

働きやすい職場づくりを推進している

「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」を募集しています！

奈良県では、育児・介護との両立や男女が共に働きやすい環境など仕事と生活の調和のとれた、また、雇用の継続や復帰がしやすいなど柔軟かつ多様な働き方ができる職場づくりや女性の就業率の向上など本県の実情に対応した地域雇用の推進、正規雇用の拡大など良質の雇用環境整備に取り組んでいる「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」を登録して企業の取組内容などを県のホームページ等で紹介し、その活動を応援します。

また、登録企業の中から、取組内容が優れている企業を表彰する「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰」を実施します。



県内に本社または事業所のある企業

関係法令を遵守し、「登録・表彰申請書※」記載のI～VIIの取組内容のうち、いずれか1つ以上の取組をしている
※申請書は県のHPからダウンロードできます。

登録要件を満たしていることが確認できる書類を添えて申請

企業にとって…

- ★有能な人材の確保
- ★社員の意欲向上
- ★生産性の向上
- ★企業イメージのアップ

働く人にとって…

- ★仕事と生活の両立
- ★就業継続、キャリア形成
- ★職場環境の向上
- ★心身の健康維持

登録

取組内容が優れている企業を表彰

表彰企業は、労働関係情報誌や県広報誌、新聞で紹介します！！



3年に1度、取組状況報告書の提出により登録更新

登録すると…

- ・登録証を交付します。
- ・県HPで紹介し、企業HPにリンクさせます。
- ・学生が参加する企業説明会等で紹介します。
- ・商工中金や県の制度融資をご利用いただけます(審査があります)。
- ・奈良県公契約条例において加点評価されることがあります。

● 申請および問い合わせ先 ●

〒630-8501 奈良市登大路町30番地 奈良県産業・雇用振興部雇用政策課労政福祉係
電話 0742-27-8828 FAX 0742-27-2319 <http://www.pref.nara.jp/4090.htm>

奈良県社員・シャイン職場づくり推進 表彰企業 取組内容紹介 (抜粋)

| 表彰企業 | 主な取組内容 |
|---|--|
| 平成28年度 株式会社JTB西日本 http://www.jtbcorp.jp/jp/ 仕事と家庭の両立推進部門 | 介護休業が最長1年取得できる / 短時間勤務、所定外労働をさせない制度が子が小学校3年になるまで利用できる / 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度がある |
| 平成27年度 大和ハウス工業株式会社奈良支店 http://www.daiwahouse.co.jp 総合賞 | 育児休業制度(満3歳まで) / ロックアウトの実施 / 有給休暇を最大100日まで積立てき、病欠休暇、介護等に利用できる |
| 足高メリヤス株式会社 http://www.ashitaka.co.jp 総合賞 | 育児、介護を理由とした退職者の再雇用特別措置の制度を整備 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / 女性の活用などの企業方針を明確化 |
| 株式会社日本政策金融公庫奈良支店 http://www.jfc.go.jp/ 仕事と家庭の両立推進部門 | 介護休業が最長1年取得できる / ベビーシッターサービスを利用する際、公庫が一定の金額を負担 / 短時間勤務、所定外労働をさせない制度(小学校3年になるまで) |
| 株式会社イベント・トゥエンティ・ワン http://www.event21.co.jp/ テレワーク推進部門 | 在宅勤務制度の導入 / 所定外労働をさせない制度(小学校就学前まで) / 正規雇用の拡大 |
| 社会福祉法人功有会 http://www.yamatoen.or.jp/ 若年者雇用推進部門 | インターンシップの受け入れ / 非正規労働者から正規労働者への登用 / 高校生・大学生の新卒者の積極的な採用 |
| 平成26年度 メタコート工業株式会社 仕事と家庭の両立推進部門 | 育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで) / 男女平等の評価や給与体系の実施 / 5年以上勤務されている障害のある労働者がいる |
| 有限会社モルガンデータシステム http://www.morgan.co.jp/ テレワーク推進部門 | 女性の活用などの企業方針を明確化 / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 在宅勤務制度の導入 |
| 奈良交通株式会社 http://www.narakotsu.co.jp/ 若年者雇用推進部門 | 女性の活用などの企業方針を明確化 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / インターンシップ等の受け入れ |
| 平成25年度 奈良中央信用金庫 http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/ 総合賞 | 配偶者の出産前後の休暇制度(2日) / 短時間労働者等から正規労働者への登用 / 労働者の職業能力向上を図る社内研修の実施 |
| 大和リース株式会社奈良支店 http://www.daiwalease.co.jp/ 仕事と家庭の両立推進部門 | 育児休業制度(満3歳まで) / 育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度(小学校3年生まで) / 過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置 |
| 医療法人鴻池会 http://www.kounoikekai.com/ 若年者雇用推進部門 | 院内保育所の設置 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 / インターンシップ等の受け入れ |
| 平成24年度 社会福祉法人正和会 http://www.seiwakai-gojo.or.jp/ 総合賞 | 事業所内託児所の設置・運営 / 育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで) / 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置 |
| 社会福祉法人協同福祉会 http://www.asunaraen.or.jp/ 総合賞 | 併設する保育所を利用する従業員に費用の一部を補助 / 過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置 / 非正規労働者等から正規労働者への登用 |
| 東邦化成株式会社 http://www.toho-kasei.co.jp/ 総合賞 | 育児・介護を理由としたフレックスタイム制 / 短時間労働者等から正規労働者への登用 / 保存有給休暇制度 |
| 社会福祉法人南都栄寿会 総合賞 | 育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで) / 看護休暇・介護休暇を時間単位で取得可能 / 能力開発のための職場内研修の計画的実施 |
| 株式会社関西メディコ(保険調剤 サン薬局) http://kansaimedico.com/ 仕事と家庭の両立推進部門 | 育児・介護等を理由としたフレックスタイム制 / 正社員から短時間正社員への転換制度 / 「こども参観日(親の職場体験)」の実施 |
| 平成23年度 奈良日化サービス株式会社 http://www.nara-nikka.com/ 総合賞 | 育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで) / 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置 / 正規雇用の拡大 |
| 社会福祉法人郁慈会 http://www14.ocn.ne.jp/~ikujikai/41.html 仕事と家庭の両立推進部門 | 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ及び所定外労働をさせない制度(小学校就学前まで) / 育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保 / 短時間労働者等から正規労働者への登用 |
| 有限会社フジカワ http://link-fujikawa.com/ テレワーク推進部門 | 育児のための短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度(小学校就学前まで) / 女性の活用などの企業方針を明確化 / 在宅勤務制度の導入 |
| 株式会社明新社 http://www.meishin.co.jp/ 若年者雇用推進部門 | 所定外労働時間の削減 / インターンシップ等の受け入れ / 5年以上勤務されている障害のある労働者がいる |
| 平成22年度 アイ・ピー・ファイン株式会社 http://www.ipfine.com/ | 育児のための短時間勤務制度及びフレックスタイム制 / 女性社員の昇進・昇格の推進 / 在宅勤務制度の導入 |
| 特定非営利活動法人三郷サンサンハウス http://www.3533house.com/ | 育児のための短時間勤務制度(小学校就学前まで) / 介護のための短時間勤務制度 / 短時間労働者等から正規労働者への登用 |
| 平成21年度 市民生活協同組合ならコープ http://www.naracoop.or.jp/ | 育児休業制度(満3歳まで) / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 失効する年次有給休暇を積み立てし、一定の事由に該当すると取得できるサボート休暇制度 |
| 株式会社呉竹 http://www.kuretake.co.jp/ | 託児施設の設置・運営 / 女性社員の昇進・昇格の推進 / 在宅勤務制度の導入 |
| 株式会社ワイズスタッフ http://www.ysstaff.co.jp/ | 育児・介護休業等の取得者に対する代替要員の確保 / 女性の能力開発の促進にかかる実施計画の作成 / 在宅勤務制度の導入 |
| 株式会社ファーマシー木のうた http://www.kinouta.co.jp/ | 育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置 / 短時間労働者等の働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等の導入 / 労働者の職業能力の開発・向上を図る社内検定の実施 |
| 平成20年度 社会福祉法人愛和会 http://aiwakai-nara.or.jp/ | 育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで) / 配偶者の出産前後の休暇制度(2日) / 非正規労働者から正規労働者への登用 |
| 共同精版印刷株式会社 http://www.kspkk.co.jp/ | 育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで) / 労働者自らの能力開発・向上にかかる取組の支援 / インターンシップ等の受け入れ |
| 社会福祉法人万葉福祉会 http://www.manyoen.jp/ | 子の看護休暇制度(年間7日間) / 「仕事と家庭の両立」支援のための相談窓口の設置 / 育児休業・介護休業のみで使用できる年次有給休暇の特別繰り越し制度 |
| 平成19年度 株式会社植嶋 http://www.ueshima-net.co.jp/ | 在宅勤務制度の導入 / よりよい職場風土を醸成していくための「子育て応援宣言」 / 会社独自で仕事と家庭の両立支援ガイドブックを作成 |
| 社会福祉法人佐保会 http://www1a.biglobe.ne.jp/sahoen/ http://www.ans.co.jp/n/shikanodaisaho/ | 年7日の子の看護休暇制度(小学校就学前まで) / 育児のための勤務時間短縮等の措置(小学校就学前まで) / 年次有給休暇の取得促進 |
| 大和信用金庫 http://www.yamato-shinkin.co.jp/ | 女性の活用などの企業方針を明確化 / 正規雇用の拡大 / 学校行事参加休暇制度(年間3日) |