認証事業所検索ページ

市町村別検索ページ ブルダウンから確認したい市町村を選択する 市町村別認証事業所検索 と、自動的に該当箇所に遷移する。 閲覧したい市町村を選択してください 奈良市 市町村を選択し、その後、事 業種別を選択することで確認 したい情報にすぐに到達でき ● 奈良市 ▼ 介護保険サービス(予防を含む) ▼ 障害福祉サービス ▼ 児童福祉サービス チェック 事業種別 詳細情報 奈良市 介護保険サービス(予防を含む) 大和高田市 閲覧したい市町村を選択してください 大和郡山市 介護保険 奈良市 ン選択イメージ 天理市 奈良市 ▼ 介護保険サー 標原市 PDFリンク 確保险 奈良市 桜井市 (350KB) 気になる施設のチェック欄に 五條市 |チェック 事業種別 市町村 PDFリンク チェックを入れると、行の色 御所市 (350KB) が変わり、後から確認しやす 介護保険サービス(予防を含める) 生駒市 くなる。 PDFリンク 香芝市 (350KB) 介護保険 奈良市 葛城市 宇陀市 PDFリンク 介護保険 奈良市 山添村 (350KB) 介護保険 奈良市 平群町 障害福祉サービス 三郷町 PDFリンク 斑鳩町 奈良市 (350KB) 介護保険 奈良市 安堵町 川西町 PDFリンク ジャンルごとにバーの (350KB) 三宅町 色を変えることで視覚 介護保険 奈良市 的に見やすく工夫。 田原本町 PDFリンク 曽爾村 (350KB) 御杖村御杖村 介護保険 奈良市 PDFリンク 障害福祉 奈良市 高取町 (350KB) 明日香村 上牧町 PDFリンク 障害福祉 奈良市 介護保険 奈良市 (350KB) 王寺町 児童福祉サービス 広陵町 河合町 介護保険 奈良市 PDFリンク 四帝福祉 奈良市 吉野町 大淀町

事業種別検索ページ

● 事業種別認証事業所検索



▲ページトップへ戻る

障害福祉サービス

チェック事業種別市町村 法人名 事業所名 住所 詳細情報

認証事業所詳細情報

事業所詳細情報(PDF)イメージ図

,	* 171	ᄪᅲᄱ) AT HI	 / /	- E

本自旧污礼 人类主类元项证制度	문자 문교 역할 생산 중요하는 수요	(#3 3 /B)

2016/12/22現在

事業所名】		
ふりがな	ならやまとうるわし	_
施設名	奈良大和うるわし	
住所	〒 630-8501 奈良県奈良市登大路町○○番	

事業所の名称や場所、連絡先等の 基本情報はページ上部にて紹介

法人情	報	1	
5			

法人名	社会福祉法人〇〇会
本部所在地	奈良県橿原市常磐町○○番地○
代表者名	理事長 〇〇 〇〇

, gs	事業所情報 」								
	サービス名	介護保険サービス							
		介護老人保健施設							
		訪問リハビリテーション施設							
	事業種別								
-	TEL	0742-**-**	**		FAX	0742-**-***			
	受付時間	9:00 ~ 17:00 (年中無休・年末年始を除く)							
1	URL	http://www.***.com							
Γ	Mail								
Γ	職員数	常勤		名					
		非常勤		名					



【研修体制・人材育成方針】

○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。

当法人では以下の人材育成の基本方針をかかげています

○利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。

○職員一人一人が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。

1.目標管理と人事評価制度

| 年度はじめに全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、半年後に評価・見直し、一年後に自己評

新人研修は経験、未経験、正職員、バート職員一人一人が必ず受けることになります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿

勢を正すきっかけになります。 3.研修制度と勉強会

法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え

研修のフロー(例)

新人研修

管理職員研修

採用6か月の職員

採用3年~6年の

【職種別】中堅職員研修

全職員が受講。達成レベルを設定し、職員の習熟 度に合わせて、研修メニューを変更

②全職員対象 ・コミュニケーション研修 ・リスクマネジメント研修 等

·認知症介護実践者研修 等

①人材育成方針 共有することで、知識が深まります。 4.リフレッシュ制度

通常の有給休暇とは別に、年に1回、アニバーサリー休暇を設けています。

5.交流会 年1回は全職員が参加して親睦会を行います。

6.積極的な職場体験受け入れ

事業所への職場体験、交流を積極的に行います。講師役として若手職員を起用し

【600字以内】

「人材育成方針」および「研修」につい ての記載枠を1ページ目に大きく設置する ことで、求職者が自身のキャリアアップ について具体的にイメージしやすいよう にした。

勉強会 (例) 1月「防災対策·避難行動 |

- 2月「接遇研修」
- 3月「事例発表会
- 4月「理事長講演」
- 5月「法令順守・倫理」
- 6月「急変時の対応」
- 7月「認知症ケア」
- 8月「ストレス対応」 9月「介護保険制度
- 1 0月「バイタルサイン」
- 1 1 月 「虐待防止 |
 - 12月「感染症予防」

加まなかりを目

奈良県福祉·介護事業所認証制度 認証事業所情報 (記入例)

ふりがな らやまとうるわし 施設名 奈良大和うるわし 〒 630-8501 奈良県奈良市登大路町〇〇番

2ページ目でも事業所の名称や場所、連絡先等の基本情報を掲 載することで複数施設の詳細情報が混同しないようにした。

2016/12/22現在

【キャリアパス・給与体系】

給与体系(エデル給与)

1. WO THYN (C) MIG T)				
初任給(正規職員)	介護職	月給	200,000円 大卒 (新卒)	
初任給(非常勤職員)	生活支援員	月給	200,000円 専門学校卒(中途)	\
10年後のモデル賃金	介護職	月給	250,000円	
昨年度賞与支給実績	2.25	か月		
採用情報詳細ページ			http://●●●.ip/saiyou	-

給与に関する情報について、正規/非正規、また職種別 で記入できるようにした。

また、10年後の賃金モデルを掲載することで、長期に わたって働き続けられるイメージをもたせた。

キャリアパスについての具体的な方針についての記入

枠を設けることで、求職者が長期で働くことを前提と

キャリアパス

・キャリアパスは、①経験、②必要なスキル(資格、知識等)、③日常の勤務行動(積極性、 構成しています。

・●●シート (キャリアパス) を活用した面談を年2回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、ロッテュスス c スコロンs・ ・ステップ4(勤務年数、概ね10年以上の中堅職員)以降は、希望に応じて、スペシャリストコース、管理・指導者コース、地域連携

事業所のキャリアパス コースに分かれて設定します。

詳しくは、事業所ホームページをご覧ください。

【休暇制度·福利厚生】

年間休日数 120日以上 その他の休暇 夏季休暇、勤務10年目のリフレッシュ休暇、年1回のアニバーサリー休暇、産休・育休・介護休暇あ

2. 復職·継続勤務支援

支援制度

育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制 ・介護職として一定期間勤務(当法人外の勤務を含む)した人が復職する際に、復職前研修を実施し ・年2回の面談とは別に、復職後、1か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定

した就職活動がしやすいように工夫した。

【事業所の地域貢献】

地域貢献 毎年開催される地域の●●祭りに、イベントブースを設置し事業所のPRを行っています。

・また、地域住民を対象に年2回、認知症予防の●●体操講座を無料(先着10名)で実施しています。

・地元●●小学校の生徒さんと一緒に、通学路や学校周辺の清掃活動に参加しています。また、学校とは職員による出張授業や、運動会 への応援参加など積極的に交流しています。

詳しくは、ホームページをご覧ください。

【300字以内】

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。詳しくは事業所ホームページをご覧ください。 整備体制

整備体制

学生の実習生を随時受け付けています。昨年度は5名の方を受け入れ、うち3名の方が当法人に就職してくれました。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。

【サービスの質の向上】

「あなたの人生とともに歩む。あなたの気持ちに寄り添う。あなたの大切な家族を支える。」ことを運営理念としています。 ・3つの理念を達成するため、①法令遵守、安全管理を徹底し、福祉・介護事業を通じて社会貢献を図ります。②事業の適正 化と効率化を両立し、利用者満足度の向上を目指します。③当法人のサービスを最大限に活かすとともに、他サービス機関とも連 携して総合的に支援し、家族の介護負担の軽減に努めます。

事業所(法人)の運営理念・方針

【300字以内】

【その他情報】

新規採用者数(直近3年平均) 5.2 名(非正規職員含む)