奈良県第二浄化センタースポーツ広場指定管理者選定基準（案）

資料10

	選定項目	審査の視点	主な対応様式	配点（案）	
①	指定管理者の経営姿勢及び運営実施体制	・当該施設の設置目的を理解した適切な管理運営方針や考え方を示しているか ・方針を踏まえた当該施設の目標設定（利用者数、稼働率等）及び実施策を示しているか	第2－1号様式	10点	15点
		・類似施設の管理実績を示しているか	第5号様式	5点	
②	施設の平等及び公平な利用の確保	・誰もが平等及び公平に利用できる仕組みづくりと、また、障害者や高齢者などへの配慮について示しているか	第2－2号様式	5点	
③	コンプライアンス	・指定管理者として要求される個人情報保護~~及び情報公開並びに行政手続き~~等の法令の遵守体制について示しているか	第2－3号様式	5点	
④	施設の効用の最大限発揮	・新規利用者の誘客、リピーター等利用者増に向けた適切、効果的な事業計画及び予算並びに期待できる効果及びその根拠について示しているか ・当該施設の平日利用者を増加させる適切、効果的な事業計画及び予算並びに期待できる効果及びその根拠について示しているか ・施設の設置目的の達成のための、浄化センターの環境保全及び広場施設の改修等積極的に提案しているか ・具体的な自主事業計画及び予算並びに期待できる施設への利用促進効果とその根拠について示しているか	第2－4－1号様式	15点	
⑤	サービスを向上させるための方策	・利用者の立場に立った柔軟なサービスの提供及び向上並びに利便性の向上について示しているか	第2－4－2号様式	5点	
⑥	環境配慮について	・環境配慮の取り組みについて期待できる効果及びその根拠を示しているか。	第2－4－3号様式	5点	
⑦	広報活動事業	・施設の周知、新規利用者の誘客及びリピーター等利用者増に向けた適切、効果的な広報活動事業計画及び予算並びに期待できる効果及びその根拠について示しているか ・平日利用の促進につながる広報活動事業計画及び予算並びに期待できる効果及びその根拠について示しているか ・地域のスポーツクラブの活動拠点としての誘致に関する取り組みについて提案しているか	第2－5号様式	15点	
⑧	管理運営経費	・各施設に係る収入の増加、経費の削減（無料施設も含む。）による収益性、収益率の向上に向けた取り組みについて示しているか	第2－6号様式	5点	
⑨	施設管理	・利用者が安全・安心・快適に利用してもらうための施設の点検及び修繕計画、その予算と清掃、外構植栽の管理について示しているか	第2－7号様式	5点	
⑩	安全管理等	・管理運営に当たっての適切な人員配置及び業務体制並びにトラブルや苦情処理への対応方策について示しているか ・安全・安心に利用できる通常・緊急・救急体制及び事故対応マニュアルについて示しているか	第2－8号様式	10点	
⑪	地域との協力	・地域におけるスポーツの振興及び地域貢献に対する取り組みについて示しているか	第2－9号様式	5点	
⑫	モニタリング	・事業の評価を実行するとともに、PDCAマネジメント等の事業改善策について示しているか	第2－10号様式	5点	
⑬	業務を安定して行う能力	・法人等の経営基盤の安定性 ・過去3年間の決算状況はどうか。 ・資金計画等確実な財政基盤があるか	法人等の事業報告書・財務諸表等／事業計画書・収支予算書	15点	
⑭	収支計画書 （方針・年度別収支計画）	・適正な収支計画について示しているか	第2－11号様式 （提案価格部分は除く）	10点	
⑮	収支計画書（提案価格）	・価格点＝15点×（最低提案価格/当該提案価格）	第2－11号様式	15点	
⑯	適正な労働条件の確保その他社会的な価値の実現及び向上に対する寄与度	(1)奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録 ・登録の有無 あり…3点 ／ なし…0点	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書の写し	3点	15点
		(2)女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組の状況 ①なら女性活躍推進倶楽部登録の有無 あり…1．5点 ／ なし…0点 ※(1)、(2)-②及び(2)-③に該当する場合、重複しての加算はなし。 ②えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定の有無 あり…3点 ／ なし…0点 ※(1)の登録において、申請時の取組内容が女性活躍、仕事と子育ての両立に係るもののみである場合は重複しての加算はなし。 ③女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定の有無 あり…1．5点 ／ なし…0点 ※(1)の登録において、申請時の取組内容が本評価内容に係るもののみである場合、及び(2)-②に該当する場合、重複しての加算はなし。	①・・・なら女性活躍推進倶楽部会員登録証書の写し（3年毎更新） ②・・・認定通知書の写し ③・・・一般事業主行動計画策定届の写し（労働局に届出を行ったもの）	3点	
		(3)障害者の雇用及びその促進に向けた取組の状況 ①雇用人数 法定事業者（常用雇用労働者43.5人以上）の場合 障害者雇用率3.5%以上…3点 ／ 雇用数不足なし…1.5点 ／ 雇用数不足あり…0点 法定事業者でない場合 障害者の雇用あり…3点 ／ 障害者の雇用なし…0点 ②障害者職場実習の受入実績の有無 実績あり（1回あたりの実施日数が3日以上）・・・1.5点 ／ 実績なし・・・0点 ③障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績の有無 実績あり（年額10万円以上の発注）・・・1.5点 ／ 実績なし・・・0点	①・・・第2－12号様式 ②・・・第6号様式 ③・・・第7号様式	3点	
		(4)保護観察対象者等雇用状況 ・協力雇用主登録の有無 あり…0.3点 ／ なし…0点 ・更生保護法第48条に規定する保護観察中の者、又は同法第88条に規定する更正緊急保護中の者の有無 あり…0.3点 ／ なし…0点	第2－13号様式	3点	
		(5)環境に配慮した事業活動の状況 ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証の有無 あり…3点 ／ なし…0点	登録証又は認証書の写し（2年又は3年毎更新）	3点	
		(6)公契約条例違反の有無 ・過去3年間の公契約条例違反の回数×3点 （9点を上限として減額）	－	（△9点）	
⑰	現指定管理者が応募した場合の管理運営の実績による加減点	（ 現指定管理者の管理運営の実績により、上記までの合計点より △15点～15点 ）	－	（△15点～15点）	

計 150点