

奈良県社員・シャイン職場づくり推進 表彰企業 取組内容紹介(抜粋)

	表彰企業	主な取組内容
平成26年度	メタコート工業株式会社 (自動車部品の製造販売) 仕事と家庭の両立推進部門	育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで)/男女平等の評価や給与体系の実施/5年以上勤務されている障害のある労働者がいる
	有限会社モルガンデータシステム (アンケート入力・集計) http://www.morgan.co.jp/ テレワーク推進部門	女性の活用などの企業方針を明確化/短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入/在宅勤務制度の導入
	奈良交通株式会社 (旅客自動車運送事業) http://www.narakotsu.co.jp/ 若年者雇用推進部門	女性の活用などの企業方針を明確化/非正規労働者等から正規労働者への登用/インターンシップ等の受け入れ
平成25年度	奈良中央信用金庫 (金融業) http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/ 総合賞	配偶者の出産前後の休暇制度(2日)/短時間労働者等から正規労働者への登用/労働者の職業能力を図る社内検定の実施
	大和リース株式会社奈良支店 (建築リース、販売) http://www.daiwalease.co.jp/ 仕事と家庭の両立推進部門	育児休業制度(満3歳まで)/育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度(小学校3年生まで)/過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置
	医療法人鴻池会 (医療業) http://www.kounoikekai.com/ 若年者雇用推進部門	院内保育所の設置/非正規労働者等から正規労働者への登用/インターンシップ等の受け入れ
平成24年度	社会福祉法人正和会 (社会福祉事業) http://www.seiwakai-gojo.or.jp/ 総合賞	事業所内託児所の設置・運営/育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで)/育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置
	社会福祉法人協同福祉会 (社会福祉事業) http://www.asunaraen.or.jp/ 総合賞	併設する保育所を利用する従業員に費用の一部を補助/過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置/非正規労働者等から正規労働者への登用
	東邦化成株式会社 (フッ素樹脂成形品等の製造・販売) http://www.toho-kasei.co.jp/ 総合賞	育児・介護を理由としたフレックスタイム制/短時間労働者等から正規労働者への登用/保存有給休暇制度
	社会福祉法人南都栄寿会 (社会福祉事業) 総合賞	育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで)/看護休暇・介護休暇を時間単位で取得可能/能力開発のための職場内研修の計画的実施
	株式会社関西メディコ(保険調剤 サン薬局) (保険調剤薬局) http://kansaimedico.com/ 仕事と家庭の両立推進部門	育児・介護等を理由としたフレックスタイム制/正社員から短時間正社員への転換制度/「こども参観日(親の職場体験)」の実施
平成23年度	奈良日化サービス株式会社 (住宅機器修理・サービス業) http://www.nara-nikka.com/ 総合賞	育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで)/育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置/正規雇用の拡大
	社会福祉法人郁慈会 (社会福祉事業) http://www14.ocn.ne.jp/~ikujikai/41.html 仕事と家庭の両立推進部門	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ及び所定外労働をさせない制度(小学校就学前まで)/育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保/短時間労働者等から正規労働者への登用
	有限会社フジカワ (保育用品販売・マザーワークコンサルティング) http://link-fujikawa.com/ テレワーク推進部門	育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度(小学校就学前まで)/女性の活用などの企業方針を明確化/在宅勤務制度の導入
	株式会社明新社 (印刷業) http://www.meishin.co.jp/ 若年者雇用推進部門	所定外労働時間の削減/インターンシップ等の受け入れ/5年以上勤務されている障害のある労働者がいる
	アイ・ビー・ファイン株式会社 (特許関連各種システム、知的財産権関連ソフトの開発・販売) http://www.ipfine.com/	育児のための短時間勤務制度及びフレックスタイム制/女性社員の昇進・昇給の推進/在宅勤務制度の導入
平成21年度	特定非営利活動法人三郷サンサンハウス (社会福祉事業) http://www.3533house.com/	育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで)/介護のための短時間勤務制度/短時間労働者等から正規労働者への登用
	市民生活協同組合ならコープ (卸売業・小売業) http://www.naracoop.or.jp/	育児休業制度(満3歳まで)/短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入/失効する年次有給休暇を積み立てし、一定の事由に該当すると取得できるサポート休暇制度
	株式会社呉竹 (墨、書道用品等の製造、販売) http://www.kuretake.co.jp/	託児施設の設置・運営/女性社員の昇進・昇格の推進/在宅勤務制度の導入
	株式会社ワイズスタッフ (インターネット関連事業、テレワークコンサルティング) http://www.ysstaff.co.jp/	育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保/女性の能力開発の促進にかかる実施計画の作成/在宅勤務制度の導入
平成20年度	株式会社ファーマシー木のうた (処方箋調剤、健康食品・衛生用品・化粧品等の販売) http://www.kinouta.co.jp/	育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置/短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入/労働者の職業能力の開発・向上を図る社内検定の実施
	社会福祉法人愛和会 (保育所) http://aiwakai-nara.or.jp/	育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで)/配偶者の出産前後の休暇制度(2日)/非正規労働者から正規労働者への登用
	共同精版印刷株式会社 (印刷業) http://www.kspkk.co.jp/	育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで)/労働者自らの能力開発・向上にかかる取組の支援/インターンシップ等の受け入れ
	社会福祉法人万葉福祉会 (老人福祉事業) http://www.manyoen.jp/	子の看護休暇制度(年間7日間)/「仕事と家庭の両立」支援のための相談窓口の設置/育児休業・介護休業のみに使用できる年次有給休暇の特別繰り越し制度
平成19年度	株式会社植嶋 (菓子卸売業) http://www.ueshima-net.co.jp/	在宅勤務制度の導入/よりよい職場風土を醸成していくための「子育て応援宣言」/会社独自で仕事と家庭の両立支援ガイドブックを作成
	社会福祉法人佐保会(軽費老人ホーム、保育所) http://www1a.biglobe.ne.jp/sahoen/ http://www.ans.co.jp/n/shikanodaisaho/	年7日の子の看護休暇制度(小学校就学前まで)/育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで)/年次有給休暇の取得促進
	大和信用金庫 (金融業) http://www.yamato-shinkin.co.jp/	女性の活用などの企業方針を明確化/正規雇用の拡大/学校行事参加休暇制度(年間3日)