

21年度の
達成目標

地域自立支援協議会の機能の見直しによる施策提言システムの構築と相談支援担当者スキルアップ(人材育成)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----

1. 取組課題	地域自立支援協議会における相談支援事業者の役割強化 相談支援事業者間の連携強化とスキルアップ 地域自立支援協議会の活用による地域課題の解決 地域における地域自立支援協議会の役割の明確化 相談支援事業者等による自主的な研修会等の取り組みの活性化 圏域自立支援協議会の設置に向けた共通認識の構築											
---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. 目標・共通認識												
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. ツール	①会議室 ②連絡先 ③圏域情報(HP) ④その他	①相談支援部会 ②協議会 ③圏域情報(HP)作成検討	①相談支援部会 ②協議会 ③圏域情報(HP)作成	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会	①事務局会議、相談支援部会 ②奈良圏域自立支援協議会
--------	-----------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

4. ネットワーク関係	指定相談支援事業所との連携について検討 指定相談支援事業所とのネットワーク作り											
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(備考) 共通スキルへの要望 ①県自立支援協議会 ②期会 ③運営委員会 ④ラーニング ⑤その他												
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. 取組課題	○困難事例に対する解決スキルの向上 ○地域課題への取り組みおよび施策提言能力の育成											
---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6. 目標・共通認識	○事例検討を通じて支援スキルの向上を図る ○地域資源活用に結びつけて取り組む											
------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

7. ツール	○相談支援部会による困難事例検討を積み重ねる ○事務局会議の構成メンバーとなり地域課題への取り組みを強化する ○専門部会とは別にラーニングチームを相談支援メンバーが中心になって立ち上げ検討する ○作成したHPの活用について検討する											
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

人材育成												
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

21年度の達成目標	区分											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
①地域自立支援協議会の機能強化および施策への反映の仕組みづくり ②市町、委託事業者が共同で相談支援体制を充実できるような関係づくりの支援 ③サービス提供事業者が地域で孤立しないように、情報提供やネットワークの基盤作りを相談支援事業者とともに												
1. 取組課題	地域の課題が自立支援協議会で取り上げられるような仕組みと、園域の課題の共有ができる仕組みを作る。											
相談支援ネットワークづくり	各市町の自立支援協議会、部会に出席し、地域の課題が取り上げられるような工夫を行う。 相談支援とは何か、を共有する。											
3. ツール	①会議 ②協議会 ③園域情報(IP) ④その他	①西和7町運営委員会 ②那山市運営委員会	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①西和7町運営委員会 ②那山市運営委員会	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①那山市運営会議 ②HPの充実を図り、情報が共有できるようにする。	①西和7町運営委員会 ②那山市運営委員会
4. ネットワーク取組	各市町における関係機関のネットワークはおおむね構築されている。さらに強化し、関係者の範囲を拡大すると共に、園域の相談支援ネットワーク構築を促進する。											
(備考) 共通スケジュールへの要望 ①県自立支援協議会 ②部会 ③運営委員会 ④ワーキング ⑤その他	②部会(臨時) ③ワーキンググループ(臨時) ④事務局全議(月) ⑤運営委員会 ⑥園域ワーキング全議(年2回) ①県自立支援協議会 ③運営委員会 ④県自立支援協議会											
5. 取組課題	事業所・関係者のスキルアップ・障害者への支援の姿勢の共有 行政機関、事業所向での相談支援のありかたの共有。											
6. 目標 共通認識	障害者の生活支援のありかたについての共通認識をもつ。 相談支援のありかたの共有。											
7. ツール	①研修会の開催 ②入村育成部会 ③園域情報(IP) ④その他											
人材育成	①事業所を対象とした支援のありかたを共有できるような研修会の開催 ②相談支援のありかたについての研修会の開催 ③地域生活のイメージがもてる記事の掲載 ④ほっとステーション企画の研修(事業所と行う、障害者の体験発表や相談支援を知ってもらえるような研修)											

21年度の達成目標	地域自立支援協議会の機能強化による地域課題解決システムの構築と相談支援機能の充実強化(人材育成)												
	区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1 取組課題	地域自立支援協議会における相談支援事業者の役割強化 相談支援事業者間の連携強化とスキルアップ	地域自立支援協議会の活用による地域課題の解決 地域における地域自立支援協議会の役割の明確化 相談支援事業者等による自主的な研修会等の取り組みの活性化 圏域自立支援協議会の設置に向けた共通認識の構築											
2 目標・共通認識													
3 ツール ①会議 ②協議会 ③圏域情報(HP)作成 ④その他	①委託相談支援事業者連絡会議 ②相談支援関係者研修会 ③圏域情報(HP)作成 ④中和圏域自立支援協議会 ⑤その他												
	①委託相談支援事業者連絡会議 ②相談支援関係者研修会 ③圏域情報(HP)作成 ④中和圏域自立支援協議会 ⑤その他												
4 ツール・ノウハウ取得	地域課題に関する共通認識 各機関の役割の再確認 地域課題解決への協働的な取り組み 地域課題に応じた各機関の役割の見直し・調整												
(備考) 共通スキルへの要望 ①県自立支援協議会 ②期会 ③運営委員会 ④ラニキソフ ⑤その他													
5 取組課題	○相談支援における基本スキルの底上げ ○相談支援従事者自身による人材育成意識の向上と障害福祉サービス事業所に対するケアマネジメント技術指導												
6 目標・共通認識	○相談支援業務に必要な基本スキルの確認と関係機関の連携 ○重層的な人材育成システムの構築												
7 ツール ①研修会の開催 ②人材育成期会 ③圏域情報(HP)作成 ④その他	○相談支援関係者研修会 ○中和圏域相談支援連絡会・事例検討会												

21年度の 達成目標	区分											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1. 取組課題	①療育・発達支援コーディネーターの役割の周知、及び理解啓発 * 療育・発達支援コーディネーターの役割の周知、及び理解啓発 * 各地域自立支援協議会の運営機能強化、未設置自治体(野迫川村)自立支援協議会設置 * 相談支援事業委託(天川村、黒滝村、川上村、上北山村、下北山村、野迫川村) * 就労支援ネットワークの整備											
2. 目標・共通認識	* 療育・発達支援コーディネーターの役割を地域に定着する * 個別支援会議から地域課題を把握し、各地域自立支援協議会で検討・解決へのシステムづくりを行う * 園域情報(HIP)を有効活用し、地域自立支援協議会での取り組み等を、関係機関、地域住民へ情報提供する * 就労支援関係者間の協働意識を高め、横のつながりによる支援体制を整備											
3. ツール	①会議 ②園域情報(HIP) ③その他 5/31 第25回吉野都手をつなぐ育成会定 6/16 大津養護学校 期総会(講演会) 校校PTA連絡 五條・吉野地域自立支援協議会専門部会 五條山村自立支援協議会(毎月開催) 各村地域自立支援協議会(随時) 園域情報(HIP)											
4. ネットワーク段階	* 個別支援会議参加による関係者間の連携を深める * 障害児等療育園域支援モデル事業による関係機関との連携											
備考) 園域ネットワークへの 期待 ①自立支援協議会 ②園域情報(HIP) ③委員 ④ワーキング ⑤その他	①7月第1回県自立支援協議会 ②運営委員会(隔月開催) ③ワーキング/PTA、毎月開催し、課題解決にむけて終了 ④その他・事務局会議(毎月開催)											
5. 取組課題	* 相談支援従事者の人材確保、スキルアップ * 個別支援会議による、関係者への地域生活支援の理解啓発											
6. 目標・共通認識	* 相談支援従事者の人材育成に向けた事例検討会等を行い、共通理解を深める * 福祉サービス事業所、関係機関において、障害者支援のキーマン的な人材を発掘・育成する * 研修会等にて、地域住民等への理解啓発を行う											
7. ツール	①研修会の開催 ②人材育成部会 ③園域情報(HIP) ④その他 園域相談会(毎月開催・第2木曜日、第3土曜日) ココホN 打ち合せ(隔月開催)											
	ホームヘルプ事業 者等勉強会 ホームヘルプ事業 者等勉強会 ホームヘルプ事業 者等勉強会											

6月9日

東和圏域マネージャー：村山政志

1、自立支援協議会

現在設置されているところは、桜井市、天理市、宇陀地区（曾爾、御杖）準備会が設立されている所が山添村。

天理市と山添村は相談支援センターと行政が協働でまず個々のケースを話し合い解決する事で地域の課題や問題点が見えてくるという考えで開催されている。桜井市は部会が少しずつ成熟しつつあり、話し合いの場として確立してきて、部会から提案されたものが事業になった物もある。宇陀地区は宇陀市先行的な部分があり曾爾・御杖村との再構築が必要と感じている。磯城郡が立ち後れているが、地域から設置の要望が挙がっているが、共通認識が持ちにくい。こちらから働きかけて、例えば重心の拠点をつくるなど具体的な設立目標を提案した方が自立支援協議会を設立しやすい。

今後天理市はワーキング会議を回数を重ねる事にさまざまな個別事例が解決されていてその中から出てきた課題にたいして迅速に勉強会を開催するなどして、その中から見えてきた課題を専門部会を立ち上げ協議していく準備している。今後は「天理モデル」と呼ばれるようなものになると感じている。

山添村も同じ様に相談支援事業所と行政が協働して自立支援協議会の準備会をたちあげている。障害に特化せず、村民全員に対して全戸調査アンケートを予定今後の山添村の方向性を決めるたたき台になり、中山間地のモデルとなるような人と人との支え合いで地域を活性化していくことになると確信している。

2、相談支援事業

2008年度に圏域総合相談支援センター立ち上げの話しをしていたが、場所がないという理由で立ち消えになった。障害者福祉が安定すると市民生活が安定するということの説明不足も合ったと感じている。市町村のなかには、相談支援と福祉サービスの支給決定を同じ物と感じておられるところもある。

今後は、相談支援は申請者だけの問題ではなくそれを取り巻く家庭や環境に問題がかくれているので、当事者が困っているという事を行政にしっかりと理解してもらうためにも個別のケースに行政担当者に関わって頂き相談支援の重要性を理解して頂けるように活動していく。

3、困難ケースへの積極的なかわり

各相談支援事業所がかなりな困難ケースを抱えていて行き詰まり感がある。

様々な方面から支援できるように、積極的に困難ケースにも関わり相談支援センターのスキルアップと過剰労働を緩和していきたい。