

## 従来のイメージを打破した取組で働きやすさをUP！

企業データ	本社・拠点	和歌山県田辺市文里2-32-7
	業種	育林業
	従業員数	従業員：21名（男性：19名 女性：2名）
	資本金	900万円
	事業概要	『木を伐らない林業』育林業に特化／林業経営コンサルタント

働きやすい環境づくりにより  
従業員の定着率の増加に  
繋がりました！



### 業界を加味した独自の取組

創業時から独自のスタイルとして、「6時間のフレックスタイム制」、「当日欠勤が可能な自由出勤制度」、「現場責任者の給料査定システム」、「役員給与を新入社員以下の設定」、「全従業員の給料公開」といった取組を行っています。

元々林業は、仕事自体はたくさんあるにも関わらず、担い手不足が深刻な問題となっていました。さらに同業他社では、長時間労働や福利厚生が薄い、休みが少ない等の問題も聞かれ、担い手不足を生み出す悪循環となっていました。そこで働きやすい環境さえ作れば、担い手が増えるのではないかと考え、取組を実施することとなりました。

### 壁 従業員を優先した取組における役員への理解

販売管理費引き下げのため、役員給与を下げることに役員から不満が挙がった。

⇒地域貢献し、感謝して頂けることを生業にした会社の役員という立場に名誉があるので、金銭的な部分は求めないように説得した。

### 大型ドローンの導入による効率化

また、「林業＝重労働」、「林業＝男性の仕事」という従来のイメージを変えたいという想いからドローンの導入に至りました。ドローンは、約15kgの重量物を運搬でき、防護柵や苗木等を数分で山の上まで運ぶことが可能です。導入前は労働者が数時間かけて運んでいたため、大幅に負担を減らすことが出来ました。

従業員からは労働負担が激減し、作業効率がアップするなど反響は大きいものでした。また、使用後の手入れや汚れの除去といった新たな業務が生まれ、女性でも対応が可能となりました。

### 取組により高い定着率を実現

取組を実施した結果、担い手不足な業界であるにも関わらず、定着率が90%超と高い割合となっています。特に、あえて「6時間」と仕事の時間を短くしたことが功を奏し、全ての従業員が段取りを考えて業務を行うようになりました。

同社では「出勤体系を労働者側が決める」など、平等に扱う仕組みにしたことが労働者のモチベーションを維持・向上させ、作業の効率化や、雇

用の定着につながったと考えています。

一方で、林業を営む事業体として、森林組合との差が壁となっています。林業業界の民間事業者は、森林組合とは異なり、労働・社会保険制度等への加入が認められにくい現状があります。安定した保障制度が受けられないことも、担い手不足の一因であると考えています。

林業業界での独立を目指す従業員を後押しするためにも、森林組合と民間事業者を同等に扱い、民間事業者の参入緩和が進んでほしいです。

### 継続して働きやすい環境づくりへ

今後も創業当初のマインド、ビジョンを継承していきたいです。現状の取り組みは、社外からは講演依頼を受けるなど、一定程度の反響はあるものと感じています。

しかし、「役員給与を新入社員以下」という取り組みは、労働者所得は向上できて一方、役員にとっては受け入れ難い部分にもなっています。今後も継続して理解してもらうために、工夫を凝らしていきます。

### 担い手不足を覆した独自の取組

～ 働きやすい環境をつくるために独自の取組を実施しました ～

- ◆6時間のフレックスタイム制
- ◆当日欠勤が可能な自由出勤制度
- ◆現場責任者の給料査定システム
- ◆役員給与を新入社員以下の設定
- ◆全従業員の給料公開

この働き方が林業業界の標準になるように当社としてできることをやっています！

