

奈良県女性の輝き・ 活躍促進計画

第3次奈良県男女共同参画計画

抜粋

第3部 奈良県女性の輝き活躍促進アクションプラン

奈良県女性の輝き・活躍促進計画（第3次奈良県男女共同参画計画）

抜 粋

目 次

第3部 奈良県女性の輝き・活躍促進アクションプラン

第1章 プランの具体的施策	47-60
第2章 プランの目標指標	61-63
Ⅰ 成果指標（アウトカム）	
Ⅱ 行動指標（アウトプット）	
第3章 プランの推進	64-65
Ⅰ 推進体制	
Ⅱ 進行管理	

第3部 奈良県女性の輝き・活躍促進アクションプラン

第1章 プランの具体的施策

ライフステージ・ライフイベントは、統計等による奈良県の女性の平均値から設定しております。一人一人の様々な考え、価値観が尊重されることが大切であり、女性のモデルを示したものではありません。

基本施策は、課題が出現すると思われる主なライフステージに位置づけています。また、全ライフステージに関わる施策については、乳幼児期に位置づけています。

1 乳幼児期（～6歳）

(1) 乳幼児期の安全・安心の確保

① 児童虐待等の防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	児童虐待等の防止教育・啓発	児童虐待の通告や未然防止に関する啓発
フィールド	児童虐待等の相談・保護体制等の整備	24時間相談体制の整備、一時保護所の充実
		児童虐待防止ネットワーク機能の充実
		保護者支援の充実
		関係機関の対応力向上
ライフ	被虐待児童等の心身のケア	一時保護児童等のケア体制の整備

(2) 幼少期からの固定的性別役割分担意識の払拭

① 個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	家庭、地域における男女共同参画の意識を育てる教育・啓発の実施
		保育所・幼稚園等における男女共同参画の意識を育てる保育・教育の実施
		小学校から高校までの学校における人権教育学習資料を活用した人権教育の実施
		保育所・幼稚園等教職員への人権教育、男女共同参画の意識を育てる教育に関する研修の実施
		小学校から高校までの教職員の人権教育、男女共同参画の意識を育てる教育に関する研修の実施
		県・市町村職員の人権の尊重や男女共同参画の意識を培う研修の実施
		国際的な動向を含めた男女共同参画の状況把握と情報提供の実施
		メディアを通じた啓発の実施
		メディア・リテラシーの学習機会の提供

(3) 幼少期からの人権の尊重

① 困難を抱えた子ども・女性等の人権の尊重

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	同和地区出身者、障害者、外国人、LGBTQなど社会的に不利益な立場にある人への理解を深めるための保育・教育の実施
		同和地区出身者、障害者、外国人、LGBTQなど社会的に不利益な立場にある人への理解を深めるための講座等の開催
		同和地区出身者、障害者、外国人、LGBTQなど社会的に不利益な立場にある人への理解を深めるための研修資料の作成
フィールド	困難を抱えた子ども・女性等への支援	同和地区出身者、障害者、外国人、LGBTQなど社会的に不利益な立場にある人の自立支援や社会参加の促進
		女性、外国人等相談窓口の設置
		相談員間の研究会・情報交換会等の開催
		企業への人権・同和問題の啓発指導の実施
スキル	困難を抱えた子ども・女性等のスキルアップ支援	在日外国人を対象とする日本語講座の開催
ライフ	困難を抱えた子ども・女性等の心身のケア	困難を抱えた子ども・女性等へのカウンセリングの実施

2 小学生期（7～12歳）

(1) 小学生期の安全・安心の確保

① 児童虐待等の防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	児童虐待等の防止教育・啓発	児童虐待の通告や未然防止に関する啓発
フィールド	児童虐待等の相談・保護体制等の整備	24時間相談体制の整備、一時保護所の充実
		児童虐待防止ネットワーク機能の充実
		保護者支援の充実
		関係機関の対応力向上
		児童買春、児童ポルノ対策の推進
		子どもを性犯罪等の被害から守る対策を実施
ライフ	被虐待児童等の心身のケア	一時保護児童等のケア体制の整備

(2) 経済的困難な家庭の子どもへの支援

① 経済的困難な家庭の子どもへの支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	経済的困難な家庭の子どもの環境整備	経済的困難な家庭の子どもの安全・安心な居場所づくり
スキル	経済的困難な家庭の子どもへの教育支援	経済的困難な家庭の子どもの学習支援
ライフ	経済的困難な家庭の子どもの心身のケア	経済的困難な家庭の子どもの悩み相談の実施

3 中・高校生期 (13～18歳)

(1)思春期の安全・安心の確保

①デートDV等の防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	デートDV防止出前授業の開催
フィールド	デートDV等の相談体制等の整備	デートDVのメール相談の実施 相談員等、被害者支援者への講座・研修の実施 少年を取り巻く有害環境の浄化対策の実施
ライフ	被害者の心身のケア	デートDV被害者に対するカウンセリングの実施

(2)思春期の健康支援

①思春期の保健対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	妊娠・出産にいたる力等の医学的・科学的な知識の教育・啓発	妊娠・出産の正しい知識の習得のための健康教育の実施 薬物乱用による健康被害等の啓発の実施 エイズに関する正しい知識の普及啓発の実施
フィールド	思春期の相談体制等の整備	女性の健康についての電話相談、面接相談の実施
ライフ	思春期の保健対策	学校等におけるカウンセリングの実施

(3)進路における選択肢の充実

①多様な選択への意識・能力を培う教育

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	多様な選択への意識・能力を培う教育・啓発	生活困窮者世帯の子どもに対する社会性や意欲の向上に向けた教育の実施
フィールド	多様な選択を可能とする環境整備	就学の継続を可能とするための授業料等負担軽減 中途退学者の学び直しの支援 生活困窮者世帯の子どもに対する健全育成支援員の配置
スキル	多様な選択を可能とする教育支援	生活困窮者世帯の子どもに対する学習支援教室の開催

②キャリア継続への意識・能力を培う教育

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	キャリア継続への意識・能力を培う教育・啓発	勤労観・職業観を早期から培う教育の実施
フィールド	希望者への就労支援体制の整備	キャリア教育に関する指導者・支援員の指導力向上 高校生等の就労支援

4 青年期（19～22歳）

(1) 青年期の安全・安心の確保

① 女性に対するあらゆる暴力の防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	個人の尊厳と男女共同参画の理念を推進する教育・啓発	女性に対する暴力防止や青少年の健全育成に関する講演会開催等による周知啓発
フィールド	ストーカー、性犯罪被害者等が早期に相談できる体制等の整備	被害者への相談の実施
		関係機関・団体との連携による被害者支援
		性犯罪への厳正な対処
ライフ	被害者の心身のケア	性犯罪へのフンストップ支援等被害者支援の推進

(2) 青年期の人権の尊重

② セクシュアル・ハラスメントの防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	セクシュアル・ハラスメントの防止教育・啓発	セクシュアル・ハラスメントに関する労働関係法制度等の周知徹底
フィールド	セクシュアル・ハラスメントの相談体制の整備	中小企業労働相談所等における労働問題相談の実施
ライフ	被害者の心身のケア	セクシュアル・ハラスメント被害者へのカウンセリングの実施

(3) 青年期の健康支援

① 青年期の保健対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	妊娠・出産にいたる力等の医学的・科学的な知識の教育・啓発	妊娠・出産の正しい知識の習得のための健康教育の実施
フィールド	女性の健康についての相談体制等の整備	女性の健康についての電話相談、面接相談の実施
ライフ	青年期の保健対策	青年期の心身の悩みに対するカウンセリングの実施

(4) 就職における選択肢の充実

① 固定的性別役割分担意識の払拭に向けた組織のトップ等への意識啓発

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	職域に関する固定的性別役割分担意識の払拭に向けた組織のトップ等への意識啓発	企業等のワーク・ライフ・バランス推進等のための講師派遣
		組織のトップを対象としたセミナー・講演会等の実施
フィールド	ポジティブ・アクションの推進	企業等における女性の職域の拡大の推進

② 男女の均等な雇用及び待遇の改善の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	労働関係法制度の周知	男女雇用機会均等法等の周知徹底
フィールド	男女の雇用の機会均等と待遇改善の推進	企業等における男女の雇用の機会均等と待遇改善の推進

③県内の働く場の拡大

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	県内の働く場の拡大	県内に工場、研究所を立地する企業等への補助

④障害者の雇用促進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	障害者の雇用促進	障害者の職場適応訓練等による就業支援
スキル	障害者のスキルアップ支援	就職に必要な知識・技能の習得支援

(5)進路における選択肢の充実

①多様な選択への意識・能力を培う教育

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	多様な選択への意識・能力を培う教育・啓発	学生、保護者、教員等に対する女性の理工系分野選択に関する情報の提供
フィールド	多様な選択を可能とする環境整備	一定期間就業した場合に返還を免除する児童養護施設退所者等に対する生活費・資格取得費等の貸付 多様な選択を可能とする相談等の実施
スキル	多様な選択を可能とする教育支援	多様な選択を可能とする学習の支援

②キャリア継続への意識・能力を培う教育

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	キャリア継続への意識・能力を培う教育・啓発	ライフプラン形成・キャリアデザインに向けた講座等の開催
フィールド	希望者への就労支援体制の整備	一定期間就業した場合に返還を免除する児童養護施設退所者等に対する生活費・資格取得費等の貸付 児童養護施設退所者等の自立支援のための就業相談等の実施

5 成人期 I (23～29歳)

(1)成人期の安全・安心の確保

①DV等の防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	DV等防止の意識啓発	女性に対する暴力防止に関する講座や講演会の開催等による周知啓発
フィールド	DV等の相談や迅速安全な保護、自立支援体制等の整備	DV被害者への相談、一時保護の実施
		相談員への研修の実施による相談対応力の向上
ライフ	DV被害者等の心身のケア	DV被害者へのカウンセリングの実施

(2)結婚に向けた支援

①結婚支援活動の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	結婚応援の気運醸成	結婚応援活動の推進
フィールド	地域における結婚支援活動の推進	出会いイベント開催等の情報提供

②若者の雇用の安定

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	若者の雇用の安定	若年求職者に対する就業相談の実施

(3)仕事と生活の調和の実現

①「仕事と生活の調和」が取れた生き方の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	「仕事と生活の調和」が取れた生き方の周知・啓発	関係機関の連携等によるワーク・ライフ・バランスを推進するための啓発の実施
		職員に対する子育てと仕事の両立支援制度の周知の推進
		男性向け講座等の開催
スキル	男性の家事参加を促進するスキルアップ支援	男性の家事能力向上のための講座等の開催

②企業のワーク・ライフ・バランス、働き方改革の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	長時間労働削減等、働き方改革に向けた組織のトップ等への意識啓発	組織のトップ等を対象としたセミナー・講演会等の実施
		企業等のワーク・ライフ・バランス推進等のための講師派遣
フィールド	企業のワーク・ライフ・バランス、働き方改革の推進	働き方改革を含む事業主行動計画の策定の推進
スキル	業務能力向上に向けたスキルアップ支援	キャリア形成に向けた業務能力向上のための研修・講座等の実施

③地域等における男女ともの参画の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	地域等における男女ともの参画に向けた意識啓発	男女共同参画推進のための研修・講座の開催
フィールド	地域等における男女ともの参画の推進	ボランティア・NPO活動等に係る情報の提供
		自主防災組織・自治会等が行う各種訓練への支援
スキル	地域等において活躍する人材の育成	地域活動のための研修・講座の開催

(4)若手職員の人材育成の推進

①若手女性職員のキャリア形成に向けた支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	キャリア形成に向けた女性自身の意識啓発	キャリア形成に関する研修・講座等の実施
スキル	若手女性職員のキャリア形成に向けた支援	キャリア形成に関する研修・講座等におけるスキルアップ講義の実施

②若手女性職員のキャリア形成に向けた環境整備

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	女性職員のキャリア形成支援の必要性に関する管理職への意識啓発	女性職員のキャリア形成支援の必要性に関する管理職向け研修等の実施
フィールド	若手女性職員のキャリア形成に向けた環境整備	女性職員のキャリア形成支援を含む事業主行動計画の策定の推進
スキル	管理職のマネジメント力向上支援	女性職員に対するマネジメント力向上のための管理職向け研修等の実施

6 成人期Ⅱ (30～44歳)

(1) 妊娠・出産期の健康支援

① 母性保護と母子保健対策等の充実

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	母性保護等に関する意識啓発	喫煙の悪影響等、母子の健康への影響に関する啓発の実施
フィールド	母子保健医療体制等の充実	周産期医療体制の充実
		不妊相談の実施や不妊治療に対する医療費助成
ライフ	母性保護と母子保健対策等の充実	妊産婦の心身のケアや育児サポートの実施

(2) 成人期の人権の尊重

① マタニティ・ハラスメントの防止対策

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	マタニティ・ハラスメントの防止啓発	マタニティ・ハラスメントに関する労働関係法制度等の周知徹底
フィールド	マタニティ・ハラスメントの相談体制の整備	中小企業労働相談所等における労働問題相談の実施
ライフ	被害者の心身のケア	マタニティ・ハラスメント被害者へのカウンセリングの実施

(3) 出産・子育てへの支援

① 子育てにおける固定的性別役割分担意識の払拭

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	子育てにおける固定的性別役割分担意識の払拭	男女共同参画推進のための研修・講座の開催
		男女共同参画推進のための管理職向け研修等の実施

② 子育て家庭への多様な支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	子育て家庭への多様な支援	保育所の整備に関する補助
		保育所の一時預かり・延長保育・病児保育等の実施への補助
		放課後児童クラブの整備・運営への補助
		地域子育て支援活動に対する支援

③ 希望の子ども数を持つ環境整備

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	子育ての不安解消のための情報提供、理解促進等による支援	保護者に対する家庭教育の手法の周知
		子育て家庭へのサービスを提供する企業・店舗等の周知
フィールド	希望の子ども数を持つ環境整備	子育てに役立つ情報の提供
		子育て支援員及び利用者支援専門員の対応力向上研修の実施

(4)経済的困難な家庭への支援

①経済的困難な家庭の女性への支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	経済的困難な家庭の女性への自立支援	ひとり親家庭の母等に対する就業相談等による就業支援
		ひとり親家庭の母等への資金の貸付
スキル	再就職等のためのスキルアップ支援	ひとり親家庭の母等を対象とした講習会の開催

(5)就業継続への支援

①就業継続における固定的性別役割分担意識の払拭

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	就業継続における固定的性別役割分担意識の払拭	男女共同参画推進のための研修・講座の開催
		男女共同参画推進のための管理職向け研修等の実施

②企業の職場風土の改革への働きかけ

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	企業の職場風土の改革への働きかけ	情報誌発行等による企業等への職場環境整備の啓発の実施
フィールド	子育てと仕事を両立できる、働きやすい職場の環境整備	企業への補助金の支給や融資制度による育児休業の取得促進
		職場環境改善のためのアドバイザーの配置や研修の実施

③就業継続できる多様で柔軟な働き方の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	多様で柔軟な働き方・制度の周知	多様で柔軟な働き方・制度の先進事例の情報提供
フィールド	就業継続できる多様で柔軟な働き方の推進	短時間勤務制度などの制度の充実

(6)再就職への支援

①女性のスキルアップ支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
スキル	女性のスキルアップ支援	再就職希望者への職業訓練・講座等の実施

②再就職に向けたマッチング等の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	再就職に向けたマッチング等の推進	子育て女性就職相談窓口等での就職相談の実施
		保育士人材バンクの運営

③女性職員の待遇改善の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	女性職員の待遇改善に向けた意識啓発	男女雇用機会均等法等の周知徹底
フィールド	女性職員の待遇改善の推進	非正規職員から正規職員への転換など待遇改善の実施

(7)中堅職員の人材育成の推進

①中堅女性職員のキャリアアップに向けた支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	キャリアアップに向けた女性自身への意識啓発	キャリアアップに関する研修・講座等の実施
スキル	中堅女性職員のキャリアアップに向けた支援	キャリアアップ研修・講座におけるスキルアップ講義の実施

②中堅女性職員のキャリアアップに向けた環境整備

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	女性職員のキャリアアップ支援の必要性に関する管理職への意識啓発	女性職員のキャリアアップ支援の必要性に関する管理職向け研修等の実施
フィールド	中堅女性職員のキャリアアップに向けた環境整備	女性職員のキャリアアップ支援を含む事業主行動計画の策定の推進
スキル	管理職のマネジメント力向上支援	女性職員のキャリアアップにつながるマネジメント力向上のための管理職向け研修等の実施

(8)起業への支援

①女性起業家の活躍支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	女性起業家の活躍支援	起業希望者の相談会、交流会の開催
		起業を支援する融資の利子等の助成による負担軽減

②起業のためのスキルアップ支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
スキル	起業のためのスキルアップ支援	女性起業家のスキルアップセミナーの開催
		女性の農業参入や6次産業化による起業のための講座の開催

(9)農林水産業における女性の参画の推進

①農林水産業における経営への女性の参画の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	農林水産業における経営への女性の参画の推進	家族経営協定の締結の推進
スキル	農林水産業における経営への女性の参画のためのスキルアップ支援	女性の農業参入や6次産業化による起業のための講座の開催
		林業女性グループの木材利用の普及活動の支援

7 成人期Ⅲ（45～64歳）

(1) 疾病の予防・早期発見等健康支援

① 更年期障害等女性の健康への支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	更年期障害等への理解促進	生涯を通じた女性の健康増進のための啓発の実施
		更年期障害等女性特有の症状への理解促進啓発の実施
フィールド	女性に対する保健医療の充実	女性専用外来の設置
		更年期障害等女性の健康に関する相談の実施
ライフ	更年期障害等女性の健康への支援	更年期障害の症状等の悩みに関する相談・診療の実施

② がん検診受診率の向上支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	がん及びがん検診に対する正しい知識の普及	がん検診の普及に向けた啓発の実施
フィールド	がん検診の受診機会の充実	市町村への助成によるがん検診受診勧奨
ライフ	がん検診受診率の向上支援	女性特有のがん検診についての積極的な受診勧奨

(2) 介護への支援

① 介護における固定的性別役割分担意識の払拭

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	介護における固定的性別役割分担意識の払拭	男女共同参画推進のための研修・講座の開催

② 介護家庭への多様な支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	介護家庭への多様な支援	地域包括支援センターへの支援の充実

(3) 介護者の就業継続・再就職への支援

① 介護と仕事を両立できる働きやすい職場の環境整備

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	企業の職場風土の改革への働きかけ	企業等のワーク・ライフ・バランス推進等のための講師派遣
フィールド	介護と仕事を両立できる、働きやすい職場の環境整備	短時間勤務制度などの制度の充実

② 介護離職後の再就職の支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	再就職に向けたマッチング等の推進	就職相談窓口等での就職相談の実施
スキル	再就職等のためのスキルアップ支援	再就職希望者への職業訓練・講座等の実施

(4)女性の参画・登用の推進

①女性の参画・登用にに向けた意識改革

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	女性の参画・登用にに向けた意識改革	男女共同参画推進のための研修・講座の開催
フィールド	ポジティブ・アクションの推進	奈良県公契約条例において男女共同参画等を推進する企業を評価
		女性の参画・登用にに向けたポジティブ・アクションを含む事業主行動計画の策定の推進

②女性の活躍の「見える化」の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	女性の活躍の「見える化」の推進	企業の表彰の実施
		事業主行動計画の策定の推進

③女性管理職・ロールモデルとなる人材の登用の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	女性管理職・ロールモデルとなる人材の登用の推進	女性人材バンク情報の提供
		管理職選考試験の受験の推進

④政策形成・意思形成の場への女性の参画の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	政策形成・意思形成の場への女性の参画の推進	審議会委員への女性の登用の推進
		各種団体役員への女性の登用の推進

8 高齢期（65歳～）

(1) 高齢期の健康支援

① 健康寿命を延ばすための取り組みの推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	健康づくりのための意識啓発	健康長寿に関する情報誌発行やホームページ等様々な手法による情報発信
フィールド	健康づくりの環境整備の充実	健康的な食を身近に利用できるための、食環境の整備
ライフ	健康寿命を延ばすための取り組みの推進	減塩対策、運動の推進、がん検診の受診勧奨等、健康寿命延長のための取組推進

(2) 高齢期の安全・安心の確保

① 高齢者が安心して暮らせる環境の整備

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	高齢者虐待等の予防啓発	高齢者虐待を未然に防ぐための情報提供
フィールド	高齢者虐待等の相談体制等の整備	介護施設等の職員を対象とした研修等の実施
		高齢者の特殊詐欺被害防止対策の実施
ライフ	高齢者が安心して暮らせる環境の整備	認知症の人と介護家族への支援

(3) 高齢期の介護への支援

① 老老介護家庭への多様な支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	老老介護家庭への多様な支援	地域包括支援センターへの支援の充実

(4) 高齢期の就労への支援

① 高齢期における固定的性別役割分担意識の払拭

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	高齢期の女性に関する固定的性別役割分担意識の払拭	男女共同参画推進のための講座の開催
スキル	男性の家事参加を促進するスキルアップ支援	男性の家事能力向上のための講座等の開催

② 高齢者雇用の促進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	高齢者の就労に関する意識啓発	事業者及び高齢者自身への高齢者の就労に関する啓発の実施
フィールド	高齢者雇用のマッチング等の推進	高齢者向け再就職説明会の実施

(5) 地域等における女性の参画・登用の推進

① 地域等における女性の参画・登用に関する固定的性別役割分担意識の払拭

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	地域等における女性の参画・登用に関する固定的性別役割分担意識の払拭	男女共同参画推進のための講座の開催
フィールド	地域等における女性の参画・登用の推進	ロールモデルの情報提供
		ボランティア・NPO活動等に係る情報の提供

②地域等における女性リーダーの育成

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
マインド	男女ともの参画に向けた意識啓発	男女共同参画推進のための研修・講座の開催
スキル	地域等における女性リーダーの育成	地域の文化力向上や交流促進を担う人材育成

③防災分野における女性の参画・登用の推進

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	女性の視点を活かした自主防災活動の推進	自主防災組織・自治会等が行う各種訓練への支援
		アドバイザーによる地域の防災活動の支援
スキル	防災分野における女性リーダーの育成	地域防災リーダーの養成研修

④生きがいを生む社会参加の支援

解決の方途の分類	解決の方途	主な具体的施策
フィールド	生きがいを生む社会参加の支援	シニアグループの情報提供と結成支援
		ボランティア・NPO活動への支援

第2章 プランの目標指標

本プランにおいては、推進施策の成果(アウトカム)を表す成果指標及び個別事業等の進捗状況(アウトプット)を表す「行動指標」を目標指標として設定しました。

I 成果指標(アウトカム)

マインド：意識・考えを変える

◆ 固定的な性別役割分担意識を払拭する

成果指標①：固定的な性別役割分担意識に肯定的な人の割合を40%にします。

【策定当初値：平成26年 49.6%】

◆ 長時間労働の削減等により働き方を見直す

成果指標②：長時間労働(週間労働時間60時間以上)の男性雇用者の割合を12%にします。

【策定当初値：平成24年 17.5%】

フィールド：活躍の場を拡大する スキル：スキル・能力を高める

◆ 女性が働き続けられる

成果指標③：女性の就業率(25～44歳)を70%に高めます。

【策定当初値：平成22年 61.4%】

成果指標④：第1子出産前後の女性の継続就業率を55%に高めます。(平成31年度)

【策定当初値：平成25年 39.6%】

◆ 女性の登用が進む

成果指標⑤：管理的職業従事者における女性の割合を20%に高めます。

【策定当初値：平成24年 12.1%】

◆ 女性の社会参画が進む

成果指標⑥：女性のボランティア活動の行動者率を35%に高めます。

【策定当初値：平成23年 28.8%】

ライフ：女性の健康、生活環境等を改善する

◆ 女性が安全・安心に暮らせる

参考指標：DVの相談件数を指標としますが、目標値の設定が困難なため、参考指標として推移を見守ります。【策定当初値：平成26年 1,406件】

◆ 女性が健康に暮らせる

成果指標⑦：女性の健康寿命(65歳平均自立期間)を日本一にします。(平成34年度)

【策定当初値：平成26年 全国33位】

※成果指標の値の出典

②、⑤就業構造基本調査、③国勢調査、⑥社会生活基本調査。その他は奈良県調べ。

II 行動指標(アウトプット)

解決の 方途	区分 ※3	目標	原定 当初値	年度・ 時点	目標値 (H32年度)※4	値の出典 (目標値を除く)
マインド	教育*	県民会議における企業・団体の男女共同参画推進取組事業数	119件	H26	150件	奈良県
		男女共同参画啓発イベント等を実施する市町村数	21市町村 (53.8%)	H27	39市町村 (100%)	奈良県
		教職員における男女共同参画に関する研修の受講者数	2,658	H23~H26 計	3,250人 (H28~H32計)	奈良県
	教育/仕事*	若者の自立を促すキャリア教育の推進 (職場体験、インターンシップ等体験実施校の割合)	中 97.1% 高 78.0%	H26	100%	奈良県
	家庭・地域*	男女共同参画セミナー等における男性の受講者数	81名	H26	600名 (H28~H32計)	奈良県
		男性の家事関連従事時間(1日平均)	44分	H23	55分	社会生活基本調査 (5年町)
	仕事*	県男性職員の「育児参加のための休暇」※1取得率	32.0%	H26	奈良県特定事業主行動 計画(※5)に定める数値	奈良県
		企業における男性の育児休業取得率	0.5%	H26	(H28年度換付予定)	奈良県職場環境調査
フィールド	安全・安心	養育里親登録数	89件	H26	159件 (H31)	奈良県
	家庭・地域*	なら子育て応援団登録店舗数	1,759店舗	H26	1,800店舗 (H31)	奈良県
		「利用者支援事業」※2実施箇所数	8箇所	H27	28箇所 (H31)	奈良県
		地域子育て支援拠点設置箇所数	69箇所	H26	126箇所 (H31)	奈良県
		保育所入所待機児童がいる市町村数	7市町	H27	0市町村 (H29)	奈良県
		保育士人材バンクにおける就職あっせん数	125人	H26.7~ H27.12計	350人 (累計)(H26~H31計)	奈良県
		放課後児童クラブ利用待機児童がいる市町村数	5市町	H27	0市町村 (H31)	奈良県
		放課後児童支援員認定数	-		1,200人 (累計)(H27~H31計)	奈良県
		介護員(ヘルパー)養成数	1,214人	H26	1,500人	奈良県
		自治会長に占める女性の割合	7.4%	H27	10%	市町村推進状況調査
男女共同参画社会の形成の促進を図る活動を目的としている NPO法人数	68法人	H26	90法人	奈良県		

※1 男性職員が妻の出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合14週間)前の日から出産後8週間を経過する日までの期間に、生まれてくる子又は小学校就学前までの子を養育するための有給休暇(5日以内)、小学校就学前までの上の子どもがいない場合は、当該子の出生後のみ取得可能。

※2 子ども又はその保護者の身近な場所で、教育・保育施設や地域の子育て支援事業等の情報提供及び必要に応じ相談・助言等を行うとともに、関係機関との連絡調整等を実施する事業。

※3 *印を付した区分欄の項目については「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく「推進計画」該当部分と位置づけられます。

なお、成果指標については①~⑥が「推進計画」該当部分となります。

※4 目標年度は平成32年度ですが、それ以外の場合は目標年度を目標欄の()内に記載しています。

※5 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき地方公共団体が策定する行動計画。

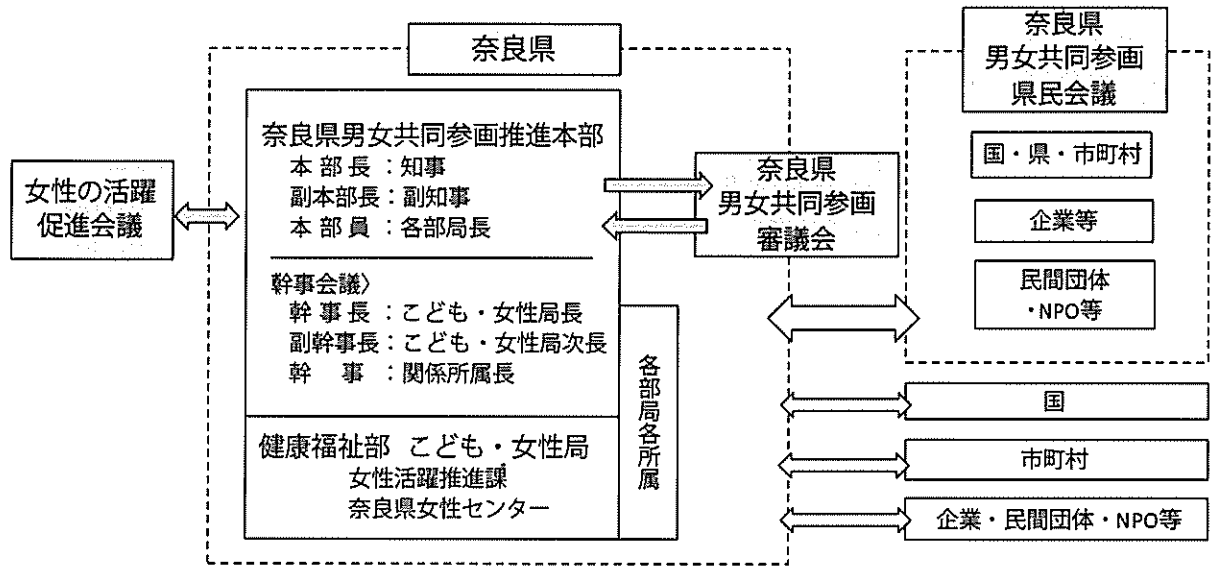
解決の 方法	区分 ※3	目標	予定 当初値	年度 時点	目標値 (H32年度)※4	値の出典 (自前値をはく)
フィールド	仕事*	企業立地件数と企業立地に伴う雇用創出数	-		100件の企業立地とそれに伴う 1,000人の雇用の場を創出 (H27~H30計)	工場立地動向調査 奈良県
		県内企業の大学卒業後就職3年目までの離職率	39.3%	H23.3卒	34.9% (H26.3卒)	奈良労働局
		奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録企業数	84企業	H26	120社 (H30)	奈良県
		「子育て女性就職相談窓口」の相談件数	1,188件	H26	1,500件	奈良県
		女性の仕事時間(1日平均)	4時間50分	H23	5時間10分	社会生活基本調査 (5年毎)
		母子家庭等就業・自立支援センター(スマイルセンター)の バンク登録者の就業率	41.4%	H26	50%	奈良県
		農業経営における家族経営協定締結数	206件	H26	240件	奈良県
		県職員の管理職における女性の割合 (課長補佐級以上) (医療関係職員、教育委員会、県警を除く)	10.9%	H27.4.1	奈良県特定事業主行動 計画(※5)に定める数値	奈良県
		校長・教頭職における女性の割合(公立のみ)	9.5%	H27.4.1	奈良県教育委員会特定事業主 行動計画(※5)に定める数値	奈良県
		県審議会等における女性の割合	32.0%	H27.3.31	40%	奈良県
		市町村審議会等における女性の割合	22.1%	H27.3.31	30%	市町村推進状況調査
スキル	教育*	ひとり親家庭の子どもの「大学等進学率」※6	58.2%	H26	65% (H31)	奈良県
	家庭・地域*	地域の防災活動で活躍できる人材(防災リーダー)養成数	1,421人	H18~H26 計	2,300人 (累計)(H18~H31計)	奈良県
	仕事*	職業訓練修了者の就職率	90%	H26	92% (H31)	奈良県
		女性の活躍応援関連講座受講者数	470名	H26	2,500名 (H28~32計)	奈良県
		キャリアアップセミナーの受講者数	154人	H23~H26 計	340人 (累計)(H23~H32計)	奈良県
		女性の起業セミナーの受講者数	159人	H25~H26 計	270人 (累計)(H25~H32計)	奈良県
ライフ	安全・安心	DV予防啓発出前授業の実施教数	21校	H25~H27 計	61校 (累計)(H25~H32計)	奈良県
	健康	性・妊娠等の思春期の課題に対する学校への専門家派遣件数	84校	H26	100校	奈良県
		県立学校におけるエイズ等性感染症に関する学習を実施して いる学校の割合(教科の保健学習を除く)	24.2%	H26	50%	奈良県
		子宮頸がん検診受診率	39.2%	H25	50% (H29)	国民生活基礎調査 (3年毎)
		乳がん検診受診率	39.4%	H25	50% (H29)	国民生活基礎調査 (3年毎)
		奈良県総人口に占める認知症サポーターの割合	3.3%	H27.1	5% (H31)	奈良県
推進体制		男女共同参画計画策定市町村数	12市町村 (30.8%)	H27	20市町村 (51%)	市町村推進状況調査
		「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基 づく「推進計画」策定市町村数	0市町村	H27	20市町村 (51%)	市町村推進状況調査

※6 大学等には大学(学部)、短期大学(本科)、大学・短期大学の通信教育部(正規の課程)の他、専修学校(専門課程、一般課程)を含む。

第3章 プランの推進

I 推進体制

推進体制図



男女共同参画の施策を、整合性をもって総合的かつ計画的に推進するためには、その基盤となる推進体制をより一層充実・強化し、多様な主体と協働・連携することが重要です。

(1) 県の推進体制の充実等

○県における男女共同参画の推進

- ・庁内における男女共同参画の推進組織である「奈良県男女共同参画推進本部」を中心に、関係部局が連携を図りながら、本計画の着実な推進に努めます。
- ・条例に基づき設置した「奈良県男女共同参画審議会」が、男女共同参画の推進のため、知事の重要な附属機関としてその機能を最大限発揮するとともに、重要事項を審議するに当たり、県民の幅広い意見が反映されるよう努めます。
- ・女性の活躍促進に関する実態把握と情報交換・共有を図るために開催する「女性の活躍促進会議」を「奈良県地方創生有識者会議」に位置付け、女性の活躍に関する政策推進への有識者等からの意見を取組の参考としていく予定です。

○奈良県女性センターによる男女共同参画の推進

- ・奈良県女性センターは、県民に親しみやすいセミナーなどの啓発活動、情報発信、男女とものあらゆる悩みや就労中などに生じる課題などに応じる相談業務を強化することにより、地域に根ざした女性の活動を支援し、社会のあらゆる分野で女性が能力と意欲を発揮して活躍することを促進します。また、女性団体活動や地域文化力向上の支援を行うなど、男女共同参画の取組を支援するための拠点施設としての役割を強化していきます。

(2) 県民・事業者・民間団体・NPO等との連携・協働

○奈良県男女共同参画県民会議の機能充実

- ・職場、学校、地域、家庭など社会のあらゆる分野において、男女共同参画の浸透を図るため、県民、事業者、関係団体、行政等により構成する組織である「奈良県男女共同参画県民会議」において、それぞれの団体の自主的な取組を支援するとともに、相互連携を図ります。
- ・男女ともに家庭と仕事・地域活動のバランスがとれた生活ができるよう、男女共同参画県民会議を通じて啓発を行います。

(3) 市町村への支援と連携・協働

- ・地域住民に最も身近な自治体である市町村において男女共同参画が着実に推進されるよう、情報提供、研修機会の提供の充実に努めます。
- ・男女共同参画計画や、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第6条第2項に規定される市町村推進計画が策定されるよう、情報提供や助言等の支援を行います。
- ・奈良県男女共同参画県民会議や男女共同参画週間イベント等の事業を通じて、広報・啓発等について一層の連携強化を図ります。

(4) 苦情・相談処理体制の充実

- ・男女共同参画を推進するための県施策や、性別による人権侵害に関して、県民などから苦情、意見及び相談があった場合、関係機関との連携により、適切かつ迅速な処理に努めます。

Ⅱ 進行管理

計画を円滑に推進していくために、「奈良県男女共同参画推進本部」において計画に関連する施策及び目標の進捗状況を把握し、「奈良県男女共同参画審議会」に意見を求め進行管理を行います。また、計画の推進状況は、奈良県男女共同参画推進条例の定めにより、毎年1回公表します。