

【総合表彰】

従業員の仕事しやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を表彰

株式会社 マスオ総合事務管理センター

| | |
|--------------------|---|
| 所在地 | 奈良市三条大路1丁目1-93 |
| 代表者名 | 代表取締役 増尾 朗 |
| 業 種 | サービス業 |
| 従業員数 | 13名（男性:3名、女性:10名） |
| 主要事業 | 事務受託管理業 |
| 表彰理由 | <ul style="list-style-type: none">・ えるぼし(※)3段階に認定をされており、在宅勤務制度、フレックスタイム制を導入するなど、働きやすい職場づくりを行っている |
| 働きやすい職場づくりについての考え方 | <ul style="list-style-type: none">・ マスオグループの管理間接部門として人事、経理面から、グループ経営に貢献する・ 正確で効率的な人事、経理業務の推進及び働きやすい職場環境作りを通じて、ES（従業員満足度）を向上させる・ フレックスタイム、在宅勤務の導入により、柔軟でメリハリのついた業務推進を実現 |
| 主な取組内容 | <ul style="list-style-type: none">・ 仕事と家庭の両立を目指した各種社内制度、勤務形態の導入・ フレックスタイム体制の導入・ 在宅勤務の導入・ マタニティー有給、パートナー出産休暇制度導入・ 育児、介護休暇等の導入・ 柔軟な勤務形態の質的向上を実現・ 従来の人事、経理業務に加え、広告、宣伝活動を付与し、独創的業務が増加・ ワイガヤミーティングの実施により、若手社員を中心とした職場環境向上活動・ Web活用による業務のIT化が一層進化・ 「えるぼし(※)」の3段階認定 <p>※ 一般事業主行動計画の策定、届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣が認定。認定段は、えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準を満たしている数により分かれ、3段階認定においては、5つの基準をすべて満たしている必要がある</p> |