



こやま

小山株式会社

/ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業

創業	従業員数	平均年齢	男女比	職場見学
1893年	737名	40.9歳	470名:267名	OK

ITで起こすイノベーション 「なくてはならない存在」であり続けます



事業内容

小山㈱の役割は、施設経営における「コア業務への集中」をサポートすることです。例えば、病院に対して、リソースとされる「モノ」をリース・レンタル・販売で提供し、それらを運用するための洗濯や在庫管理、受発注、商品運搬といった機能面も包括的に支援しています。

会社の方針・ビジョン

強みである自社開発システムやアプリケーションといった「高付加価値サービス」の提供を開始しており、将来的にはお客様と「切っても切り離せない関係」になることが目標です。

求める人物像

主体的な行動ができる方
周囲を巻き込んで課題解決に取り組める方

若手社員インタビュー

Q. どんな仕事をしているのですか？ (仕事のやりがいや社会貢献について)

社用スマートフォンの導入支援・MDM（モバイルデバイス管理）による管理、社内チャットアプリの環境構築・UI 編集・導入支援、AI チャットボットの管理・運営、各種ツールのクラウド環境移行など ICT に関する業務に多く携わっています。また、ICT 技術の既存ビジネス領域への導入による営業サポートや新規事業創出について日々取り組んでいます。

Q. 入社を決め手は何でしたか？

120 年を超える歴史の中で社会情勢の変化に合わせて事業を展開し、現在まで成長を続けており、最近では IT など新しいことも積極的に業務に取り入れているところに魅力を感じました。また、採用フローにおいては一人ひとりに寄り添いながら色んな話をフラットにしていただき、人を思いやる会社だと印象に残ったのを覚えています。

Q. 自社の社風や人間関係の魅力はどこですか？

挑戦させてくれる風土が魅力だと思います。入社以来、総合企画本部に在籍していますが、少し高いハードルの仕事を任されたり、業務外で自由参加の社内プログラミング研修に参加したりしました。その後、会社から ICT インフラ技術を学ぶ機会を与えてもらい、学習後は企画としての業務に加えて ICT に関する業務も行えるようになりました。部署間の壁を超えた働き方ができることも小山の魅力の 1 つだと感じています。

■ 営業企業

薮井 永さん (25 歳) / 2017 年入社



勤務 DATA

昇給	賞与	年間休日	車通勤	転勤	月平均残業時間	モデル年収
年 1 回	年 2 回	120 日	OK	あり 全国	12.4 時間	490 万円 30 歳・7 年目

- 勤務時間** ▶ 9:00～17:30
休日休暇 ▶ 土曜・日曜・祝日（祝日のある週は土曜出勤の場合あり）
福利厚生 ▶ 各種社会保険完備、資格取得応援制度、制服貸与、財形貯蓄制度等
待遇・手当 ▶ 通勤交通費全額支給、家族手当、役職手当、資格手当、外勤手当、職務手当
必要資格 ▶ 普通自動車運転免許
給与 ▶ 大卒／月給215,100円（職務手当、外勤手当を含む場合）
 中途／月給215,100円～313,600円（職務手当、外勤手当を含む場合）

会社概要

所在地 ▶ 〒630-8131 奈良県奈良市大森町47-3
 《アクセス》<JR線> JR奈良駅より徒歩10分
 <近鉄線> 近鉄奈良駅よりバス10分

資本金 ▶ 3億5,000万円
 代表者名 ▶ 代表取締役社長 小山 智士
 事業所 ▶ 本社・支店（東京・名古屋・大阪・福岡）、全国主要都市の営業拠点
 主要取引先 ▶ 医療機関、官公庁、ホテル、旅館、老人介護施設等

■ 採用実績校
 龍谷大学、佛教大学、大阪経済大学、武庫川女子大学、関西大学、追手門学院大学、福山大学、帝塚山大学、近畿大学、神戸学院大学、大阪産業大学、宇都宮大学、甲南大学、桃山学院大学、四天王寺大学、関西外国語大学、日本福祉大学、奈良大学、大阪国際大学（新卒の直近3年間）

■ 今後の採用予定職種

- ▶ **総合職（医療営業／介護営業）**
 リース品・販売品、システムを用いた課題解決型の提案営業
 ▶ **総合職（SE）**
 業務系システムの開発や社内システムの運用・保守
 ▶ **総合職（集配）**
 商品の納品・回収といった集配及び営業（ルート・新規）

■ 採用・離職実績

		2017年	2018年	2019年
採用	新卒	8名	8名	15名
	中途	34名	52名	35名
離職	新卒	3名	2名	0名

お問い合わせはこちら▶
 (採用状況の確認や職場見学のお申し込み等)

電話番号 0742-22-4325

担当部署 人事部 人材開発課

Eメール recruit@koyama-kk.co.jp