

# 奈良県社員・シャイン職場づくり推進 表彰企業 取組内容紹介 (抜粋)

	表彰企業	主な取組内容
平成27年度	大和ハウス工業株式会社奈良支店 <a href="http://www.daiwahouse.co.jp">http://www.daiwahouse.co.jp</a> 	育児休業制度（満3歳まで）/ ロックアウトの実施 / 有給休暇を最大100日まで積立てき、病気休暇、介護等に利用できる
	足高メリヤス株式会社 <a href="http://www.ashitaka.co.jp">http://www.ashitaka.co.jp</a> 	育児、介護を理由とした退職者の再雇用特別措置の制度を整備 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / 女性の活用などの企業方針を明確化
	株式会社日本政策金融公庫奈良支店 <a href="http://www.jfc.go.jp/">http://www.jfc.go.jp/</a> 	介護休業が最長1年取得できる / ベビーシッターサービスを利用する際、公庫が一定の金額を負担 / 短時間勤務、所定外労働をさせない制度（小学校3年になるまで）
	株式会社イベント・トゥエンティ・ワン <a href="http://www.event21.co.jp/">http://www.event21.co.jp/</a> 	在宅勤務制度の導入 / 所定外労働をさせない制度（小学校就学前まで） / 正規雇用の拡大
	社会福祉法人功有会 <a href="http://www.yamatoen.or.jp/">http://www.yamatoen.or.jp/</a> 	インターンシップの受け入れ / 非正規労働者から正規労働者への登用 / 高校生・大学生の新卒者の積極的な採用
平成26年度	メタコート工業株式会社 	育児のための勤務時間短縮等の措置（小学校就学前まで） / 男女平等の評価や給与体系の実施 / 5年以上勤務されている障害のある労働者がいる
	有限会社モルガンデータシステム <a href="http://www.morgan.co.jp/">http://www.morgan.co.jp/</a> 	女性の活用などの企業方針を明確化 / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 在宅勤務制度の導入
	奈良交通株式会社 <a href="http://www.narakotsu.co.jp/">http://www.narakotsu.co.jp/</a> 	女性の活用などの企業方針を明確化 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / インターンシップ等の受け入れ
平成25年度	奈良中央信用金庫 <a href="http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/">http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/</a> 	配偶者の出産前後の休暇制度（2日） / 短時間労働者等から正規労働者への登用 / 労働者の職業能力を図る社内検定の実施
	大和リース株式会社奈良支店 <a href="http://www.daiwalease.co.jp/">http://www.daiwalease.co.jp/</a> 	育児休業制度（満3歳まで） / 育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度（小学校3年生まで） / 過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置
	医療法人鴻池会 <a href="http://www.kounoikekai.com/">http://www.kounoikekai.com/</a> 	院内保育所の設置 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / インターンシップ等の受け入れ
平成24年度	社会福祉法人正和会 <a href="http://www.seiwakai-gojo.or.jp/">http://www.seiwakai-gojo.or.jp/</a> 	事業所内託児所の設置・運営 / 育児のための短時間勤務制度（小学校就学前まで） / 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置
	社会福祉法人協同福祉会 <a href="http://www.asunaraen.or.jp/">http://www.asunaraen.or.jp/</a> 	併設する保育所を利用する従業員に費用の一部を補助 / 過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置 / 非正規労働者等から正規労働者への登用
	東邦化成株式会社 <a href="http://www.toho-kasei.co.jp/">http://www.toho-kasei.co.jp/</a> 	育児・介護を理由としたフレックスタイム制 / 短時間労働者等から正規労働者への登用 / 保存有給休暇制度
	社会福祉法人南都栄寿会 	育児のための短時間勤務制度（小学校就学前まで） / 看護休暇・介護休暇を時間単位で取得可能 / 能力開発のための職場内研修の計画的実施
	株式会社関西メディコ（保険調剤 サン薬局） <a href="http://kansaimedico.com/">http://kansaimedico.com/</a> 	育児・介護等を理由としたフレックスタイム制 / 正社員から短時間正社員への転換制度 / 「子ども参観日（親の職場体験）」の実施
平成23年度	奈良日化サービス株式会社 <a href="http://www.nara-nikka.com/">http://www.nara-nikka.com/</a> 	育児のための短時間勤務制度（小学校就学前まで） / 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置 / 正規雇用の拡大
	社会福祉法人郁慈会 <a href="http://www14.ocn.ne.jp/~ikujikai/41.html">http://www14.ocn.ne.jp/~ikujikai/41.html</a> 	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ及び所定外労働をさせない制度（小学校就学前まで） / 育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保 / 短時間労働者等から正規労働者への登用
	有限会社フジカワ <a href="http://link-fujikawa.com/">http://link-fujikawa.com/</a> 	育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度（小学校就学前まで） / 女性の活用などの企業方針を明確化 / 在宅勤務制度の導入
	株式会社明新社 <a href="http://www.meishin.co.jp/">http://www.meishin.co.jp/</a> 	所定外労働時間の削減 / インターンシップ等の受け入れ / 5年以上勤務されている障害のある労働者がいる
平成22年度	アイ・ピー・ファイン株式会社 <a href="http://www.ipfine.com/">http://www.ipfine.com/</a>	育児のための短時間勤務制度及びフレックスタイム制 / 女性社員の昇進・昇給の推進 / 在宅勤務制度の導入
	特定非営利活動法人三郷サンサンハウス <a href="http://www.3533house.com/">http://www.3533house.com/</a>	育児のための短時間勤務制度（小学校就学前まで） / 介護のための短時間勤務制度 / 短時間労働者等から正規労働者への登用
平成21年度	市民生活協同組合ならこープ <a href="http://www.naracoop.or.jp/">http://www.naracoop.or.jp/</a>	育児休業制度（満3歳まで） / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 失効する年次有給休暇を積み立てし、一定の事由に該当すると取得できるサポート休暇制度
	株式会社呉竹 <a href="http://www.kuretake.co.jp/">http://www.kuretake.co.jp/</a>	託児施設の設置・運営 / 女性社員の昇進・昇格の推進 / 在宅勤務制度の導入
	株式会社ワイズスタッフ <a href="http://www.wystaff.co.jp/">http://www.wystaff.co.jp/</a>	育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保 / 女性の能力開発の促進にかかる実施計画の作成 / 在宅勤務制度の導入
	株式会社ファーマシー木のうた <a href="http://www.kinouta.co.jp/">http://www.kinouta.co.jp/</a>	育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置 / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 労働者の職業能力の開発・向上を図る社内検定の実施
平成20年度	社会福祉法人愛和会 <a href="http://aiwakai-nara.or.jp/">http://aiwakai-nara.or.jp/</a>	育児のための勤務時間短縮等の措置（小学校就学前まで） / 配偶者の出産前後の休暇制度（2日） / 非正規労働者から正規労働者への登用
	共同精版印刷株式会社 <a href="http://www.kspkk.co.jp/">http://www.kspkk.co.jp/</a>	育児のための勤務時間短縮等の措置（小学校就学前まで） / 労働者自らの能力開発・向上にかかる取組の支援 / インターンシップ等の受け入れ
	社会福祉法人万葉福祉会 <a href="http://www.manyoen.jp/">http://www.manyoen.jp/</a>	子の看護休暇制度（年間7日間） / 「仕事と家庭の両立」支援のための相談窓口の設置 / 育児休業・介護休業のみを使用できる年次有給休暇の特別繰り越し制度
平成19年度	株式会社植嶋 <a href="http://www.ueshima-net.co.jp/">http://www.ueshima-net.co.jp/</a>	在宅勤務制度の導入 / よりよい職場風土を醸成していくための「子育て応援宣言」 / 会社独自で仕事と家庭の両立支援ガイドブックを作成
	社会福祉法人佐保会 <a href="http://www1a.biglobe.ne.jp/sahoen/">http://www1a.biglobe.ne.jp/sahoen/</a> <a href="http://www.ans.co.jp/n/shikanodaisaho/">http://www.ans.co.jp/n/shikanodaisaho/</a>	年7日の子の看護休暇制度（小学校就学前まで） / 育児のための勤務時間短縮等の措置（小学校就学前まで） / 年次有給休暇の取得促進
	大和信用金庫 <a href="http://www.yamato-shinkin.co.jp/">http://www.yamato-shinkin.co.jp/</a>	女性の活用などの企業方針を明確化 / 正規雇用の拡大 / 学校行事参加休暇制度（年間3日）