

# ①人材育成をめざした 看護職の賃金モデル について

# ②事例紹介 「ハラスメント対策」



## ①人材育成をめざした看護職の賃金モデルについて

看護職がキャリアを自ら選択して高めることができ、やりがいや充実感を持って働き続けられる。病院としては、定着促進や、多様な人材の確保・活用を図り、質の高い看護ケアを提供できるよう、日本看護協会がまとめた「病院で働く看護職の賃金のあり方」に関する提案をご紹介します。

## ②事例紹介

勤務環境改善に役立てていただくため、済生会御所病院が取り組んでいるハラスメント対策に関する事例を紹介します。

**14:00 ~ 16:00** (受付 13:30 ~)

参加無料

要申込

定員100名(先着順)

**対象者**

院長、事務長、人事経営の責任者、看護部長・師長、看護職員

**講師**

- ① 奈良県医療勤務環境改善支援センターアドバイザー(社会保険労務士)
- ② 社会福祉法人恩賜財団済生会御所病院 総務課 松村康弘氏

**会場**

**奈良県社会福祉総合センター 5階 研修室C**

(橿原市大久保町320-11 近鉄畷傍御陵前駅下車 徒歩3分)

**申込方法**

裏面の申込用紙(様式はHPからも入手可)に必要事項を記入し、H30年2月5日までにFAXにてお申し込みください。

詳しくはホームページで→

奈良県医療勤務環境改善支援センター

検索

別紙

奈良県医療勤務環境改善支援センター あて

(Fax 0744-22-5750)

申込期限 2月5日(月)

奈良県医療勤務環境改善支援センター

## 「医療機関の勤務環境改善研修会」参加申込書

研修テーマ 「人材育成をめざした賃金モデルについて など」

医療機関名	
住所	〒
連絡先 (TEL)	
(FAX)	
(E-mail)	

### 【参加者名】

所属・職位	氏名	ふりがな