

＜参考＞ 「奈良県女性の輝き・活躍促進計画（第3次奈良県男女共同参画計画）」 概要

計画期間 2016年（平成28年）度～2020年（平成32年）度

計画の性格

- ・男女共同参画社会基本法（第14条）及び奈良県男女共同参画推進条例（第9条）に基づく法定計画
- ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく推進計画として位置づけ
- ・奈良県男女共同参画推進条例の基本理念に基づき、県・市町村・企業、県民・民間団体等が主体的に取り組み、総合的に推進

計画の基本理念（＝奈良県男女共同参画推進条例の基本理念）

- ◆ 男女の人権の尊重
- ◆ 社会における制度または慣行の配慮
- ◆ 方針の立案・決定の場への共同参画
- ◆ 家庭生活その他の社会生活へ男女が共にかかわること
- ◆ 国際社会における取組を勘案した推進

計画の基本的な考え方

基本目標

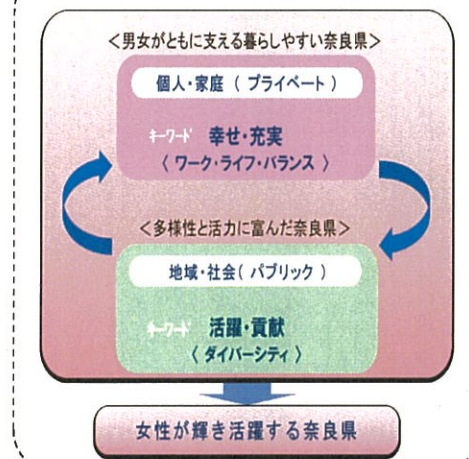
「男女がともに支える暮らしやすい奈良県」を目指す

- ◆ 男女ともに経済的な自立と働き方の見直しにより、仕事と生活の調和が推進され、充実した人生を送ることができる
- ◆ 男性の家事・育児・介護への参画により、女性の社会参画が促進される
- ◆ 柔軟な働き方等による就労継続・再就職により、男女ともに能力を発揮できる
- ◆ 男女の人権が尊重される

「多様性と活力に富んだ奈良県」を目指す

- ◆ 女性の参画・登用が進むことで、選択肢が多様となり多様な価値観が実現される
- ◆ 女性の能力、視点が活かされることで、新たな価値や需要が創出され、地域・経済が活性化する

基本目標の関連イメージ

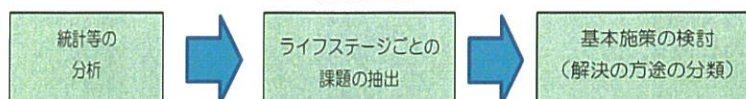


解決の方策の分類

統計等を分析することで、女性のライフステージごとに出現する課題を抽出し、次の4つの観点から解決の方途を分類し、基本施策を検討しました。

- 1 マインド 意識・考えを変えることで解決
- 2 フィールド 活躍の場を拡大することで解決
- 3 スキル スキル・能力を高めることで解決
- 4 ライフ 女性の健康、生活環境等を改善することで解決

検討過程



**男女ともにライフステージの各段階
多様な選択肢の中から自らの道を選択できる社会の実現**

ライフステージごとの施策体系

ライフステージ	ライフイベント		課題解決のための施策テーマ	基本施策	基本 施策 NO	
	生活	仕事				
1 乳幼児期 (～6歳)	乳幼児期の安全		(1)乳幼児期の安全・安心の確保	①児童虐待等の防止対策	1	
	保育・就学前教育		(2)幼少期からの固定的性別役割分担意識の払拭	①個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育	2	
	乳幼児期の安全		(3)幼少期からの人権の尊重	①困難を抱えた子ども・女性等の人権の尊重	3	
2 小学生期 (7～12歳)	小学生期の安全		(1)小学生期の安全・安心の確保	①児童虐待等の防止対策	4	
	就学		(2)経済的困難な家庭の子どもへの支援	①経済的困難な家庭の子どもへの支援	5	
3 中・高校生期 (13～18歳)	中・高校生期の安全		(1)思春期の安全・安心の確保	①デートDV等の防止対策	6	
	思春期の健康		(2)思春期の健康支援	①思春期の保健対策	7	
	進学		(3)進路における選択肢の充実	①多様な選択への意識・能力を培う教育	8	
	進路	就職		②キャリア継続への意識・能力を培う教育	9	
4 青年期 (19～22歳)	青年期の安全		(1)青年期の安全・安心の確保	①女性に対するあらゆる暴力の防止対策	10	
		就業継続	(2)青年期の人権の尊重	①セクシュアル・ハラスメントの防止対策	11	
	青年期の健康		(3)青年期の健康支援	①青年期の保健対策	12	
		就職		(4)就職における選択肢の充実	①固定的性別役割分担意識の払拭に向けた組織のトップ等への意識啓発	13
					②男女の均等な雇用及び待遇の改善の推進	14
					③県内の働く場の拡大	15
					④障害者の雇用促進	16
	進路			(5)進路における選択肢の充実	①多様な選択への意識・能力を培う教育	17
②キャリア継続への意識・能力を培う教育					18	

※ライフステージ・ライフイベントは、統計等による奈良県の女性の平均値から設定しております。

一人一人の様々な考え、価値観が尊重されることが大切であり、女性のモデルを示したものではありません。

解決の手段				基本 施策 No.
1 マインド:意識・考えを 変えることで解決	2 フィールド:活躍の場を 拡大することで解決	3 スキル:スキル・能力を 高めることで解決	4 ライフ:女性の健康、生活環境等 を改善することで解決	
児童虐待等の防止教育・啓発	児童虐待等の相談・保護体制等の整備		被虐待児童等の心身のケア	1
個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発				2
個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	困難を抱えた子ども・女性等への支援	困難を抱えた子ども・女性等のスキルアップ支援	困難を抱えた子ども・女性等の心身のケア	3
児童虐待等の防止教育・啓発	児童虐待等の相談・保護体制等の整備		被虐待児童等の心身のケア	4
	経済的困難な家庭の子どもの環境整備	経済的困難な家庭の子どもへの教育支援	経済的困難な家庭の子どもの心身のケア	5
個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	デートDV等の相談体制等の整備		被害者の心身のケア	6
妊娠・出産にいたる力等の医学的・科学的な知識の教育・啓発	思春期の相談体制等の整備		思春期の保健対策	7
多様な選択への意識・能力を培う教育・啓発	多様な選択を可能とする環境整備	多様な選択を可能とする教育支援		8
キャリア継続への意識・能力を培う教育・啓発	希望者への就労支援体制の整備			9
個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	ストーカー、性犯罪被害者等が早期に相談できる体制等の整備		被害者の心身のケア	10
セクシュアル・ハラスメントの防止教育・啓発	セクシュアル・ハラスメントの相談体制の整備		被害者の心身のケア	11
妊娠・出産にいたる力等の医学的・科学的な知識の教育・啓発	女性の健康についての相談体制等の整備		青年期の保健対策	12
職域に関する固定的性別役割分担意識 の払拭に向けた組織のトップ等への意識啓発	ポジティブ・アクションの推進			13
労働関係法制度の周知	男女の雇用の機会均等と待遇改善の推進			14
	県内の働く場の拡大			15
	障害者の雇用促進	障害者のスキルアップ支援		16
多様な選択への意識・能力を培う教育・啓発	多様な選択を可能とする環境整備	多様な選択を可能とする教育支援		17
キャリア継続への意識・能力を培う教育・啓発	希望者への就労支援体制の整備			18

※基本施策は、課題が出現すると思われる主なライフステージに位置づけています。
また、全ライフステージに関わる施策については、乳幼児期に位置づけています。

ライフステージ	ライフイベント		課題解決のための施策テーマ	基本施策	基本 施策 NO.
	生活	仕事			
5 成人期Ⅰ (23～29歳) 初婚 平均年齢 29.3歳	成人期の安全		(1)成人期の安全・安心の確保	①DV等の防止対策	19
	結婚		(2)結婚に向けた支援	①結婚支援活動の推進	20
		就職		②若者の雇用の安定	21
	仕事と生活の調和		(3)仕事と生活の調和の実現	①「仕事と生活の調和」が取れた生き方の推進	22
		仕事と生活の調和		②企業のワーク・ライフ・バランス、働き方改革の推進	23
	社会への参画			③地域等における男女ともの参画の推進	24
		キャリア形成	(4)若手職員の人材育成の推進	①若手女性職員のキャリア形成に向けた支援	25
			②若手女性職員のキャリア形成に向けた環境整備	26	
6 成人期Ⅱ (30～44歳) 第1子出産 平均年齢 30.4歳 第2子出産 平均年齢 32.5歳	妊娠・出産期の健康		(1)妊娠・出産期の健康支援	①母性保護と母子保健対策等の充実	27
	妊娠・出産				
	妊娠・出産	就業継続	(2)成人期の人権の尊重	①マタニティ・ハラスメントの防止対策	28
	子育て		(3)出産・子育てへの支援	①子育てにおける固定的性別役割分担意識の払拭	29
				②子育て家庭への多様な支援	30
				③希望の子ども数が持てる環境整備	31
	離婚	再就職	(4)経済的困難な家庭への支援	①経済的困難な家庭の女性への支援	32
		就業継続	(5)就業継続への支援	①就業継続における固定的性別役割分担意識の払拭	33
				②企業の職場風土の改革への働きかけ	34
				③就業継続できる多様な柔軟な働き方の推進	35
		再就職	(6)再就職への支援	①女性のスキルアップ支援	36
				②再就職に向けたマッチング等の推進	37
				③女性職員の待遇改善の推進	38
	キャリアアップ	(7)中堅職員の人材育成の推進	①中堅女性職員のキャリアアップに向けた支援	39	
			②中堅女性職員のキャリアアップに向けた環境整備	40	
	起業	(8)起業への支援	①女性起業家の活躍支援	41	
			②起業のためのスキルアップ支援	42	
			(9)農林水産業における女性の参画の推進	①農林水産業における経営への女性の参画の推進	43

※ライフステージ・ライフイベントは、統計等による奈良県の女性の平均値から設定しております。

一人一人の様々な考え、価値観が尊重されることが大切であり、女性のモデルを示したものではありません。

解決の方途				基本 実施 NO.
1 マインド:意識・考えを 変えることで解決	2 フィールド:活躍の場を 拡大することで解決	3 スキル:スキル・能力を 高めることで解決	4 ライフ:女性の健康、生活環境等を 改善することで解決	
D V等防止の意識啓発	D V等の相談や迅速安全な保護、自立支援体制等の整備		D V被害者等の心身のケア	19
結婚応援の気運醸成	地域における結婚支援活動の推進			20
	若者の雇用の安定			21
「仕事と生活の調和」が取れた 生き方の周知・啓発		男性の家事参加を促進するスキルアップ支援		22
長時間労働削減等、働き方改革 に向けた組織のトップ等への意	企業のワーク・ライフ・バランス、働き方 改革の推進	業務能力向上に向けたスキル アップ支援		23
地域等における男女ともの参画 に向けた意識啓発	地域等における男女ともの参画 の推進	地域等において活躍する人材の 育成		24
キャリア形成に向けた女性自身 の意識啓発		若手女性職員のキャリア形成に 向けた支援		25
女性職員のキャリア形成支援の 必要性に関する管理職への意識	若手女性職員のキャリア形成に 向けた環境整備	管理職のマネジメント力向上支 援		26
母性保護等に関する意識啓発	母子保健医療体制等の充実		母性保護と母子保健対策等の充 実	27
マタニティ・ハラスメントの防止 啓発	マタニティ・ハラスメントの相 談体制の整備		被害者の心身のケア	28
子育てにおける固定的性別役割 分担意識の払拭				29
	子育て家庭への多様な支援			30
子育ての不安解消のための情報 提供、理解促進等による支援	希望の子ども数が見込める環境整 備			31
	経済的困難な家庭の女性への自 立支援	再就職等のためのスキルアップ 支援		32
就業継続における固定的性別役 割分担意識の払拭				33
企業の職場風土の改革への働き かけ	子育てと仕事を両立できる、働 きやすい職場の環境整備			34
多様で柔軟な働き方・制度の周 知	就業継続できる多様で柔軟な働 き方の推進			35
		女性のスキルアップ支援		36
	再就職に向けたマッチング等の 推進			37
女性職員の待遇改善に向けた意 識啓発	女性職員の待遇改善の推進			38
キャリアアップに向けた女性自 身への意識啓発		中堅女性職員のキャリアアップ に向けた支援		39
女性職員のキャリアアップ支援 の必要性に関する管理職への意	中堅女性職員のキャリア形成に 向けた環境整備	管理職のマネジメント力向上支 援		40
	女性起業家の活躍支援			41
		起業のためのスキルアップ支援		42
	農林水産業における経営への女 性の参画の推進	農林水産業における経営への女 性の参画のためのスキルアップ		43

※基本施策は、課題が出現すると思われる主なライフステージに位置づけています。

また、全ライフステージに関わる施策については、乳幼児期に位置づけています。

ライフステージ	ライフイベント		課題解決のための施策テーマ	基本施策	基本 施策 NO.	
	生活	仕事				
7 成人期Ⅲ (45～64歳) 第2子 中学進学 平均年齢 44～45歳	更年期の健康		(1)疾病の予防・早期発見等健康支援	①更年期障害等女性の健康への支援	44	
	成人期の健康			②がん検診受診率の向上支援	45	
	介護		(2)介護への支援	①介護における固定的性別役割分担意識の払拭	46	
				②介護家庭への多様な支援	47	
		就業継続	(3)介護者の就業継続・再就職への支援	①介護と仕事を両立できる働きやすい職場の環境整備	48	
		再就職		②介護離職後の再就職の支援	49	
		管理職登用	(4)女性の参画・登用の推進	①女性の参画・登用にに向けた意識改革	50	
				②女性の活躍の「見える化」の推進	51	
		③女性管理職・ロールモデルとなる人材の登用の推進		52		
		意思形成への参画		④政策形成・意思形成の場への女性の参画の推進	53	
	8 高齢期 (65歳～) 健康寿命 (65歳平均 自立期間) 20.65年 平均寿命 86.6歳	高齢期の健康		(1)高齢期の健康支援	①健康寿命を延ばすための取り組みの推進	54
		高齢期の安全		(2)高齢期の安全・安心の確保	①高齢者が安心して暮らせる環境の整備	55
老老介護			(3)高齢期の介護への支援	①老老介護家庭への多様な支援	56	
再就職			(4)高齢期の就労への支援	①高齢期における固定的性別役割分担意識の払拭	57	
				②高齢者雇用の促進	58	
社会への参画			(5)地域等における女性の参画・登用の推進	①地域等における女性の参画・登用に関する固定的性別役割分担意識の払拭	59	
				②地域等における女性リーダーの育成	60	
				③防災分野における女性の参画・登用の推進	61	
	④生きがいを生む社会参加の支援			62		

※ライフステージ・ライフイベントは、統計等による奈良県の女性の平均値から設定しております。

一人一人の様々な考え、価値観が尊重されることが大切であり、女性のモデルを示したものではありません。

解決の方途				基本 施策 №
1 マインド:意識・考えを 変えることで解決	2 フィールド:活躍の場を 拡大することで解決	3 スキル:スキル・能力を 高めることで解決	4 ライフ:女性の健康、生活環境等を 改善することで解決	
更年期障害等への理解促進	女性に対する保健医療の充実		更年期障害等女性の健康への支援	44
がん及びがん検診に対する正しい知識の普及	がん検診の受診機会の充実		がん検診受診率の向上支援	45
介護における固定的性別役割分担意識の払拭				46
	介護家庭への多様な支援			47
企業の職場風土の改革への働きかけ	介護と仕事を両立できる、働きやすい職場の環境整備			48
	再就職に向けたマッチング等の推進	再就職等のためのスキルアップ支援		49
女性の参画・登用にに向けた意識改革	ポジティブ・アクションの推進			50
	女性の活躍の「見える化」の推進			51
	女性管理職・ロールモデルとなる人材の登用の推進			52
	政策形成・意思形成の場への女性の参画の推進			53
健康づくりのための意識啓発	健康づくりの環境整備の充実		健康寿命を延ばすための取り組みの推進	54
高齢者虐待等の予防啓発	高齢者虐待等の相談体制等の整備		高齢者が安心して暮らせる環境の整備	55
	老老介護家庭への多様な支援			56
高齢期の女性に関する固定的性別役割分担意識の払拭		男性の家事参加を促進するスキルアップ支援		57
高齢者の就労に関する意識啓発	高齢者雇用のマッチング等の推進			58
地域等における女性の参画・登用に関する固定的性別役割分担意識の払拭	地域等における女性の参画・登用の推進			59
男女ともの参画に向けた意識啓発		地域等における女性リーダーの育成		60
	女性の視点を活かした自主防災活動の推進	防災分野における女性リーダーの育成		61
	生きがいを生む社会参加の支援			62

※基本施策は、課題が出現すると思われる主なライフステージに位置づけています。
また、全ライフステージに関わる施策については、乳幼児期に位置づけています。