


令和4年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート原稿

自治体名	田原本町		
連絡先			
試験担当課	田原本町職員任用試験委員会		
所在地	奈良県磯城郡田原本町890番地の1 田原本町役場人事課内		
電話番号	TEL : 0744-34-2056		
ホームページURL	<a href="http://www.town.tawaramoto.nara.jp">http://www.town.tawaramoto.nara.jp</a>		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>田原本町には、田園風景が広がる豊かな自然環境や、唐古・鍵遺跡など古来からの歴史的な遺産が多くあり、これらを守りながら広域交通網の整備による充実した都市機能を活かした田原本らしいまちづくりを行っています。</p>		
職員数	260人（会計年度任用職員は含まない）		
先輩職員紹介			
採用年度	平成31年度		
田原本町の職員になった理由	<p>想定を超えた災害が頻発している昨今、地域住民の安全・安心な環境確保が危ぶまれています。田原本町では、防災減災対策に力を入れており、特に浸水被害軽減のための基盤対策を推進しております。私は、地元住民に寄り添い、公共事業を通じた安心・安全を守る防災減災対策に取り組みたいと学生の頃から希望しており、それができるところが田原本町と感じ、職員となりました。</p>		
1日のスケジュール(例)	<p>8:30~12:00 事務作業（窓口、課内資料作成、業者との打合せ、地元協議等）                  12:00~13:00 昼休憩                  13:00~14:30 現場作業（現場管理、現地測量等）                  14:30~17:15 発注業務（図面、数量表、設計書を作成し工事費を算出します）</p>		
仕事のやりがい	<p>現在、浸水被害軽減のための貯留施設整備工事に携わった業務を行っています。限られた工期の中で、工程の調整が難しいですが、日々着実に工事が進んでおり、実際に形となって作られていきます。イメージしたものが形にできる仕事が土木職員の醍醐味であり、地元住民に寄り添い生の声を聞き、事業を進めて行く仕事は基礎自治体の醍醐味であり、やりがいを感じております。</p>		
受験者へメッセージ	<p>現場作業や工事発注業務など、様々な業務があり、職場に慣れるまで戸惑いや、時には悩むことがありましたが、比較的土木職員が充実している職場環境のため、相談できる先輩が多く、過去に経験した先輩達のアドバイスやサポートがとても心強いです。また、田原本町は、企画から完成まで一貫して事業に取り組むことができる職場であり、スキルアップを積極的にチャレンジできる環境でもありますので、田原本町をより良くするために公共事業に携わりたいという熱い気持ちを持った受験生のみならず、一緒に働ける日を楽しみにしています。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	安全で快適な暮らしを守るまちづくりに向けて、ともに取り組んでくれる熱意のある職員		
担当業務の具体例	土木施設の設計・施工管理業務、土木行政事務など		
勤務時間	<p>原則として、8:30~17:15（12:00~13:00休憩）                  土曜日及び日曜日を週休日とする完全週休2日制の週38時間45分勤務                  ※勤務公所によっては、休日の変更される可能性があります。</p>		
採用ステップ	<p>○第2次試験（個別面接） 10月下旬から12月上旬                  ▼                  ○最終合格発表 11月中旬から12月中旬                  ▼                  ○任命権者による健康診断                  ▼                  ○採用者の決定</p>		

福利・厚生（待遇）	
初任給	令和4年4月1日採用の月給（初任給）： 月給187,000円程度（大学卒の場合） 164,000円程度（短大卒の場合） 155,000円程度（高校卒の場合） ■採用前の経歴などに応じて加算される場合があります。
手当	給与のほか、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月）
休日休暇	原則として土曜日、日曜日、祝日 ※勤務公所によっては、休日に変更される可能性があります。  【休暇一覧】…年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護休暇、夏季休暇、ボランティア休暇、生理休暇、育児休業 など  【出産・育児に関する休暇等の概要】 出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可 育児休業：3歳未満の子を養育するために取得可。 部分休業：小学校就学前まで、1日あたり2時間を上限に取得可。 子どもの看護休暇：小学校就学前の子の看護のため、年5日（2人以上の場合は10日）を上限に取得可。 配偶者の出産に伴う休暇：出産時の付添、入院中の世話等のため2日間取得可。 男性の育児参加のための休暇：小学校就学前の子の育児のため、妻の産前産後8週間の期間中に5日の範囲内で取得可。 育児時間休暇：1歳未満の子の育児のため、1日2回それぞれ30分以内の期間で取得可。
その他福利	○健康管理 定期健康診断（年1回）、健康相談（月2回）などを実施しています。 奈良県市町村共済組合より、人間ドック受診・婦人科健診に対する助成制度があります。 ○給付・貸付 病気やけが、育児・介護、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。 ○施設利用 対象となっている宿泊保養施設を利用される際に一部助成制度があります。
参考情報	
研修	積極的に課題を発見し問題解決に取り組む姿勢を持ち、住民の立場に立って考え、解りやすい政策説明や情報提供を行うことができるよう以下の様な研修を実施・参加しています。 【田原本町が実施する研修】 新規採用職員研修、コンプライアンス研修、他  【奈良県市町村職員研修センターが実施する研修】 パソコン研修、契約事務研修、法学研修、政策形成研修、ハードクレーム対応研修、他
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 年1回提出する自己申告書に記載された本人の希望や適性などを参考にし、配属先が決定されます。  【昇任について】 昇任は試験、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。 補職によっては試験制度を実施していない場合もあります。 基本的な職制は以下のとおりです。 主事級>主査級>係長級>課長補佐級>課長級>次長級>部長級
平均勤続年数	15.1年（令和4年4月1日時点）
有給休暇取得日数	12.8日（令和3年度実績）
管理職の女性比率	25.4%（教育職除く、令和4年4月1日時点）