

報 道 資 料

令和2年7月30日

知事公室市町村振興課行政係

0742-27-8419 (内線2252)

担当：森口・越智(総括)、井上(定員)、井阪(給与)

県内市町村の定員と給与の状況について（平成31年4月1日現在）

平成31年4月1日現在の「地方公共団体定員管理調査」及び「地方公務員給与実態調査」の結果について、県内市町村の状況を全国の状況等と比較の上発表します。

(参考) 冊子 グラフ・図表編

資料 1	平成31年全国市区町村における奈良県内市町村の人口1千人あたり職員数の状況	1
資料 2	県内市町村の人口1千人あたり職員数の対前年比較 (H30→H31)	2
資料 3-①	県内12市の職員数の推移	3
資料 3-②	県内15町の職員数の推移	4
資料 3-③	県内12村の職員数の推移	5
資料 4	奈良県内各市町村の職員数の健康診断表	6
資料 5-①	県内12市の部門別職員数の類似団体との比較	7
資料 5-②	県内15町の部門別職員数の類似団体との比較	9
資料 5-③	県内12村の部門別職員数の類似団体との比較	12
資料 6	平成31年全国市区町村における奈良県内各市町村のラスパイレス指数の状況	14
資料 7	県内市町村ラスパイレス指数の対前年比較 (H30→H31)	15
資料 8	奈良県内市町村のラスパイレス指数の推移	16
資料 9-①	奈良県内12市のラスパイレス指数順位の推移 (過去5年分)	17
資料 9-②	奈良県内15町のラスパイレス指数順位の推移 (過去5年分)	18
資料 9-③	奈良県内12村のラスパイレス指数順位の推移 (過去5年分)	19
資料10	奈良県内各市町村のラスパイレス指数の健康診断表	20
資料11	県内市町村の職員数の状況 (H31.4.1現在)	21
資料12	県内市町村の類似団体と比較した部門別職員数の状況一覧	22
資料13	平成31年度部門別職員数の状況 (参考資料)	23
資料14	H31.4.1現在 県内市町村のラスパイレス指数及び関連支給状況一覧	24
資料15	H30.4.1現在 県内市町村別 技能労務職の職員数及び給与の状況	25

1. 定員（職員数）の状況

○県内市町村総職員数は12,626人（H31.4.1現在）

○前年度との比較（H31・H30比較）

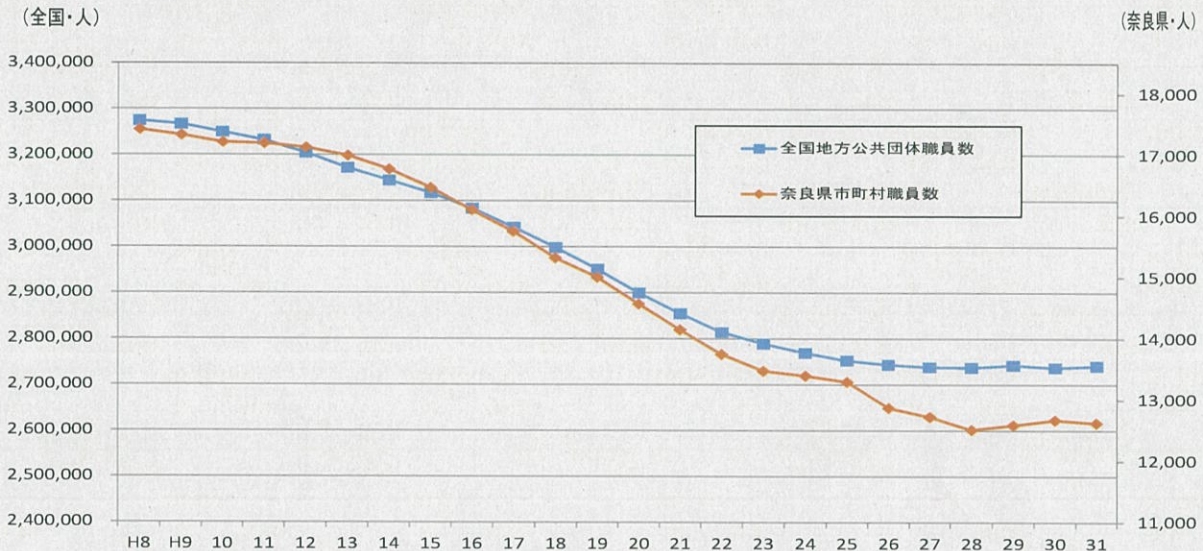
増減数 ▲ 48人

増減率 ▲ 0.38%（全国平均 +0.14%）

○過去5年間の比較（H31・H26比較）

増減数 ▲ 247人

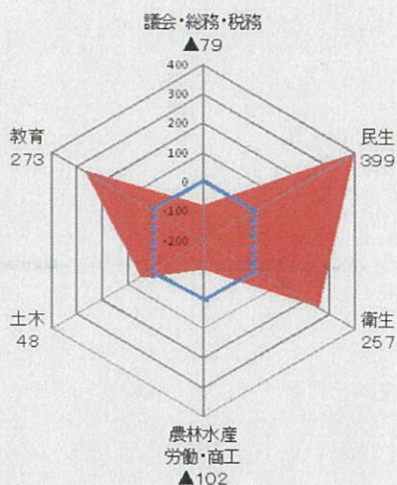
増減率 ▲ 1.92%（全国平均 ▲0.11%）



県内市町村総職員数は、12,626人で3年ぶりに減少。ピークであった平成8年からは市町村の削減の努力により4,789人が減少し、総職員数は約3/4 (73%)となった。

《参考》類似団体の全国平均と部門別職員数の比較（H30）

全国平均：人口規模と産業構造が似た全国の市町村（類似団体）ごとに算出した職員数の平均値



奈良県内市町村計 超過数 800人

【左記部門計 (+796) + 消防部門計 (+4)】

- ・超過人数は、前年と比べて109人増加
- ・類似団体と比べて職員数が多いのは、民生部門、衛生部門、教育部門、土木部門 (+399人) (+257人) (+273人) (+48人)

【主な理由】

- 民生部門…公立保育所職員の重点的配置等
- 衛生部門…清掃業務の直営等
- 教育部門…給食業務の直営及び公立幼稚園の重点的配置等
- ・類似団体と比べて職員数が少ないのは、議会・総務・税務、農林水産・労働・商工 (▲79人) (▲102人)

民生・衛生・教育の分野では類似団体と比較して超過傾向にある。民間委託可能な業務についてはアウトソーシングを進めるなど、効率的なサービス提供体制の構築が求められる。

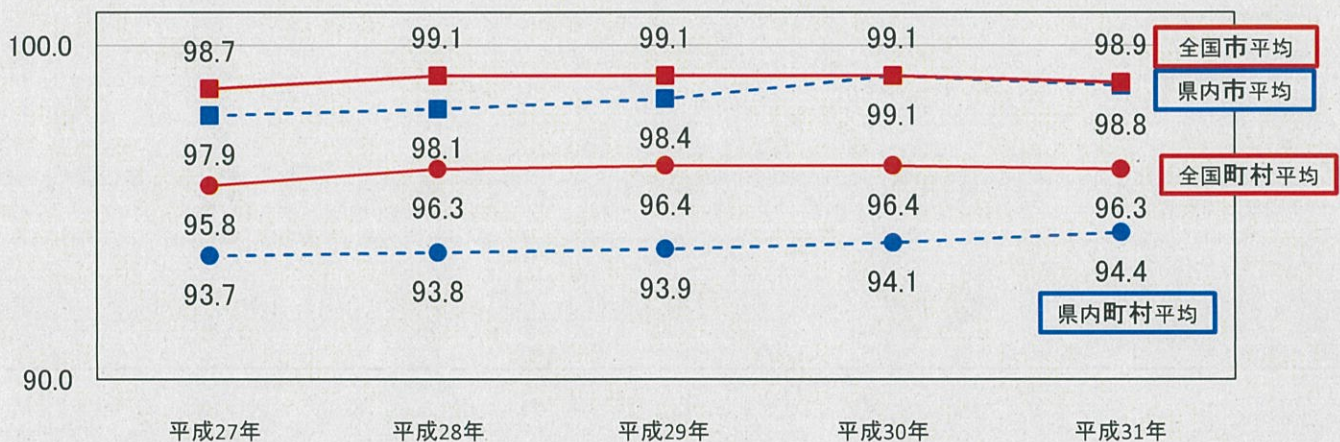
2. 給与の状況

県内12市平均のラスパイレース指数は、98.8と前年に比べ0.3ポイント減少し、全国平均を下回った。

一方、27町村平均のラスパイレース指数は、前年に比べ0.3ポイント上昇したが、依然として全国平均より低い傾向。一部団体において不適切な給与制度の運用が見られるところであり、是正が求められる。

(1)ラスパイレース指数(H31.4.1現在(過去5年間比較))

ラスパイレース指数とは、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国家公務員の俸給月額を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で表したものの。



(2)ラスパイレース指数が全国平均*(98.5)以上の市町村(10団体)の状況(H30.4→H31.4)

*全国平均:全国市区町村の平均値

