

奈良県福祉・介護人材確保取組方針

参入促進

ターゲットを想定した  
多様な人材の参入促進

施策1 理解促進とイメージアップの推進

施策2 多様な人材の参入促進・再就職支援

- (1) 若者
- (2) 子育て世代の女性
- (3) 中高年齢者
- (4) 次世代を担う子どもたち
- (5) 外国人介護人材
- (6) 離職者（潜在有資格者）

施策3 求職者が求める情報提供の推進

離職防止・定着促進

働きやすさを見える化し、  
魅力ある職場づくりを支援

施策1 働き続けることができる  
職場づくりの推進

施策2 介護職員処遇改善加算等の  
活用による処遇改善加算の取組

資質の向上

福祉・介護の職場で誰もが  
活躍できる人づくりの応援

施策1 職員が意欲やキャリアに  
応じた研修体系の整備の  
推進

- (1) 資格取得の支援
- (2) 介護職の専門性の向上

施策2 管理職等のマネジメント  
力、業務改善力の向上