

奈良県医療勤務環境改善支援センター
令和2年度 医療機関の勤務環境改善研修会アンケート結果

研修日 ①令和2年12月9日(水) 奈良県社会福祉総合センター 研修室C
②令和2年12月14日(月) ホテル日航奈良 天空の間
参加者 ①46名 ②39名 計85名 アンケート回答者: 61名(回答率: 71.8%)

【設問1】 研修会の内容についてあてはまるものを選んでください

	テーマ1. 同一労働同一賃金にどう 対応すべきか		テーマ2. 年休時季指定義務、 労働時間の把握義務		テーマ3. 医師の労働時間短縮に ついての最近の動向	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1. 大変参考になった	20	32.8%	14	23.0%	4	7.3%
2. 参考になった	37	60.7%	43	70.5%	28	50.9%
3. あまり参考にならなかった	4	6.5%	3	4.9%	19	34.5%
4. 参考にならなかった	0	0.0%	1	1.6%	4	7.3%

【設問2】 貴院において「同一労働同一賃金」の導入について、対応方針は決まっていますか

	回答数	割合
1. 既に決まっている	24	39.4%
2. 決まっていない	15	24.6%
3. 決まっていることと決まっていないことがある	21	34.4%
4. その他	1	1.6%

【設問3】 貴院において「労働時間の把握義務」について、客観的な労働時間管理方法の導入状況で、あてはまるものはどれですか

	回答数	割合
1. 導入している	14	23.0%
2. 導入していない(予定もない)	43	70.5%
3. 現在は導入していないが、導入を予定または検討している	3	4.9%
4. その他	1	1.6%

【設問4】 医療勤務環境改善支援センターの活動に対する希望

	回答数	割合
1. 勤務環境改善への取り組みに関して、電話・メール・FAXによる相談対応	30	50.0%
2. 勤務環境改善への取り組みに関して、医療機関への訪問による支援	5	8.3%
3. 勤務環境改善への取り組みとしての院内研修への講師派遣	9	15.0%
4. 勤務環境改善計画の策定(マネジメントシステムの導入)に関する支援	7	11.7%
5. その他	9	15.0%

【設問5】 研修への感想、希望する研修テーマ、勤改センターへの要望等

- ・別々の日にテーマごとに開催してほしいです。長時間は集中力に欠けてしまいます。コロナ禍での労働時間短縮や年次有給休暇取得促進は現状に合っていないのではないのでしょうか。
- ・医師の働き方改革について、具体例等を教えていただければありがたいです。
- ・医師の働き方改革を強く言われるが、看護師の働き方についてもご支援いただきたいです。