

## 4 平成21年度職員定数と給与費

### 1 組織の整備

- (1) 安全で安心できるまちづくりの推進
  - ・交通安全対策室を安全・安心まちづくり推進課に統合
- (2) 市町村に対する徴収支援体制の強化
  - ・総務部に個人住民税滞納整理室を設置
- (3) 職員の人材育成・能力開発の一元化
  - ・自治能力開発センターを自治研修所に改組
- (4) 医師、看護師の確保体制の強化
  - ・健康安全局に医師・看護師確保対策室を設置
- (5) 消費者行政の充実
  - ・食品・生活安全課を消費・生活安全課に、食品・生活相談センターを消費生活センターに改称
- (6) 青少年活動、生涯学習活動とスポーツ振興の所掌の再編
  - ・青少年課、生涯学習・スポーツ振興課及び保健体育課の一部を青少年・生涯学習課とスポーツ振興課に再編
- (7) 環境対策の監視業務、指導業務の効率化
  - ・産業廃棄物監視センターを景観・環境保全センターに改組
- (8) 産業支援の機能強化
  - ・工業支援課を産業支援課に改称
- (9) 担い手確保対策と遊休農地対策の一元化
  - ・農地活用推進課を担い手・農地活用対策課に改組
- (10) 森林の保全、整備体制の再編
  - ・林業基盤課と森林保全課を森林整備課に再編
- (11) 「第27回全国都市緑化ならフェア」開催に向けた組織体制の強化
  - ・緑化フェア推進室の拡充
- (12) 特別支援教育に関する指導体制の強化
  - ・教育委員会事務局に特別支援教育企画室を設置