

奈良県職員に対する総合的なメンタルヘルス対策に関する業務委託 公募型プロポーザル 評価基準

審査項目		参照様式名	配点 (満点)	審査のポイント	
企画力	仕様書に基づく 提案内容	① (様式5) ストレスチェックの集団分析・評価についての提案	5	仕様を示した分析・評価方法となっているか 所属毎の分析のほか、課題が洗い出せる分析・評価方法が示されているか 各所属にフィードバックを行う報告書が見やすいか	
		② (様式6) 職場環境改善研修についての提案	15	仕様を示した研修の目的に沿ったものとなっているか 研修効果が期待できる構成となっているか 研修を実施する体制が整っているか	
		③ (様式7) 個別の所属を対象とした職場環境改善の取組支援についての提案	15	仕様を示した流れに沿ったものとなっているか 個別支援の運営(流れ)が適切で、各所属が参加しやすいものとなっているか	
		④ (様式8) 職員向けメンタルヘルス研修についての提案	15	仕様を示した研修の目的に沿ったものとなっているか 研修効果が期待できる構成となっているか 研修の実施方法が適切か	
		⑤ (様式9) 組織全体の分析・評価についての提案	5	分析・評価に関する基本的な考え方が明確に示されているか 県へのフィードバック方法が適切である	
	独自提案	⑥ (様式10) 効果的なメンタルヘルス対策についての独自提案	5	奈良県の状態を理解した提案となっているか 仕様書に示している以外に、効果が期待できる提案となっているか	
運営・遂行力	業務実績	⑦ (様式11) 過去の業務実績等 ストレスチェックの集団分析・評価	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
		⑧ (様式11) 過去の業務実績等 職場環境改善研修	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
		⑨ (様式11) 過去の業務実績等 個別の所属を対象とした職場環境改善の取組支援	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
		⑩ (様式11) 過去の業務実績等 職員向けメンタルヘルス研修	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
		⑪ (様式11) 過去の業務実績等 組織全体の分析・評価	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
		⑫ (様式11) 過去の業務実績等 効果的なメンタルヘルス対策についての独自提案	2	業務実績が5年以上 2点 業務実績が5年未満 1点 業務実績なし 0点	
	業務実施体制	⑬ (様式12) 業務実施体制の計画	10	責任者は、経験が豊富であり、責任者としての力量があると見込めるか 担当スタッフは、経験が十分であり、委託業務をスムーズに実施する力量があると見込めるか 責任者や担当スタッフに異動・退職がある場合、確実に引継ぎが行われ、業務が支障なく継続される仕組みになっているか	
	責任体制 コンプライアンス体制	⑭ (様式13) 責任体制・コンプライアンス・情報セキュリティ体制	5	業務遂行上の責任体制が明確であり、委託先として十分な責任体制が確立されているか 緊急事態発生時の対応の考え方と具体策は委託先として適切か 苦情発生時の対応の考え方と具体策は委託先として適切か 社内のコンプライアンス体制は整備されているか	
	情報セキュリティ体制	⑮ (様式13) 責任体制・コンプライアンス・情報セキュリティ体制	3	外部認証を取得しているなど個人情報保護体制は確保されているか	
	経費 価格	⑯ 経費見積書	10	委託上限額と同額の見積価格を6点とし、見積価格が契約上限から一定率(2%)下がるごとに1点ずつ加点(上限10点)	
	合 計			100	

※審査委員の合計点を集計し、最高点のものを最優秀提案者とします。ただし、各委員の評価点の合計が6割以上である必要があります。
※提案者が1者の場合、全ての項目について審査委員の評価の合計点が6割以上であるか評価し、受託者を決定します。