

目標： 長時間勤務の是正により子どもと向き合う時間を十分に確保し、教育の質の向上を図る。

## 令和3年度まで

### Ⅱ 勤務時間管理の徹底と勤務時間・健康管理を意識した働き方の推進

- ・ 県立学校で勤務時間管理システム稼働、勤務時間の上限方針を県教委で整備、市町村に対しても対応を要請
- ・ 「勤務時間の割振り」や「フレックス制」など勤務時間に関する例規を整備
- ・ 勤務時間外の緊急時連絡体制の整備についての協力依頼
- ・ 学校運営協議会の推進に向けた市町村教育委員会及び学校へのCSアドバイザー派遣
- ・ 教職員の働き方改革研修会を実施

### Ⅲ 学校及び教育職員が担う業務の明確化・適正化

- ・ 調査研究事業の精選、事業報告、発表等の簡素化
- ・ 学校行事等の精選や見直し、準備の簡素化等についての協力依頼
- ・ 地域学校協働活動推進員等の配置箇所数の増加に向けた市町村教育委員会への訪問支援
- ・ 学校運営協議会の推進に向けた市町村教育委員会及び学校へのCSアドバイザー派遣
- ・ 「奈良県部活動の在り方に関する方針」の策定による適正な部活動の在り方の提示
- ・ 「部活動指導員配置促進事業」及び「地域部活動推進事業」の実施による部活動顧問への支援
- ・ 「部活動における実態調査」による活動実態の把握
- ・ 学校におけるアレルギー疾患対応指針の改定による対策の提示
- ・ 統合型校務支援システムの小中学校への導入促進について説明
- ・ 遠隔研修やオンデマンド研修の導入

### Ⅳ 学校の組織運営体制の在り方

- ・ 各学校へ校務分掌等の見直し等とともに、会議の実施回数の削減等の依頼

### Ⅴ 働き方改革の確実な実施のための仕組みの確立とフォローアップ

- ・ 働き方改革の推進について「第2期奈良県教育振興大綱」及び「奈良の学び推進プラン」に明記(令和3年3月)
- ・ 校長及び教頭の資質向上に関する指標の策定

「学校における働き方に関するアンケート(令和4年1月実施)」によるこれまでの取組成果等の評価・検証【資料4】

## 令和4年度には

- 「『奈良の学び』アクションプラン」による進捗管理、教育委員会の点検・評価の実施
- 勤務時間管理や上限方針等の整備が未実施の市町村教育委員会に対して、早期にかつ確実に対応するよう引き続き要請
- 勤務時間等に関する制度の周知
- 各種調査研究事業の精選、報告等の簡素化や学校行事等の見直し等についての協力依頼
- 保護者や地域の理解の深化を図るため、学校・家庭・地域の連携体制構築に向けた支援
- 地域学校協働活動推進員等の配置校拡充に向けた市町村教育委員会支援
- 「部活動指導員配置促進事業」及び「地域部活動推進事業」の実施による市町村教育委員会への支援
- 効果的・効率的な食育指導及び給食指導の展開に向けた市町村教育委員会への支援
- 統合型校務支援システムを活用した異なる校種間のデータ連携
- 教職員のニーズに応じた遠隔研修やオンデマンド研修の実施

学校における働き方に関するアンケートの継続実施・分析

成果・進捗状況の検証

改訂プランを  
令和5年度より実施