



多くの分野に携わりながら、「住民につなげる」を大切に。

福祉医療部 医療・介護保険局【医療保険課】

・試験分野／行政 ・令和3年度採用

国民健康保険加入者を対象とした保健事業の企画や進捗管理に従事しています。各市町村の抱える課題をもとに、県単位で取り組むべき課題を探り、解決していくための事業を考え、それを実行するための体制を整えています。業務を進めるにしたがって習得できる専門知識が多く、事務職でも様々な分野に深く携わることができるのは、公務員ならではの魅力だと思います。大きな目標は、誰もがアクセスしやすい産学官連携プラットフォームを構築し、有意義な活用につなげること。基本業務を覚え、事業の企画から評価までのPDCAの一連の流れを主体的に回せるようにしていきたいと思っています。



奈良県の公園を良くし、快適に利用してもらいたい！

地域デザイン推進局【中和公園事務所 公園課】

・試験分野／造園 ・平成23年度採用

造園職の業務範囲は広く、工事の発注や監督、施設の運営管理、イベントの企画など多岐にわたります。このため、入庁後も研修や業務等を通じて様々な知識を学んでいます。職場のある県営馬見丘陵公園では、チューリップやヒマワリの開花に合わせたイベントを開催し、準備作業や来園者対応、雑誌やウェブサイトでの公園の紹介記事のチェック、公式インスタグラムでの花情報の発信も担当しています。インスタキャンペーンでは、家族や友人と公園で楽しく過ごす投稿写真を見て、嬉しく感じました。造園職は、公園や施設の利用者と接する機会が多く、担当業務の成果を実感できる魅力ある仕事です。



誰かの役に立っている、公共福祉の観点で行う仕事。

県土マネジメント部【流域下水道センター 業務課】

・試験分野／電気 ・令和3年度採用

下水プラント施設において、自家発電設備などの電気設備を古いものから新しいものへと取り替える工事を監理しています。誰もが当たり前利用している下水施設を、普段はもちろん、災害などの緊急時でも支障を来さないよう、設計から施工業務まで担当できることにやりがいを感じます。自分の仕事をしっかりとこなすことが、自分やひいては周りの人の暮らしを豊かにすると実感できるのは、設備職員ならではの魅力ではないでしょうか。行政的な観点に加え、幅広い知識と経験が求められる業務であり、日々勉強です。



生まれ育った奈良県の環境を守っていききたい！

水循環・森林・景観環境部【環境政策課】

・試験分野／化学 ・令和3年度採用

家庭向けの省エネ設備への補助金業務を担当し、県民の方や事業者からの問い合わせの対応や、申請書のチェックを行っています。地球温暖化防止を呼びかける庁内放送をしたり、子ども向けのイベントなども開催します。イベントが多いためその準備が大変ですが、「ありがとう」や「説明がわかりやすかった」などの言葉をかけてもらうこともあり、大きなやりがいを感じます。化学職は実験や研究のイメージが強いかもしれませんが、事務職の仕事も経験できるため、幅広い業務に挑戦できます。県民の方とも関わる機会が多いので、人と関わるのが好きな人にはぴったりだと思います。



未来の奈良県のために 県全体の開発を進めます！

県土マネジメント部【中和土木事務所 工務課】

・試験分野／総合土木 ・令和3年度採用

土木分野で就職先を検討した際、デスクワークだけではなく、現場作業ばかりでもない、仕事の割合が私に合っていると思い、県職員を志望しました。現在は、土木工事の監督が主な担当業務ですが、道路上の異変を探す道路パトロールも行っており、時には自らスコップを持って作業を行うこともあります。着任当初は上司や先輩に判断を仰いでばかりでしたが、自分の考えと先輩の判断が一致することが増えてきた時は、自身の成長を感じました。担当現場を訪れ、完成に近づいている様子を目にすることが、私のやりがいになっています。



建物の安全を図ることと、県民の暮らしを安全に。

県土マネジメント部【高田土木事務所 建築課】

・試験分野／建築 ・令和3年度採用

建築基準法や都市計画法といった「法」を扱い、建築物の安全性を確保することが私の業務です。具体的には、建築物が建築基準法等に適合しているかの書類審査や各種法令に関する窓口相談を行っています。法律や条例を熟知することが必要とされ、日々の勉強が大変ですが、窓口での相談を解決できた時には仕事に対する手応えを感じます。県職員の仕事は、様々な業務を経験できることが魅力です。どんな仕事でも誠意をもって、柔軟に対応できる職員になるため、自身を成長させていきたいと考えています。



総合的な観点で、適切な判断・決断ができる職員に。

水道局【広域水道センター 水道事業課】

・試験分野／機械 ・令和3年度採用

各市町村へ水道水を安全・確実に供給するための施設の設計・工事監理を担当しています。大学で学ばない知識も必要のため、施工業者からの質問の意味・意図がわからなかったり、ルールを知らなかったりや苦労することもあります。携った業務が形として残り、設備・機器の維持管理に長く携わることができるのは技術職のおもしろいところだと感じています。また、国と市町村の間の規模であることから、幅広い職務に就くことができるのも魅力のひとつです。人々のライフラインに関わる仕事をしている責任を感じながら、自分の職務は誰のためにあるのかを常に意識しています。



奈良県の農業を より元気に、活発にしたい！

食と農の振興部【南部農林振興事務所 農業振興課】

・試験分野／農学 ・令和3年度採用

果樹と花きの振興を担当しています。農家から栽培や病害虫について相談を受けたり、実際に現場を見て農家の困りごとを解決する仕事です。収量が良ければ喜び、病害虫等の問題が起これば解決策を調べるなど、農家と共に一喜一憂できる点が、一緒に農産物を生産しているようでおもしろいです。当初は知識が足らず、質問に答えられないこともあり、苦労しました。農学職は、技術を生み出す研究、必要な施策を作る行政、現場に寄り添う普及と多面的に農業に関わる点が魅力です。現場を知ることが第一に、積極的に学び、活動していきたいです。



豊かな森林と
伝統ある林業を後世に！

水循環・森林・景観環境部【森と人の共生推進課】

・試験分野／林学 ・令和3年度採用

森林法に基づく森林計画制度に関する様々な業務を担当しています。森林計画図や森林簿といった森林資源情報のデータ更新やとりまとめが主な業務で、森林・林業行政の根幹となる大切な指標の作成に携わっています。森林の持つ多面的機能を持続的かつ高度に発揮する豊かな森林づくりと伝統的な吉野林業の発展に貢献できることは誇りです。行政では根拠を明らかにし論理的な説明が求められるため、日々勉強という面では大変ですが、県民の皆さまや市町村に対して分かりやすい説明ができる職員を目指します。



県民の方のお話をよく聴く
真摯な姿勢を大切に。

福祉医療部【郡山保健所 健康増進課】

・試験分野／保健師 ・令和3年度採用

母子保健事業や新型コロナウイルス感染症の対応が主な業務です。長期療養児とその家族の状況を把握し、困り事に応じて関係機関と連携をとりながら関わっています。ケースによって背景や子どもの状態、療育環境、思いは様々なので、どのように支援していくか悩むこともあります。先輩や関係機関に助言をいただきながら仕事を進めています。保健師として、住民の方から困り事がある際に相談しようと思っていただけるような関係性を築いていきたいです。また、現在は個別支援が中心ですが、地域全体に視点を広げ、病気や障害を持った方を地域で支えることができるよう活動したいと考えています。



奈良県の林業を
明るく、活気ある産業に！

水循環・森林・景観環境部【森林技術センター】

・試験分野／森林管理 ・令和3年度採用

森林管理職は採用後2年間、森林環境管理のスペシャリストを養成する「フォレスターアカデミー」で研修を受けた後、市町村に配属されます。私は現在、アカデミーの一期生として、森林や林業について勉強しています。授業や現地観察等で、市町村に配属された際に取り組むべき課題を見つけながら、森林についての知識を蓄える日々です。アカデミーの授業内容は濃く、内容を理解するのは大変ですが、今の学びを生かして森の良さを伝えながら、奈良県の林業を明るく活気あるものになりたいと考えています。



子どもからも先生からも
信頼される職員になる！

高取町立たかむち小学校

・試験分野／小・中学校事務 ・平成30年度採用

主に給与関係や予算関係の事務処理を行うほか、教科書関係事務、給食数の報告など、学校特有の業務もあります。個人情報やお金を扱うため、漏洩やミスは許されません。また、来訪者や電話の対応をする機会が多く、“学校の代表者”として対応することにも大きな責任を感じながら仕事をしています。業務を進めるなか、何よりのエネルギーは子どもたちの笑顔です。明るい声で「先生!」と呼んでもらうだけで元気が出ます。落とし物を一緒に探したり、怪我の手当をしたときに「先生、ありがとう」と笑顔で言ってくると、素敵な仕事だと、あらためて感じるすることができます。



公衆衛生の観点から
県民の安全な生活を支える。

福祉医療部【吉野保健所 衛生課】

・試験分野／薬剤師 ・令和3年度採用

飲食店及び食品製造業の営業許可や監視、食品の細菌や添加物、農薬等を検査するために商品を無償でいただく取去などが主な業務です。食品に関するあらゆる相談の窓口でもあり、企業の新製品の相談から屋台開業の相談まで、バラエティ豊かな、地域と密着した仕事ができます。行政薬剤師は県庁、保健所、研究施設など様々な場所で働くことができます。異なる職種の職員とも一緒に仕事をするため、世界が広がるのも魅力です。薬剤師の資格を生かしつつ、今後多くの人へ分野に関わる仕事がしたいと考えています。



獣医師の技能を活かし、
県民の生活に役立ちたい。

食と農の振興部【家畜保健衛生所 業務第一課】

・試験分野／獣医師 ・令和3年度採用

家畜保健衛生所で、家畜の伝染病対策と畜産振興に関する業務に従事しています。仕事の内容は多岐に渡り、馬、牛、豚、家さんなどの他に、蜜蜂も取り扱います。自身の技能を生かして農家の方のために働くことができ、仕事の先に県民の存在があることを実感しながら仕事に取り組んでいます。農家の方にお会いし、感謝の言葉を掛けてもらうと大変やりがいを感じます。入庁以来、自分の所属する家畜保健衛生所管内の農家については理解を深めつつありますが、管轄外の農家についても知りたいと思っています。今後は牛の繁殖技術などの獣医師としてのスキルも磨いていきたいです。



関わる子どもたちと家庭に、
何ができるかを考える。

文化・教育・くらし創造部 子ども女性局【中央子ども家庭相談センター 子ども支援課】

・試験分野／児童福祉司 ・令和3年度採用

18歳未満の子どもに関わる、養護、虐待、心身障害、非行等の相談を担当しています。子ども達の最善の利益のために、保護者や子ども達と話しながら一緒に悩み、試行錯誤して進めていくことに、仕事の魅力を感じています。子ども達やその家族の人生を大きく左右する業務であるため、責任が大きく、精神的負担のある業務だと感じることもありますが、気持ちで負けないよう心がけています。センター内の様々な専門職員と連携し、意見を出し合って最善の方法を探していくことに努め、いずれは相談者の方から、積極的に相談していただけるような安心感を身につけたいと考えています。



警察官と連携し、
地域の安全・安心に貢献。

高田警察署【交通課】

・試験分野／警察事務 ・令和3年度採用

警察署交通課の窓口で、車庫証明や運転免許証の更新等の手続きを行うほか、工事に伴う道路使用許可の申請を受理するといった仕事をしています。住民や事業者の方と接する機会も多く、管内の道路交通の安全に関わることができる仕事です。申請された方の要望に沿えないケースでは、なかなか納得いただけないことがあり、もっと成長しなければと焦ることもありますが、誠実に対応し、理解していただけるよう努めています。異動が県内のため人生計画が立てやすく、また、プライベートの時間を確保して様々な挑戦ができるため、動きやすい職場だと思います。

働き方改革

もしも、自分らしく働けなら

自分らしく働いてこそ、県民の信頼に応える仕事ができる！
効率的に働き、仕事もプライベートも充実させる働き方を選んでください。

テレワーク

出勤せず自宅等で働く！

在宅勤務

- ◆ 自宅、介護が必要な親族の家、コワーキングスペース等での勤務
- ◆ 休暇(休業)と組み合わせることで、仕事と子育て(介護)の両立



持ち運びできる端末を活用して働く！

モバイルワーク

- ◆ 出張先や移動中に、職場と情報共有や資料確認・作成
- ◆ 会議や研修に参加し、その場で議事録を作成

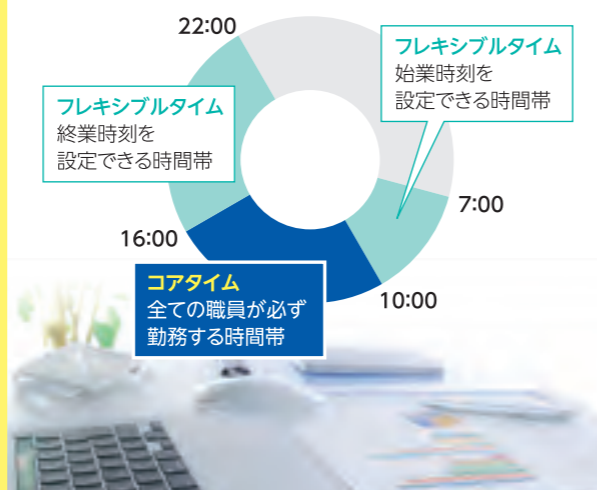
職場以外のスペースを活用して働く！

サテライトオフィス(県内に2か所)

- ◆ サテライトオフィス勤務により通勤時間を短縮
- ◆ 出張予定日に、サテライトオフィスに出勤することで出張先への移動時間を短縮

フレックスタイム制

総勤務時間が週平均38時間45分となるよう設定し、その中で勤務時間を割り振ることにより、育児や介護、地域活動、趣味等と業務の両立を図ることができます。



あなたのやる気次第で、学びもいろいろ！

新規採用職員研修(前期5.5日間・後期2日間)

職務遂行・職務適応に必要な基礎的知識の習得及びコミュニケーション力の向上を図るため、新規採用職員に対して研修を実施します。

- ◆ 研修内容
県の主要施策等の基本研修、法律基礎知識、会計・契約事務研修、接遇研修、南部東部地域体験研修、課題解決研修



働きながらスキルアップ！

研修制度

能力開発研修

業務上の課題解決、県民サービスの向上に向けて、能力開発に主体的に取り組むための研修制度(10講座程度)があります。

◆ 研修科目例

- 知識技能研修
自治体法務、企業会計、経営分析、パソコン研修(Office系ソフト)
- 業務遂行能力研修
業務マニュアル作成力向上、プレゼンテーション、ワンペーパー資料作成
- 折衝・調整力研修
話し方・説明力向上、意図を引き出す質問力、現場で活かすクレーム対応

OJT 研修 新規採用職員 指導担当者制度

新規採用職員に対して、身近な存在である先輩職員が、業務内容や社会人としてのマナー、仕事に対する姿勢などについて助言・指導する制度があります。

その他の研修

- 採用2年目職員研修
- 採用3年目職員研修
- 中堅職員研修
- e-ラーニング
- 民間派遣研修 ……など

多様な研修があります



もしも、家族が増えたなら

制度を利用し、仕事も子育ても充実。キャリアを積みながら、人生のステップも上がってください！

子育て支援



子育てを通して、自分自身も成長。理解とサポートがある職場です。
水循環・森林・景観環境部【フォレスターアカデミー】



出産・育児に関する休暇等の取得状況

配偶者の出産に伴う休暇：3日
男性の育児参加のための休暇：2日
育児休業：6ヶ月

育児休業等の制度を利用した感想は？

私は総務企画係に所属しており、フォレスターアカデミーの庁舎管理や会計審査などの総務的な業務に従事しています。利用して良かった制度は、やはり「育児休業」です。期間が長いので、初めて寝返りをした、初めてハイハイしたなど、子どもの「初めて」に立ち会うことができました。子どもと接する時間が多くとれたため、泣き方で子どもの言わんとしていることも見当がつくようになり、自分自身も親としての成長ができたのではないかと思います。また、育児休業中は時間があるように思いますが、慣れないことに日々追われ、やろうと思っていたことが、ついつい後回しになりがちでした。日程管理・時間管理はした方がよかったですと感じました。

育児休業中の子育てに関するエピソードを教えてください。

近くの堤防をよく散歩し、一緒に桜や新緑を見たり、空を眺めたりしました。見慣れた景色でしたが、当初は表情さえも乏しかったのが、成長とともに何かに反応して、指さして「あー、あー」と話してくれて嬉しくなりました。また、4ヶ月からベビースイミング教室に行かせていたのですが、当初は施設に到着すると同時に泣いていました。行く度に少しずつ慣れ、7ヶ月頃には自分からプールに入るようになり、笑顔で楽しんでた姿が印象に残っています。



職場や周囲のサポートについて教えてください。

直属の上司に「早く帰ったりや」と言われたり、所属長に「子ども、大きくなった?」と聞いていただいたり、気遣いがある職場に感謝しています。私の場合は、実家が近くにあり、両親のサポートを受けやすい環境にあるため、そういった環境のありがたさや重要性を実感しています。



出産・育児に関する休暇等

◆ 出産休暇

産前と産後の各8週間の期間中に取得

◆ 育児時間休暇

1歳3か月未満の子の育児のため、1日60分を上限に取得

◆ 子どもの看護休暇

小学校6年生までの子の看護のため、年5日を上限に取得

◆ 育児休業

3歳未満の子を養育するために取得

◆ 部分休業

小学校3年生まで、1週あたり18時間45分を上限に取得

◆ 配偶者の出産に伴う休暇

出産時の付添い、入院中の世話、出生の届け出等のために3日の範囲内で取得

◆ 男性の育児参加のための休暇

小学校就学前の子の育児のため、妻の産前と産後の各8週間の期間中に5日の範囲内で取得

◆ 遅出勤務

子どもの保育所等への送り届け等で、正規の始業時間までに出勤が困難な職員は、勤務時間を15分または30分遅らせることができる。

◆ 出生サポート休暇

不妊治療のため、年5日を上限に取得