

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況、
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

（令和4年9月7日公表） （令和5年8月21日公表） （令和6年7月31日公表） （令和7年7月31日公表）

項目	目標値	R4年度公表値	R5年度公表値	R6年度公表値	R7年度公表値
① 女性管理職比率	課長級以上:30%	26.1%	29.2%	41.7%	32.1%
	課長補佐級以上:30%	35.7%	35.8%	32.7%	28.8%
	校長:20%	18.0%	19.9%	19.9%	24.5%
	副校長・教頭:25% (令和8年4月)	24.6% (令和4年4月)	25.2% (令和5年4月)	24.7% (令和6年4月)	21.3% (令和7年4月)
② 男性の育児休業取得率 ※1	取得期間2週間超:30% (令和7年度)	20.7% (令和3年度)	18.9% (令和4年度)	36.0% (令和5年度)	40.8% (令和6年度)
③ 男性の育児参加のための 休暇又は配偶者出産休暇 取得率 ※1	100% (令和7年度)	67.2% (令和3年度)	75.3% (令和4年度)	83.5% (令和5年度)	73.2% (令和6年度)
④ 年次有給休暇の取得 ※1	平均:14日間/年	11.5日間/年	11.8日間/年	13.3日間/年	13.2日間/年
	5日間/年未満の職員割合:0% (令和7年)	15.5% (令和3年)	14.4% (令和4年)	11.1% (令和5年)	11.1% (令和6年)
⑤ 職員の超過勤務時間 ※1 ※2	一月あたりの超過勤務時間30 時間 を超える職員の割合:10%以下 (毎年度)	11.7% (令和3年度)	9.2% (令和4年度)	12.0% (令和5年度)	12.4% (令和6年度)

※1 市町村立小・中学校の県費負担教職員を除きます。

※2 超過勤務手当が支給されない教職員を除きます。