

【総合表彰】

従業員の仕事やすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を表彰

関西電力送配電株式会社 奈良支社

所在地	奈良市大森町48番地
代表者名	奈良支社長 谷原 武
業 種	電気・ガス業
従業員数	630名（男性595名、女性35名）
主要事業	送配電事業
表彰理由	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得実績があり、育児短時間勤務制度利用実績も多い。 ・特に男性育休取得者が多く、過去3年間で30名が取得している。 ・有給休暇取得日数(1人平均)も多い。(14.8日)
働きやすい職場づくりについての考え方	<ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりの「ちがい」を尊重し、多様な価値観や発想を組織の力にすることで、新たな価値が創造される、競争力ある企業グループを実現する。 ・性別や年齢等の属性やライフイベントにかかわらず、誰もが能力を最大限発揮できる働き方の実現と職場風土の醸成を目指す。 ・従業員が安心して働くため、多彩な制度により、ライフスタイルに合わせた自由で柔軟な働き方を実現している。
主な取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ●関西電カグループとしての取組 <ul style="list-style-type: none"> ・「健康経営優良法人 ホワイト500」認定 ・「くるみん」「えるぼし」「準なでしこ」の認定 ・「PRIDE指標」にて「ゴールド」認定 ●関西電力送配電株式会社としての取組 <ul style="list-style-type: none"> ・スーパーフレックス勤務制度(※1)の導入(2020年7月1日) (※1 コアタイムを無くし、より柔軟な働き方を選択できる制度) ・テレワーク制度拡大に向けた取り組み実施 ファミリーサポート在宅勤務の拡充(※2) (※2 育児・介護・療養・治癒に加え、産前および不妊治療のための通院もテレワーク勤務の対象に) ●奈良支社としての取組 <ul style="list-style-type: none"> ・生児の育児に伴う、休職制度利用者有 ・妊娠、出産、育児を理由に退職された方の再雇用制度利用者有 ・満60歳定年退職以降の再雇用制度利用者有 ・5年以上勤務している障害のある労働者有 ・コンプライアンス(ハラスメントを含む)職場ディスカッションの実施 (2019年度実績 職場毎に4回)