

平成22年度 モデル病院・推進病院の状況

<モデル病院>

济生会中和病院

導入した制度	導入後の状況
<p>■短時間正職員制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児（満12歳に達した年度の3月末まで） ・介護 ・その他（キャリアアップ・自己研鑽 等） <p>■夜勤専従看護師の導入</p> <p>■有給休暇の取得促進</p> <p>5つの休暇制度の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自己学習休暇 ・地域活動休暇 ・連続休暇 ・アニバーサリー休暇 ・学校行事参加休暇 	<p>各制度の利用状況（H23年4月～H24年1月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○短時間正職員：7名 ○夜勤専従：6名 ○有休取得率：※H23年11月現在 全体11%・看護部17.7% (前年度：全体14%・看護部13.8%) <p>*短時間正職員制度の導入により、従来は離職又は非常勤職員へ転換せざるを得なかった者が、正職員として勤務可能となったほか、制度利用を希望する新規の入職者もあった。</p> <p>*短時間正職員制度利用者には、管理職（師長）もおり、多様な働き方ロールモデルとして活躍しやすい風土づくりを図っている。</p> <p>*有休取得率向上を図るため、事務部門管理職から計画的有給休暇取得（2ヶ月に1日取得）を推進し、取得しやすい組織風土の醸成を図っている。</p> <p>*制度導入後も、ワーク・ライフ・バランス委員会の設置(委員長:院長)、業務改善プロジェクトチームを結成し、組織改善・業務効率化を推進し、仕事と家庭の両立とその啓発を図っている。</p>

< 推進病院 >

平成記念病院

導入した制度	導入後の状況
<p>■ 短時間正職員制度の拡充</p> <ul style="list-style-type: none">・ 育児（満3歳まで） 短時間勤務（6～8時間で勤務時間を選択）・ 介護 短時間勤務（ " ） 短日勤務（1日8時間で週4日勤務） <p>■ 夜勤専従制・夜勤選択制の導入</p>	<p>各制度の利用状況（H23年4月～H24年2月）</p> <ul style="list-style-type: none">○ 短時間正職員：2名○ 夜勤専従：7～8名○ 夜勤選択：2名（予定）

辻村病院

導入した制度	導入後の状況
<p>■ 短時間正職員制度の拡充</p> <ul style="list-style-type: none">・ 5つの時間帯の勤務パターンから選択 <p>■ 日勤専従制・夜勤専従制の導入</p>	<p>各制度の利用状況（H23年4月～H24年2月）</p> <ul style="list-style-type: none">○ 短時間正職員：2名○ 日勤専従：2名○ 夜勤専従：0名