

令和5年度

業 務 概 要

奈良県奈良しごと*i*センター
奈良県高田しごと*i*センター

目 次

I	沿 革	1 ~ 2
II	概 要	
1	名称・位置・設立年月日	3
2	設置の目的	3
3	施設の概要	3
4	業務内容	4
5	組織構成	4
6	予算の概要	5
7	事務分掌	5 ~ 6
III	令和5年度 事業計画	
1	相談業務の実施	7
2	各種就業情報提供の実施	8
3	無料職業紹介事業	8
4	若年者の就職支援(ならジョブカフェ事業)	
(1)	若年者雇用対策推進事業等	9
(2)	若年者地域連携事業	10 ~ 15
IV	令和4年度 業務実績	
1	相談業務実績	
(1)	年間相談件数	16
(2)	月別相談件数	17
(3)	内職あっせん職種別内訳	18
(4)	ならジョブカフェ利用実績	19 ~ 22
2	若年者の就職支援(ならジョブカフェ事業)実績	
(1)	若年者雇用対策推進事業等	23
(2)	若年者地域連携事業	24 ~ 29
3	無料職業紹介事業実績	
(1)	無料職業紹介実績	30
(2)	その他イベント関連実績	31

I 沿 要

- (1) 昭和47年 4月 1日 昭和47年奈良県条例第29号により、奈良県内職公共職業補導所を奈良市池之町1番地 奈良県庁分室内に設置
- (2) 昭和47年11月 6日 奈良市大森町57番地12 奈良総合庁舎内に移転
- (3) 昭和49年 4月 1日 昭和49年奈良県条例第26号により、奈良県内職相談センターと名称変更
- (4) 昭和54年 4月 1日 昭和54年奈良県条例第27号により、奈良県婦人就業サービスセンターと名称変更
- (5) 昭和59年 5月 1日 奈良県婦人パートコーナーを奈良県婦人就業サービスセンター内に設置
- (6) 昭和60年 9月 2日 奈良市登大路町10番地1 奈良県婦人会館内に移転
- (7) 昭和63年 6月 1日 橿原市内膳町5丁目2-37 堀本駅前ビル内に奈良県婦人就業相談所を設置
- (8) 昭和63年 6月30日 奈良県告示第217号により、奈良県婦人就業サービスセンターが、かい指定され、7月1日から施行
- (9) 平成 2年10月 1日 奈良県婦人就業相談所及び奈良県パートバンクを橿原市八木町1丁目6-1草楽ビル内に移転
- (10) 平成 8年 3月11日 奈良県婦人就業サービスセンターと奈良県婦人パートコーナーを奈良市西木辻町93番6 エルトピア奈良内に移転
- (11) 平成11年 4月 1日 奈良県婦人パートコーナーを奈良県パートコーナーと名称変更
- (12) 平成12年 4月 1日 地方分権一括法の施行に伴い奈良県パートコーナー、奈良県パートバンクを廃止
- (13) 平成14年 3月31日 奈良県婦人就業サービスセンターを廃止
- (14) 平成14年 4月 1日 奈良県奈良しごと*i*センターと奈良県高田しごと*i*センターを設置
- (15) 平成16年 5月20日 ならジョブカフェ（ヤングコーナー）を奈良県奈良しごと*i*センター内に設置
- (16) 平成21年 2月25日 奈良県地域就職支援センターを奈良県奈良しごと*i*センター内に設置
- (17) 平成21年 4月 1日 生活・就労相談窓口を奈良県地域就職支援センター（奈良県奈良しごと*i*センター）内に開設
- (18) 平成21年 7月13日 生活・就労相談窓口を奈良県求職者総合支援センター（八木パートバンク）内に開設
- (19) 平成22年 4月 1日 奈良県就職ポータルサイト「ジョブなら net」を開設
- (20) 平成23年 6月 1日 奈良県無料職業紹介所を奈良県奈良しごと*i*センター内に開設
- (21) 平成23年 6月 8日 子育て女性就職相談窓口を奈良県奈良しごと*i*センター内に設置、母子家庭等就業・自立支援センター（愛称:スマイルセンター）を同センターに移転
- (22) 平成24年 3月31日 奈良県地域就職支援センター及び奈良県求職者総合支援センター内の生活・就労相談窓口を廃止
- (23) 平成25年 6月 3日 高田しごと*i*センターを奈良産業会館3階に移転し、同センター内に無料職業紹介所を開設
- (24) 平成26年 3月 3日 大和高田地域就職支援センター（ワークサロン大和高田）を奈良県奈良産業会館3階に設置
- (25) 平成27年 5月11日 UIJターン相談窓口を奈良しごと*i*センター内に、また、ふるさと人材相談窓口（雇用労政課）を東京事務所内に設置

- (26) 平成29年 3月31日 UIJターン相談窓口を廃止
- (27) 平成30年 3月31日 ふるさと人材相談窓口（雇用労政課、東京事務所内）を廃止
- (28) 令和 2年 4月 1日 子育て女性就職相談窓口が女性センターに移転
- (29) 令和 5年 4月 1日 県内就労あっせん・起業支援センター及びプロフェッショナル人材戦略拠点が外国人・人材活用推進室から奈良しごとセンターに移転
- (30) 令和 5年 4月25日 奈良県就職支援サイト「ジョブなら net」リニューアル

Ⅱ 概 要

1 名称・位置・設立年月日

- (1) 奈良しごと*i*センター・奈良市西木辻町93-6(エルトピア奈良内)・平成14年4月1日
- (2) 高田しごと*i*センター・大和高田市幸町2-33(奈良県産業会館内)・平成14年4月1日

2 設置の目的

就業を希望する県民に対し、就業の機会の拡大を図るため、就業に必要な情報提供とセミナー等を実施し、併せて職業に関する広範な相談・支援等を行い、県民の雇用促進を図る。

3 施設の概要

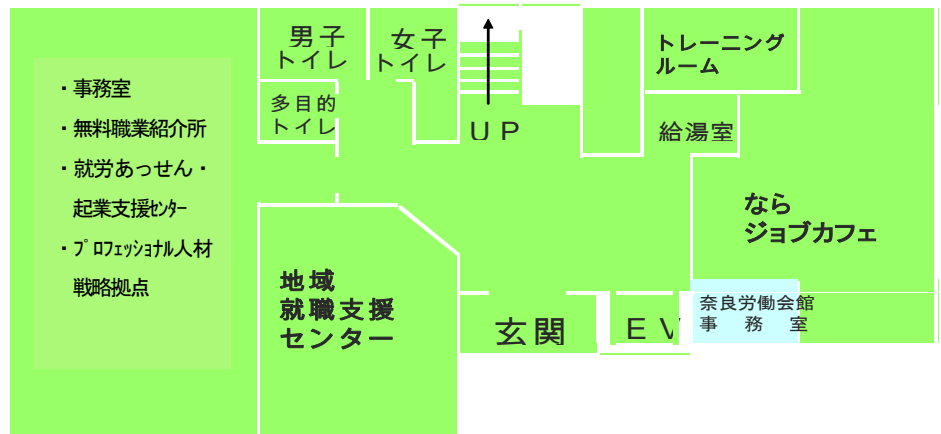
(1) 奈良しごと*i*センター

建物(鉄筋コンクリート3階建 エルトピア奈良の1階の一部、2階の一部【打合せコーナー】)

- ・事務室・無料職業紹介所
- ・県内就労あっせん・起業支援センター
- ・奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点

・地域就職支援センター	104.71㎡
(一般就業相談コーナー・内職あっせんコーナー・ハローワークコーナー)	65.84㎡
・ならジョブカフェ	109.21㎡
・倉庫	19.95㎡

<平面図>

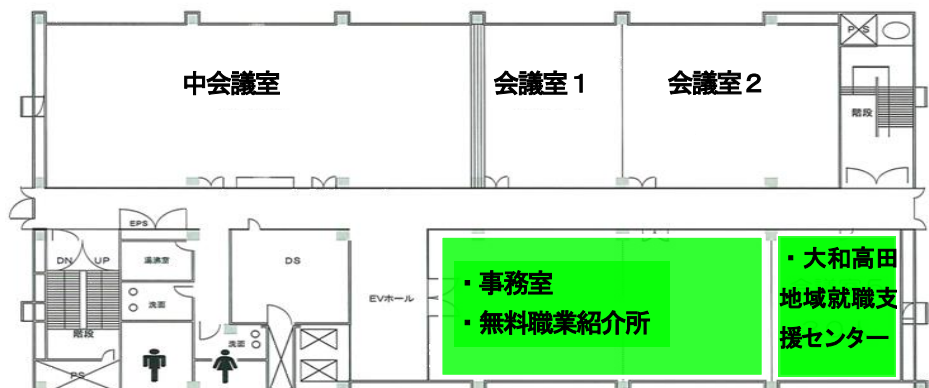


(2) 高田しごと*i*センター

建物(鉄筋コンクリート5階建 奈良県産業会館の3階の一部)

- ・事務室・無料職業紹介所 107.0㎡
- ・倉庫 6.6㎡

<平面図>



4 業務内容

雇用・就業機会の創出支援のために「しごと*i*センター」を開設し、就業を希望する県民に対し、就業・職業・労働に関する広範な情報の提供、就職に関する相談などの総合的窓口としての事業を運営する。

(1) 就業相談

就業に関する総合相談窓口として、「しごと相談ダイヤル」による就業全般にわたる相談・情報提供と内職のあっせん・紹介。

(2) 若年者支援

若年者の就職支援のため「ならジョブカフェ」において、セミナー、イベント及びキャリアコンサルタントによる相談等を実施。

(3) 無料職業紹介

県内企業の人材確保ニーズに応じ、県内で働きたい方との雇用のマッチングを行い、就業の機会を提供。

(4) 県内就労あっせん・起業支援センター

実務経験の豊富な高度専門人材や外国人材の就労あっせんを実施。

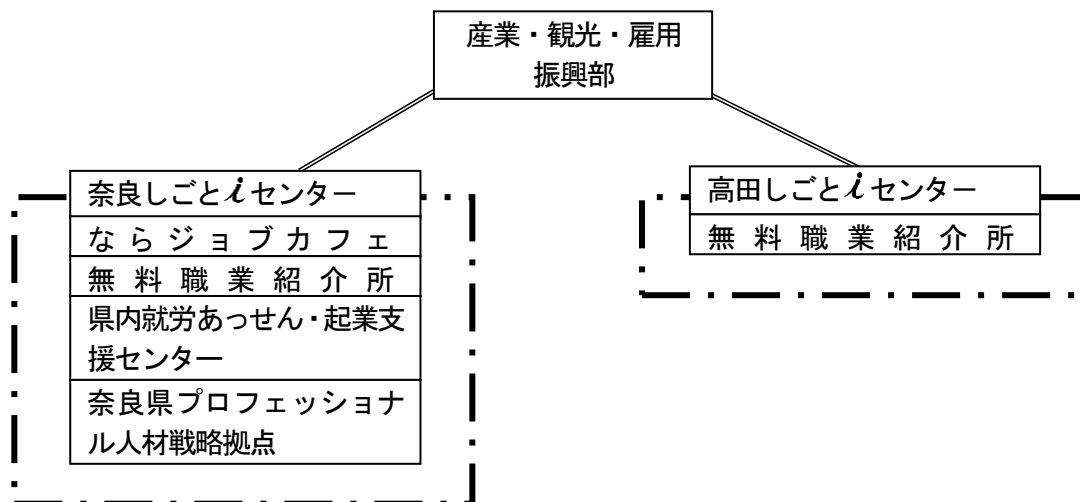
(5) 奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点

プロフェッショナル人材を活用した県内中小企業の経営革新等の実現のための支援を実施。

(6) 職業情報提供

仕事に関する*i*（インフォメーション）センターとして、各種情報提供とインターネットによる求人検索・パソコンを使つての職業興味検査を実施。

5 組織構成



6 予算の概要（令和5年度）

事業名	予算額(単位:千円)	事業内容
若年者雇用対策推進事業	714	若年者の就職支援
若年者雇用対策強化事業	758	就職応援フェア、市町村若年者雇用対策連携事業
職業紹介推進事業	1,850	雇用のマッチング支援
「奈良で働くフェア」県外大学連携事業	467	京阪神の大学で県内企業の企業合同説明会を実施
労働市場創出対策事業	970	無料職業紹介マッチング機能の充実
しごと <i>i</i> センター運営事業	2,232	奈良・高田しごと <i>i</i> センターの運営管理
県内就労あっせん事業(国プロ人材)	900	プロフェッショナル人材の活用促進
県内就労あっせん・起業支援事業	391	高度専門人材及び外国人材の就職あっせん
事業合計	8,282	

7 事務分掌

(令和5年4月1日現在)

役職名	係名及び人員数	所掌事務	
奈良しごと <i>i</i> センター所長 1名 (電話 0742 - 23 - 5729)	企画課 企画・人材確保支援係 課長兼係長(事) 1名 主査(再) 1名 主任主事 1名 会計年度任用職員 9名	1 しごと <i>i</i> センターの事業の企画運営に関する事	
		2 しごと <i>i</i> センターの管理運営に関する事	
		3 予算・決算に関する事	
		4 職員の給与、服務、福利厚生に関する事	
		5 庶務全般に関する事	
		6 就業相談、キャリアカウンセリングに関する事	
		7 就業相談業務システムに関する事	
		8 就業相談データシステムに関する事	
		9 市町村若年者雇用対策連携事業に関する事	
		10 就業の情報提供に関する事	
	<プロフェッショナル人材戦略拠点> 会計年度任用職員 2名	11 内職に関する事	
		12 ならジョブカフェの運営に関する事	
		13 若年者の就職を支援するためのセミナー・イベントの開催に関する事	
		14 無料職業紹介所に関する事	
		15 職業紹介事業に関する事	
		16 求職者登録に関する事	
		<県内就労あっせん・起業支援センター> 会計年度任用職員 2名	17 求人開拓に関する事
			18 大学訪問支援に関する事
			19 奈良で働くフェアに関する事
			20 職業紹介事業データ管理に関する事
			21 ジョブならネットに関する事
			22 各事業の広報に関する事
			23 業務概要等の発行に関する事
			24 関係機関等の連絡調整に関する事
			25 県内就労あっせん・起業支援センターに関する事
			26 プロフェッショナル人材戦略拠点に関する事

役 職 名	係名及び人員数	所 掌 事 務
高田しごと いセンター所長 1名 (電話 0745 - 24 - 2007)	人材確保支援係 係長(事) 1名 主任主査 1名 会計年度任用職員 5名	1 しごと <i>i</i> センターの管理運営に関する事 2 予算、決算に関する事 3 職員の給与、服務、福利厚生に関する事 4 庶務全般に関する事 5 就業相談、キャリアカウンセリングに関する事 6 就業相談データシステムに関する事 7 市町村若年者雇用対策連携事業に関する事 8 内職に関する事 9 若年者の就職を支援するためのセミナー・イベントの開催に関する事 10 無料職業紹介所に関する事 11 職業紹介事業に関する事 12 求職者登録に関する事 13 求人開拓に関する事 14 大学訪問支援に関する事 15 職業紹介事業データ管理に関する事 16 各事業の広報に関する事 17 関係機関等の連絡調整に関する事

Ⅲ 令和5年度 事業計画

1 相談業務の実施

●iセンター相談窓口

相談業務	相談窓口	奈良しごとiセンター	高田しごとiセンター
しごと相談ダイヤル ・就業全般にわたる相談・情報提供 ・内職のあっせん		月～土曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-23-5730	月～土曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0745-24-2010
キャリアコンサルタントによる相談 ・就業全般にわたる相談・情報提供(予約制)		月～土曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-23-5730 「ならジョブカフェ」 月～土曜日10時～18時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-23-5730	月～土曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0745-24-2010 ※高田しごとiセンターにおいても、若年者向けキャリアコンサルティングやセミナーを開催しています。
無料職業紹介 ・県内企業の求人相談及び県内企業への就職希望者の求職相談		月～金曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-23-5729	月～金曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0745-24-2007
県内就労あっせん・起業支援センター ・高度専門人材の就労あっせん ・外国人材の就労あっせん		月～金曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-27-8054	
奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点 ・プロフェッショナル人材の活用支援		月～金曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-27-3171	

●その他の相談窓口

相談業務	施設名	エルトピア奈良	産業会館
職業相談・職業紹介 ・求人情報の閲覧 ・仕事の紹介		奈良県地域就職支援センター 月～金曜日8時30分～17時 (土・日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-25-3708	大和高田地域就職支援センター 月～金曜日8時30分～17時 (土・日曜、祝日、年末年始は休み) 0745-41-8609
労働相談 ・労働・労使・労務管理等 すべての労働問題に対する 相談 外国人労働相談 ・奈良県に住んでいる、働いている 外国人のための労働相談		毎月第2土曜日 13時～17時 0742-26-6900 毎月第4土曜日 13時～17時 0742-27-8812 (外国人・人材活用推進室)	毎月第4土曜日 13時～17時 0745-22-6631 毎月第2土曜日 13時～17時 0742-27-8812 (外国人・人材活用推進室)
母子家庭等就業・自立支援センター (スマイルセンター) ・就業相談 ・就業情報の提供 ・就業支援講習会 ・出張相談		月～土曜日 9時～17時 (日曜、祝日、年末年始は休み) 0742-24-7624	
女性の再就職準備相談窓口 ・就業相談 ・求人情報、仕事と家庭との両立、 起業等の各種情報提供		【出張相談】 毎月第2・4水曜日 10時～17時 (12時～13時を除く) 0742-24-1150	

2 各種就業情報提供の実施

- ・ 求人情報の提供
- ・ ハローワークの求人情報の提供
- ・ ハローワーク等の連携による各種就業情報、職業訓練情報の提供
- ・ 内職の紹介
- ・ 就職に関する雑誌や書籍等の閲覧
- ・ 広報誌「しごとんセンターだより」の発行
年1回 5,000部発行

3 無料職業紹介事業

(1) 奈良で働くフェアの開催

新卒人材の売り手市場が続く中、各社が求める新卒者確保の一環として、県出身者が多い京阪神大学等の学生との出会いの場を創出し、県内企業の業界、仕事への理解を深めて関心度を高め、更には今後のインターンシップへの参加促進、選考へのエントリーの機会づくりを目的とする。

●事業実施計画

令和5年6月
梅田センタービル16階 F+G会議室
大阪市北区中崎西2丁目4番12号

(2) 奈良県立大学 業界・業種研究会

●事業実施計画

令和5年11月
奈良県立大学 地域交流棟2階 中研究室
奈良市船橋町10番地

(3) 県内企業×奈良高専 産学交流会

●事業実施計画

令和5年7月
令和5年12月
奈良工業高等専門学校 地域交流室
大和郡山市矢田町22

(4) 奈良先端科学技術大学院大学 CAREER FORUM 2023

●事業実施計画

令和5年11月
奈良先端科学技術大学院大学 研修ホール
生駒市高山町8916-5

4 若年者の就職支援（ならジョブカフェ事業）

学生、フリーター等おおむね35歳未満の求職者（40代前半までの不安定就労者を含む）を対象に、就職に向けて支援する「ならジョブカフェ」を設置し、若年者の就職支援を実施。

令和5年度 事業計画

（1）若年者雇用対策推進事業等（奈良県事業）

事業内容	R5実施計画
<p>① ジョブカフェの運営</p> <p>地域における若年者就業支援のため、情報提供、キャリアカウンセリング、セミナー等を実施する。</p> <p>国・教育関係機関・事業主団体との協議会を開催するなど関係団体との連携を図るとともに、若年者の利用者増加のために、各事業の周知・広報に取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアカウンセリング (ビデオで面接チェックを含む) ・ジョブカフェ主催のセミナー 就活セミナー月3回開催予定(定例) 来所セミナー 出張セミナー ・出張カウンセリング 実施予定 ・ジョブカフェ運営協議会 廃止
<p>② 就職応援フェア</p> <p>企業合同説明会に参加する学生・若年者等の求職者に対し、企業合同説明会を効果的に活用するためのセミナーや、就活に関するセミナーを開催し、若年求職者の奈良県内企業への就業支援強化を図る。</p>	<p>8月29日 ミグランス橿原市役所分庁舎</p> <p>3月7日 奈良県コンベンションセンター</p>
<p>② 市町村若年者雇用対策連携事業の実施</p> <p>市町村主催の若年者向け就業支援事業に対し、キャリアコンサルタントを派遣し、市町村と協力してセミナーや相談等の支援を実施する。</p>	<p>葛城市、御所市、五條市（3市合同）実施予定</p>
<p>⑤ 情報提供</p> <p>ジョブカフェの利用者拡大とサービスの向上を図るため、各種セミナーやイベント案内等の情報発信を行う。</p>	<p>県・市町村広報誌、テレビ、ホームページ、SNSにて情報発信</p>

(2) 若年者地域連携事業 (実施団体：株式会社東京リーガルマインド (LEC))

事業内容	R5実施計画
<p>I 次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援</p> <p>I-1 県のネットワークを活用した県内企業に対する事業周知の実施と人材確保支援</p> <p>県のネットワークを活用し、人材が不足している支援対象分野（警備、建設、運輸、保育、福祉、医療）企業等を中心に若年者地域連携事業の案内（郵送等）を行い、人材確保支援、定着支援及び就職支援等の事業周知を図るとともに、県内企業の採用意欲調査を実施する。また、採用意欲調査後は、県のネットワーク等も活用した人材確保支援を行う。</p>	<p>【対象者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生を中心とした若年未就労者 ・県内事業所 <p>【目標】</p> <p>支援企業数：1,300社 就職者数：80名</p> <p>【周知方法】</p> <p>年間事業スケジュール、アンケート用紙の郵送及びメールでの案内。企業が奈良若年者地域連携事業HPに直接アンケートを入力できる。</p>
<p>I-2 県内企業の採用活動を支援するための「採用力向上（強化）講習会」の実施</p> <p>奈良県に所在する企業は、採用活動手法や自社の魅力発信等の企業PRに課題が見受けられる。</p> <p>このため、採用活動の問題点や課題を明らかにし、効果的に人材を確保するための採用面接や自社の魅力発信等の企業PR手法等を提供する「採用力向上（強化）セミナー」を開催し、当該企業に適した人材の確保を図る。</p>	<p>【対象者】</p> <p>県内事業所の採用・人事担当者</p> <p>【目標】</p> <p>実施回数：4回 実施月：6月、8月、10月、2月 参加企業数：100社 就職者数：30名</p> <p>【周知方法】</p> <p>(1) 合同企業説明会に参加する企業は原則参加頂くこととする。</p> <p>(2) 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業からの希望支援を要望された企業へアプローチ</p> <p>大学キャリアセンターとの意見交換会と併せて開催することも検討する。（参加意思について事前確認）</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後のアンケートの結果、満足度80%以上</p>

事業内容	R5実施計画
<p>Ⅱ 若年者に対する中小企業職場見学会の実施</p> <p>企業見学オンラインツアー（直接実施）</p> <p>奈良県外の大学等に進学した学生においても出身地（奈良県）にもどらず就職する者が少なくない。</p> <p>このような中、県内学生を含め県外に進学した学生が県内企業に就職するためには、地元企業を知る機会を確保し、企業をイメージすることが必要である。</p> <p>このため、オンラインにて魅力ある県内企業を巡るツアーを企画し、地元の良さを再認識してもらうことにより、県内就職の促進を図る。</p>	<p>【対象者】</p> <p>大学生及び45歳未満の若年求職者</p> <p>【目標】</p> <p>支援参加者数：40名 目標就職者数：20名</p> <p>【実施方法】</p> <p>実施日程：2月初旬 実施方法：ZOOM 参加企業：4社</p> <p>3月の合同企業説明会に参加する企業の企業内の様子を撮影してもらい、(20分程度)参加者への説明時間をその後設け、企業の説明をしてもらい、質疑応答を行っていただく。その後動画はオンライン掲示する。</p> <p>【周知方法】</p> <p>(HP) 奈良若年者専用、ならジョブカフェ (リーフレット配布&送付先)</p> <p>県内大学14校 県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点 近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点 合計110拠点</p> <p>(SNS) Facebook、LINE</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後アンケート(企業/若者) 追跡調査(ヒアリング) 就職調査(3ヵ月後確認)</p>
<p>Ⅲ UIJターン就職に係る支援</p> <p>Ⅲ-1 学生等の帰省時期を活用した企業説明会の実施</p> <p>奈良県の県外就業率は全国第3位(27.3%)となっており、他府県で就業する人の割合が高い現状。</p>	<p>実施日程：8月29日</p> <p>参加企業数：40社</p> <p>参加者数(目標)：120名</p> <p>目標就職者数：30名</p> <p>【周知方法】</p>

事業内容	R 5 実施計画
<p>学生等においても、県内就職を希望する者が少ないことから、奈良県と連携して県内就職の促進に取り組んでいるところ。</p> <p>このような中、県外の大学に進学した者や、一旦県外で就職した者が地元にもどり、県内企業に就職するためには、地元企業をどの程度知っているかがUターン希望の強さに関係することとなり、地元企業を知る場を設け、企業情報等を提供することが必要である。</p> <p>このため、学生等が県外から帰省する時期（8月）等に企業説明会を開催し、県内企業の魅力（情報等）を発信することにより、県内就職の促進を図る。</p>	<p>（HP）奈良若年者専用、ならジョブカフェ （リーフレット・ポスター配布&送付先） 県内大学 14 校 県外大学、短大他 79 校 県内ハローワーク他 11 拠点 近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行 6 拠点 県内市町村他 40 拠点 合計 150 拠点</p> <p>（SNS）Facebook、LINE、大学内オンライン告知 （デジタルサイネージ）近鉄大和西大寺駅、JR奈良駅 県内市役所の奈良県移住・定住希望者受付窓口である市役所広報と連動（奈良市他） 県外在住の参加者を確保するため、Web 合説やYouTube 配信も検討する。</p> <p>【効果の把握方法】 参加企業・求職者に対して、実施後アンケートを実施。 学生求職者に対しては、参加リストに基づき、電話コール 3 回→不通の場合は、メール送信で追加調査。実施後 3 ヶ月</p>
<p>Ⅲ-2 UIJ 促進のための情報発信</p> <p>若年者地域連携事業の専用HPやFacebookで作成し、地元企業の魅力や就職活動に有用な情報を発信する。また、学生を巻き込んだコンテンツ作成を行い、学生目線の就活情報でアクセス数のアップを目指す。</p>	<p>県外大学に在学中の学生への告知方法として、LECが同事業を受託している他府県17地区でもHP掲載やチラシを配布 なお、奈良若年HPに他地区の若年HPリンク貼付けは可能。 LECが受託している地域連携事業のネットワーク化</p>
<p>Ⅳ 地域の人材流出防止・地元定着に係る支援</p> <p>Ⅳ-1 若年者に対する大規模企業説明会等の実施</p>	<p>【対象者】 大学生及び45歳未満の若年求職者 なお、3月は大学生がメインターゲット</p>

事業内容	R 5 実施計画
<p>奈良県では、若年者の県内就職促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>このため、県のネットワークを活用し、地元企業による企業説明会を開催することで、企業の魅力等をPRすることによる情報発信を行い、若年者の職業意欲の喚起を図るとともに、県内就職の促進を図る。</p>	<p>【目標】</p> <p>合同企業説明会 実施回数：3回 参加企業数：180社 参加者数：560名 就職者数：140名</p> <p>(1) 合同企業説明会 実施時期：6月下旬 参加企業数：40社 参加者数：130名 就職者数：30名</p> <p>(2) 奈良県 合同企業説明会 実施時期：10月中旬 参加企業数：40社 参加者数：130名 就職者数：20名</p> <p>(3) 就職応援フェア 合同企業説明会 実施時期：3月中旬 参加企業数：100社 参加者数：360名 就職者数：90名</p> <p>【周知方法】</p> <p>(HP) 奈良若年者専用、ならジョブカフェ (リーフレット・ポスター)</p> <p>県内大学14校、県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点、近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点、県内市町村他40拠点 合計150拠点</p> <p>(SNS) Facebook、LINE 大学内オンライン告知 (デジタルサイネージ)</p> <p>近鉄大和西大寺駅、JR奈良駅</p> <p>【効果の把握方法】</p>

事業内容	R 5 実施計画
	<ul style="list-style-type: none"> ・実施後アンケート（企業/求職者） ・内定状況調査
<p>IV-2 内定者に対する講習会の実施</p> <p>奈良県の新規学卒者（平成 31 年 3 月卒）の就職後 1 年以内離職率は、高校生 18.5%（全国 16.2%）、大学生 13.7%（全国 11.7%）であり、全国平均値より高い状況となっており、県内企業に就職した若年者の離職防止が課題となっている。</p> <p>このため、県内企業に採用が内定している者を対象に社会人としての基本的スキル（ビジネスマナー）、入社前マナー研修やグループワーク等を実施する。</p> <p>このことにより、入社後の円滑な職業生活を送ることにより早期の離職防止を図る。</p>	<p>【対象者】 県内企業に内定を得た高校生、大学生等の学生（企業向け）</p> <p>【目標】 実施回数：3 回 実施月：11 月～1 月 参加者数：60 名</p> <p>【アプローチ・周知】 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業からの希望支援を要望された企業へアプローチ</p> <p>【効果の把握方法】 実施後アンケート（企業/内定者） 受講者の定着 80%</p>
<p>IV-3 若年労働者に対する定着支援講習会の実施</p> <p>奈良県内の新規学卒者の 1 年以内離職率の現状を踏まえ、県内企業で就労している新卒後 3 年程度の若手社員を対象に、仕事のやりがいや異業種交流等のセミナー、グループワークを行う。このことにより、中堅社員としての意識付けや企業への帰属意識を高めるとともに、他業種との人材ネットワークを構築することにより、離職防止を図る。</p>	<p>【対象者】 県内企業に就職した 1～3 年目の若手社員（企業向け）</p> <p>【目標】 実施回数：4 回（2 コース×2） 実施月： 9 月～11 月（1 回目） 1 月～2 月（2 回目） 参加者数：80 名 参加企業数：15 社</p> <p>【アプローチ・周知】 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業からの希望支援を要望された企業・前年参加企業も同時にアプローチ</p> <p>【効果の把握方法】 実施後アンケート（企業/内定者） 受講者の定着 80%</p>

事業内容	R5実施計画
<p>V 都道府県が創意工夫し企画・立案した、都道府県の強み・特色を活かした事業</p> <p>個別支援が必要と思われる若年層を中心とした、職場定着のための職場見学、職場実習の実施</p> <p>奈良県における若年者（15～34歳）の非正規職員・従業員の割合は、過去から高く推移し、「平成29年就業構造基本調査」によると37.9%（全国3位）となっている。また、新規学卒者が就職後3年以内に離職する割合も全国平均値より高くなっている。</p> <p>このため、就労意欲はあるものの、職業経験や働くための基礎的スキルが不足している若年者等を対象に、個別支援による職場見学や職場実習等の就職支援を行う。</p> <p>○参加型体験・見学会 訪問・体験を通し、視界を広げる。実際の職場を見ることで、気づき・理解を促す。</p>	<p>【目標】 内定者の60%以上がインターンシップ（職場実習）に参加したという調査結果から、本年度は通年で実施することで、学生・求職者の県内企業への就職促進を図る。</p> <p>実施月：6月～通年 職場実習（含む見学） 参加企業数：50社 参加者数：70名 就職目標数：25名</p> <p>【企業へのアプローチ】 R4年度より取り組んでいる40社とアンケート結果を含め50社を選定して、6月以降通年実施への協力を要請する。 なお、6月スタート以降も参加企業の拡大に向け、合説参加企業や150選掲載企業にアプローチしていく。</p> <p>【求職者への周知方法】 （HP）奈良若年者専用、ならジョブカフェ（リーフレット） 県内大学14校、県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点、近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点 合計110拠点 （SNS）Facebook、LINE</p> <p>【効果の把握方法】 実施後アンケート（企業/求職者） 就職調査</p>

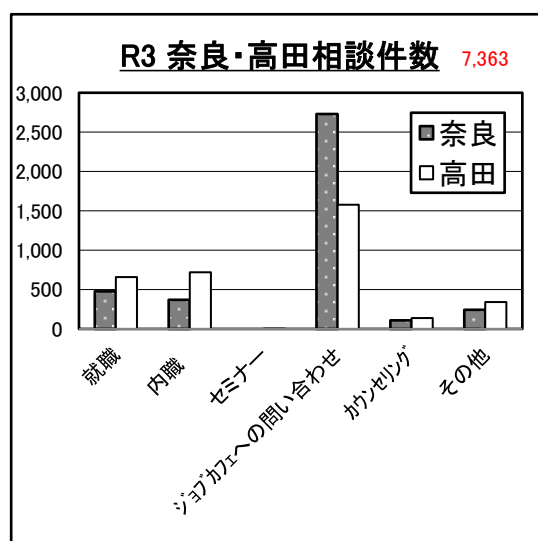
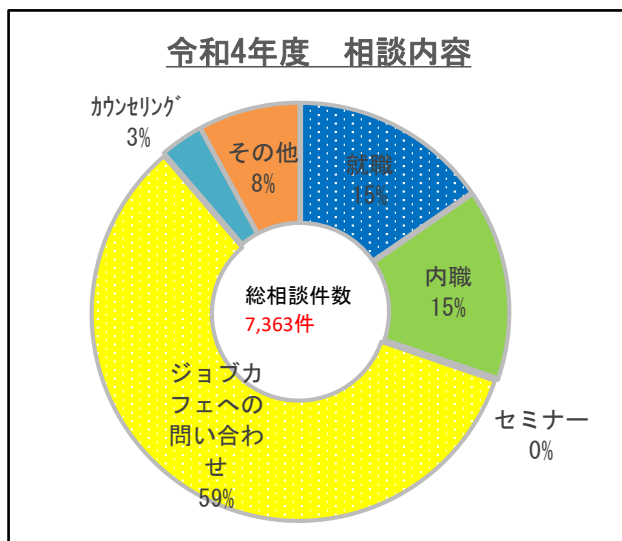
IV 令和4年度 業務実績

1 相談業務実績

(1) 令和4年度 年間相談件数

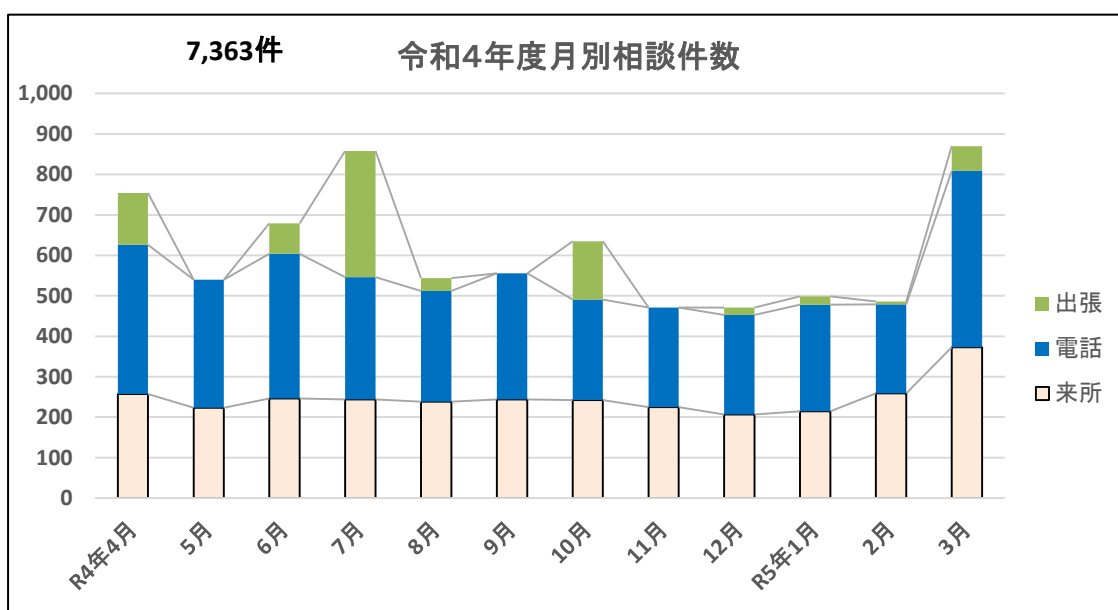
区 分		奈 良	高 田	R 4 合 計	R 3 件 数	対前年度比	
相談件数	就 職	477	657	1,134	1,031	109.99%	
	内職	求 職	239	391	630	800	78.75%
		求 人	131	330	461	668	69.01%
	セミナー	0	1	1	3	33.33%	
	ジョブカフェへの問い合わせ	2,730	1,576	4,306	4,481	96.09%	
	カウンセリング	109	138	247	175	141.14%	
	そ の 他	243	341	584	638	91.54%	
	合 計	3,929	3,434	7,363	7,796	94.45%	
措置件数	就 職 指 導	477	657	1,134	1,031	109.99%	
	内職	情報提供	338	654	992	1,329	74.64%
		あっせん	32	67	99	139	71.22%
	セミナー	受講指導	0	1	1	3	33.33%
		受講	0	0	0	0	0.00%
	ジョブカフェへ	2,730	1,576	4,306	4,481	96.09%	
	カウンセリング	109	138	247	175	141.14%	
	そ の 他	243	341	584	638	91.54%	
合 計	3,929	3,434	7,363	7,796	94.45%		
インターネット検索利用者数		96	77	173	98	176.53%	

ならジョブカフェのカウンセリング利用者数	1,890	2,048	92.29%
----------------------	-------	-------	--------



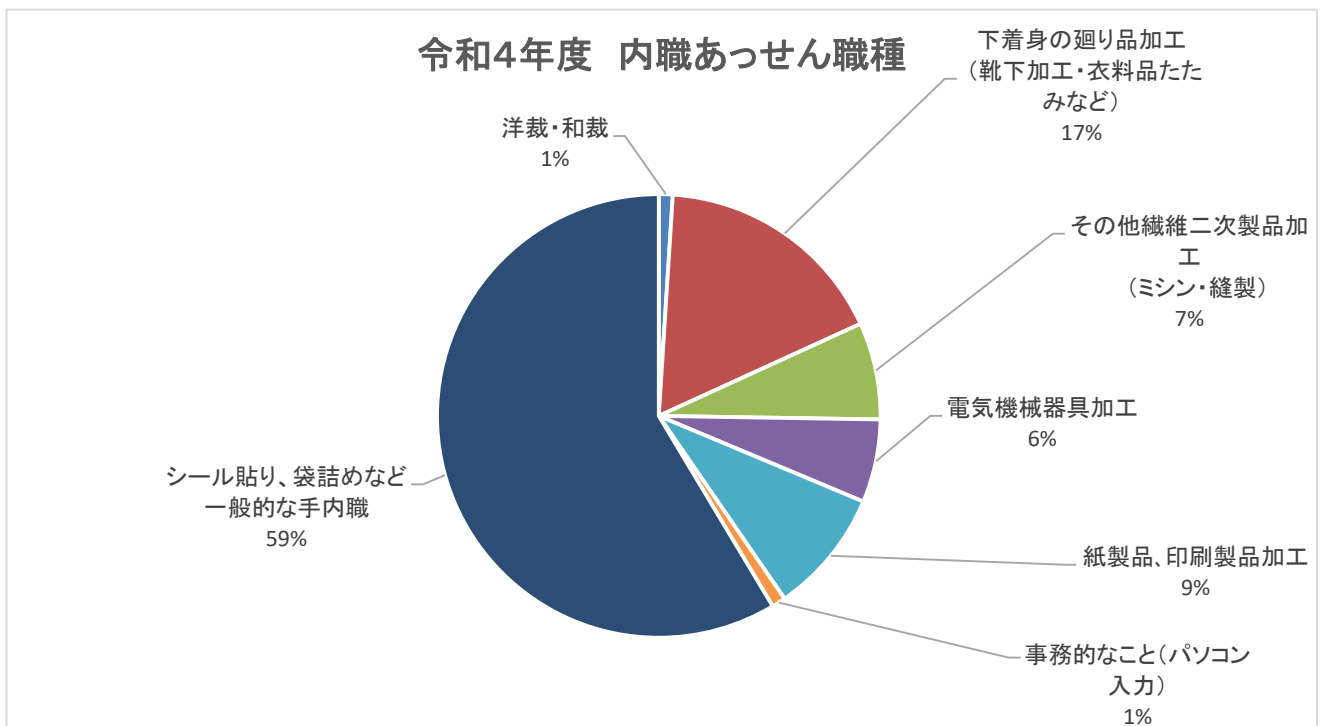
(2) 令和4年度 月別相談件数

区分 月	奈良					高田					R3 合計 (a)+(b)
	来所	電話	出張	計 (a)	R3年度件数	来所	電話	出張	計 (b)	R3年度件数	
					対前年度比					対前年度比	
4月	133	186	128	447	317 141.0%	124	183	0	307	296 103.7%	754
5月	125	161	0	286	277 103.2%	98	156	0	254	270 94.1%	540
6月	141	183	75	399	359 111.1%	105	175	0	280	355 78.9%	679
7月	145	156	184	485	340 142.6%	99	146	128	373	471 79.2%	858
8月	104	152	32	288	278 103.6%	134	122	0	256	332 77.1%	544
9月	112	137	0	249	325 76.6%	132	175	0	307	342 89.8%	556
10月	118	135	90	343	292 359.0%	124	114	54	292	305 95.7%	635
11月	117	116	0	233	244 95.5%	108	130	0	238	359 66.3%	471
12月	82	126	9	217	243 89.3%	125	120	9	254	339 74.9%	471
1月	103	148	16	267	223 119.7%	112	115	5	232	265 87.5%	499
2月	127	117	6	250	287 87.1%	132	103	1	236	325 72.6%	486
3月	204	219	42	465	614 75.7%	169	217	19	405	338 119.8%	870
計	1,511	1,836	582	3,929	3,799	1,462	1,756	216	3,434	3,997	7,363
構成比	20.5%	24.9%	7.9%	53.4%		19.9%	23.8%	2.9%	46.6%		100%



(3) 令和4年度 内職あっせん職種別内訳人数

内職職種	奈良			高田			R4 合計 (a)+(b)	R3年度 人数	対前年度比
	4~9 月	10~ 3月	計 (a)	4~9 月	10~ 3月	計 (b)			
洋裁・和裁	1	0	1	0	0	0	1	7	14.29%
下着身の廻り品加工 (靴下加工・衣料品たたみなど)	0	0	0	11	6	17	17	43	39.53%
その他繊維二次製品加工 (ミシン・縫製)	0	0	0	4	3	7	7	5	140.00%
電気機械器具加工	0	1	1	4	1	5	6	2	300.00%
紙製品、印刷製品加工	3	6	9	0	0	0	9	5	180.00%
事務的なこと(パソコン入力)	0	0	0	1	0	1	1	0	#DIV/0!
シール貼り、袋詰めなど一般的 な手内職	13	8	21	20	17	37	58	77	75.32%
計	17	15	32	40	27	67	99	139	71.22%

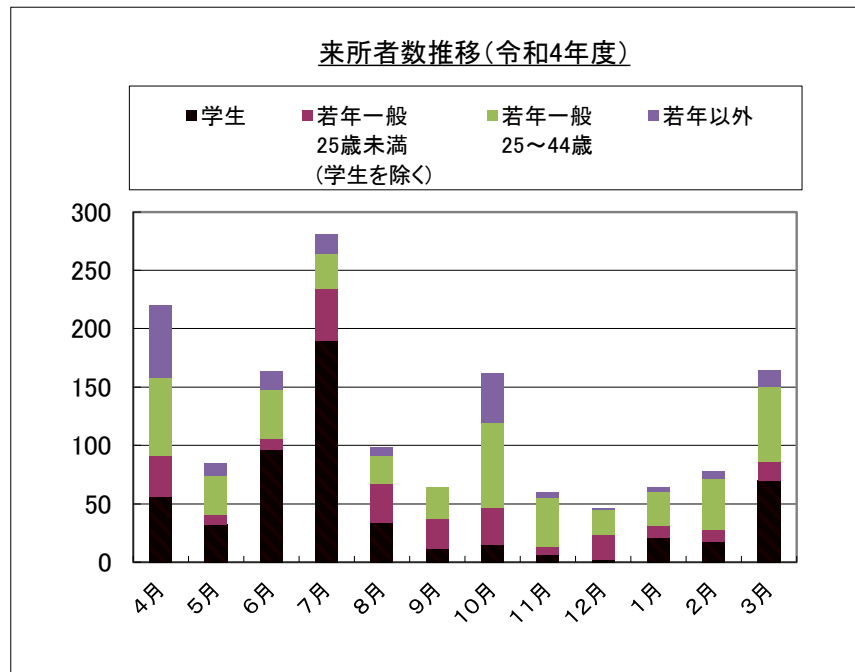


(4) 令和4年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ①(奈良しごとセンター)

令和5年3月31日現在

【R4 来所者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年以外
4月	105	115	220	56	35	67	62
5月	41	44	85	32	9	33	11
6月	81	83	164	96	10	42	16
7月	198	83	281	190	44	30	17
8月	48	50	98	34	33	24	7
9月	42	22	64	12	25	27	0
10月	97	65	162	15	32	73	42
11月	23	37	60	7	6	42	5
12月	28	18	46	2	21	22	1
1月	32	32	64	21	10	29	4
2月	44	34	78	17	11	44	6
3月	87	77	164	70	16	64	14
合計	826	660	1,486	552	252	497	185

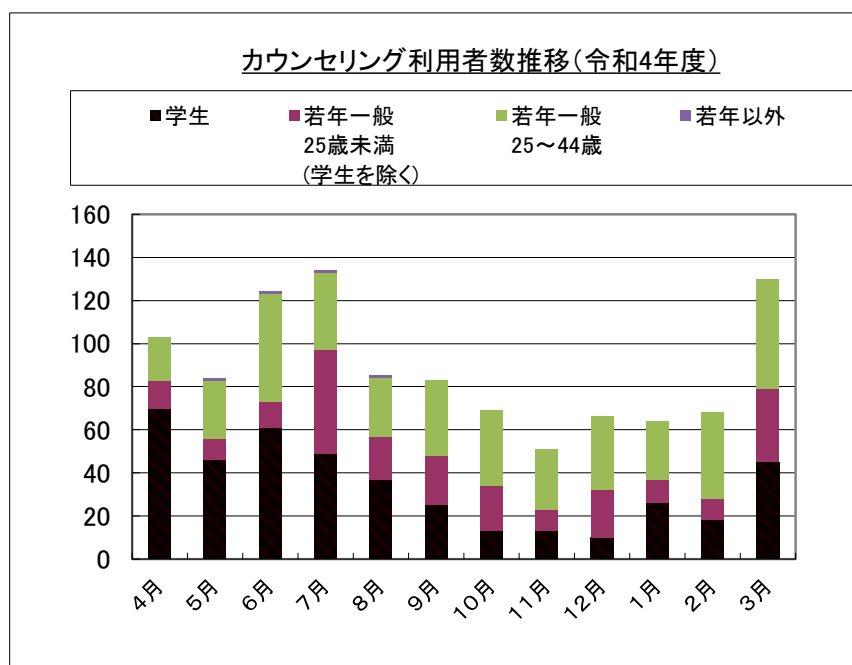


平成16年度	2082人
平成17年度	2891人
平成18年度	2818人
平成19年度	3436人
平成20年度	4204人
平成21年度	4359人
平成22年度	4695人
平成23年度	3735人
平成24年度	4638人
平成25年度	4830人
平成26年度	5025人
平成27年度	4865人
平成28年度	4919人
平成29年度	3992人
平成30年度	2960人
平成31年度	2726人
令和2年度	1144人
令和3年度	1121人
令和4年度	1486人
開所以来延べ	65926人

【R4 カウンセリング利用者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年以外
4月	24	79	103	70	13	20	0
5月	36	48	84	46	10	27	1
6月	56	68	124	61	12	50	1
7月	71	63	134	49	48	36	1
8月	45	40	85	37	20	27	1
9月	48	35	83	25	23	35	0
10月	41	28	69	13	21	35	0
11月	23	28	51	13	10	28	0
12月	37	29	66	10	22	34	0
1月	35	29	64	26	11	27	0
2月	42	26	68	18	10	40	0
3月	67	63	130	45	34	51	0
合計	525	536	1,061	413	234	410	4

※カウンセリング時の状況から作成

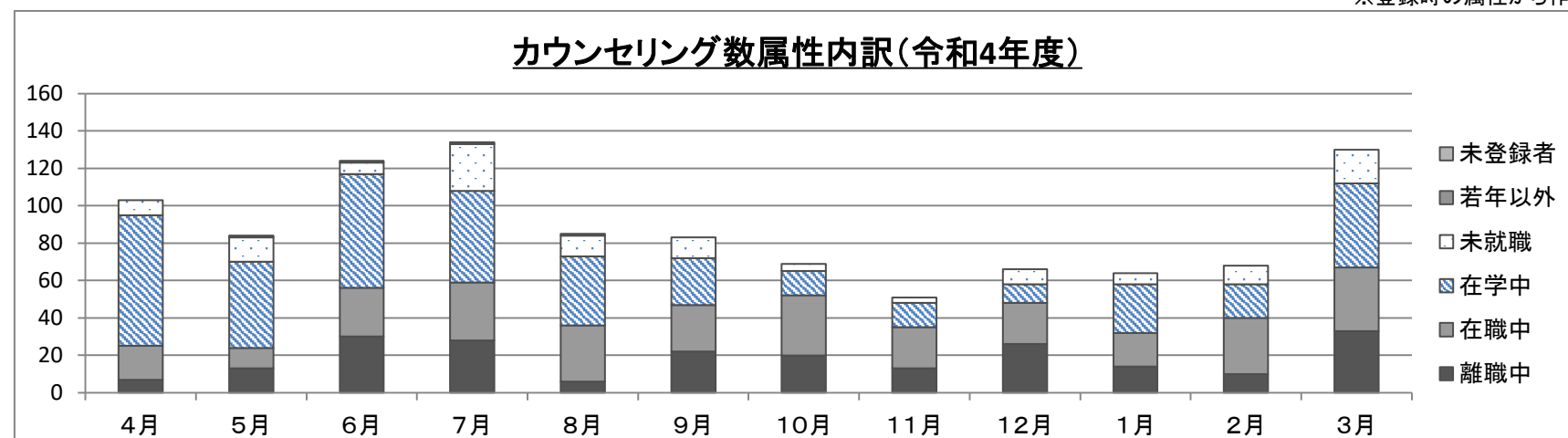


平成16年度	1064人
平成17年度	1367人
平成18年度	1547人
平成19年度	1526人
平成20年度	1980人
平成21年度	2167人
平成22年度	2171人
平成23年度	1852人
平成24年度	2313人
平成25年度	2759人
平成26年度	2573人
平成27年度	2519人
平成28年度	2304人
平成29年度	2051人
平成30年度	1882人
平成31年度	1442人
令和2年度	1053人
令和3年度	1057人
令和4年度	1061人
開所以来延べ	33627人

【R4 カウンセリング属性内訳】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	令和3年度	対前年比
離職中	7	13	30	28	6	22	20	13	26	14	10	33	222	165	134.55%
在職中	7	3	12	15	14	8	12	8	10	7	9	19	124	177	70.06%
正社員	2	3	2	4	3	8	12	4	2	2	4	0	46	44	104.55%
契約社員	8	5	9	10	11	8	8	9	8	8	7	12	103	111	92.79%
パート・アルバイト	1	0	1	2	2	1	0	1	0	0	9	3	20	12	166.67%
派遣社員	0	0	2	0	0	0	0	0	2	1	1	0	6	0	—
その他	18	11	26	31	30	25	32	22	22	18	30	34	299	344	86.92%
小計	70	46	61	49	37	25	13	13	10	26	18	45	413	448	92.19%
在学中	8	13	6	25	11	11	4	3	8	6	10	18	123	100	123.00%
未就職	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	—
若年以外	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	—
未登録者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	—
合計	103	84	124	134	85	83	69	51	66	64	68	130	1,061	1,057	100.38%

※登録時の属性から作成

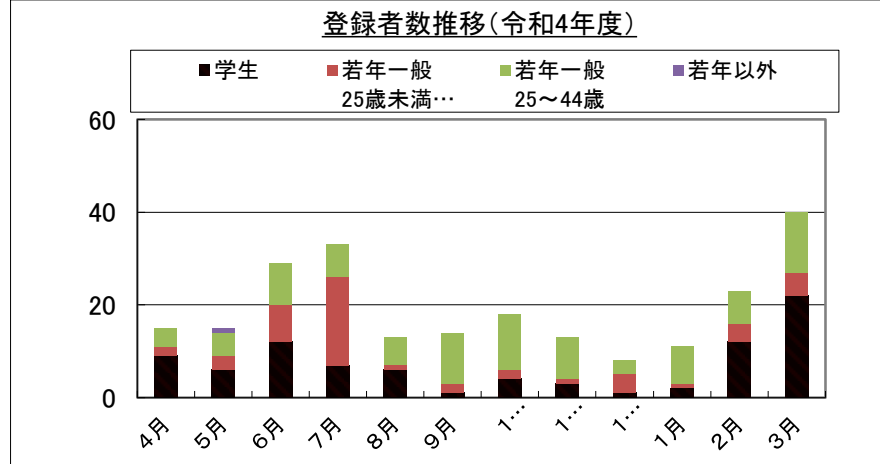


(4) 令和4年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ②(奈良しごとセンター)

令和5年3月31日現在

【R4 登録者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年 以外
4月	7	8	15	9	2	4	0
5月	7	8	15	6	3	5	1
6月	13	16	29	12	8	9	0
7月	17	16	33	7	19	7	0
8月	7	6	13	6	1	6	0
9月	9	5	14	1	2	11	0
10月	4	14	18	4	2	12	0
11月	5	8	13	3	1	9	0
12月	4	4	8	1	4	3	0
1月	3	8	11	2	1	8	0
2月	8	15	23	12	4	7	0
3月	17	23	40	22	5	13	0
合計	101	131	232	85	52	94	1



平成16年度	324人
平成17年度	514人
平成18年度	525人
平成19年度	540人
平成20年度	756人
平成21年度	703人
平成22年度	655人
平成23年度	517人
平成24年度	578人
平成25年度	626人
平成26年度	497人
平成27年度	464人
平成28年度	402人
平成29年度	379人
平成30年度	292人
平成31年度	231人
令和2年度	251人
令和3年度	185人
令和4年度	232人

開所以来延べ 8254人

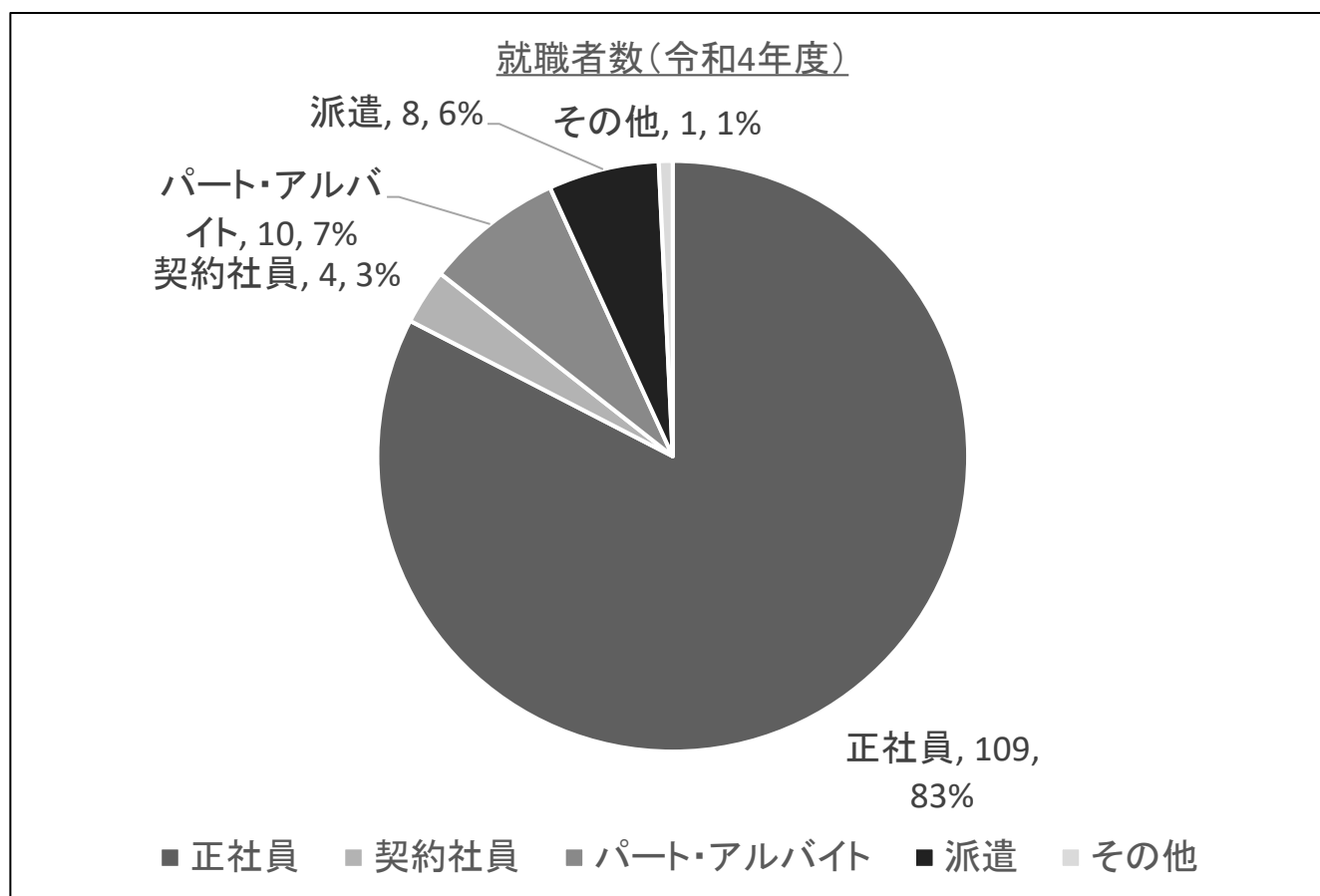
【R4 就職者数】

※最終相談日から概ね3ヶ月後に就職状況等について個別に確認

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計	令和3年度	対前年比
正社員	3	4	16	16	13	7	4	3	5	10	5	23	109	73	149.3%
契約社員	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	4	8	50.0%
パート・アルバイト	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	3	10	16	62.5%
派遣	0	0	1	1	0	1	0	2	2	0	0	1	8	4	200.0%
その他	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-
合計	3	5	19	18	14	8	5	7	8	10	7	28	132	101	
就職率	20.0%	33.3%	65.5%	54.5%	107.7%	57.1%	27.8%	53.8%	100.0%	90.9%	30.4%	70.0%	56.9%		

平成16年度	170人
平成17年度	251人
平成18年度	259人
平成19年度	237人
平成20年度	383人
平成21年度	362人
平成22年度	354人
平成23年度	203人
平成24年度	197人
平成25年度	259人
平成26年度	252人
平成27年度	257人
平成28年度	225人
平成29年度	203人
平成30年度	212人
平成31年度	169人
令和2年度	129人
令和3年度	101人
令和4年度	132人

開所以来延べ 4223人



【就職率】

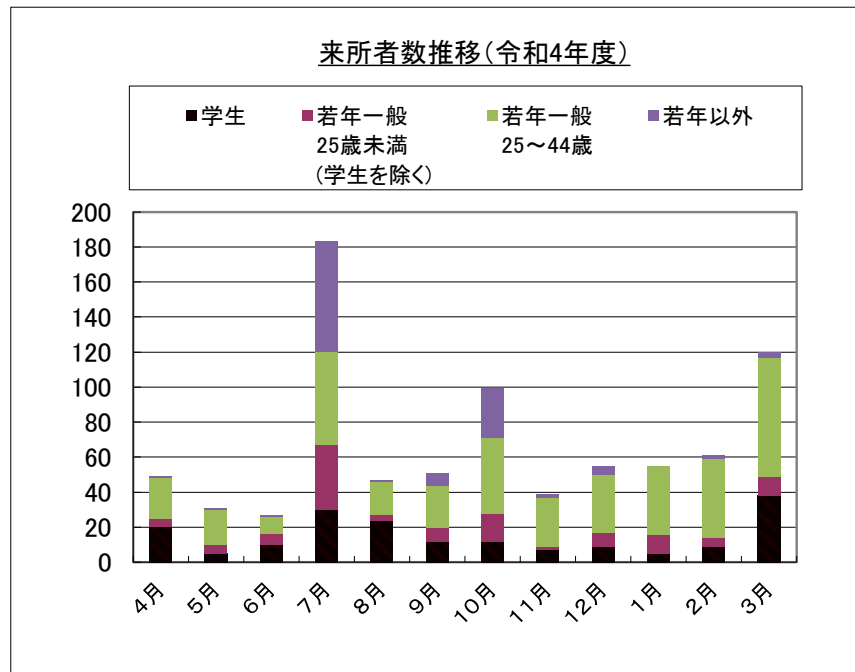
平成16年度	52.5%
平成17年度	48.8%
平成18年度	49.3%
平成19年度	43.9%
平成20年度	50.7%
平成21年度	51.5%
平成22年度	54.1%
平成23年度	39.3%
平成24年度	34.1%
平成25年度	41.4%
平成26年度	50.7%
平成27年度	55.4%
平成28年度	56.0%
平成29年度	53.6%
平成30年度	72.6%
平成31年度	73.2%
令和2年度	51.4%
令和3年度	54.6%
令和4年度	56.9%

(4) 令和4年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ①(高田しごとセンター)

令和5年3月31日現在

【R4 来所者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年以外
4月	20	29	49	20	5	23	1
5月	14	17	31	5	5	20	1
6月	13	14	27	10	6	10	1
7月	117	66	183	30	37	53	63
8月	20	27	47	24	3	19	1
9月	28	23	51	12	8	24	7
10月	68	31	99	12	16	43	28
11月	27	12	39	7	2	28	2
12月	35	20	55	9	8	33	5
1月	32	23	55	5	11	39	0
2月	34	27	61	9	5	45	2
3月	73	47	120	38	11	68	3
合計	481	336	817	181	117	405	114



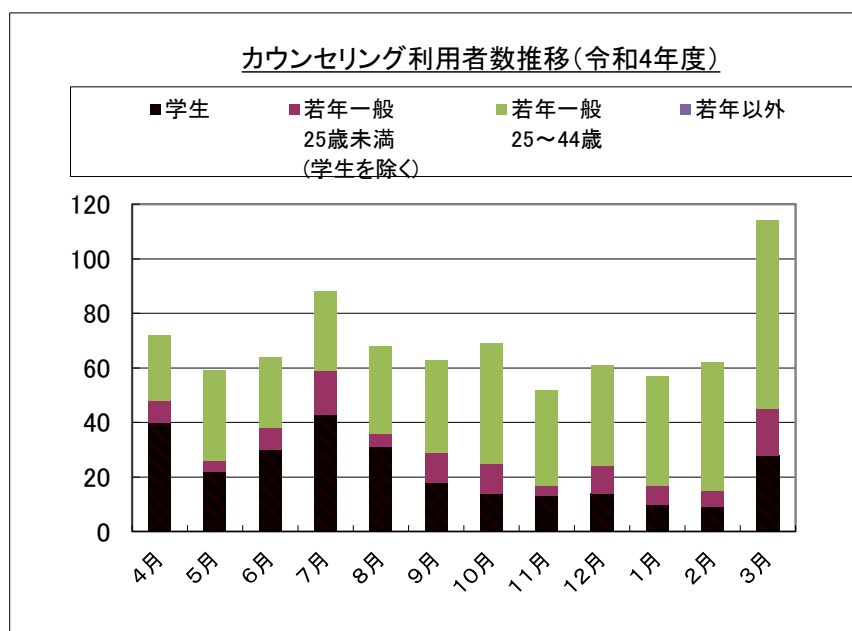
平成17年度	213人
平成18年度	443人
平成19年度	470人
平成20年度	637人
平成21年度	715人
平成22年度	850人
平成23年度	774人
平成24年度	894人
平成25年度	947人
平成26年度	780人
平成27年度	779人
平成28年度	619人
平成29年度	569人
平成30年度	870人
平成31年度	818人
令和2年度	713人
令和3年度	855人
令和4年度	817人

開所以来延べ 11091人

【R4 カウンセリング利用者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年以外
4月	30	42	72	40	8	24	0
5月	16	43	59	22	4	33	0
6月	31	33	64	30	8	26	0
7月	44	44	88	43	16	29	0
8月	28	40	68	31	5	32	0
9月	28	35	63	18	11	34	0
10月	38	31	69	14	11	44	0
11月	31	21	52	13	4	35	0
12月	35	26	61	14	10	37	0
1月	28	29	57	10	7	40	0
2月	32	30	62	9	6	47	0
3月	68	46	114	28	17	69	0
合計	409	420	829	272	107	450	0

※カウンセリング時の状況から作成



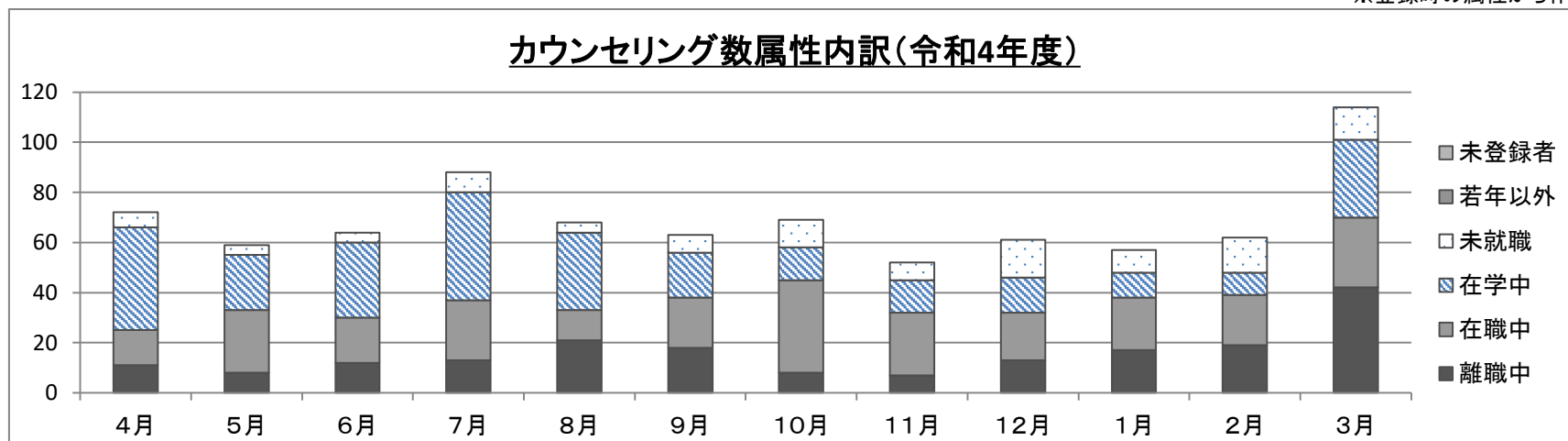
平成17年度	174人
平成18年度	226人
平成19年度	266人
平成20年度	335人
平成21年度	348人
平成22年度	386人
平成23年度	363人
平成24年度	787人
平成25年度	1016人
平成26年度	974人
平成27年度	916人
平成28年度	742人
平成29年度	731人
平成30年度	706人
平成31年度	773人
令和2年度	812人
令和3年度	991人
令和4年度	829人

開所以来延べ 9555人

【R4 カウンセリング属性内訳】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	令和3年度	対前年比
離職中	11	8	12	13	21	18	8	7	13	17	19	42	189	252	75.00%
在職中	4	8	13	14	8	11	18	14	8	8	7	15	128	202	63.37%
正社員	2	5	1	4	2	1	2	1	2	1	3	6	30	5	600.00%
契約社員	7	8	4	5	2	5	16	10	8	11	10	7	93	59	157.63%
パート・アルバイト	0	4	0	1	0	3	1	0	1	1	0	0	11	1	1100.00%
派遣社員	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	33.33%
その他	14	25	18	24	12	20	37	25	19	21	20	28	263	270	97.41%
小計	41	22	30	43	31	18	13	13	14	10	9	31	275	304	90.46%
在学中	6	4	4	8	4	7	11	7	15	9	14	13	102	164	62.20%
未就職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.00%
若年以外	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
未登録者	72	59	64	88	68	63	69	52	61	57	62	114	829	991	83.65%
合計															

※登録時の属性から作成

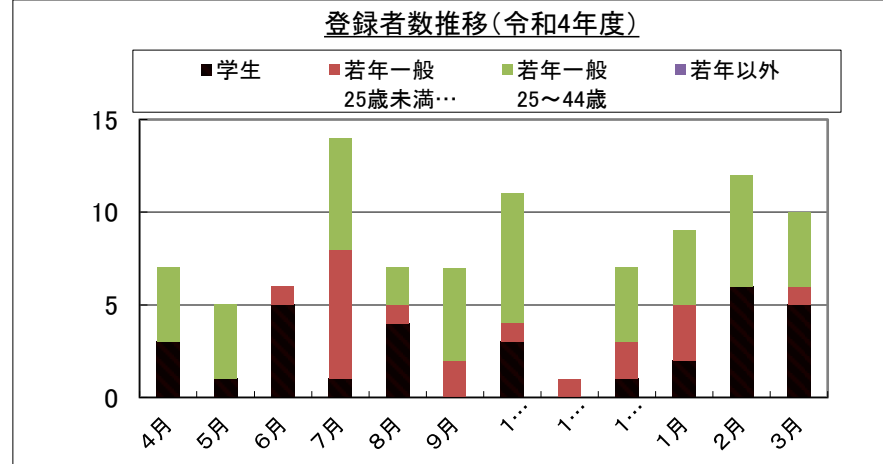


(4) 令和4年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ②(高田しごとセンター)

令和5年3月31日現在

【R4 登録者数】

	男	女	合計	内訳			
				学生	若年一般 25歳未満 (学生を除く)	若年一般 25~44歳	若年以外
4月	2	5	7	3	0	4	0
5月	1	4	5	1	0	4	0
6月	2	4	6	5	1	0	0
7月	6	8	14	1	7	6	0
8月	1	6	7	4	1	2	0
9月	3	4	7	0	2	5	0
10月	6	5	11	3	1	7	0
11月	0	1	1	0	1	0	0
12月	3	4	7	1	2	4	0
1月	2	7	9	2	3	4	0
2月	7	5	12	6	0	6	0
3月	5	5	10	5	1	4	0
合計	38	58	96	31	19	46	0



平成17年度	86人
平成18年度	127人
平成19年度	111人
平成20年度	146人
平成21年度	173人
平成22年度	162人
平成23年度	126人
平成24年度	177人
平成25年度	175人
平成26年度	145人
平成27年度	158人
平成28年度	134人
平成29年度	93人
平成30年度	104人
平成31年度	87人
令和2年度	83人
令和3年度	73人
令和4年度	96人

開所以来延べ 2087人

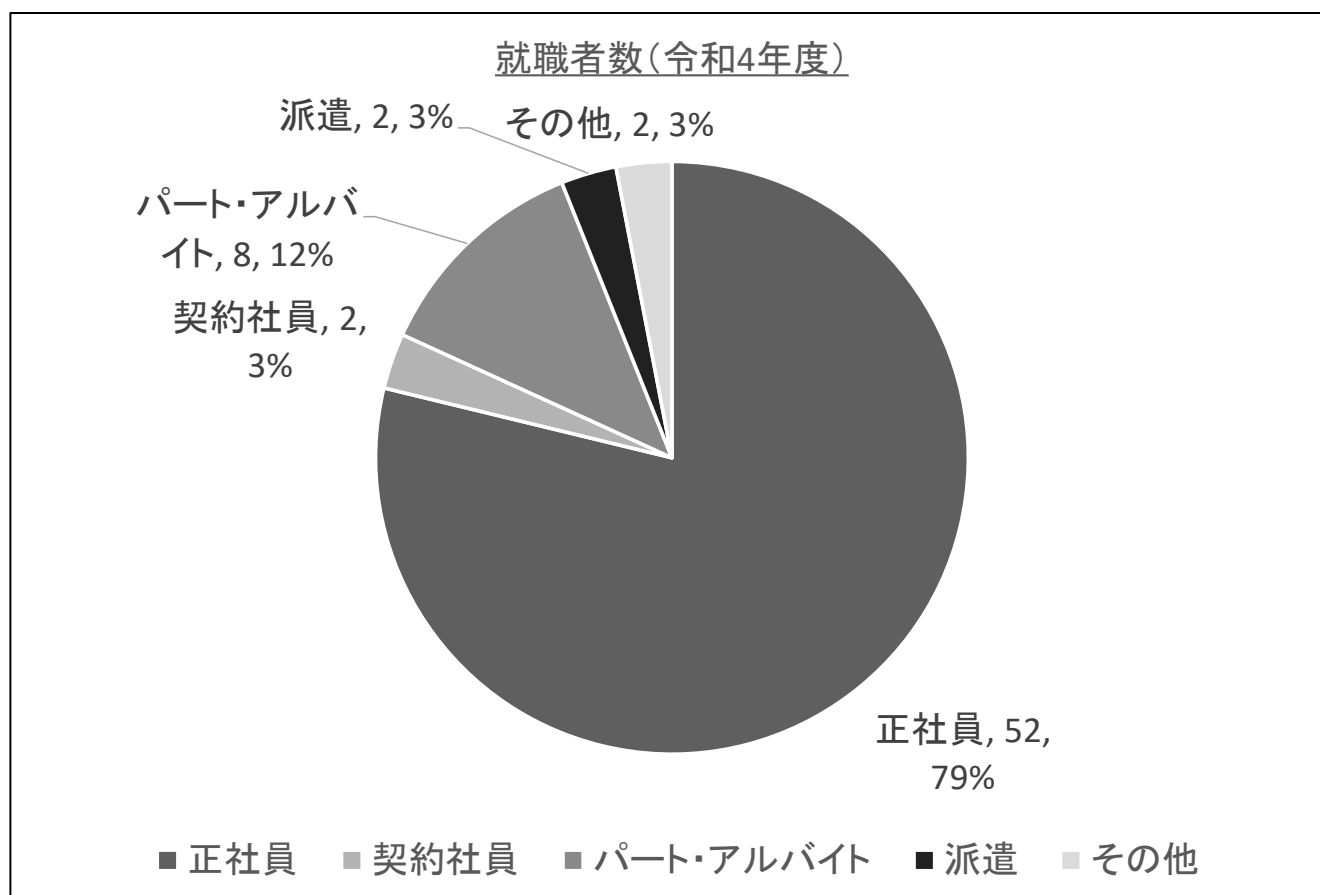
【R4 就職者数】

※最終相談日から概ね3ヶ月後に就職状況等について個別に確認

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計	令和3年度	対前年比
正社員	1	2	7	5	4	4	5	4	5	4	0	11	52	39	133.3%
契約社員	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	4	50.0%
パート・アルバイト	0	0	0	2	0	1	1	1	0	1	1	1	8	8	100.0%
派遣	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	1	200.0%
その他	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	-
合計	3	2	7	8	4	7	6	5	6	5	1	12	66	54	
就職率	42.9%	40.0%	116.7%	57.1%	57.1%	100.0%	54.5%	500.0%	85.7%	55.6%	8.3%	120.0%	68.8%		

平成17年度	28人
平成18年度	48人
平成19年度	77人
平成20年度	84人
平成21年度	84人
平成22年度	80人
平成23年度	73人
平成24年度	105人
平成25年度	104人
平成26年度	133人
平成27年度	118人
平成28年度	100人
平成29年度	77人
平成30年度	80人
平成31年度	79人
令和2年度	49人
令和3年度	54人
令和4年度	66人

開所以来延べ 1319人



【就職率】

平成17年度	32.6%
平成18年度	37.8%
平成19年度	69.4%
平成20年度	57.5%
平成21年度	48.6%
平成22年度	49.4%
平成23年度	57.9%
平成24年度	59.3%
平成25年度	59.4%
平成26年度	91.7%
平成27年度	74.7%
平成28年度	74.6%
平成29年度	82.8%
平成30年度	76.9%
平成31年度	90.8%
令和2年度	59.0%
令和3年度	74.0%
令和4年度	68.8%

2 若年者の就職支援（ならジョブカフェ事業）実績

（1）令和4年度 若年者雇用対策推進事業等（奈良県事業）

事業内容	R4実施実績
<p>①ジョブカフェの運営</p> <p>地域における若年者就業支援のため、情報提供、キャリアカウンセリング、セミナー等を実施する。</p> <p>国・教育関係機関・事業主団体との協議会を開催するなど関係団体との連携を図るとともに、若年者の利用者増加のために、各事業の周知・広報に取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ジョブカフェ運営協議会 書面開催 ・キャリアカウンセリング 1,890名 (ビデオで面接チェックを含む) ・ジョブカフェ主催のセミナー <ul style="list-style-type: none"> ミニセミナー 27回 56名 出張セミナー 11回 530名 ・出張カウンセリング 11回 80名
<p>②ジョブサマースクールの開催</p> <p>高校卒業予定者が働くことの意味を考え、職業意識を身につけるとともに、県内への就職促進を図るため、県内企業の製品展示・説明とキャリアコンサルタント、就職した先輩、企業担当者を交えての就職フォーラム及びならジョブカフェセミナーを開催する。</p> <p>主催 奈良県、奈良県教育委員会、奈良労働局・公共職業安定所</p>	<p>6月7日</p> <p>新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、フォーラム及びならジョブカフェセミナーをオンラインで実施</p> <p>様子を収録したDVDを、後日希望校へ配布</p> <p>当日視聴5校(64人)/後日視聴32校 DVD送付35校</p>
<p>③就職応援フェア</p> <p>合同企業説明会に参加する学生・若年者等の求職者に対し、合同企業説明会を効果的に活用するためのセミナーや、就活に関するセミナーを開催し、若年求職者の奈良県内企業への就業支援強化を図る。</p>	<p>8月26日 奈良県文化会館 「合説100%活用セミナー」50人</p> <p>3月7日 奈良県コンベンションセンター 「県内で働く若手社員のリアル」42人</p>
<p>④市町村若年者雇用対策連携事業の実施</p> <p>市町村主催の若年者向け就業支援事業に対し、キャリアコンサルタントを派遣し、市町村と協力してセミナーや相談等の支援を実施する。</p>	<p>葛城市、御所市、五條市（3市合同）</p> <p>10月実施 2人</p>
<p>⑤情報提供</p> <p>ジョブカフェの利用者拡大とサービスの向上を図るため、各種セミナーやイベント案内等の情報発信を行う。</p>	<p>県・市町村広報誌、テレビ、ホームページ、SNSにて情報発信</p>

(2) 若年者地域連携事業 (実施団体：株式会社東京リーガルマインド (LEC))

事業内容	R 4 実施実績
<p>I 次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援</p> <p>I-1 県のネットワークを活用した県内企業に対する事業周知の実施と人材確保支援</p> <p>県のネットワークを活用し、人材が不足している支援対象分野企業等を中心に若年者地域連携事業の案内（郵送等）を行い、人材確保支援、定着支援及び就職支援等の事業周知を図るとともに、県内企業の採用意欲調査を実施する。また、採用意欲調査後は、県のネットワーク等も活用した人材確保支援を行う。</p>	<p>県内1,286事業所への事業チラシ、アンケートの配布（4/8～）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内大学14校への事業案内 ・ 支援対象企業1,334社 ・ アンケート回答を奈良若年ホームページに直接入力対応 ・ アンケート回収283社（18.5%） （参考：R3度回収283社）
<p>I-2 県内企業の採用活動を支援するための「採用力向上（強化）講習会」の実施</p> <p>奈良県に所在する企業は、採用活動手法や自社の魅力発信等の企業PRに課題が見受けられる。</p> <p>このため、採用活動の問題点や課題を明らかにし、効果的に人材を確保するための採用面接や自社の魅力発信等の企業PR手法等を提供する「採用力向上（強化）セミナー」を開催し、当該企業に適した人材の確保を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 実施回数：4回 ・ 実施時期： <ul style="list-style-type: none"> 6月9日（木）WEB 8月4日（木）WEB 9月27日（火）WEB 2月16日（木）WEB ・ 支援対象者数 <ul style="list-style-type: none"> 6月：37社 8月：38社 9月：30社 2月：50社 <p>（対象者）企業の採用・人事担当者</p> <p>【周知方法】 合説参加企業、県内大学14校、県内外大学他54校、県内ハローワーク、市役所他にチラシ配布 奈良若年ホームページ掲載</p> <p>【効果の把握方法】 実施後アンケート（企業）</p>

事 業 内 容	R 4 実 施 実 績
<p>Ⅱ 若年者に対する中小企業職場見学会の実施</p> <p>企業見学オンラインツアー（直接実施） 当局の県外就業率は、全国第2位（28.8%）となっており、特に若年者の県内就業促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>また、県外の大学等に進学した学生においても出身地（奈良県）に戻ることなく就職する者が少なくない。このような中、動画やオンライン配信において、様々な職種を見ることにより、業種だけでは理解できない現場の魅力に触れることができ、企業や職種への興味を引き出す。</p> <p>就職意欲の向上、若者と中小企業の魅力を発信する動画を配信することで、企業を知ってもらうチャンスとなる。</p> <p>企業説明会と連携開催することで、企業理解もより深まる内容となるよう予定している。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・実施日時：2月24日（金）13:00～16:00 ・参加企業：3社 佐藤薬品工業 第一化工株式会社 社会福祉法人 功有会 ・参加人数：12名 ・満足度：100% ・就職者数：0名
<p>Ⅲ UIJターン就職に係る支援</p> <p>学生等の帰省時期を活用した企業説明会の実施。</p> <p>県外の大学に進学した者や、一旦県外で就職した者が地元に戻り、県内企業に就職するためには、地元企業をどの程度知っているかがUターン希望の強さに関係することとなり、地元企業を知る場を設け、企業情報等を提供することが必要である。</p> <p>このため、学生等が県外から帰省する時期（8月）に企業説明会を対面式、オンライン形式を同時開催し、県内企業の魅力（情報等）を発信することにより、県内就職の促進を図る。</p>	<p>対面式/PR動画の撮影</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：8月26日 12:00～16:00 ・場所：奈良県文化会館 ・参加企業数：40社 ・参加人数：79名 ・訪問者数：219名 <p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：10,000枚 <p>県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等 <p>関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知216カ所 Facebook、Twitterでの告知</p> <p>【参加者へのその後の追跡調査】 3ヶ月後の11月中にメールと電話にてアンケートを実施</p>

事業内容	R 4 実施実績
<p>IV 地域の人材流出防止・地元定着に係る支援</p> <p>IV-1 若年者に対する大規模企業説明会等の実施</p> <p>奈良県では、若年者の県内就職促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>このため、県のネットワークを活用し、地元企業による企業説明会を開催することで、企業の魅力等をPRすることによる情報発信を行い、若年者の職業意欲の喚起を図るとともに、県内就職の促進を図る。</p>	<p>(1) 6月 わかもの応援！！合同企業説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：6月28日 12:00～16:00 ・場所：奈良県文化会館 ・参加企業数：50社 ・参加人数：88名 ・訪問者数：300名 <p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：10,000枚 <p>県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等 <p>関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知216カ所 Facebook、Twitterでの告知</p> <p>【参加者へのその後の追跡調査】 3ヶ月後の9月中にメールと電話にてアンケートを実施</p> <p>(2) 10月 奈良県合同企業説明会 対面式/PR動画の撮影</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：10月13日 10:00～16:00 第1部 10:00～12:30 第2部 13:30～16:00 20社ずつ合計40社で実施 ・場所：ミグランス（橿原市役所分庁舎） ・参加企業数：40社 ・参加人数：45名 ・訪問者数：111名 <p>【参加者へのその後の追跡調査】 3ヶ月後の1月中にメールと電話にてアンケートを実施</p> <p>(3) 3月 就職応援フェア 合同企業説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：3月7日 12:00～16:00 ・場所：奈良県コンベンションセンター ・参加企業数：100社 ・参加人数：151名 ・訪問者数：550名

事業内容	R 4 実施実績
	<p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：12,000枚 <p>県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等 <p>関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知216カ所 Facebook、Twitterでの告知</p>
<p>IV-2 内定者に対する講習会の実施</p> <p>奈良県の新規学卒者（平成31年3月卒）の就職後1年以内離職率は、高校生18.5%（全国16.2%）、大学生13.7%（全国11.7%）であり、全国平均値より高い状況となっており、県内企業に就職した若年者の離職防止が課題となっている。</p> <p>このため、県内企業に採用が内定している者を対象に社会人としての基本的スキル（ビジネスマナー）、入社前マナー研修やグループワーク等を実施する。</p> <p>このことにより、入社後の円滑な職業生活を送ることにより早期の離職防止を図る。</p>	<p>第1回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：11月14日 13:30～16:30 ・会場：シルキア奈良 ・参加者：12名 ・内容：ビジネスマナー研修 <p>第2回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：12月15日 13:30～16:30 ・会場：シルキア奈良 ・参加者：12名 ・内容：仕事の基本とキャリアデザイン <p>第3回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：1月26日 13:30～16:30 ・会場：シルキア奈良 ・参加者：13名 ・内容：チームワークとコミュニケーション能力 <p>【周知方法】</p> <p>R4年度事業アンケート結果及び合説の参加企業130社にチラシを配布してアプローチ</p> <p>【定着率】</p> <p>100%（電話にてヒアリング）</p>

事業内容	R 4 実施実績
<p>IV-3 若年労働者に対する定着支援講習会の実施</p> <p>奈良県内の新規学卒者の1年以内離職率の現状を踏まえ、県内企業で就労している新卒後3年程度の若手社員を対象に、仕事のやりがいや異業種交流等のセミナー、グループワークを行う。このことによって、中堅社員としての意識付けや企業への帰属意識を高めるとともに、他業種との人材ネットワークを構築することにより、離職防止を図る。</p>	<p>テーマ①プレゼン能力を高める/異業種交流会</p> <p>テーマ②職場活性化/コミュニケーション/キャリア・プランニング</p> <p>《第1クール》</p> <p>テーマ① 9月13日 13:30～ 参加者：6名</p> <p>テーマ② 11月7日 13:30～ 参加者：7名</p> <p>《第2クール》</p> <p>テーマ① 1月19日 13:30～ 参加者：21名</p> <p>テーマ② 2月9日 13:30～ 参加者：17名 会場：シルキア奈良（全て）</p> <p>【定着率】 100%（電話にてヒアリング）</p>
<p>V 都道府県が創意工夫し企画・立案した、都道府県の強み・特色を活かした事業</p> <p>個別支援が必要と思われる若年層を中心とした、職場定着のための職場見学、職場実習の実施</p> <p>奈良県における若年者（15～34歳）の非正規職員・従業員の割合は、過去から高く推移し、「平成29年就業構造基本調査」によると37.9%（全国3位）となっている。また、新規学卒者が就職後3年以内に離職する割合も全国平均値より高くなっている。</p> <p>このため、就労意欲はあるものの、職業経験や働くための基礎的スキルが不足している若年者等を対象に、個別支援による職場見学や職場実習等の就職支援を行う。</p> <p>○参加型体験・見学会 訪問・体験を通し、視界を広げる。実際の職場を見ることで、気づき・理解を促す。</p>	<p>※今年度より実施した6月・10月合同企業説明会の参加者に職場見学のアンケートを実施し参加希望を取得。参加者と参加企業をマッチングする形で、こちらから職場見学のセッティングをする。</p> <p>7月実績 ・ 職場見学 1名</p> <p>8月実績 ・ 職場見学参加者：5名</p> <p>9月実績 ・ 職場見学参加者：11名 ・ 就職者数：2名</p> <p>10月実績 ・ 職場見学参加者：22名 ・ 就職者数：7名</p> <p>11月実績 ・ 職場見学参加者：17名 ・ 就職者数：7名</p> <p>12月実績 ・ 職場見学参加者：16名 ・ 就職者数：3名</p> <p>1月実績</p>

事業内容	R 4 実施実績
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 就職者数：1名 2月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職者数：2名 3月実績 <ul style="list-style-type: none"> 0名 【合計】 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学参加者数：64名 ・ 正社員就職者数：21名

3 無料職業紹介事業実績

(1)令和4年度 無料職業紹介所実績

奈良	訪問			面談		登録			紹介状発行	
	企業	団体	大学等	求人	求職	求人		求職	件数	内定
						件数	人数			
4月	7	4	12	0	6	39	274	3	4	3
5月	3	1	9	0	3	3	3	2	1	0
6月	7	7	23	0	9	5	23	11	2	2
7月	8	2	8	0	10	3	13	6	3	2
8月	7	3	14	0	10	5	11	6	1	1
9月	1	3	10	0	14	1	1	10	2	2
10月	4	2	10	1	16	3	7	9	3	3
11月	7	1	9	0	10	2	4	5	1	0
12月	1	4	19	1	12	6	7	5	1	0
1月	4	2	10	1	9	9	10	7	4	2
2月	2	2	8	1	17	2	3	6	2	1
3月	6	2	14	1	24	3	3	6	6	4
R4年度 合計	57	33	146	5	140	81	359	76	30	20
R3年度 合計	66	36	131	8	130	75	195	93	47	25

高田	訪問			面談		登録			紹介状発行	
	企業	団体	大学等	求人	求職	求人		求職	件数	内定
						件数	人数			
4月	1	0	0	0	7	2	3	7	0	0
5月	2	1	1	2	4	1	4	3	1	1
6月	3	0	2	1	11	1	3	8	1	0
7月	1	0	1	4	5	2	2	3	0	0
8月	0	0	1	2	10	4	6	4	1	1
9月	2	0	1	3	11	3	7	5	2	1
10月	4	0	0	2	9	5	18	5	2	0
11月	7	0	0	2	3	9	17	3	2	2
12月	0	0	0	0	12	3	8	4	1	1
1月	2	0	0	0	11	5	6	4	2	0
2月	3	0	0	1	8	4	7	4	0	0
3月	0	0	1	0	10	2	3	7	2	2
R4年度 合計	25	1	7	17	101	41	84	57	14	8
R3年度 合計	55	5	10	14	104	47	58	42	14	7

(2) その他のイベント関連実績

① 奈良で働くフェアの開催

大学生等の保護者に対し、親世代とは大きく様変わりしている就職最前線、長引くコロナ禍の就活への影響などを踏まえ、子は親に何を求めているのか、保護者の関わり方を伝えるとともに、企業人事担当者による業界説明などを通して、県内就職の魅力についての理解を深めてもらうことを目的に開催する。

●R4年度実績

「保護者向け就活セミナー 来場&WEB」
令和4年 7月 9日(土) 参加者 (来場+WEB) 77名

奈良県立大学 地域交流棟2階 中研修室
奈良市船橋町10番地

② 近大高専就活セミナー

●R4年度実績

令和4年11月11日(土) 参加者 46名

近畿大学工業高等専門学校
三重県名張市春日丘7-1

③ 奈良県立大学 業界・業種研究会

●R4年度実績

令和4年11月25日(金) 参加者 151名

奈良県立大学 地域交流棟2階 中研究室
奈良市船橋町10番地

④ 県内企業×奈良高専 産学交流会

●R4年度実績

令和4年 7月29日(金) 企業数 7社
令和4年12月 2日(金) 企業数 8社

奈良工業高等専門学校 地域交流室
大和郡山市矢田町22

⑤ 奈良先端科学技術大学院大学 CAREER FORUM 2022

●R4年度実績

令和4年12月 1日(木) 参加者 10名
令和4年12月15日(木) 参加者 14名
令和4年12月16日(金) 参加者 6名
令和4年12月22日(木) 参加者 15名
令和5年 1月11日(水) 参加者 10名

奈良先端科学技術大学院大学 研修ホール
生駒市高山町8916-5