

報 道 資 料

平成24年 3月16日

地域振興部市町村振興課行政係

0742-27-8419 (内線2256)

担当：上田・岡本(総括)、鈴木(給与)、金田(定員)

県内市町村の定員と給与の状況について (H23.4.1現在)

1. 定員（職員数）の状況

○県内市町村総職員数は13,477人 (H23.4.1現在)

○前年度との比較 (H23-H22比較)

増減数 ▲ 271人 (平成9年度以降15年連続で減少)

増減率 ▲1.97% (全国平均▲1.21%を上回る削減率)

※市で最大の削減率は大和郡山市の▲5.21%、町村で最大の削減率は王寺町の▲7.84%

○過去5年間の比較 (H23-H18比較)

増減数 ▲1,843人

増減率 ▲12.03% (全国平均▲9.20%を上回る削減率)

※市で最大の削減率は御所市の▲22.85%、町村で最大の削減率は王寺町の▲28.43%

《参考》類似団体との比較 (H22・H21比較)

- ・類似団体超過人数は県内市町村合計で506人
- ・超過人数の前年度比は107人減少
- ・超過人数が多いのは民生部門(344人)・衛生部門(270人)・教育部門(255人)
[主な理由]・民生部門…公立保育所職員の重点的配置等
 - ・衛生部門…清掃業務の直営等
 - ・教育部門…給食業務の直営及び公立幼稚園の重点的配置等
- ・類似団体と比べて職員数が少ないのは、総務部門(▲153人)・農林水産部門(▲116人)

2. 給与の状況

〇ラスパイレス指数（H23.4.1現在（H22との比較））

県内の市平均・町村平均とも、全国平均を下回る。

	市平均(対前年度)	町村平均(対前年度)	全団体平均(対前年度)
奈良県内	96.5 (▲0.3)	91.7 (+0.6)	93.3 (+0.3)
全 国	98.8 (±0.0)	95.3 (+0.2)	98.9 (+0.1) [都道府県を含む全団体]

【ラスパイレス指数とは】

地方公務員の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表（一）の適用職員の俸給額とを、国家公務員の職員構成を基準として、学歴別・経験年数別に対比させて算出したもので、国を100とした場合の地方公務員の給与水準。

〇ラスパイレス指数に差がでる要因について

国と地方公共団体の間でラスパイレス指数に差がでる要因としては、特に職員数が少ない団体ほど職員構成の国との違いや経験年数階層の年ごとの変動による影響を受けるほか、以下のような国とは異なる給与制度と運用があげられる。

- (1) 給料表の級数の差
- (2) 昇給できる上限の違い（わたり）
- (3) 初任給の違い
- (4) 独自の給料カット

《参考》技能労務職（ラスパイレス指数対象外）の状況（H22・H21比較）

- ・ 平均年齢の上昇により平均給与月額は上昇したが、職員数は減少している。
- ・ 平均給与月額が全国地方公共団体平均を超える職種をもつ市町村

市町村名	平均給与月額が高い主な職種
奈良市	清掃職員・学校給食員・用務員
天理市	用務員
橿原市	用務員
生駒市	清掃職員
宇陀市	学校給食員
平群町	学校給食員