



京都府 宮津市及び MIYAZU未来デザインセンターの取組み

京都府宮津市

企画財政部長 浅野 誠

全体の流れ・仕組み（宮津市、MIYAZU未来デザインセンター）

副業人材
候補者



募集応募

みらいワークス

応募者情報

調整

人材ニュース

業務委託

MIYAZU未来デザインセンター

宮津市

京都北都信用金庫

宮津商工会議所

採用

企業
募集

機運
醸成

MIYAZU未来戦略マネージャー



採用

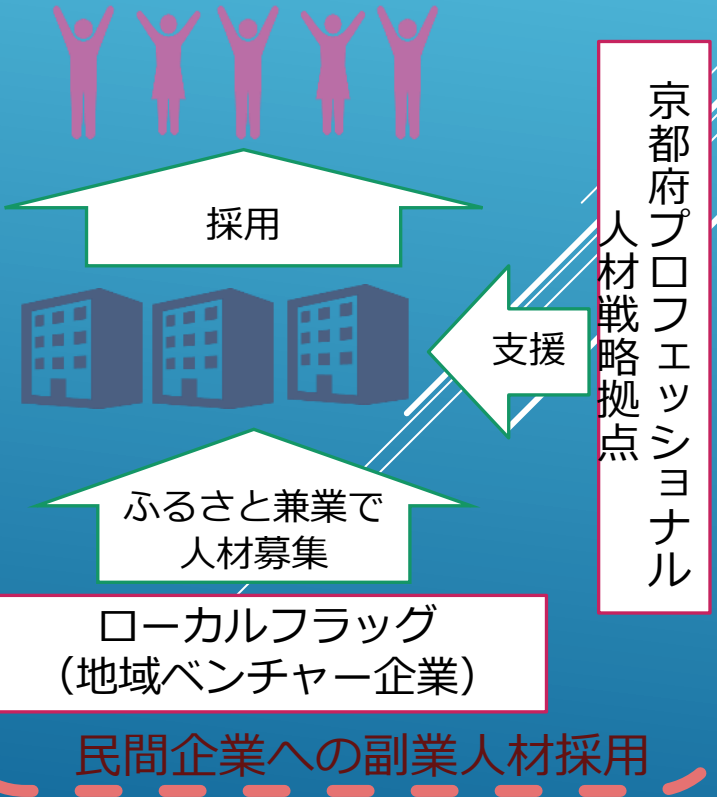
支援

ふるさと兼業で
人材募集

ローカルフラッグ
(地域ベンチャー企業)

民間企業への副業人材採用

京都府プロフェッショナル
人材戦略拠点



MIYAZU未来戦略マネージャー

市役所への副業人材採用の流れ

行政サイド立場として



Q：なぜ副業人材を導入するか？
コンサルタント等への委託でも良いのでは

A：宮津市では、副業人材の皆さんと一緒に課題解決を図ることにより、官にはない考え方や発想を得るための「助っ人」として導入するもので、決められた業務を委託するものではない。

<ポイント>

そのためには市町全体として、どういう構えで副業人材を受け入れるかが重要

→市町全体として受け入れる意識が大切

副業人材への内部
評価は高い

募集分野

それぞれの分野ごとに担当部局を決め、担当の副業人材を選定理由から採用まで一元化して行い、基本、担当部局が責任を持った運用とする。

観光プロモーション 戦略アドバイザー

地域の魅力を発信するエリアプロモーションに取り組み、効果的なマーケティング戦略の考案でプロジェクトを牽引するとともに、地域の魅力を広く発信。

- 地域観光データの分析を起点としたエリアマーケティング戦略の立案
- 広告・イベント・SNSなどを活用したプロモーションの企画

関係人口づくり 戦略アドバイザー

関係人口の創出・拡大を目的とした戦略アドバイザーとして、様々な角度から「MIYAZU」の魅力を発掘し、時代に即した企画でプロジェクト推進を支える。

- 地域活動に関わるきっかけづくりを目的としたイベントなどの企画
- 関係人口づくりにフォーカスしたエリアプロモーション戦略の立案
- ふるさと納税のプロモーション & マーケティング など

業務改革アドバイザー

業務改革アドバイザーとして、市全体の業務フローの最適化を図るべく、現状の業務分析を実施し、その結果に基づく改善提案・企画をいただく。

- 現状の業務分析
- 業務効率化に向けた改善施策の提案
- 業務運用プロセスの提案

担当部局

産業経済部

企画財政部

総務部

MIYAZU未来戦略マネージャー採用までの流れ

1月30日 副業プロフェッショナル人材募集サイトで募集開始

2月13日 募集プロモーション「MIYAZU未来プロデュース会議」を開催

2月4日 副業プロ人材活用フォーラム

2月23日 募集締め切り
延べ546名（ユニーク470名）の応募

3月2日 副業プロ人材活用ワークショップ

3月12日 副業プロ人材募集開始（市内企業3社）

3月19日 1次選考結果の通知（合格者147名）

3月28日 副業プロ人材募集締め切り

4月5日 2次応募締め切り（応募者94名）

4月20日 2次書面審査結果の通知（合格者32名）

4月22日～26日 3次面接（32名全員）

5月10日 最終合格通知（合格者7名）

6月1日 7名のMIYAZU未来戦略マネージャーが活動開始

6月～ 副業プロ人材 3社5名が活動開始

1/30 副業プロ人材募集サイト<みらいワークス>で募集開始

The screenshot displays the homepage of the GLOCAL MISSION Jobs website. At the top, the logo "GLOCAL MISSION Jobs" is prominent, with "provided by mirai works" and "GLOCAL" below it. A red banner indicates "2月15日更新!" and "年収700万円以上の求人 835件". Navigation buttons include "気になるリストを見る" and "求人を掲載希望の地方企業様へ". A menu bar contains "求人を探す", "地方職業求人を探す", "地方転職のススメ", "地方での暮らし", and "このサイトについて".

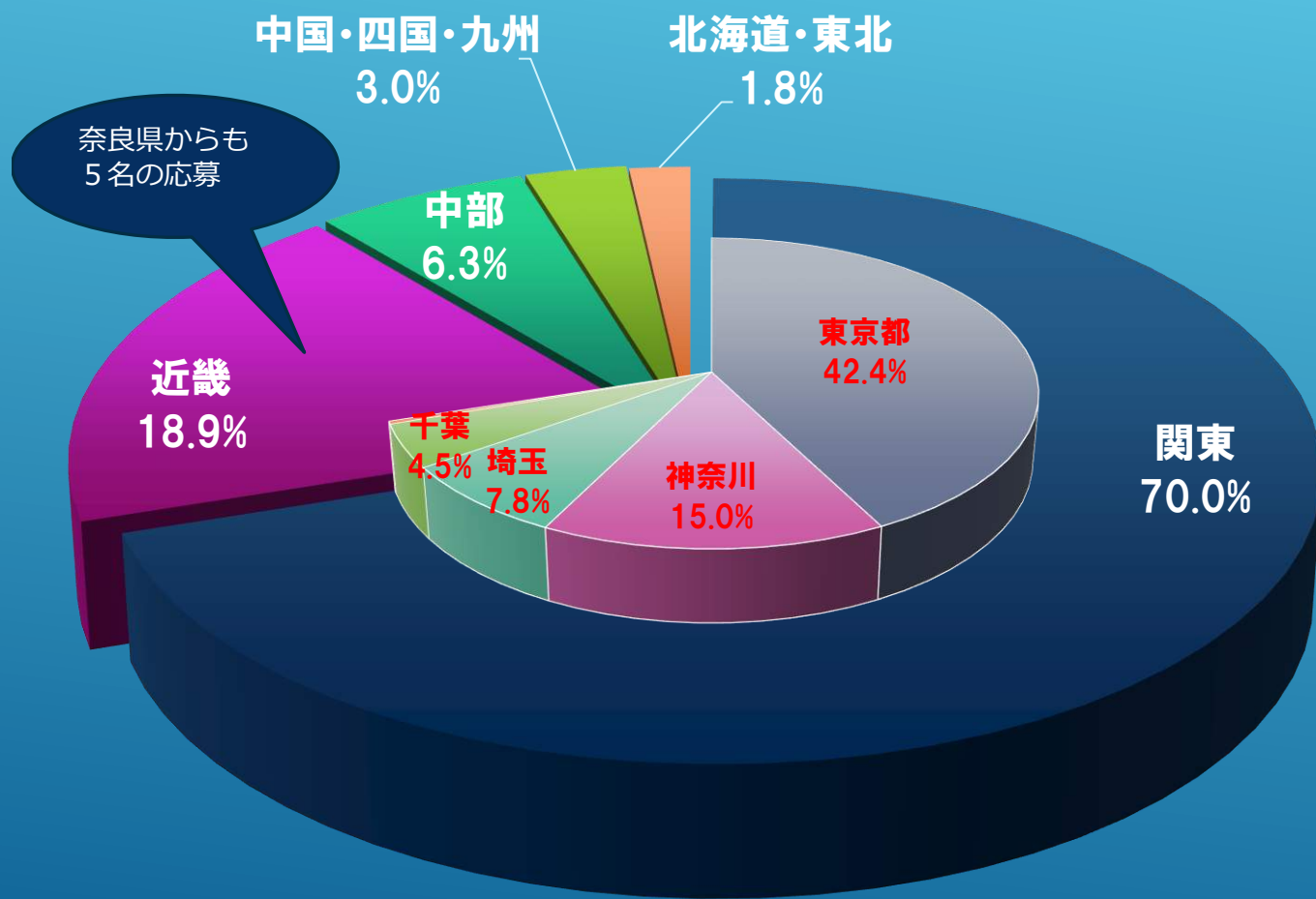
The main content area features a breadcrumb trail: "トップ > 職業求人を探す > 京都府宮津市". A red "副業" tag is next to the title "京都府宮津市". The job details are: "関係人口づくり戦略アドバイザー 京都府 8~10万円/月 ※交通費については実費支給可". A "リモート勤務OK" badge is present.

The job description text reads: "日本三景「天橋立」や歴史ある神社仏閣など、世界的に知名度の高い観光スポットを有する宮津市。関係人口の創出・拡大を目的とした戦略アドバイザーとして、様々な角度から「MIYAZU」の魅力を発掘し、時代に即した企画でプロジェクト推進を支えていただきます。"

On the right side, a sidebar contains a "求人情報" section with a "企業情報" link and a red button "この仕事の紹介を依頼する". Below it is a "京都府での暮らし" section with a small image of a traditional building.

At the bottom left, under "求人情報 (job info)", there is a large image of a traditional Japanese building with a sign that reads "みやづのまちづくりセンター".

2/23締め切り 1次応募者470人の応募者



平均年齢 48.1歳



2月23日 募集締め切り
延べ546名（ユニーク470名）の応募

1次応募者の選考

提出された履歴書と経歴書で絞込み

3月19日 1次選考結果の通知（合格者147名）

応募ジャンル以外にも複数の幅広いスキルを持つ優秀な方からの応募

<ポイント>

担当部局が欲しい人材をピックアップ
→企画財政部長は全分野から人材を選定
応募人材の選定漏れを防止

3/19 1次合格者147名に通知、応募書類を案内

①得意分野・スキル申告書

活動の分野を示し、本人から申告を求める

②宮津市への提案書

宮津市総合計画を踏まえた提案をシート2枚で

<ポイント>

人材のミスマッチをなくし、やる気のある人材や特性を見極めることが重要。

→履歴書だけでは人材の特性や希望が見極めにくい。

しっかりと**関わってくれる**人材を選ぶ。

得意分野・スキル申告書 ←

チーム活動の分野 (求める役割) ←	自身の得意とする分野に とても得意⇒「◎」を記載 得意⇒「○」を記載 ←	左欄に「◎」「○」を記載した場合に、自身の適性や役割について特筆する点があれば、簡潔にご記入ください ←
プロデューサー コーディネーター (リーダー) ←	←	←
マーケットター (観光関係) ←	←	←
企業コンサル (事業継承・企業診 断・企業アドバイ ス) ←	←	←
IT人材 (DX) ←	←	←
商品開発 ユーザー体験 (地域人材) ←	←	←

(注)・【受付 No _____】は、合格通知メールのタイトルに表示された番号を記載してください。 ←

・各欄の縦幅や文字の大きさは変更可としますが、全体で1ページに収めてください。 ←

2次書面審査

94名から応募書類の提出があり、書面審査を実施

4月5日 2次応募締め切り（応募者94名）

<ポイント>

市長＋副市長＋各担当部でそれぞれ審査
→その後、すべてを持ち寄り全分野から人材を議論・選定

4月20日 2次書面審査結果の通知（合格者32名）

3次面接

4/22～26に32名のオンライン面接を実施

①宮津市への提案をプレゼンテーション

質疑応答を含め、1人当たり20分程度

5月10日 最終合格通知（合格者7名）

不合格者には、MIYAZU未来デザインセンターへの登録を案内

7名のMIYAZU未来戦略マネージャーを合格



伊藤さん（兵庫県）
テーマパーク運営会社
マーケティング本部



豊田さん（東京都）
株式会社
オリエンタルランド



富岡さん（兵庫県）
（株）アシックス
フットウェア生産統括部S C M
部業務チームマネージャー



翁さん（東京都）
経済メディアグループ
DX戦略室兼役員担当室長



瀬口さん（東京都）
広報PR支援
コンサルタント



荒井さん（東京都）
TBWA \ HAKUHODO博報堂
クリエイティブディレクター



佐々木さん（東京都）
ヤフー株式会社

5/24 就任記者会見 (オンライン)

- ① 市長からマネージャーの紹介
- ② マネージャーから抱負

外部人材を採用 宮津市、観光や行革で

来月から7人 5/29 19P

宮津市は、専門性を
持った民間企業の人材
のオンライン面接を終

が副業として市の施策
にアドバイスする「M
IYAZU未来戦略マ
ネージャー」7人を採
用したと発表した。6
月から活動を始める。
高い専門性を持つ民
間人材の意見を取り入
れようと「観光」「関
係人口づくり」「市役
所の業務改革」の3テ
ーマで1月から募集、
全国から470人が応



7人の「未来戦略マネージャー」をオンラインで
紹介する城崎市長(宮津市柳瀬手・市役所)

未来戦略マネージャー7人採用 宮津市

5/26 19P

市の活性化に貢献して
もらうと、宮津市は副業・
兼業のプロフェッショナル
人材「MIYAZU未来戦
略マネージャー」に7人を
採用した。民間企業などで
の豊富な経験やスキルを生
かした企画提案、アドバイ
スなどを今後の市政運営に
反映する。

市役所(同市柳瀬手)で
行われたオンラインでのメ
ンバー紹介で、城崎雅文市
長は「宮津市の未来につな
がる施策への提案や助言を
いただくながら、市の課題
解決や施策の効果的な実施
などにつなげたい」とあい
さす。メンバーの一人、翁
財持さんは「宮津市の本来
持っている強みや良いこと
を引き出したい」と抱負
を語った。

市役所、京都北都信用金庫
との共同事業として、都市
部の企業などから人材を募
り、地域課題の解決を図る
「MIYAZU未来ササイ
ンセンター」を発足。「観
光まちづくり」「関係人口
づくり」「業務改革」の3

オンラインメンバーを
紹介する城崎雅文市長
(右)＝宮津市柳瀬手

副業「プロ」7人に委託 宮津市 企画提案や助言求め

5/26 6時

宮津市は、副業・兼
業のプロフェッショ
ナル人材として、市
の施策に協力する民
間企業社員5「MIY
AZU未来戦略マネ
ージャー」7人を選び、
委託契約を結んだ。観
光まちづくり「関係
人口づくり」業務改
革「ANAのテーマ」
として、各業種での経験
・技術に基づいた企画
提案やアドバイスを
してもらおう。報酬は、
月約8万円。任期は設
けない。6月から月4
回程度、オンライン
などでの活動を予定し
ている。

市役所24日、オン
ラインを通じて紹介が
ありメンバーらは市
のブランドへののお
手伝いができれば「ス
タート」が心に聞く情
報発信を「抱負」
を語った。

城崎雅文市長は「市
への関心の高さ、市
を盛り立てる気持ち
が強い。市の課題解
決とともに、皆さんの
キャリアアップにつ
ながる関係が築けれ
ば」と話した。

【松野和生】

宮津市は、副業・兼と兵庫県の30、60代の
業のプロフェッショ男性6人、女性1人。
ナ人材として、市 テーマパーク運営や情
報・通信、広告など
の施策に協力する民 報・通信、広告などの
間企業社員5「MIY 企業の社員や個人コ
AZU未来戦略マネー ンサルメントとして活動
ージャー」7人を選び、 している。

市役所、京都北都信用金庫
所、京都北都信用金庫
とともに、市内の事業
所・地域と連携した副業
人材を結びつける中間
支援組織を1月に設
立。市の募集に対し、
470人の応募があっ
た。

メンバーは、東京都

て7人が選ばれた。
30、60代で、5人が
東京都、2人が兵庫県
在住。テーマパーク運
営会社や広告会社でマ
ーケティングなどに携
わっている。業務内容
は観光施策やまちづく
り、行政改革の企画提
案で、主にテレワーク
で行う。市と委託契約
を結び、報酬は月額8
万8千円。

城崎雅文市長は「経
験を生かしてもらい、
市職員とともに新しい
企画に挑戦していくこ
とを期待している」と
述べた。

(衣川千尋)



オンラインで「MIYAZU未来戦略マネージャー」らを
紹介する城崎雅文市長(右端)＝宮津市役所で

全員での現地視察を実施

現地を知っていただく
人間関係を構築するための機会



副業人材の業務形態

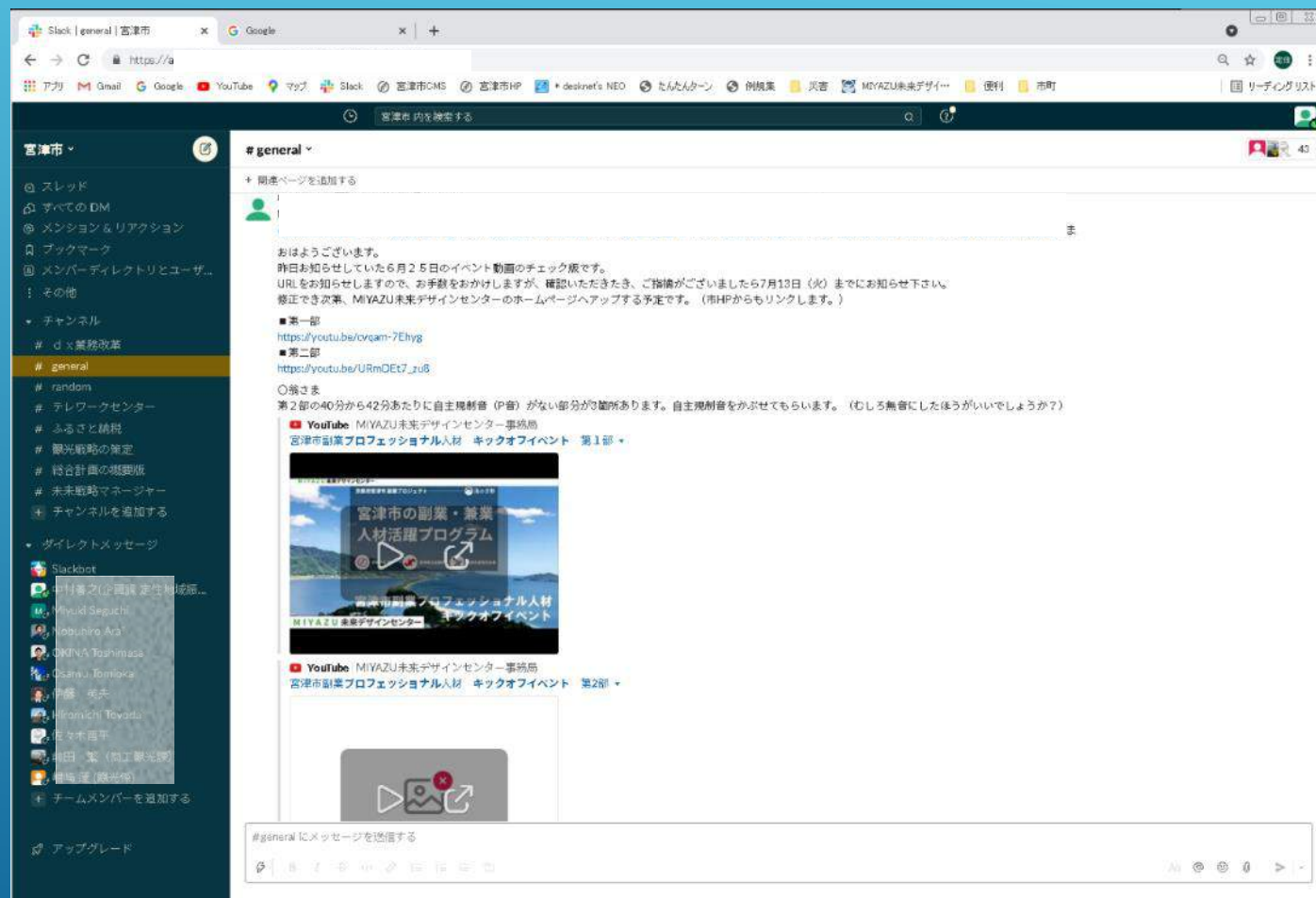
- ①委託契約（3か月間更新）
週1日勤務として月単位で契約（月額固定）
- ②業務のやりとりの基本はオンライン
- ③分野ごとのタスクを基本に、市全体タスクの共有やディスカッションを行い、幅広い形での関わりを期待
- ④業務報告は月単位

6/1～ 活動開始

業務は 「Slack」と 「ZOOM」で

- ・参加は、マネージャーと関係職員

- ・全ての業務をオープンで実施。情報を共有



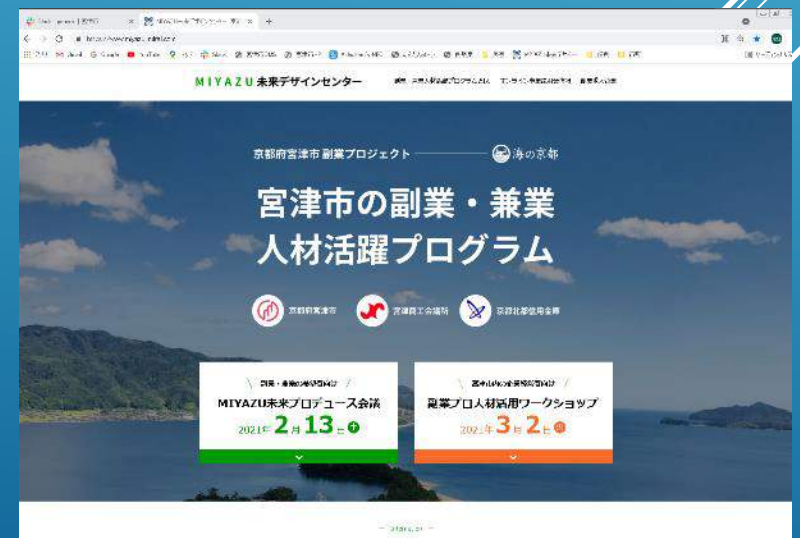
MIYAZU未来デザインセンター

民間企業への副業人材採用

組織づくりと企業への支援・働きかけがポイント

MIYAZU未来デザインセンター

- ・ 商工会議所、金融機関、市で構成
- ・ 事業所の経営力向上や地域課題の解決などを図るため、市内事業所や地域等と都市部等企業の、副業・兼業人材としてマッチングするサポートを行う中間支援
- ・ 専用Webサイトを開設
<https://www.miyazu-mirai.com/>



民間企業の副業人材採用

MIYAZU 未来デザインセンター

副業・兼業人材活躍プログラムとは オンライン事業説明会情報 副業求人企業

京都府宮津市 副業プロジェクト 海の京都

宮津市の副業・兼業 人材活躍プログラム



京都府宮津市



宮津商工会議所



京都北都信用金庫

副業・兼業の希望者向け

MIYAZU未来プロデュース会議

2021年 2月 13日(土)

宮津市内の企業経営者向け

副業プロ人材活用ワークショップ

2021年 3月 2日(火)

<ポイント>

民間での副業人材採用を進めるため、企業のマインド醸成を図るためのワークショップやセンターの枠組みを利用した金融機関・商工会議所からの働きかけ

MIYAZU未来デザインセンター

MIYAZU未来プロデュース会議 参加者150名

- ・幅広い企業に対し副業人材をPR

副業人材採用ワークショップ 参加企業6社

- ・副業人材の採用意向がある企業のマインド醸成

3社5名が副業人材を採用

→総勢12名の副業人材が宮津市へ

MIYAZU未来デザインセンターセカンドステージ

副業人材の募集に留まらず、地域の人材バンクや南部地域との窓口となる機能を目指してセカンドステージへ！

A wide-angle landscape photograph of Lake Biwa. The lake is a deep blue, reflecting the sky and the surrounding green mountains. A long, narrow island of trees extends from the foreground into the water. In the distance, a town is visible along the shoreline. The sky is bright blue with scattered white clouds. In the foreground, the rooftops of a residential area are visible.

ご清聴ありがとうございました。

～ 橋をつなごう 宮津の魅力とまだ見ぬ誰かを ～