

目 次

I 調査の概要

II 調査結果の概要

| | | |
|------|--------------------------|----|
| 1 | 仕事と家庭の両立支援の取組について | |
| (1) | 育児休業制度の規定 | 9 |
| | ①育児休業制度の規定状況 | |
| | ②育児休業の期間 | |
| (2) | 育児を支援するための措置 | 10 |
| (3) | 育児のための短時間勤務制度の利用状況 | 12 |
| (4) | 育児休業制度の利用状況 | 12 |
| | ①育児休業対象者及び取得者の有無 | |
| | ②出産、育児休業を取得した人の退職の状況について | |
| (5) | 子の看護休暇制度 | 15 |
| | ①子の看護休暇制度の規定状況 | |
| | ②子の看護休暇の期間 | |
| | ③子の看護休暇の日数 | |
| (6) | 子の看護休暇の取得状況 | 17 |
| (7) | 介護休業制度 | 17 |
| | ①介護休業制度の規定状況 | |
| | ②介護休業の期間 | |
| | ③介護休業制度の利用状況 | |
| (8) | 介護休業制度の取得状況 | 19 |
| (9) | 介護のための所定労働時間短縮等の措置 | 20 |
| (10) | 介護休暇制度の規定状況 | 21 |
| 2 | 男女均等な取扱いについて | |
| (1) | 係長相当職以上の管理職の状況 | 22 |
| | ①男女比 | |
| | ②年齢階層別男女比 | |
| | ③職階別男女比 | |
| (2) | 男女均等な取扱いについての取組状況 | 24 |
| (3) | ポジティブ・アクションの取組 | 24 |
| 3 | 短時間勤務など多様な働き方について | |
| (1) | 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置 | 26 |
| (2) | 短時間正社員制度 | 27 |
| | ①短時間正社員制度の導入状況 | |
| | ②短時間正社員制度の内容 | |
| (3) | 在宅勤務制度 | 29 |
| 4 | セクシュアル・ハラスメントなどの対応 | |
| (1) | 基本方針の策定 | 30 |
| | ①セクシュアル・ハラスメント | |
| | ②パワー・ハラスメント | |
| | ③マタニティ・ハラスメント | |
| (2) | 防止対策 | 32 |
| | ①セクシュアル・ハラスメント | |
| | ②パワー・ハラスメント | |
| | ③マタニティ・ハラスメント | |

| | | |
|-----|---------------------|----|
| (3) | 相談・苦情への対応 | 35 |
| | ①セクシュアル・ハラスメント | |
| | ②パワー・ハラスメント | |
| | ③マタニティ・ハラスメント | |
| (4) | 相談・苦情の受付 | 38 |
| | ①セクシュアル・ハラスメント | |
| | ②パワー・ハラスメント | |
| | ③マタニティ・ハラスメント | |
| 5 | 労働時間・休日・休暇 | 40 |
| (1) | 所定労働時間 | 40 |
| | ①1日の所定労働時間 | |
| | ②週所定労働時間 | |
| (2) | 週休制 | 41 |
| (3) | 年次有給休暇 | 42 |
| (4) | 年次有給休暇以外の休暇制度 | 43 |
| 6 | 非正規従業員の労働実態 | 45 |
| (1) | 非正規従業員の雇用状況 | 45 |
| | ①雇用状況 | |
| | ②男女比 | |
| | ③業務内容 | |
| (2) | 非正規従業員の労働条件 | 48 |
| | ①労働条件の明示 | |
| | ②就業規則 | |
| | ③雇用期間 | |
| | ④1時間あたりの平均基本給 | |
| | ⑤賞与 | |
| | ⑥退職金 | |
| | ⑦年次有給休暇 | |
| | ⑧時間外労働手当以外の手当 | |
| | ⑨諸制度 | |

Ⅲ 参考資料

平成27年度職場環境調査票