

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況、
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

(令和4年9月7日公表) (令和5年8月21日公表)

項目	目標値	R4年度公表値	R5年度公表値
① 女性管理職比率	課長級以上: 30%	26.1%	29.2%
	課長補佐級以上: 30%	35.7%	35.8%
	校長: 20%	18.0%	19.9%
	副校長・教頭: 25%	24.6%	25.2%
	(令和8年4月)	(令和4年4月)	(令和5年4月)
② 男性の育児休業取得率 ※1	取得期間2週間超: 30%	20.7%	18.9%
	(令和7年度)	(令和3年度)	(令和4年度)
③ 男性の育児参加のための休暇 又は配偶者出産休暇取得率 ※1	100%	67.2%	75.3%
	(令和7年度)	(令和3年度)	(令和4年度)
④ 年次有給休暇の取得 ※1	平均: 14日間/年	11.5日間/年	11.8日間/年
	5日間/年未満の職員割合: 0%	15.5%	14.4%
	(令和7年)	(令和3年)	(令和4年)
⑤ 職員の超過勤務時間 ※1 ※2	一月あたりの超過勤務時間30時間 を超える職員の割合: 10%以下	11.7%	9.2%
	(毎年度)	(令和3年度)	(令和4年度)

※1 市町村立小・中学校の県費負担教職員を除きます。

※2 超過勤務手当が支給されない教職員を除きます。