センターでの起業支援	職業紹介の実施			

戦略3

働きやすい職場づくりを進めるとともに、ワーク・ライフ・バランスを推進します。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

- ▶ 平成28年度までに、「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数を110企業にします。(平成27年10月末現在：97企業登録)
- ▶ 平成31年までに、大卒後就職3年目までの離職率の近畿平均を目指します。(平成23年3月卒：奈良県39.3%、全国32.4%、近畿34.9%)

取り組み

働きやすい職場づくりの推進

ワーク・ライフ・バランスの推進

県内事業所の処遇改善への支援

離職防止対策の強化



社員・シャイン表彰式

工程表

項目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
働きやすい職場づくりの推進				
◎働きやすい職場づくりを推進する企業の登録・表彰	→ 啓発・登録・表彰			
◎働きやすい職場づくりを推進する登録企業(社員・シャイン職場づくり推進企業)への評価	→ 公契約条例における総合評価等業者選定時の加点評価			
◎県内事業所における働き方改善に関する取り組みの促進	→ 実態調査	→ 働き方改善に関する調査研究、セミナー、シンポジウムの開催		
ワーク・ライフ・バランスの推進				
◎育児休業取得の促進	→ 事業所に対する助成			
◎事業所に対するワーク・ライフ・バランス推進支援	→ 事業所に対する啓発推進、事業所の取り組みへの支援			
県内事業所の処遇改善への支援				
◎若年者の処遇改善に取り組む県内事業所を支援	→ 処遇改善への働きかけ			
離職防止対策の強化				
◎離職者の再就職のミスマッチの防止等	→ 離職原因の調査	→ ワークショップの開催		
◎県内若手社員の離職防止対策	→ 座談会、管理職セミナーの開催			

これまでの成果

平成27年4月1日より教育研究所学校支援センター内に**キャリアサポートセンター**を設置し、県内の公立学校における**キャリア教育の充実**を図りました。

★平成27年7月に「**県内就労あっせん・起業支援センター**」を開設し、**大手企業退職者等高度専門人材の県内就業**を促進しました。(平成27年12月末現在 求人情数:57件・求人数:82人、求職者数:141人、求職内定者数:8人)

★平成27年5月に東京と奈良に「**UIJターン相談窓口**」を開設し、**他県からのUIJターン**を促進しました。(平成27年12月末現在 窓口相談件数:57件、首都圏大学訪問件数:84件、人材バンク登録件数:24件、就業者数:1名)

「**奈良県雇用対策協定**」に基づき、奈良労働局と県が連携して新卒者の就職支援を進めた結果、県内大学の就職内定率が、89.2%から92.9%と**昨年度比3.7ポイント上昇**しました。(平成27年4月1日現在)

企業への就職のみでなく、高等技術専門学校修了後、起業する人材への支援策として「**起業ネットワーク**」の構築、ネットワーク活動としての**家具・小物の展示販売会**を開催し、**県内起業促進・販路拡大支援**を行いました。(来場者数:約3,000人)

働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業への啓発促進により、**社員・シャイン職場づくり推進企業**に**97企業**が登録しました。(平成27年10月末現在)

主な指標の動き

■よくなっている指標

就業地別有効求人倍率

0.94倍

(平成18年 全国29位)



1.01倍

(平成26年度 全国32位)

平成21年度途中から上昇に転じ、平成23年3月の東日本大震災の影響で一時的に落ち込みがあったものの、概ね上昇傾向が継続しています。

女性就業率 (20~64歳)

53.0%

(平成17年度 全国47位)



56.5%

(平成22年度 全国47位)

依然全国最下位であるものの、30歳~34歳の就業率が上昇したことなどにより、56.5%に上昇しました。

障害者雇用率

1.88%

(平成18年度 全国9位)



2.40%

(平成27年度 全国3位)

県、奈良労働局をはじめ、障害者就労支援機関が密接に連携した取り組みを進めてきたことにより、障害者雇用率が上昇しました。

■変化が見られない指標、低下している指標

県内就業率

70.7%

(平成17年度 全国47位)



70.1%

(平成22年度 全国47位)

全国最下位が続いているものの、県による就業支援により埼玉県、神奈川県、千葉県(全国46位~44位)との差は縮まってきています。