

あらゆる離職者への再就職支援・職業訓練を進めます。

再就職支援窓口の充実や離職者の特性に応じた個別の支援等により、あらゆる離職者への再就職支援・職業訓練を行います。

関連予算 H30:577百万円(H29:576百万円)

平成30年度の主な取組

再就職支援窓口の充実

- 県庁版ハローワークの運営
 - ・しごとiセンター(奈良・高田)に「しごとマッチングアドバイザー」を配置、就業相談員によるカウンセリングを実施等
- 県内就労あっせん・起業支援センターの運営
 - ・県内中小企業への高度専門人材の就労あっせん及び起業支援を実施 等
- 公共職業訓練、インターンシップ、職業体験・実習の実施
 - ・高等技術専門学校における効果的な職業訓練の実施 等



就業相談員による
カウンセリング



高等技術専門学校に
おける職業訓練

離職者の特性に応じた個別の支援

- 高卒離職者への支援
 - ・(新)再就職支援教員を配置
 - ・(新)離職原因に関するアンケート調査を実施 等
- 若年無業者への支援
 - ・地域若者サポートステーションによる相談支援 等
- 障害者への支援
 - ・障害者就業・生活支援センターによる支援 等
- 高齢者への支援
- 矯正施設出所者への支援



地域若者サポートステーションに
よる支援



高齢者の就労

県庁職員の働き方改革を推進します。

テレワークやフレックスタイム制などの多様な働き方の推進、超過勤務の縮減・効率的な業務運営等の実施により、県庁職員の働き方改革を推進します。

関連予算 H30:184百万円(H29:50百万円)

平成30年度の主な取組

県庁職員の働き方改革

- 多様な働き方の推進
 - ・テレワークの推進((新)本庁周辺サテライトオフィスの増設、モバイルワークの本格導入)
 - ・フレックスタイム制の推進
- 超過勤務縮減・効率的な業務運営
 - ・全庁的な超過勤務縮減対策
 - ・(新)業務改善スキル習得・発揮研修の実施
 - ・(新)業務効率化推進事業の実施
- 外部委託の推進
 - ・定型的業務の外部委託化
- メンタルヘルス対策
 - ・(新)職場のストレス要因を分析し、職員参加で改善
 - ・(新)チェックシートや申告書を活用した早期発見 等

教職員の働き方改革

- 教員が子どもと向き合う時間の確保
 - ・(新)部活動指導員の配置
 - ・(新)教職員の働き方改革の取組の実践研究



部活動の指導の様子

県立医科大学における働き方改革

- ワークライフバランスの充実強化
 - ・医療勤務環境の改善に関する検討
 - ・(新)出退勤管理システムの導入