

# 人材確保に向けた今後の周知広報に関する取組推進について

資料3-4

- 福祉・介護人材の確保・定着に向けて、普及啓発・情報提供、人材確保・育成、労働環境改善等の取組に関する協議を行うとともに、連携して協働の取組を実践するために、「奈良県福祉・介護人材確保協議会」を平成27年9月に設置し、取組を推進。
- 課題共有や協働取組の検討、福祉・介護事業所認証制度の構築運用などに加え、今後も多様な人材確保と人材育成を更に推進していく必要がある。
- 特に、福祉・介護の仕事への正しい理解が進むように、周知広報の面で、メディアの活用やWEBによる情報発信、イベント実施などによるイメージアップを継続的に推し進め、中学生や高校生など若年層への広報の継続や潜在的な介護有資格者呼び戻しなども視野に入れて取組を進める必要がある。

## H27年度・H28年度の取組成果

## H29年度以降の取組方針（案）

<b>認証制度の整備</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成27年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・「事業所認証制度の導入に向けた実態調査」実施</li> </ul> </li> <li>○平成28年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・「奈良県福祉・介護事業所認証制度」の構築運用（平成28年12月1日） ※15法人113事業所を認証</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成29年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・「奈良県福祉・介護事業所認証制度」の運用</li> <li>・認証事業所の拡大にむけた支援等を実施（セミナー開催等）</li> </ul> </li> <li>【今後の方針（案）】                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・認証制度の周知広報及び取得を目指す事業所の拡大</li> <li>・事業所認証制度の周知広報の方法等の検討</li> <li>・認証制度の取得による具体的なメリット付加の検討</li> </ul> </li> </ul>
<b>人材確保広報等</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成27年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・動画サイトを開設（福祉・介護事業所の仕事内容や取組事例を動画で紹介）</li> </ul> </li> <li>○平成28年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・ポータルサイト「福祉・介護の仕事魅力情報なら」を開設（認証事業所情報や、認証制度を紹介。既存動画をあわせて掲載）</li> <li>・中学生向け福祉・介護仕事PR冊子「CARE」の発行（40,000部）</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成29年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報ワーキンググループの活動による関係機関の協働連携</li> <li>・高校生向けタブロイド版福祉・介護の仕事啓発紙制作（90,000部）</li> <li>・大学キャラバンの実施（3大学）</li> <li>・「福祉・介護の仕事魅力情報なら」ポータルサイト運用</li> </ul> </li> <li>【今後の方針（案）】                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・中学生、高校生に向けた継続的な広報を検討</li> <li>・潜在的な介護有資格者の登録推進に向けた周知広報検討</li> </ul> </li> </ul>
<b>その他</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成27年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職総合フェア開催（年2回、求職者数 延263人）</li> <li>・福祉・介護人材マッチング機能強化（出張相談件数 188件）</li> <li>・福祉介護の職場見学ツアー（年2回 延22人）</li> <li>・福祉のお仕事魅力発見セミナー（7校参加 320人）</li> <li>・入職者フォローアップ調査、就労環境改善支援（派遣事業所23か所）</li> </ul> </li> <li>○平成28年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職総合フェア開催（年2回、求職者数 延255人）</li> <li>・福祉・介護人材マッチング機能強化（出張相談者数 204件）</li> <li>・福祉介護の職場見学ツアー（年2回、延34人）</li> <li>・福祉のお仕事魅力発見セミナー（16校参加、1,507人）</li> <li>・入職者フォローアップ調査、就労環境改善支援（派遣事業所34か所）</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成29年度                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉の就職総合フェア開催、福祉・介護人材マッチング機能強化事業</li> <li>・福祉介護の職場見学ツアー、福祉のお仕事魅力発見セミナー</li> </ul> </li> <li>【今後の方針（案）】                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・潜在的な福祉人材の復職に関する支援策の検討</li> <li>・人材確保協議会参画機関との連携による取組の推進</li> </ul> </li> <li>※インターンシップなど就職の動機付けとなる更なる機会創出の検討等</li> </ul>

## 【経過・スケジュール】

