

14 自由記述意見

項目	件数	主なご意見	男女別			件数	
			男性	女性	不明		
就労	就業環境の整備	奈良県は賃金が低い	0	4	0	4	
		保育従事者の雇用条件を改善するべきだと思う	0	3	0	3	
		男女の賃金格差の是正と地位の向上が必要	2	0	0	2	
		非正規と正規の賃金格差を是正して欲しい	0	2	0	2	
		育児休暇取得中の社員や高齢者の手当の増額を望む	0	2	0	2	
	その他、就業環境の整備についてのご意見	1	3	0	4		
	就労支援	6	子育てが落ち着いた女性が同じ環境で再び働けるよう支援してほしい	1	5	0	6
	保育・介護充実	21	保育施設やサービスの拡充を求める	3	9	0	12
家事育児介護などの支援サービスの整備を求める			0	2	0	2	
雇用創出	5	女性・高齢者・障がい者の雇用を増やして欲しい	1	2	0	3	
		奈良県内の雇用を増やしてほしい	0	2	0	2	
		その他、就労についてのご意見	1	2	0	3	
ワーク・ライフ・バランス	育児と仕事の両立支援	男女ともに育児・介護に参加できるような柔軟な労働環境づくりをしてほしい	1	6	0	7	
		育児・介護休暇をとりやすい職場の雰囲気づくりを求める	1	3	0	4	
		育児・子育てに理解のある職場環境づくりをして欲しい	0	3	0	3	
		育児、介護に理解のある職場環境づくりをして欲しい	0	1	0	1	
		その他、両立支援についてのご意見	0	6	0	6	
	地域活動	3	P T A活動が負担になっており、学校行事やP T A活動自体を見直してほしい	0	2	0	2
			個性に基づく社会貢献や社会参加が大切だと思う	1	0	0	1
子育て支援	11	待機児童の問題を解決してほしい	0	3	0	3	
		家事・育児・介護など支援の充実を求める	0	3	0	3	
子育てについて	7	その他、子育て支援についてのご意見	1	4	0	5	
		その他、子育てについてのご意見	1	6	0	7	
その他、ワークライフバランスについてのご意見			0	5	0	5	
男女共同参画社会	女性登用について	女性登用が行き過ぎている	3	0	0	3	
		企業は女性を採用する意欲が低いと感じる	0	2	0	2	
		管理職や国会議員などで女性比率を定めるなど、女性管理職登用を推進するべきである	2	0	0	2	
		その他、女性登用についてのご意見	7	4	0	11	
	性別役割意識	23	性別役割分担意識は是正するべきである	0	5	0	5
			男性の固定観念が女性の社会進出を阻害している	1	2	0	3
			女性は働くよりも子育てに専念するべきだと思う	0	3	0	3
			性別役割意識が根強く、長い目で取り組むことが大切	2	0	0	2
	その他、性別役割意識についてのご意見	2	8	0	10		
	人権尊重	14	女性が活躍できるよう、職場での女性差別の解消を望む	1	2	0	3
男女平等についての教育が必要だと思う			2	1	0	3	
その他	27	その他、人権についてのご意見	2	6	0	8	
		奈良県は考え方が古い	1	1	0	2	
その他	19	男性の意識改革が必要だと思う	0	2	0	2	
		その他、男女共同参画についてのご意見	7	15	1	23	
その他	アンケート	アンケートに答えられない・答えにくい	0	5	1	6	
		アンケート結果を女性活躍推進に役立てて欲しい	1	1	0	2	
		アンケートの公開方法についてのご意見	1	1	0	2	
		その他、アンケートについてのご意見	3	3	0	6	
	行政への要望	19	男女共同参画推進について行政へのご意見・要望	1	5	0	6
その他のご意見		その他、行政へのご意見・ご要望	5	8	0	13	
意見総数		(216人) 235件	4	14	1	19	