

奈良県では、新任期・中堅期（前期・後期）・管理期と経験年数を軸にして整理していた従来の人材育成体系をふまえた上で、各領域の獲得すべき専門能力をレベル別に整理して、キャリアラダーとして示しています。A1～A5までの5段階に区分けし、キャリアレベルは、下位レベルが到達したことを前提に次のレベルにあがることとしています。

〈奈良県キャリアラダー〉

* キャリアレベルは、下位レベルが到達したことを前提に次のレベルにあがることとする。

キャリアレベルの定義

獲得すべき専門能力

	A1	A2	A3	A4	A5
・年度単位でひとつの業務を実施することができるレベル ・個人、家族への基本的な支援に責任をもつレベル	・複数年単位で複数の業務の方向性を決定し、実施することができるレベル ・集団、組織、地域への基本的な支援に責任をもつレベル	・複数業務の展開、改善に責任をもつレベル ・住民、関係機関と協働しより深い支援に責任をもつレベル	・管理的役割の補佐ができるレベル ・施策化、システム化の提案に責任をもつレベル	・全庁的な管理的役割を担うレベル ・施策化の立案、システム化に責任をもつレベル	

段階をふんで
キャリアアップ!

地域診断

計画策定と施策化

地域活動展開

個別支援

地域活動展開

集団支援

地区組織活動

地域ケアシステム推進

健康危機管理

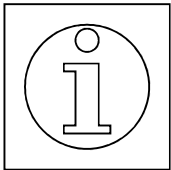
人材育成

研究

例：保健所保健師の主な仕事



募集要項は、毎年5月中旬頃にホームページにアップされます！



奈良県 採用

検索

勤務
時間

月曜日～金曜日の
午前8時30分～午後5時15分

給与

初任給

202,097 円

(大学卒業程度：

令和2年4月1日現在)

・ボーナスは期末・勤勉手当として6月、12月に支給

・その他、時間外勤務手当、特殊勤務手当、通勤手当等支給

休暇

年次有給休暇は、
入庁した年は15日／年、それ以降
20日／年
その他特別休暇あり

〈問い合わせ先〉

奈良県庁 医療政策局 健康推進課
母子保健・人材確保対策係

TEL 0742-27-8661 FAX 0742-22-5510