

令和5年度
奈良県保育士等実態調査
調査結果概要（速報版）

調査概要

<保育士等実態調査>

各調査概要については、以下の通り

| 調査名 | 対象 | 実施方法 | 実施期間 | 有効回答数 | 回収率 |
|------------|-----------------------------|---|----------------------------|-------|--------|
| 保育施設調査 | 県内の全保育施設 393施設 (認可外施設含む) | 市町村経由でメールにて調査案内を行い、電子ファイルで回答、メール提出(督促は郵送実施) | 2023年8月3日～ 2023年9月30日 | 200 | 50.9% |
| 保育士等調査 | 県内の全保育施設に勤務する保育士等(非常勤含む) | 保育施設を通じて調査案内を行い、WEBにて回答 | 2023年8月3日～ 2023年9月27日 | 2,275 | — |
| 保育士養成校調査 | 県内の保育士養成校 7校 | 奈良県よりメール案内、一部養成校は郵送配布。電子ファイルで回答、メール提出 | 2023年10月3日～ 2023年11月2日 | 7 | 100.0% |
| 保育士養成校学生調査 | 県内の保育士養成校に通う学生 | 各養成校より案内を行い、WEBにて回答 | 2023年10月3日～ 2023年10月27日 | 536 | — |

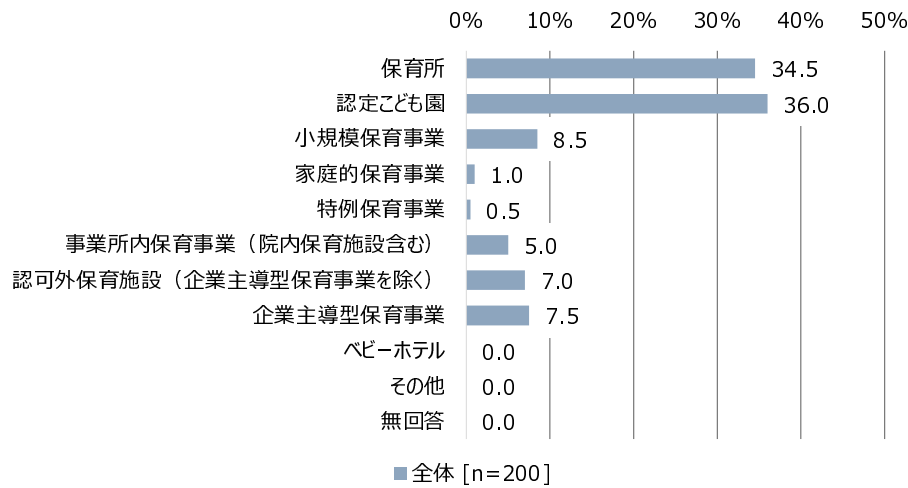
<(参考)令和4年度処遇改善申請書 分析>

- 対象: 県内保育施設で、令和4年度の処遇改善(加算申請)を行った施設 109か所
- 申請データで確認ができた保育士・保育教諭(常勤)のデータ 1,635件、主任・副主任(常勤)82件で集計

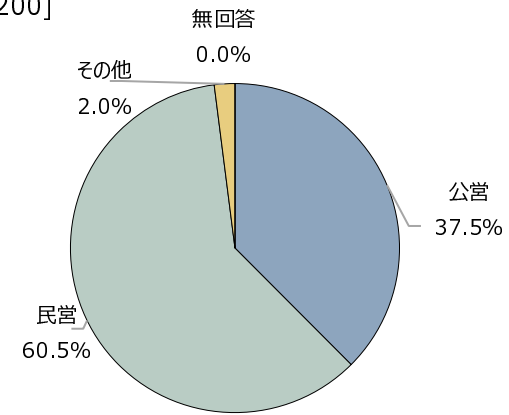
基礎データ(保育施設)

● 回答のあった保育施設の基礎データは以下の通りである。

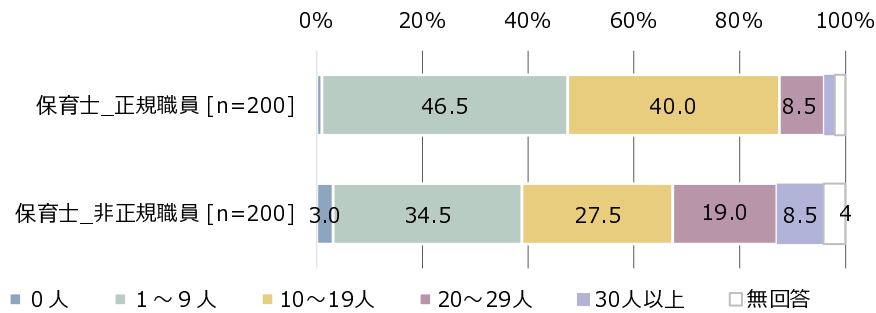
施設類型



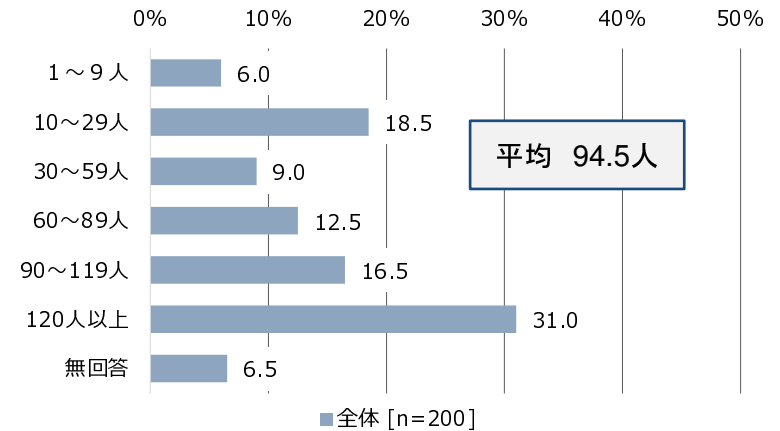
施設の運営主体 [n=200]



保育士数



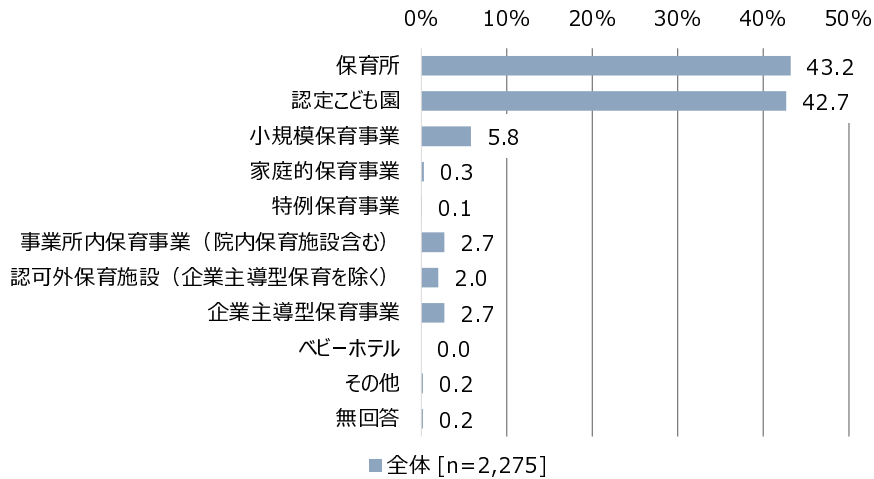
利用定員



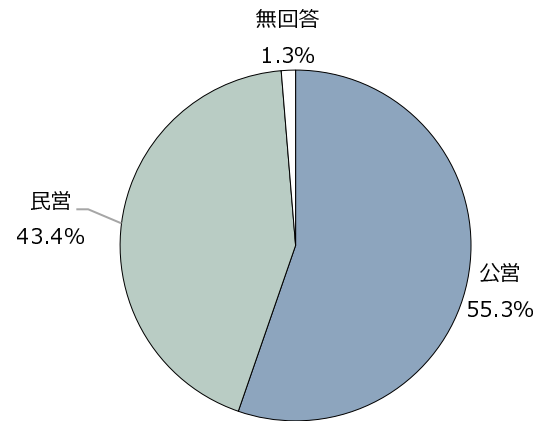
基礎データ(保育士等)

● 保育士等調査の回答者における、基礎データは以下の通りである。

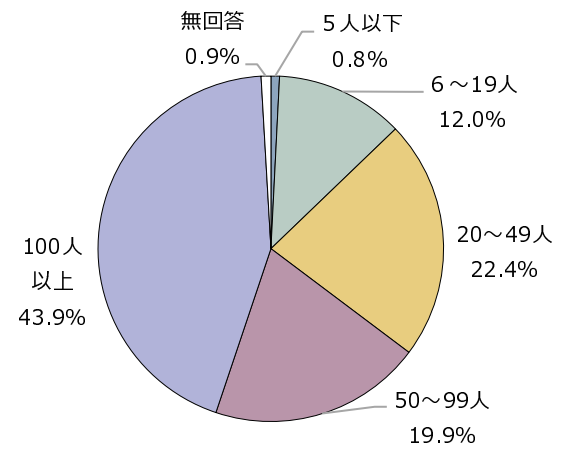
勤務施設の類型



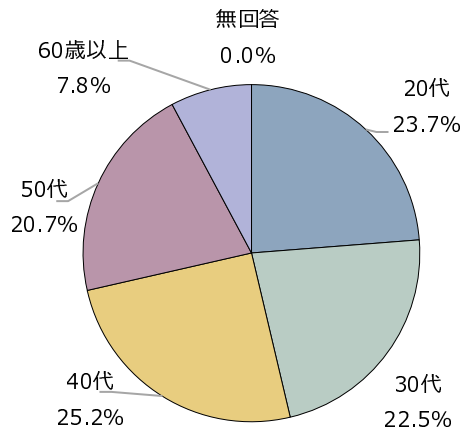
施設の運営主体 [n=2,275]



勤務施設の規模 (定員) [n=2,275]

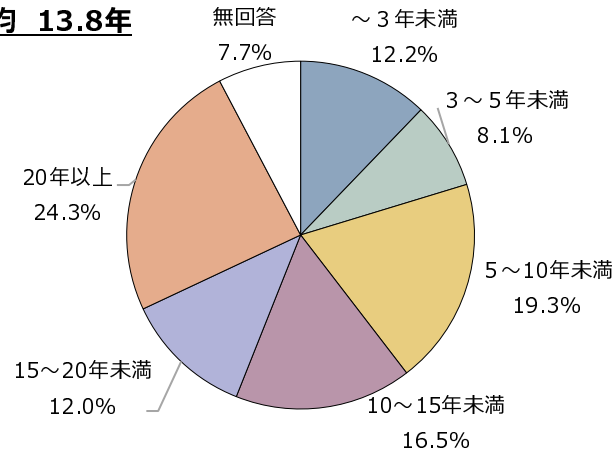


年齢 [n=2,275]

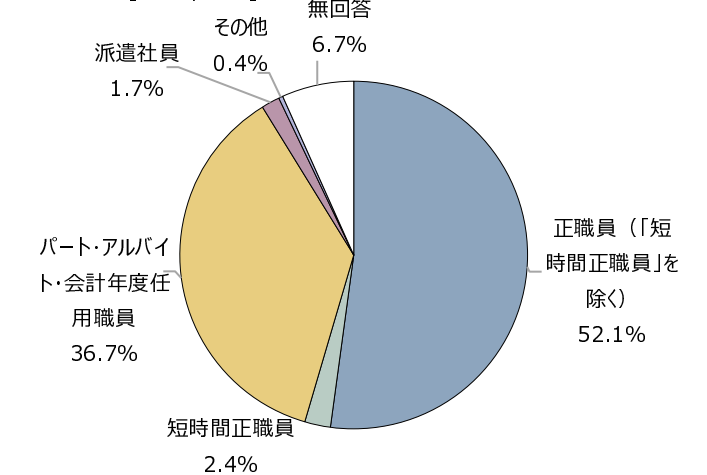


保育士としての通算就業年数 [n=2,275]

平均 **13.8年**

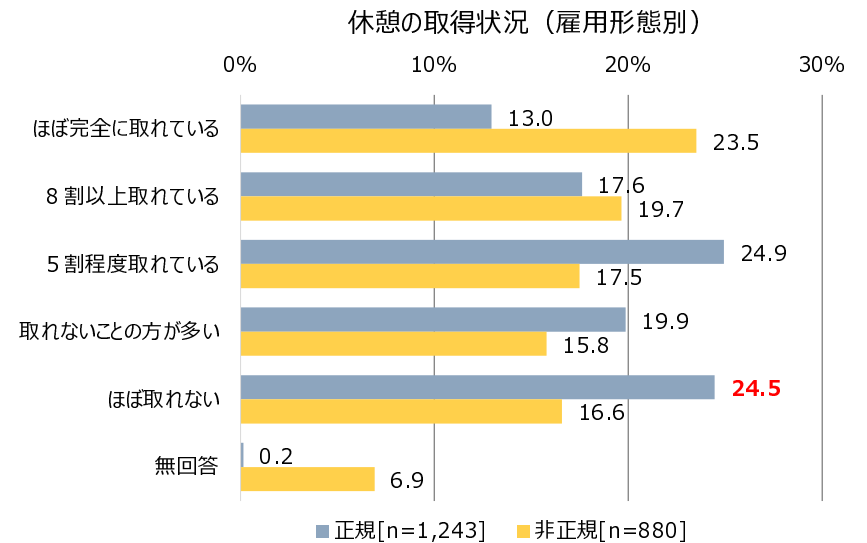


雇用形態 [n=2,275]

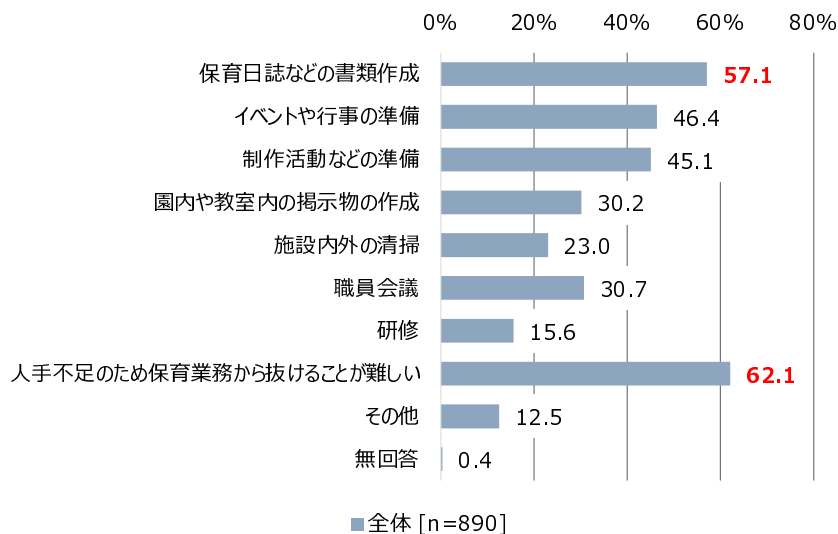


保育士等の就労環境①(休憩の取得状況)

- 休憩の取得状況は、「取れないことの方が多い」(18.0%)、「ほぼ取れない」(21.1%)を合わせると4割近くになっている。
 - 雇用形態別にみると、正規では「ほぼ取れない」が非正規に比べ高く、「ほぼ取れない」と「取れないことの方が多い」の合計が4割を超えている。
- 休憩が取れない主な理由としては、「人手不足のため保育業務から抜けることが難しい」、「保育日誌などの書類作成」が上位となっている。
 - 通算就業年数別にみると、3～5年未満、5～10年未満では、「イベントや行事の準備」、「制作活動などの準備」の割合が、15～20年未満では、「研修」の割合が高くなっている。
 - 運営主体別にみると、公営では、民営に比べ割合が高いものが多いが、特に「職員会議」、「研修」、「イベントや行事の準備」の割合が、民営では「人手不足のため保育業務から抜けることが難しい」、「施設内外の清掃」の割合がそれぞれに比べ高くなっている。



休憩が取得できない主な理由 (複数選択)



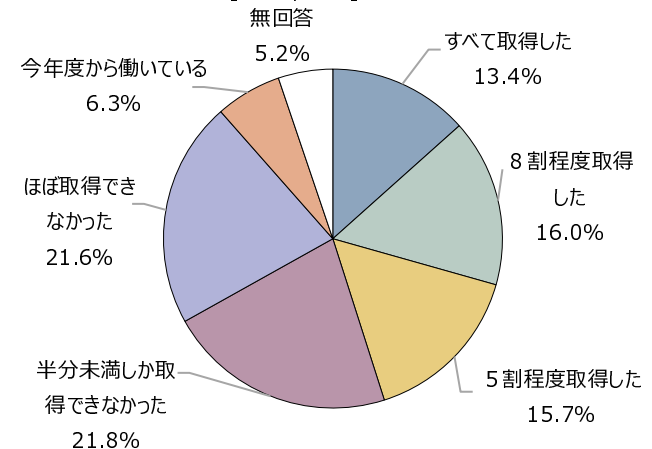
休憩が取得できない主な理由 (複数選択)

| | 合計 (n=) | 保育日誌などの書類作成 | イベントや行事の準備 | 制作活動などの準備 | 園内や教室内の掲示物の作成 | 施設内外の清掃 | 職員会議 | 研修 | 人手不足のため保育業務から抜けることが難しい | その他 | 無回答 |
|----------|------------|-------------|------------|-----------|---------------|---------|------|------|------------------------|------|-----|
| | | 通算就業年数 | | | | | | | | | |
| ～3年未満 | 84 | 63.1 | 47.6 | 48.8 | 31.0 | 17.9 | 27.4 | 13.1 | 57.1 | 7.1 | 1.2 |
| 3～5年未満 | 71 | 62.0 | 60.6 | 56.3 | 42.3 | 26.8 | 35.2 | 11.3 | 63.4 | 5.6 | 0.0 |
| 5～10年未満 | 159 | 62.3 | 53.5 | 54.1 | 37.1 | 24.5 | 34.0 | 17.6 | 67.3 | 7.5 | 0.0 |
| 10～15年未満 | 138 | 58.0 | 44.9 | 47.8 | 33.3 | 27.5 | 30.4 | 12.3 | 57.2 | 13.8 | 0.0 |
| 15～20年未満 | 119 | 61.3 | 48.7 | 42.0 | 31.9 | 23.5 | 34.5 | 23.5 | 64.7 | 13.4 | 0.8 |
| 20年以上 | 252 | 48.0 | 36.9 | 34.9 | 20.6 | 19.8 | 27.0 | 13.5 | 61.1 | 17.5 | 0.8 |
| 運営主体 | | | | | | | | | | | |
| 公営 | 424 | 63.7 | 54.0 | 51.9 | 36.3 | 19.6 | 40.6 | 25.7 | 59.0 | 12.0 | 0.0 |
| 民営 | 456 | 50.7 | 38.8 | 37.9 | 24.1 | 25.9 | 21.5 | 6.6 | 65.1 | 13.2 | 0.9 |

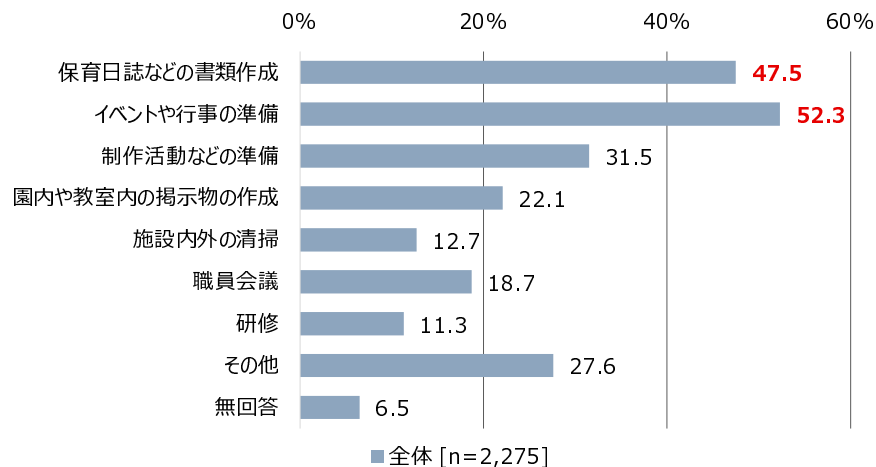
保育士等の就労環境②(有給休暇取得、時間外勤務)

- 令和4年度の有給休暇の取得状況においては、「**ほぼ取得できなかった**」「**半分未満しか取得できなかった**」の合計が4割を超えている。
- 令和4年度の1週あたりの平均的な時間外勤務は週5時間以内が約7割。
- 時間外勤務が発生する主な理由は、「イベントや行事の準備」、「保育日誌などの書類作成」が高くなっている。
 - 通算就業年数別にみると、5年未満では「制作活動などの準備」の割合が5年以上に比べ高く、「保育日誌などの書類作成」は、5年未満と15～20年未満において高くなっている。
 - 運営主体別にみると、全体的に公営の回答割合が民営に比べ高いが、特に「保育日誌などの書類作成」、「イベントや行事の準備」、「制作活動などの準備」、「園内や教室内の掲示物の作成」では、民営より約20%高くなっている。

有給休暇の取得状況[n=2,275]



時間外勤務が発生する主な理由 (複数選択)



時間外勤務が発生する主な理由 (複数選択)

| | 合計 (n=) | 書類作成 | 保育日誌などの書 | イベントや行事の準備 | 制作活動などの準備 | 園内や教室内の掲示物の作成 | 施設内外の清掃 | 職員会議 | 研修 | その他 | 無回答 |
|----------|------------|--------|----------|------------|-----------|---------------|---------|------|------|-----|-----|
| | | 通算就業年数 | | | | | | | | | |
| ～3年未満 | 277 | 55.6 | 53.8 | 38.3 | 23.1 | 12.3 | 16.2 | 13.0 | 19.5 | 6.9 | |
| 3～5年未満 | 185 | 51.4 | 60.5 | 43.8 | 31.4 | 14.1 | 11.9 | 9.2 | 24.3 | 7.0 | |
| 5～10年未満 | 438 | 46.3 | 57.1 | 32.0 | 22.1 | 12.3 | 21.2 | 12.3 | 25.1 | 6.8 | |
| 10～15年未満 | 375 | 45.1 | 54.1 | 32.8 | 23.5 | 14.4 | 18.7 | 10.7 | 25.1 | 6.9 | |
| 15～20年未満 | 272 | 54.0 | 53.3 | 32.4 | 24.6 | 13.2 | 22.8 | 11.4 | 26.1 | 6.6 | |
| 20年以上 | 552 | 44.2 | 45.5 | 24.5 | 17.8 | 12.3 | 18.5 | 12.0 | 37.9 | 4.9 | |
| 運営主体 | | | | | | | | | | | |
| 公営 | 1,258 | 56.1 | 63.2 | 39.9 | 30.6 | 14.1 | 25.0 | 14.5 | 21.7 | 3.7 | |
| 民営 | 988 | 36.6 | 38.5 | 20.1 | 10.9 | 10.8 | 10.6 | 7.6 | 35.1 | 9.9 | |

保育士等の就労環境③(給与面)

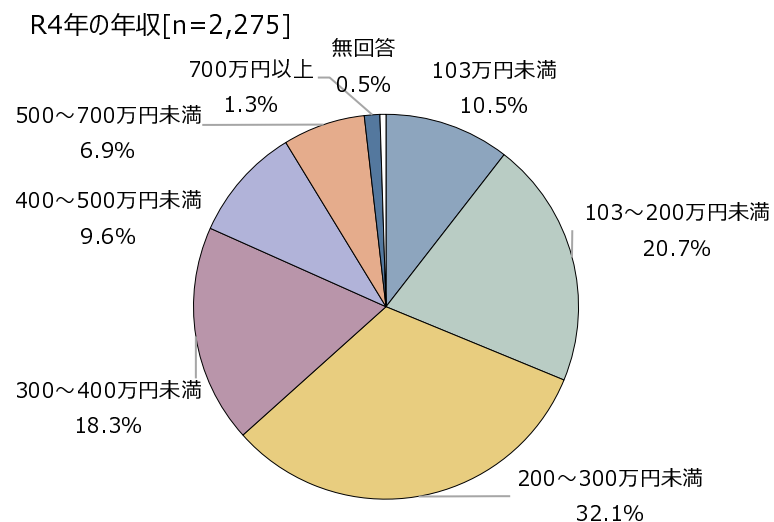
<保育施設調査>

- 正規職員の待遇
 - 初任保育士の平均給与は270.3万円、保育士の正規職員の平均給与は378.9万円となっている。

<保育士等調査>

- 年収は、「200～300万円未満」(32.1%)が最も高くなっている。
 - 年代別にみると、20代では「200～300万円未満」が5割を超え、30代以上に比べ高くなっている。
 - 通算就業年数別にみると、10年未満までは「200～300万円未満」が3割以上を占め、20年以上では、「500～700万円未満」が2割を超えている。
 - 雇用形態別にみると、正規でも「200～300万円未満」、「300～400万円未満」で約6割を占めている。

<保育士等調査>



令和4年の年収

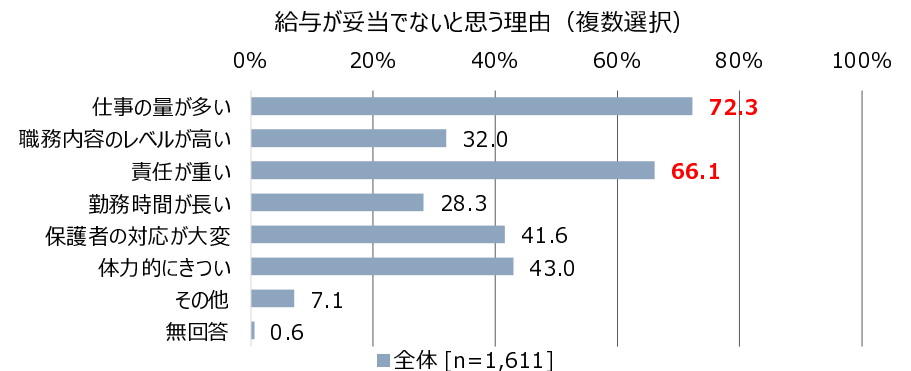
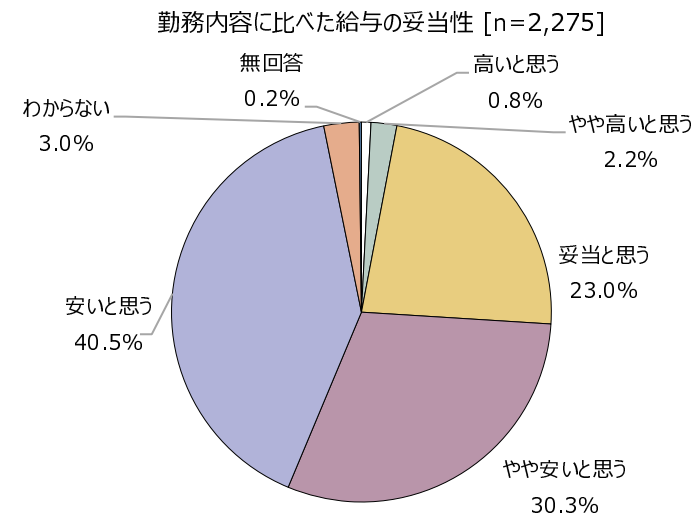
| | 合計 (n=) | 未1 | 未2 | 未3 | 未4 | 未5 | 未7 | 以7 | 無回答 |
|--------|------------|-------|------|-------------|-------------|------|------|------|-----|
| | | 満0 | 満0 | 満0 | 満0 | 満0 | 満0 | 上0 | |
| | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 万 | 万 | 万 | 万 | 万 | 万 | 万 | |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| 全体 | 2,275 | 10.5 | 20.7 | 32.1 | 18.3 | 9.6 | 6.9 | 1.3 | 0.5 |
| 年代 | 20代 | 540 | 5.9 | 22.6 | 51.9 | 17.0 | 1.9 | 0.0 | 0.7 |
| | 30代 | 513 | 9.7 | 19.5 | 29.2 | 29.0 | 9.9 | 2.3 | 0.0 |
| | 40代 | 572 | 11.9 | 20.1 | 23.4 | 17.7 | 14.3 | 10.5 | 1.0 |
| | 50代 | 472 | 10.6 | 16.1 | 25.0 | 12.7 | 14.2 | 16.7 | 4.7 |
| | 60歳以上 | 178 | 21.9 | 32.6 | 27.0 | 7.9 | 5.1 | 3.9 | 1.1 |
| 通算就業年数 | ～3年未満 | 277 | 14.4 | 28.2 | 44.4 | 9.0 | 1.1 | 0.7 | 0.7 |
| | 3～5年未満 | 185 | 13.5 | 23.8 | 46.5 | 15.1 | 0.5 | 0.0 | 0.0 |
| | 5～10年未満 | 438 | 10.7 | 22.4 | 36.3 | 23.3 | 6.4 | 0.7 | 0.0 |
| | 10～15年未満 | 375 | 12.5 | 23.7 | 29.6 | 21.3 | 10.1 | 2.1 | 0.0 |
| | 15～20年未満 | 272 | 7.7 | 20.6 | 28.3 | 21.0 | 15.1 | 7.0 | 0.0 |
| | 20年以上 | 552 | 6.9 | 11.6 | 22.5 | 17.9 | 16.3 | 20.5 | 4.2 |
| 雇用形態 | 正規 | 1,243 | 1.3 | 9.3 | 31.0 | 28.4 | 15.5 | 11.7 | 2.2 |
| | 非正規 | 880 | 24.0 | 37.3 | 33.2 | 4.2 | 0.9 | 0.1 | 0.0 |

保育士等の就労環境④(給与面)

- 勤務内容に比べた給与の妥当性は、「安いと思う」、「やや安いと思う」の合計が7割を超えている。
 - ▶ 年代別にみると、20代、30代において、「安いと思う」の割合が40代以上に比べ高くなっている。
 - ▶ 通算就業年数別にみると、3年以上20年未満において、「安いと思う」の割合が、3年未満、20年以上に比べ高くなっている。
- 勤務内容に比べ、給与が妥当ではないと思う理由は、「仕事の量が多い」、「責任が重い」が上位。

勤務内容に比べた給与の妥当性

| | | 合計 (n=) | 高いと思う | やや高いと思う | 妥当と思う | やや安いと思う | 安いと思う | わからない | 無回答 |
|--------|----------|------------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-----|
| 全体 | | 2,275 | 0.8 | 2.2 | 23.0 | 30.3 | 40.5 | 3.0 | 0.2 |
| 年代 | 20代 | 540 | 0.9 | 2.6 | 15.2 | 30.7 | 47.0 | 3.3 | 0.2 |
| | 30代 | 513 | 0.2 | 1.8 | 19.1 | 30.6 | 47.4 | 1.0 | 0.0 |
| | 40代 | 572 | 1.0 | 1.9 | 29.4 | 27.1 | 37.2 | 3.0 | 0.3 |
| | 50代 | 472 | 1.3 | 2.1 | 23.9 | 32.0 | 36.0 | 4.4 | 0.2 |
| | 60歳以上 | 178 | 0.0 | 2.8 | 34.8 | 33.7 | 23.6 | 4.5 | 0.6 |
| 通算就業年数 | ～3年未満 | 277 | 0.7 | 5.8 | 22.7 | 30.0 | 35.4 | 5.4 | 0.0 |
| | 3～5年未満 | 185 | 2.7 | 0.5 | 19.5 | 24.9 | 48.6 | 3.2 | 0.5 |
| | 5～10年未満 | 438 | 0.2 | 2.3 | 19.9 | 31.1 | 44.7 | 1.8 | 0.0 |
| | 10～15年未満 | 375 | 0.5 | 1.1 | 22.7 | 31.5 | 42.1 | 2.1 | 0.0 |
| | 15～20年未満 | 272 | 0.7 | 1.1 | 23.2 | 30.5 | 42.3 | 1.8 | 0.4 |
| | 20年以上 | 552 | 0.7 | 1.8 | 26.6 | 32.6 | 33.7 | 4.3 | 0.2 |

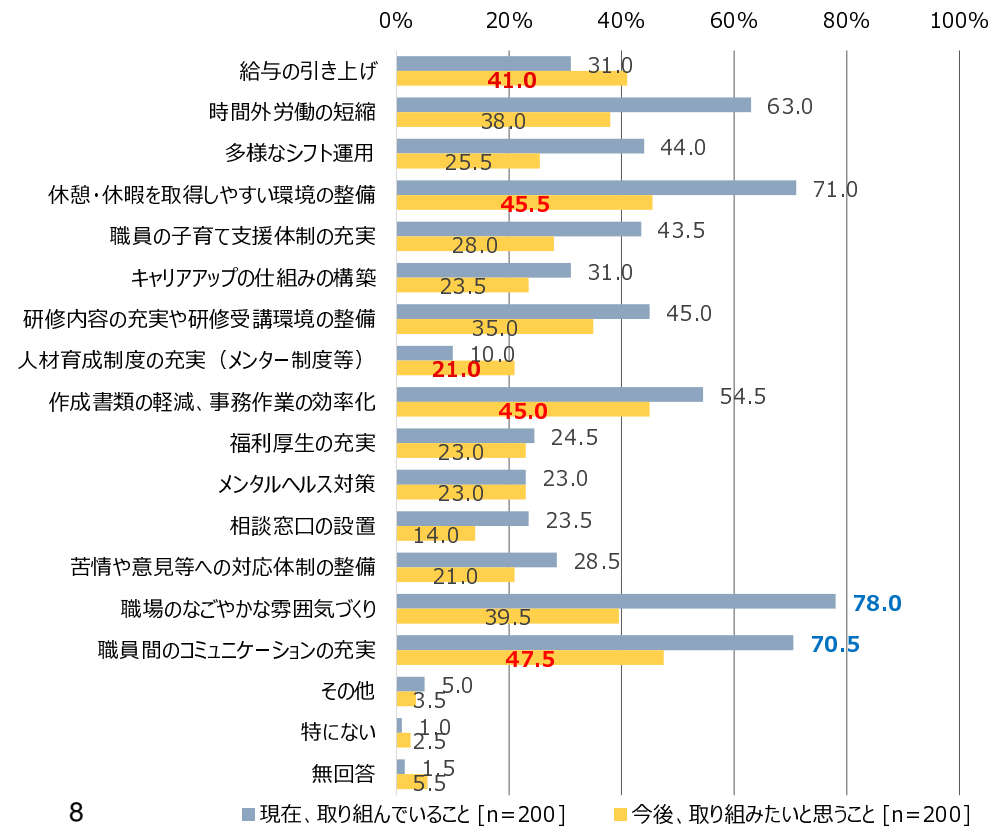


保育士等の定着①

< 保育施設調査 >

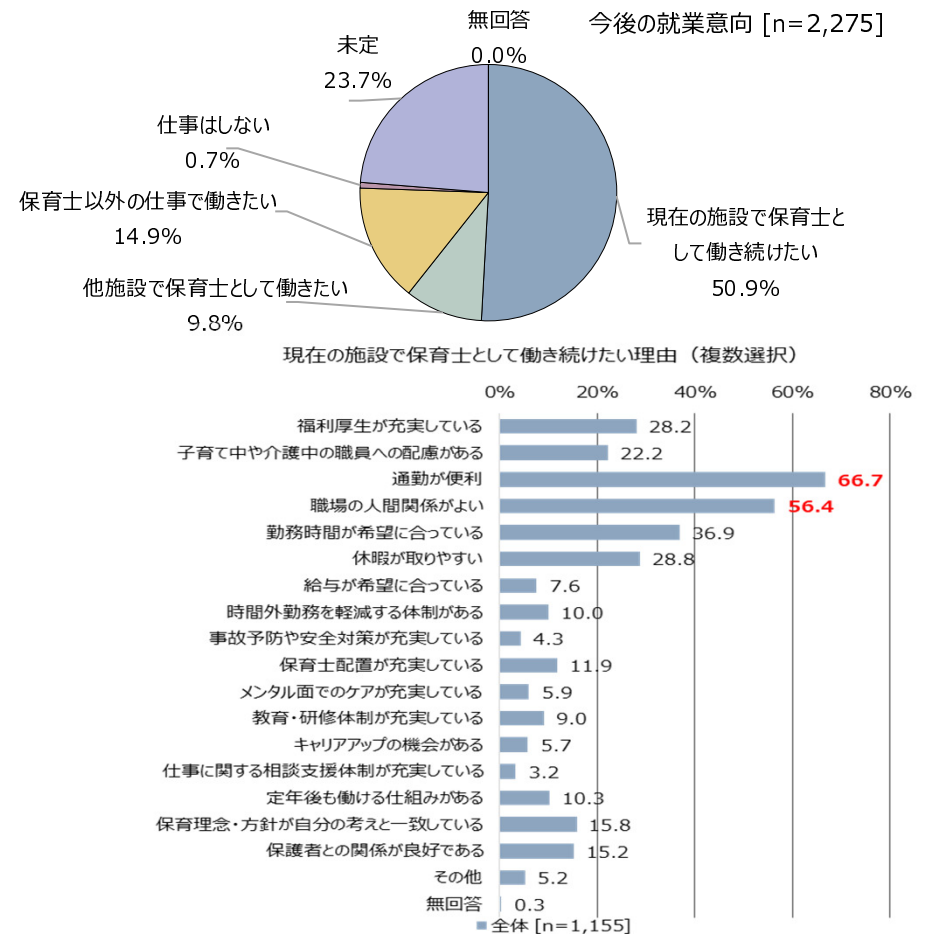
- 職場定着のための取組みとして、現在行っていることは「職場のなごやかな雰囲気づくり」、「職員間のコミュニケーションの充実」、今後は「職員間のコミュニケーションの充実」、「休憩・休暇を取得しやすい環境の整備」、「作成書類の軽減、事務作業の効率化」が上位となっている。
- また、「給与の引き上げ」、「人材育成制度の充実(メンター制度等)」は現在の取組みより、今後取り組みたいと考えている施設が多い。

現在職場定着のために取り組んでいること、今後取り組みたいこと



< 保育士等調査 >

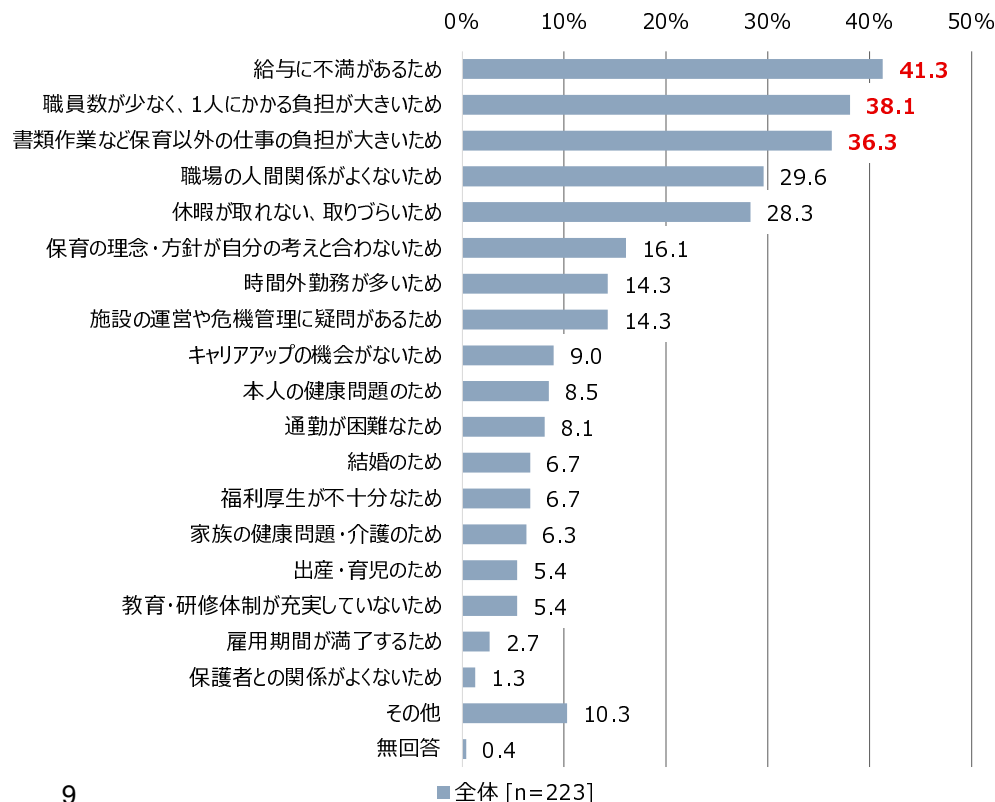
- 今後の就業意向では、「現在の施設で保育士として働き続けたい」が約半数となっている。
 - 20代、30代、また通算就業年数5~10年未満では、「保育士以外の仕事で働きたい」の割合が他に比べ高く、通算就業年数3~5年未満では、「現在の施設で保育士として働き続けたい」が他に比べ低くなっている。
- 働き続けたい理由は、「通勤が便利」「職場の人間関係が良い」が上位。



保育士等の定着②(今後の就業意向) <保育士等調査>

- 他施設で働きたい理由は、「給与に不満があるため」、「職員数が少なく、1人にかかる負担が大きいため」、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きいため」が上位。
 - ▶ 年代別にみると、20代では、「職場の人間関係がよくないため」、「休暇が取れない、取りづらいため」の割合が、30代では、「給与に不満があるため」、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きいため」の割合が他に比べ高くなっている。
 - ▶ 通算就業年数別にみると、5～10年未満、15～20年未満では、「給与に不満があるため」、「職員数が少なく、1人にかかる負担が大きいため」、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きいため」の割合が、5～10年未満では、「休暇が取れない、取りづらいため」の割合も他に比べ高くなっている。

他施設で働きたい理由（複数選択）



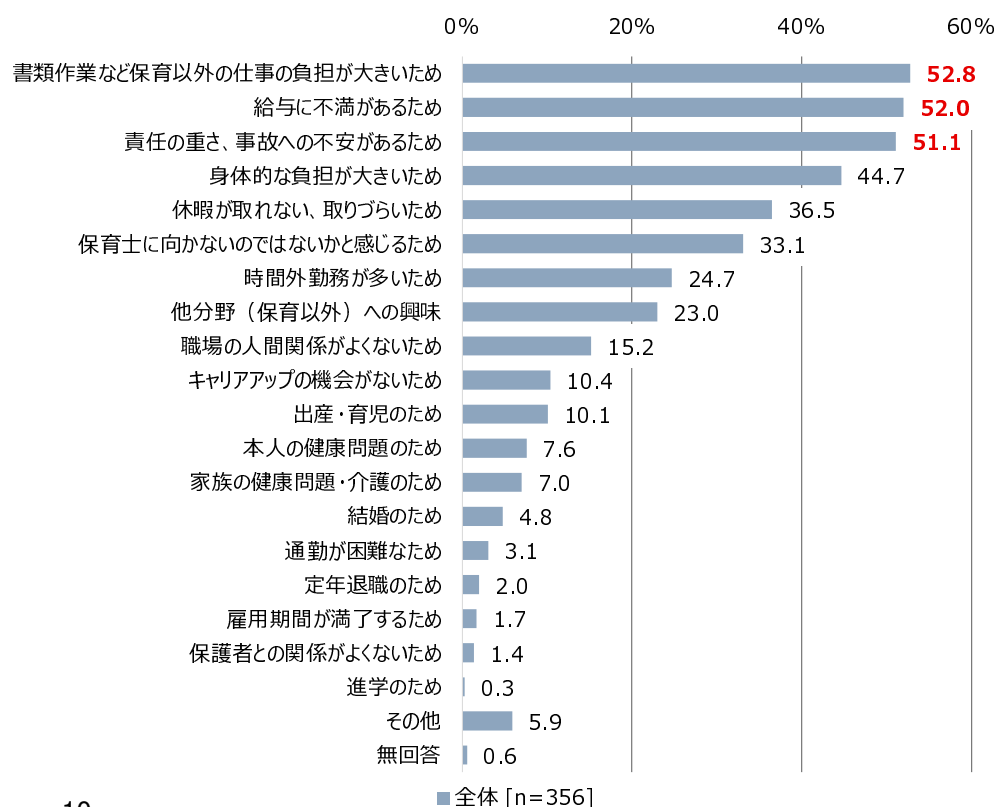
他施設で働きたい理由（複数選択：上位5項目）

| | | 合計 (n=) | 給与に不満があるため | 職員数が少なく、1人にかかる負担が大きいため | 書類作業など保育以外の仕事の負担が大きいため | 職場の人間関係がよくないため | 休暇が取れない、取りづらいため |
|--------|----------|------------|------------|------------------------|------------------------|----------------|-----------------|
| 年代 | 20代 | 77 | 42.9 | 37.7 | 35.1 | 37.7 | 37.7 |
| | 30代 | 53 | 50.9 | 34.0 | 43.4 | 22.6 | 20.8 |
| | 40代 | 56 | 41.1 | 41.1 | 35.7 | 26.8 | 25.0 |
| | 50代 | 30 | 26.7 | 40.0 | 26.7 | 23.3 | 26.7 |
| | 60歳以上 | 7 | x | x | x | x | x |
| 通算就業年数 | ～3年未満 | 35 | 34.3 | 34.3 | 31.4 | 37.1 | 34.3 |
| | 3～5年未満 | 28 | 42.9 | 39.3 | 32.1 | 17.9 | 32.1 |
| | 5～10年未満 | 46 | 47.8 | 45.7 | 45.7 | 37.0 | 39.1 |
| | 10～15年未満 | 36 | 38.9 | 30.6 | 38.9 | 36.1 | 25.0 |
| | 15～20年未満 | 27 | 51.9 | 55.6 | 40.7 | 33.3 | 33.3 |
| | 20年以上 | 32 | 34.4 | 37.5 | 37.5 | 21.9 | 12.5 |

保育士等の定着③(今後の就業意向) <保育士等調査>

- 保育士以外の仕事で働きたい理由、または仕事をしない理由は、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きいため」、「給与に不満があるため」、「責任の重さ、事故への不安があるため」が上位。
 - 年代別にみると、20代、30代では、「休暇が取れない、取りづらい」、「給与に不満があるため」、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きい」の割合が他に比べ高くなっている。
 - 通算就業年数別にみると、10～15年未満では、「身体的な負担が大きいため」、15～20年未満では、「書類作業など保育以外の仕事の負担が大きい」の割合が他に比べ高くなっている。また、3～15年未満では、「給与に不満があるため」が他に比べやや高くなっている。

保育士以外の仕事で働きたい理由、または仕事をしない理由（複数選択）



保育士以外の仕事で働きたい理由、または仕事をしない理由（複数選択：上位6項目）

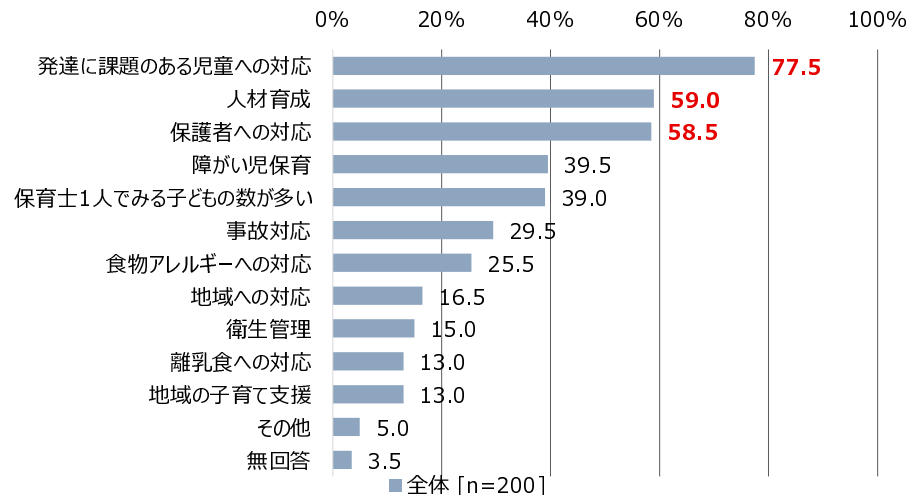
| | | 合計 (n=) | 書類作業など保育以外の仕事の負担が大きい | 給与に不満がある | 責任の重さ、事故への不安がある | 身体的な負担が大きい | 休暇が取れない、取りづらい | 保育士に向かないのではないかと感じる |
|--------|----------|------------|----------------------|----------|-----------------|------------|---------------|--------------------|
| 年代 | 20代 | 107 | 57.0 | 62.6 | 47.7 | 38.3 | 41.1 | 38.3 |
| | 30代 | 102 | 61.8 | 60.8 | 56.9 | 50.0 | 38.2 | 42.2 |
| | 40代 | 78 | 46.2 | 39.7 | 55.1 | 43.6 | 33.3 | 34.6 |
| | 50代 | 55 | 47.3 | 38.2 | 49.1 | 52.7 | 34.5 | 9.1 |
| | 60歳以上 | 14 | 14.3 | 28.6 | 21.4 | 28.6 | 14.3 | 14.3 |
| 通算就業年数 | ～3年未満 | 37 | 48.6 | 40.5 | 56.8 | 48.6 | 32.4 | 48.6 |
| | 3～5年未満 | 27 | 55.6 | 59.3 | 48.1 | 37.0 | 44.4 | 37.0 |
| | 5～10年未満 | 99 | 51.5 | 63.6 | 48.5 | 39.4 | 38.4 | 32.3 |
| | 10～15年未満 | 64 | 56.3 | 59.4 | 54.7 | 53.1 | 37.5 | 45.3 |
| | 15～20年未満 | 31 | 64.5 | 54.8 | 41.9 | 35.5 | 32.3 | 29.0 |
| | 20年以上 | 71 | 46.5 | 31.0 | 50.7 | 46.5 | 40.8 | 16.9 |

保育現場において対応が難しいもの、負担感の大きいもの

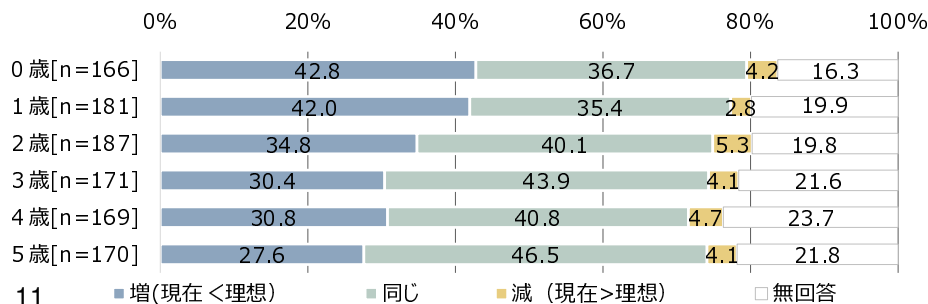
<保育施設調査>

- 保育現場で対応が難しいこととして、「**発達に課題のある児童への対応**」、「**人材育成**」、「**保護者への対応**」が上位。
- 「保育士1人でみる子どもの数が多い」は保育士等調査に比べると10%以上低い。
 - 保育士の現在の配置数と理想の配置数の差をみると、2歳児以降は、「増(現在<理想)」より「同じ」の割合が高くなっている。

保育の現場で対応が難しいもの、負担感が大きいもの（複数選択）



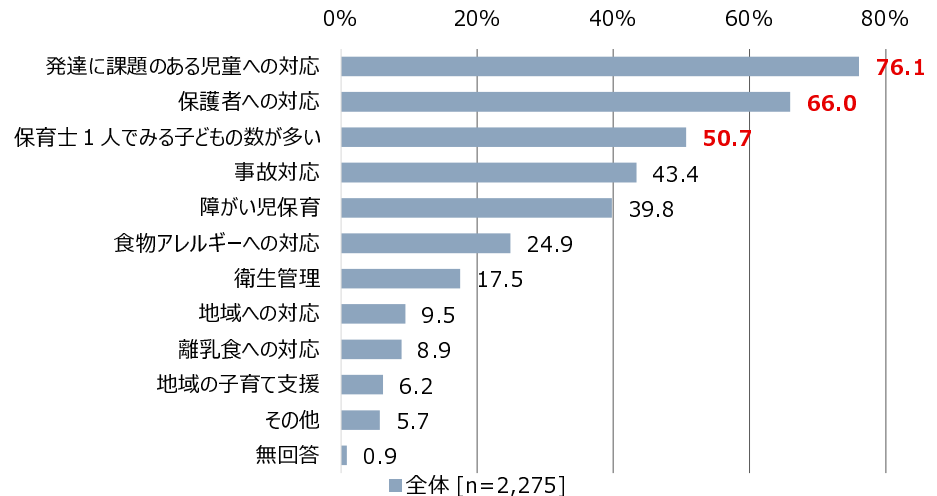
保育士の現在の配置数と理想の配置数の差



<保育士等調査>

- 保育現場で対応が難しいこととして、「**発達に課題のある児童への対応**」、「**保護者への対応**」、「**保育士1人でみる子どもの数が多い**」が上位。
 - 運営主体別では、公営は、「保護者への対応」、「地域への対応」が民営に比べ高くなっている。

保育の現場で対応が難しいもの、負担感が大きいもの（複数選択）



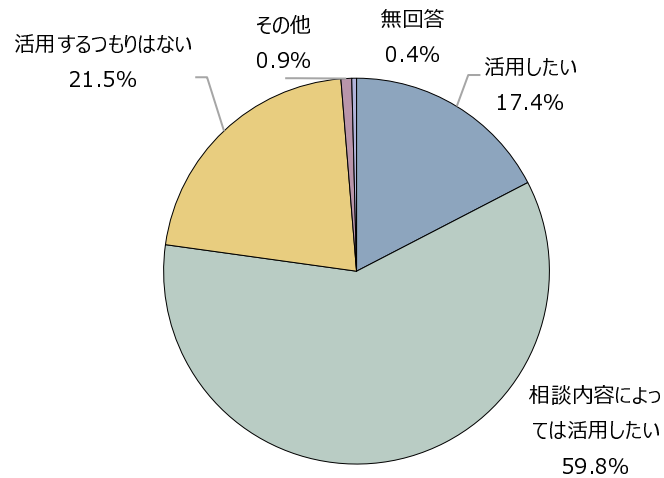
<対応が最も難しいもの、負担感が大きいものについて、負担の軽減につながると思う支援や取組>

| 発達に課題のある児童への対応 | 保護者への対応 | 保育士1人でみる子どもの数が多い |
|--|--|--|
| ・専門家の訪問による助言、専門家へ気軽に相談できる窓口 ・加配やフリー保育士の充実（グレーゾーンの子どもへの加配も） ・発達に課題がある子どもに1対1で関わる職員の配置 ・研修の充実 ・保護者との共通理解、情報共有等 | ・心に余裕をもって保護者対応できるように保育士を増やす ・保護者対応専門の職員の配置 ・保育所以外の第三者など専門機関による保護者対応 ・職員間での情報共有、共通理解 ・保護者対応に関する研修やマニュアル ・気軽に相談できる場所等 | ・配置基準（対比人数）の見直し ・グレーゾーンの子ども、発達障害の子どもに対応する職員増 ・国の基準の保育士数をクラスや園に合わせて調整できる支援 ・仕事の軽減、分担、書類作成の軽減 ・特に正職員の人員確保等 |

職場とは切り離された相談窓口の活用意向

- 職場とは切り離された相談窓口の活用意向は、「活用したい」、「相談内容によっては活用したい」の合計が約7割を超えている。
 - 通算就業年数別にみると、3年未満では、「活用したい」「相談内容によっては活用したい」の合計が8割を超え、他に比べやや高くなっている。
 - 勤務している施設の規模別にみると、5人以下の施設で、「活用したい」「相談内容によっては活用したい」の合計が9割を超え、他に比べ高くなっている。

職場とは切り離された相談窓口の活用意向[n=2,275]



職場とは切り離された相談窓口の活用意向

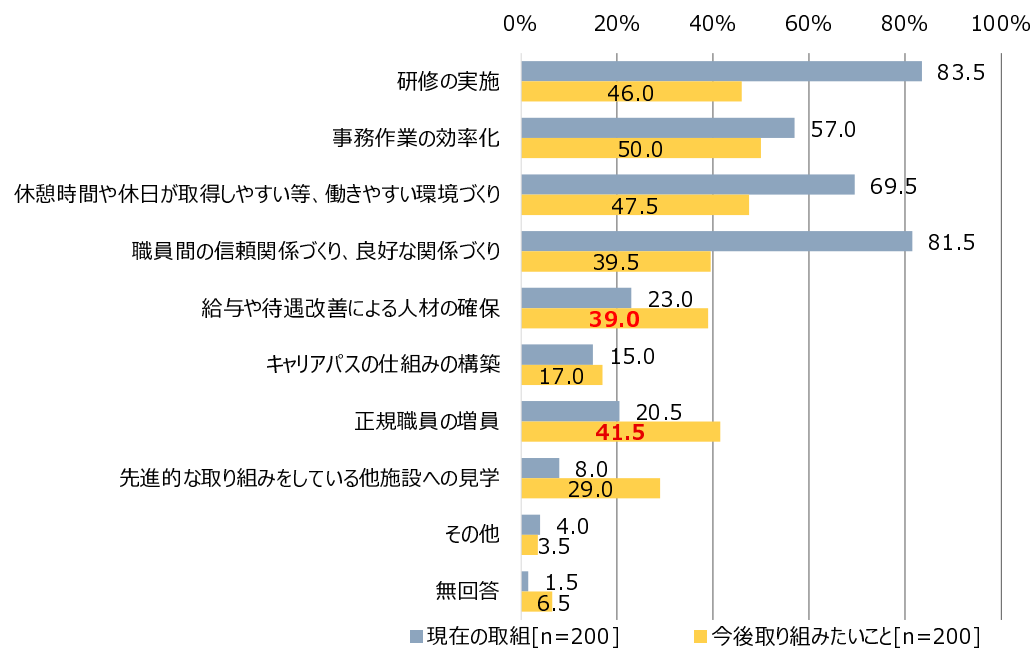
| | | 合計 (n=) | 活用したい | 相談内容によっては活用したい | 活用するつもりはない | その他 | 無回答 |
|--------|----------|------------|-------|----------------|------------|-----|-----|
| 通算就業年数 | ～3年未満 | 277 | 16.6 | 66.4 | 16.2 | 0.4 | 0.4 |
| | 3～5年未満 | 185 | 18.9 | 58.9 | 22.2 | 0.0 | 0.0 |
| | 5～10年未満 | 438 | 18.7 | 59.8 | 20.8 | 0.7 | 0.0 |
| | 10～15年未満 | 375 | 21.3 | 54.1 | 22.9 | 1.3 | 0.3 |
| | 15～20年未満 | 272 | 17.3 | 58.1 | 23.5 | 1.1 | 0.0 |
| | 20年以上 | 552 | 13.6 | 61.4 | 23.2 | 0.9 | 0.9 |
| 施設の規模 | 5人以下 | 19 | 21.1 | 73.7 | 5.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 6～19人 | 273 | 19.4 | 53.1 | 25.3 | 1.5 | 0.7 |
| | 20～49人 | 510 | 18.8 | 56.3 | 23.3 | 1.2 | 0.4 |
| | 50～99人 | 453 | 16.6 | 60.9 | 21.9 | 0.7 | 0.0 |
| | 100人以上 | 999 | 16.2 | 62.8 | 19.9 | 0.7 | 0.4 |

保育の質向上に向けた取組

<保育施設調査>

- 保育の質向上に向けて現在、施設で取り組んでいることは、「研修の実施」、「職員間の信頼関係づくり、良好な関係づくり」が上位。
- 今後取り組みたいこととしては、「事務作業の効率化」、「休憩時間や休日が取得しやすい等、働きやすい環境づくり」が上位。
- 「給与や待遇改善による人材の確保」、「正規職員の増員」、「先進的な取り組みをしている他施設への見学」は、今後取り組みたいと考えている施設が多い。

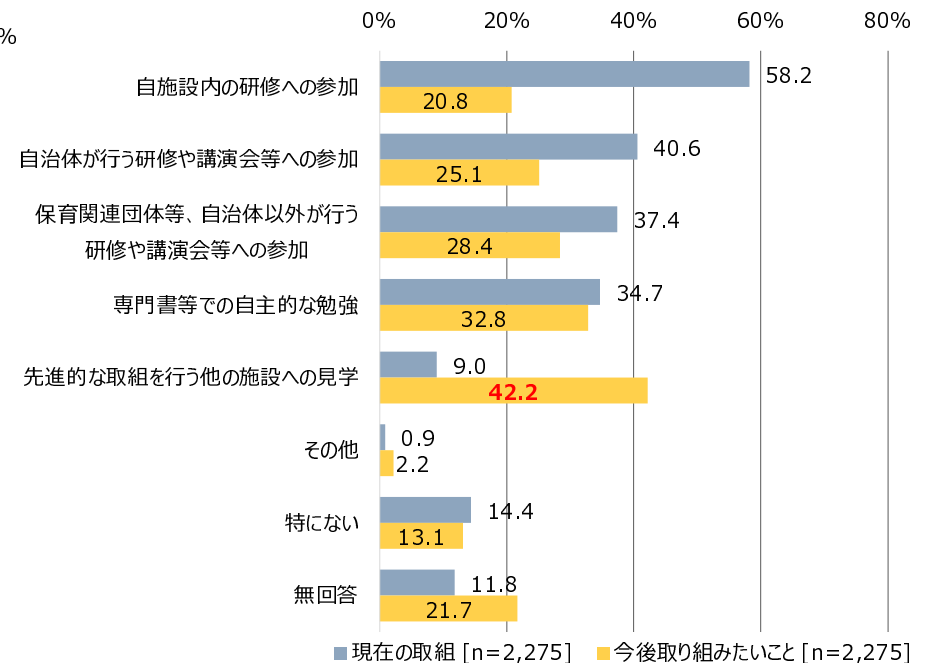
保育の質向上のために現在取り組んでいること、今後取り組みたいこと（複数選択）



<保育士等調査>

- 資質向上のために現在取り組んでいることは、「自施設内の研修への参加」が高い。
- 今後取り組みたいこととしては、「先進的な取組を行う施設への見学」が最も高くなっている。
- 資質向上を行うにあたっての課題は、「資質向上に取り組む時間がない」(48.6%)、「人手が足りず、業務時間内に研修等の受講が難しい」(43.6%)が上位。

保育士として資質向上のために現在取り組んでいること、今後取り組みたいこと（複数選択）

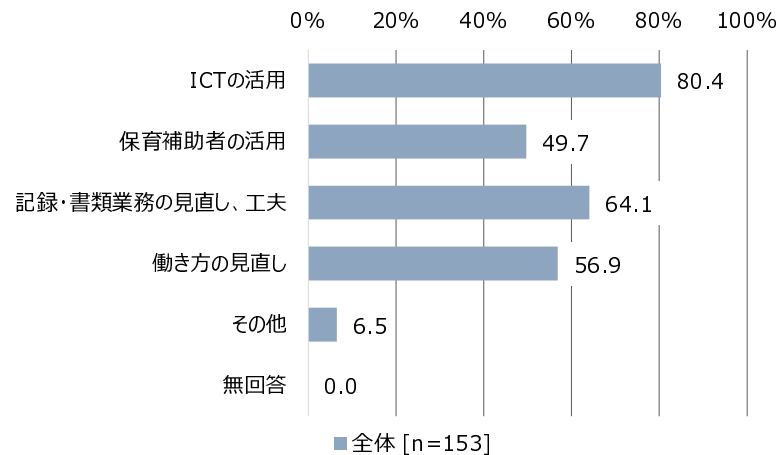


働き方改革の取組状況

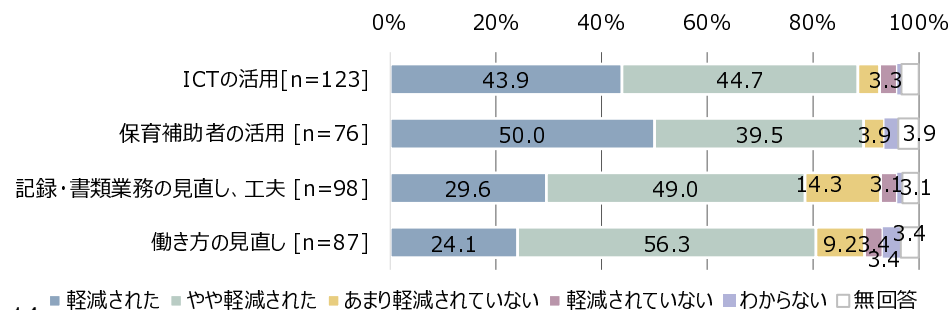
<保育施設調査>

- 働き方改革については、約7.5割の施設が「している」と回答しており、取組の種類としては、「ICTの活用」が約8割と最も高くなっている。
- 働き方改革による業務負担軽減の効果は、「軽減された」、「やや軽減された」の合計がいずれも8割弱～9割弱となっている。

働き方改革の取組の種類（複数選択）



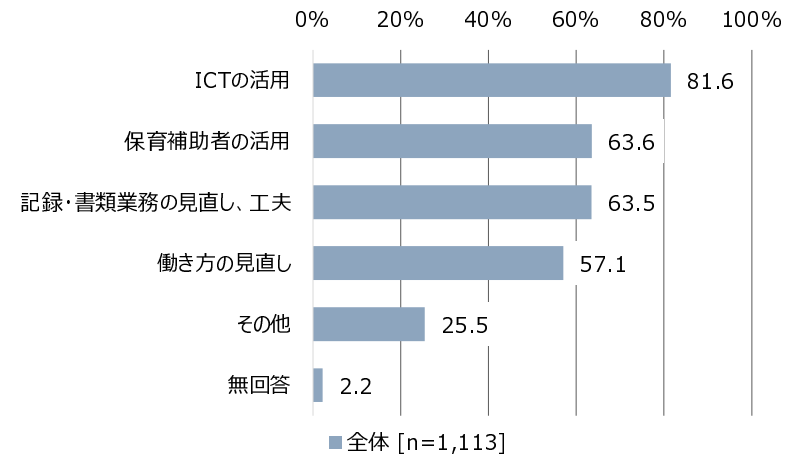
働き方改革による業務負担軽減の効果



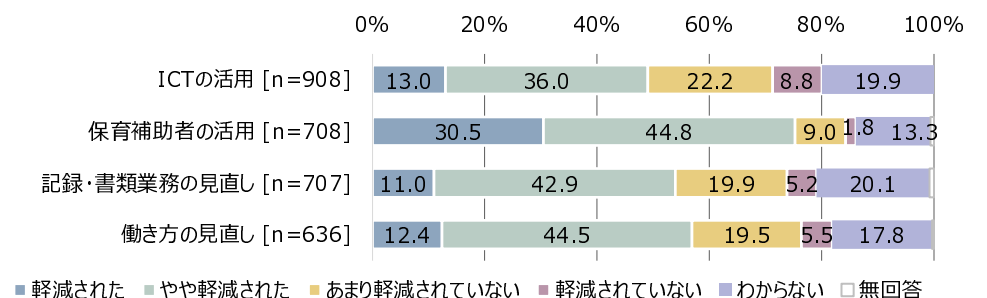
<保育士調査>

- 働き方改革については、約半数が「している」と回答しており、取組の種類としては、「ICTの活用」が約8割と最も高くなっている。
- 働き方改革による業務負担軽減の効果は、「保育補助者の活用」では「軽減された」、「やや軽減された」の合計が約7.5割となっているが、それ以外の取組では6割未満となっている。

働き方改革の取組の種類（複数選択）

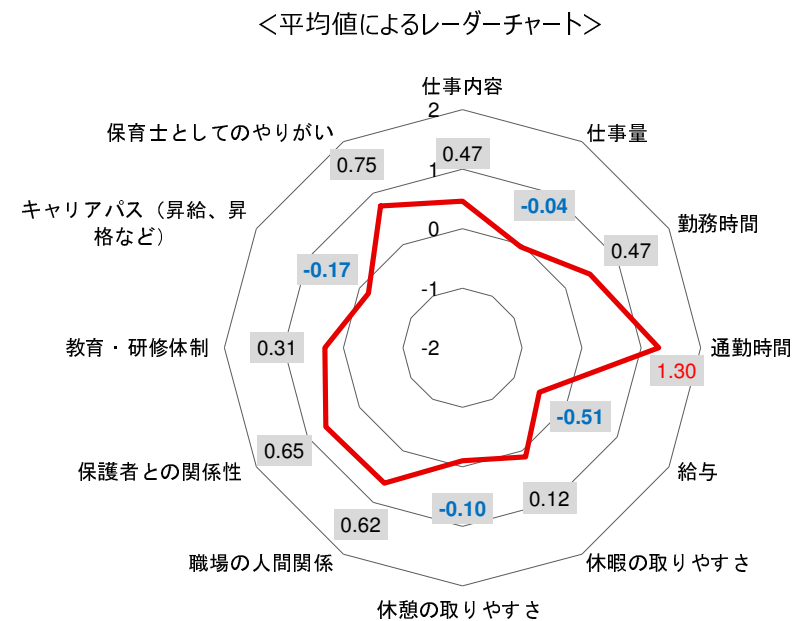
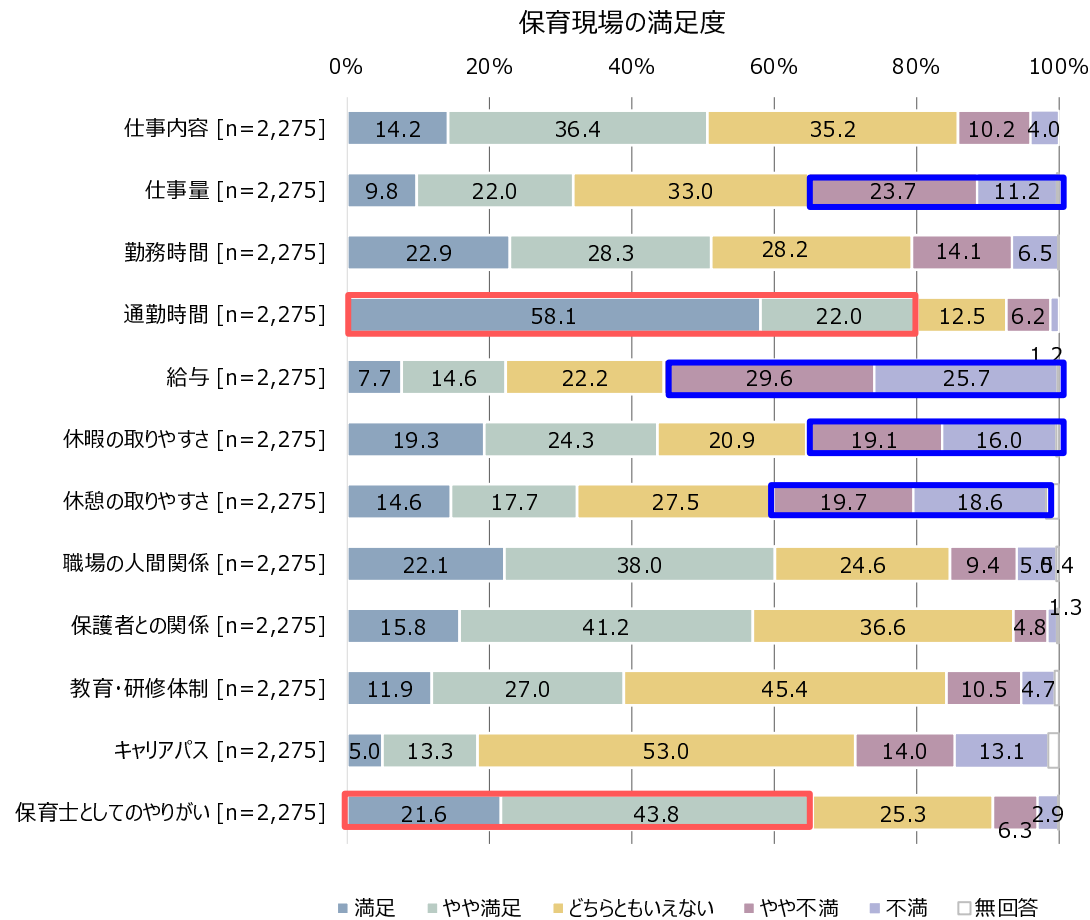


働き方改革による業務負担軽減の効果



保育現場の満足度＜保育士等調査＞

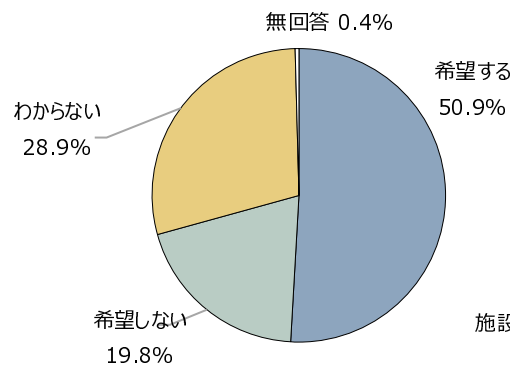
- 満足度については、「通勤時間」において、「満足」、「やや満足」の合計が最も高い。
 - 一方、満足度が低い項目は、「不満」「やや不満」の合計で、「給与」が最も高く、そのほか「休憩の取りやすさ」、「仕事量」、「休暇の取りやすさ」で高くなっている。
 - 平均値※をみると、「通勤時間は」1点を超えている一方で、「給与」、「キャリアパス」、「休憩の取りやすさ」、「仕事量」で0点を下回っている。
- ※「満足」を2点、「やや満足」を1点、「どちらともいえない」を0点、「やや不満」を-1点、「不満」を-2点として得点化



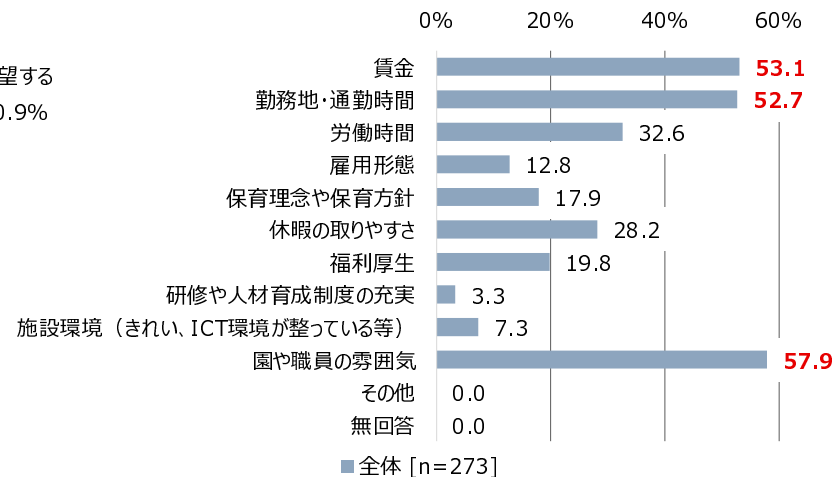
保育士を志望する学生の状況＜保育士養成校学生調査＞

- 保育士としての就職を希望している学生は約半数であり、希望していない学生は約2割。
- 保育士としての就職を希望する学生において、就職先を考える上で重視する(重視した)点は、「賃金」、「勤務地・通勤時間」、「園や職員の雰囲気」が上位。
- すでに保育士としての就職が決まっている学生の就職予定地としては、「奈良県内」が46.8%、「奈良県外」が29.9%と県外が3割を占める。
- まだ就職先が決まっていない学生の現時点での就職希望地としては、「奈良県内のみ」が35.9%、「奈良県内、県外どちらでも」が約1割、「奈良県外のみ」が約3割。
- 保育士の就職を希望していない、まだ決めていない理由は、「賃金が希望と合わない」、「休暇が少ない・休暇が取りにくい」が上位。

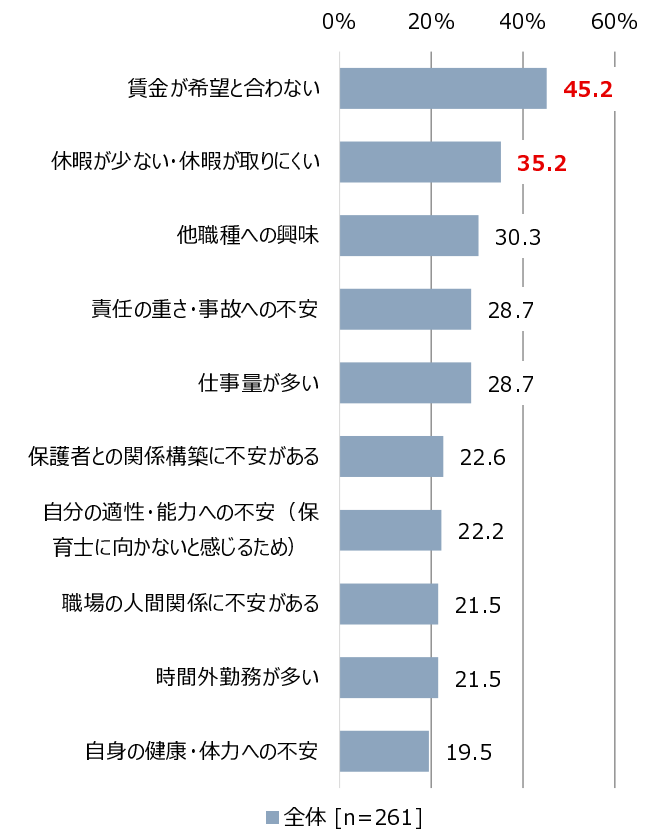
保育士としての就職希望 [n=536]



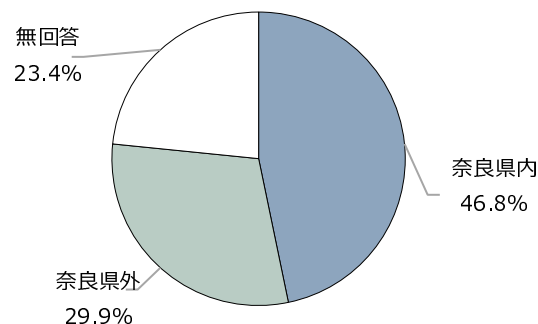
保育士としての就職先を考える上で重視する(重視した)点



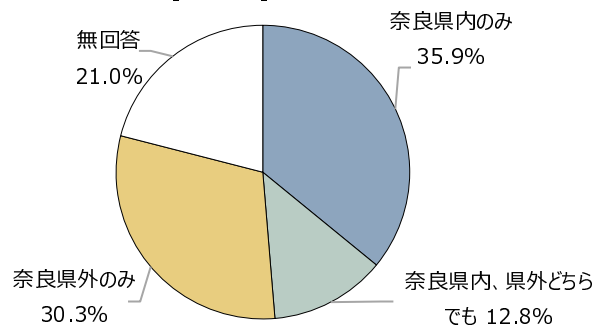
保育士としての就職を希望しない、まだ決めていない理由(複数選択: 上位10項目)



就職予定地 [n=77]



現時点での就職希望地 [n=195]



保育士を目指す学生が増えるために必要なこと

<養成校調査調査>

- 保育士を目指す学生が増えるための行政や保育関係団体等の支援や制度については、「保育士の処遇改善(給与・職場環境等)」、「学生の保護者や高校等の学校に向けた保育士の仕事に関するガイダンスの実施」が多くなっている。

<養成校学生調査>

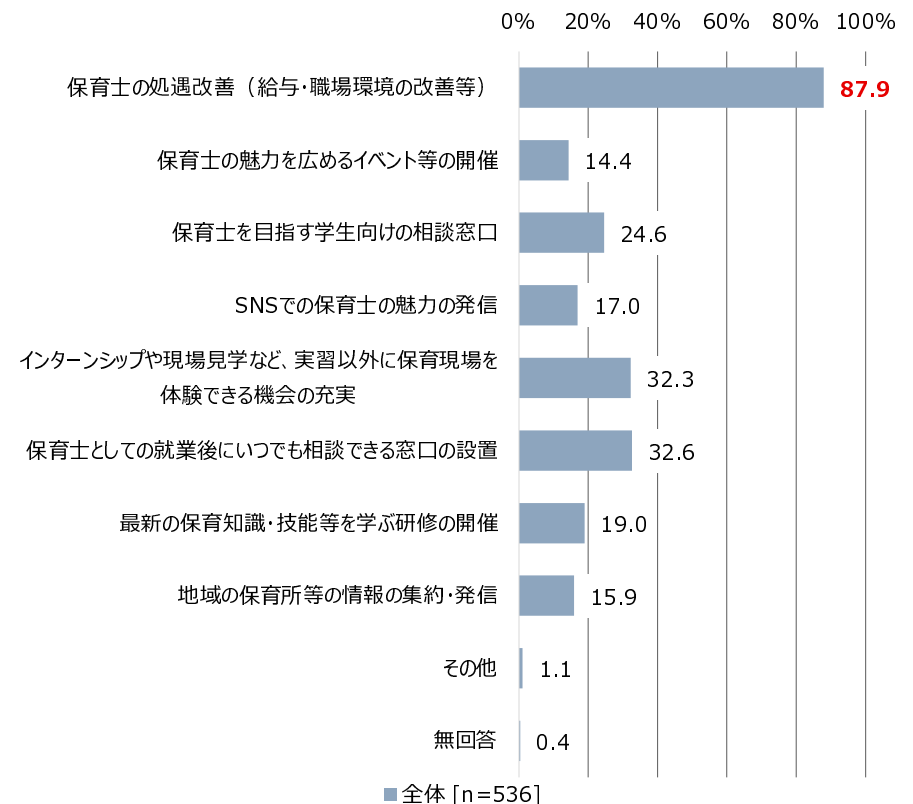
- 保育士を目指す学生が増えるための支援や取組としては、「保育士の処遇改善(給与・職場環境の改善等)」が9割弱と、突出して高くなっている。

保育士を目指す学生を増やすための、行政や保育関係団体等の支援・制度（複数選択）

| | 校数 |
|--------------------------------------|----|
| 保育士の処遇改善(給与・職場環境等) | 6 |
| 学生の保護者や高校等の学校に向けた保育士の仕事に関するガイダンスの実施 | 4 |
| SNS等学生世代に届きやすい方法での保育士の魅力の発信 | 3 |
| インターンシップや施設見学など、実習以外に保育現場を体験できる機会の充実 | 3 |
| 保育士としての就業後にいつでも相談できる窓口の設置 | 3 |
| 最新の保育知識・技能等を学ぶ研修の開催 | 3 |
| 保育士の魅力を広めるイベント等の開催 | 2 |
| 地域の保育所等の情報の集約・発信 | 2 |
| その他 | 1※ |
| 保育士を目指す学生向けの相談窓口 | 0 |

※その他：「教職大学院への進学を助成する制度」

保育士を目指す学生が増えるための支援や制度（複数選択）



まとめ

- 採用に課題があることもあり、現場における人手不足が課題
 - 施設調査では、3割の施設が、令和2～4年度において、正規・非正規ともに保育士を予定通り採用できておらず、採用に苦慮していることがうかがえる。また、過去3年間の1施設当たりの新規採用者数は6.6人（うち正規職員3.3人）である一方で、過去3年間の1施設当たりの退職者数が5.4人（うち正規職員2.5人）と、ほぼ職員が増えていない状況にある。
- 給与への不満
 - 給与については、「200～300万円未満」が最も割合が高いが、年代別にみると、20代では「200～300万円未満」が5割を超えている。通算就業年数別にみると、10年未満までは「200～300万円未満」が3割以上を占めており、雇用形態別にみると、正規でも「200～300万円未満」、「300～400万円未満」で約6割を占めている。
- 発達に課題のある子どもへの対応の難しさ
 - 保育現場で対応が難しいことについて、施設調査、保育士等調査いずれにおいても、「発達に課題のある児童への対応」の回答割合が最も高くなっている。
- 事務作業、書類作成の負担が大きい
 - 時間外勤務が発生する主な理由や、休憩が取れない主な理由として、「保育日誌などの書類作成」が上位。
- 働き方改革の効果に対する意識の相違と保育補助者への期待
 - 多くの施設が働き方改革の取組を実施し、取組に対して、効果があると回答している一方で、保育士は施設ほど効果を感じておらず、働き方改革の取組に対する認識にずれが生じている可能性が考えられる。
- 若手保育士の定着が課題、若い世代が求める職場環境
 - 令和2～4年度の退職者の経験年数別の退職者数をみると、1～3年未満の退職者数が最も多く、1年未満を含めると、約4割が3年に満たない若手保育士となっており、若手保育士の定着が課題になると考えられる。
- 保育士を目指す学生を増やすための保育士の勤務環境改善
 - 保育士養成校に通う学生調査では、約半数が保育士としての就職を希望しているが、一方、保育士としての就職を希望しない学生も2割程度存在。