

当制度の今後の充実にむけ、法人の皆様の取組状況やご意見をお聞かせいただくものです。以下の質問にご回答いただきますよう、ご協力をよろしくお願いいたします。

法人名	
事業所名	
サービス種別	
事業所所在地	市・町・村
ご回答者名	
電話番号	

1. 認証取得後の具体的な効果として感じていることを教えてください。（複数回答可）

- 採用活動において、求職者からの反応が良かった
- 求職者等に対し、自法人の特色・取組をPRしやすくなった
- 認証事業所優先の人材確保機会（就職フェア）に参加できるようになった
- 認証事業所限定のセミナーに参加できるようになった
- 事業所における人事・労務に関する諸制度が一層整った。
- 事業所の労働環境改善が進んだ。
- 現任職員の育成・定着に対する意識、モチベーションが上がった
- 現任職員の定着率が上がった
- その他（上記以外に具体的な効果を感じていることがあれば記載してください。

- 現在のところ特に感じない

2. 採用、人材育成・定着のための取組をさらに進めるために、どのような支援・取組が必要と考えますか。（複数回答可）

- 人材育成・定着に関する法人独自の取組への財政的支援
- 大学・学生に対する認証制度及び認証事業所の周知の推進
- 就職フェア等様々な人材確保機会の提供
- 効果的な採用手法に関する研修・セミナー等の実施
- 職員の資質向上を目的としたスキルアップ研修や階層別研修等
- 定着を目的とした現任職員の横の繋がりやモチベーションを上げる研修等
- 特になし
- その他

3. 貴法人では、従業員の職種別過不足の状況は次のどれにあてはまりますか。

- i. 訪問介護員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【高齢者福祉事業所】
- ii. サービス提供責任者 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【高齢者福祉事業所】
- iii. 介護職員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【高齢者福祉事業所】
- iv. 生活相談員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【高齢者福祉事業所】
- v. 介護支援専門員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【高齢者福祉事業所】
- vi. サービス管理責任者 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【障害福祉事業所】
- vii. 生活支援員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はいない
【障害福祉事業所】

- viii. 職業指導員 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はない
 【障害福祉事業所】
- ix. 保育士 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はない
 【児童福祉事業所】
- x. その他職員（事務職、 大いに不足 不足 やや不足 適当 過剰 当該職種はない
 医療職、運転職等）

・不足していると感じる理由は何ですか

4. 求人に対し、どのような機関を活用していますか。（複数回答可）

- 奈良県福祉人材センター
 奈良県無料職業紹介所（奈良県しごとiセンター）
 ハローワーク
 学情
 リクルート
 マイナビ
 その他

5. 広報グッズについてどのようなものがあれば、認証事業所のPRに効果的だと思いますか。（複数回答可）

- クリアファイル
 のぼり
 ポスター
 タオル
 シール
 Tシャツ
 キーホルダー
 缶バッジ
 その他

6. 「奈良県福祉・介護事業所認証制度」全般についてのご意見を自由にご記入ください。