

介護事業所の魅力ある職場づくりのためにご活用下さい！！

介護労働安定センター 無料相談のご案内

当センターが委嘱している雇用管理コンサルタントや人材育成コンサルタント、ヘルスカウンセラーが事業所の雇用管理改善、人材育成、健康確保等に関する相談に応じます。

コンサルタント：社会保険労務士、経営コンサルタント、キャリアコンサルタント、医師、臨床心理士等

雇用管理改善に関する専門的な相談

相談は無料

1事業所6時間まで

就業規則

自社にあった就業規則に見直したい。パートタイマー、登録ヘルパーの就業規則を整備したい。

労働時間

変形労働時間制を導入したい。休憩、休日、年次有休休暇等適正に運用したい。

賃金制度

職員の賃金を公正に決定するしくみを作りたい。職員のやる気の出る賃金体系を作りたい。

人事評価制度

自社にあった人事評価制度を導入したい。人事評価の運用について指導してほしい。

経営基盤整備

開設間のない事業所が営業方法等指導してほしい。職員に経営ビジョン・経営理念を浸透させるには…

人材育成(能力開発)に関する専門的な相談

相談は無料

1事業所3回まで

研修体系

人材を育成するしくみを作りたい。研修計画の立て方、新人研修、階層別研修について指導してほしい

キャリアパス導入

介護職員処遇改善加算(Ⅰ)を取るためにもキャリアパス制度を導入したい。

リーダー育成

管理職層・リーダーを育てたい。リーダーに必要な能力、育成の方法について指導してほしい。

目標管理

職員のやる気を高める目標管理制度の導入。キャリア形成支援のための目標面接の仕方等指導してほしい。

助成金の活用

人材育成やキャリア形成で活用できる助成金について知りたい。

健康確保に関する専門的な相談

相談は無料

1事業所4時間まで

感染症予防

介護現場の感染症を予防する方法、集団感染を防ぐための研修をしたい。

腰痛予防

職員の腰痛を防ぐための事業所の対策、職員自身が腰痛予防のためにできることは…

メンタルヘルス対策

メンタル不調者への対応、うつ病で休職していた職員が職場復帰するときの対応等どうしたらよいか。

ストレス対策

職員のストレスマネジメントについて研修がしたい。ストレスチェック制度を導入したい。

◆ 申込方法：裏面の申込書をFAXにてお申し込みください。

(委嘱しておりますコンサルタントと日程調整が必要となります。ご希望の日時を変更させていただく場合があります。)

「介護事業所の採用・定着に向けたポイント」等、職場改善事例を紹介しています。

介護労働安定センターHPをご確認ください！ <http://www.dosuru.kaigo-center.or.jp/>

R3. 2月改訂

お問い合わせ・お申し込み先

(公財)介護労働安定センター奈良支所 TEL 0742-35-2701

