



## 社員・シャインな職場訪問記⑤2



主に河川や公園、道路など公共事業に携わることの多い**奈良県緑化土木協同組合**様。バブル経済崩壊の影響を受けた事業の再構築を目指し、2006年に従業員の能力開発を含めて、体制の見直しをされました。その結果、令和3年度「**奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業**」の職業能力開発推進部門で表彰されています。具体的な取り組み内容について**藤原長人工事主任**に伺いました。



### 奈良県緑化土木協同組合

事業内容：戸建住宅の造園、河川・公園・道路・維持工事・ダム築堤工事など

所在地：奈良市東紀寺町2-8-8

TEL：0742-24-4128

URL：<http://www.ryokka.or.jp/>

### 全従業員が基本に立ち返るよう 年に1回の「技術講習」を実施

バブル経済の崩壊によって受注量や人員が低減し、当社では組織を大きく見直そうと大変革を敢行しました。なかでも、技術力や発注評価がこれからの受注に大きく影響すると考え、奈良県の「短期職業能力向上補助金」の支援を受けて、従業員の能力開発に取り組みました。

その一つが年に1回の全従業員を対象に実施する12時間の技術講習です。これは新しい技術の習得というよりも、散布する薬剤の適正な選定や樹木の剪定、工事中の交通規制のあり方、現場での安全確保、万一の事故後の対処法など基本的なことばかりです。しかし、常に原則に立ち返って業務を遂行できるように、毎年繰り返しています。

### 資格取得を全面的に支援 雇用延長にも年齢制限なし

1級と2級の土木施工管理技士と、造園施工管理技士の資格取得を全社的に奨励しております。具体的には関連講座の受講料や受験料を全額補助しており、資格取得後には給与に反映させています。こうした支援を明確に規定した結果、全社的に資格取得の気運が高まり、資格の取得者が増え

ました。資格取得はキャリアアップや給料のベースアップにつながり、生活の安定につながります。

また当社では「高齢者雇用制度」を導入しています。一応60歳で定年という規定はあるものの、雇用延長に年齢制限を設けておらず、現在の最高齢の従業員は87歳の方です。心身ともに健康で、本人に意欲があれば、いくつまででも就業してもらえます。これは従業員の安心感につながっているようで、入社希望者が少ない業界ですが、当社では入社後の離職は少なく、10年、20年と長く勤続してくれています。

### 従業員の生活の安定と幸福感が 企業の技術力や評価の向上へ

2006年に組織を再構築するにあたっては、人事評価や役職の規定の仕方などで大変苦労もありました。しかし、誰もがわかるような明瞭なルールづくりができたことで、従業員のモチベーションの向上につながり、従業員の家族を含めた安心感や幸福感に結びついています。

それがひいては会社全体の技術力や発注者からの評価の向上につながっており、実際に発注先からも現場での指示系統や、責任者が明確になったと好評いただいています。今後も当社では業界の模範となるように、「働きやすい職場づくり」に向け新たな課題があれば積極的にその改善に取り組んでいきたいと思えます。

