

令和4年3月30日（水）

議 事	委員の意見要旨と議案修正・否決等	採 否
議事録の承認について（継続審議）		
	令和4年3月4日の委員会議事録について審議。	可 決
議事録の承認について		
	令和4年3月22日の委員会議事録について審議。	可 決
職員の任用に関する細則の一部改正について		
	様式について、不要な項目を削除する等の改正を行うもの。	可 決
奈良県が公平委員会の事務を受託している地方公共団体の管理職員等の範囲を定める規則の一部改正について		
	組織改編等により、管理職員等の範囲の改正を行うもの。	可 決
管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則について		
	組織改編及び副校長の設置に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
給料表の適用範囲に関する規則の一部を改正する規則について		
	組織改編、副校長の設置及び「社会福祉職」の導入等に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「研究職給料表の適用について」の廃止について		
	給料表の適用範囲に関する規則に統合することに伴い廃止するもの。	可 決
初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則について		
	組織改編、副校長の設置及び「社会福祉職」の導入等に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
会計年度任用職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則について		
	「社会福祉職」の導入に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の運用について」の一部改正について		
	組織改編、副校長の設置及び「社会福祉職」の導入等に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「福祉職給料表の適用を受ける職員の初任給等の特例について」の一部改正について		
	「社会福祉職」の導入に伴う所要の改正を行うもの。	可 決

管理職手当に関する規則の一部を改正する規則について	
組織改編及び副校長の設置等に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「管理職手当に関する規則の運用について」の一部改正について	
副校長の設置に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則について	
副校長の設置に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「期末手当及び勤勉手当の運用について」の一部改正について	
副校長の設置に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
義務教育等教員特別手当に関する規則の一部を改正する規則について	
副校長の設置に伴う所要の改正を行うもの。	可 決
職員の特殊勤務手当に関する規則の一部改正について	
副校長の設置及び特地公署等の級地区分の見直しに伴う所要の改正を行うもの。	可 決
「給料の調整額に関する規則附則第四項の「人事委員会が定める公署」等について」の一部改正について	
特地公署等の級地区分の見直しに伴う所要の改正を行うもの。	可 決
通勤手当に関する規則の一部を改正する規則について	
人事院規則の改正に伴い、通用期間が6箇月を超える定期券を使用する場合の職員の通勤手当額等を定めるとともに、手当の返納に関する規定の整備を行うもの。	可 決
「通勤手当の運用について」の一部改正について	
人事院規則の改正に伴い、通用期間が6箇月を超える定期券を使用する場合の職員の通勤手当額等を定めるとともに、手当の返納に関する規定の整備を行うもの。	可 決
職員の育児休業等に関する規則の一部を改正する規則について	
職員の育児休業等に関する条例の改正等に伴う規定の整備を行うもの。	可 決
会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部を改正する規則について	
介護休暇及び介護時間の取得要件のうち「引き続き在職した期間が1年以上」との要件を廃止するとともに所要の規定の整備を行うもの。	可 決
「育児休業等の運用について」の一部改正について	

育児休業を取得しやすい勤務環境を整備するため、条例で定められた措置について、留意すべき点等を定めるとともに所要の規定の整備を行うもの。	可 決
「職員の大学院等派遣研修費用の償還に関する規則の運用について」の一部改正について	
大阪府立大学が、大阪市立大学と統合し、「大阪公立大学」として新たに設置されることに伴い、委員長通知を変更するもの。	可 決
管理職手当の区分の特例承認について	
令和4年4月1日付けの異動に伴い、管理職手当に関する規則別表第一備考の規定により、同表に定める管理職手当の区分の特例承認を得ようとするもの。	可 決
初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第44条に係る承認について	
令和4年度より福祉系職種が大括り化され、「社会福祉職」として一体で採用、任用管理されることに伴い、既に職員として採用されている者についても「社会福祉職」に準じた任用管理がなされることから、号給の調整を行う旨任命権者より承認依頼があり、これを認めるもの。	可 決
令和3年度労働基準に関する調査の結果について	
人事委員会が実施した労働基準に関する調査結果について、各任命権者に通知するもの。	可 決

報 告	内 容	採 否
解雇予告の除外認定について		/
解雇予告の除外認定が申請されたが、委員会を開く暇がなく事務局長専決としたことを報告するもの。		
事務局職員の併任について		/
人事委員会事務局職員1名を中和保健所に併任とすることについて、委員会を開く暇がなく事務局長専決としたことを報告するもの。		
事務局職員の異動について		/
人事委員会事務局にかかる退職1名、転出5名、転入5名について、委員会を開く暇がなく事務局長専決としたことを報告するもの。		