

雇用予定型リカレント教育事業業務委託に係る質問に対する回答

No.	質問事項	回答
1	受講者の雇用について、受入企業における実習中(2か月間)のみでなく、その前のオンラインによる研修期間においても受託者において雇用し、賃金等を支払う必要があるとの認識で合っていますでしょうか。	お見込みのとおりです。 オンラインによる人材育成研修期間も含めて3か月間雇用し、賃金等を支払う必要があります。
2	(A)～(D)の各コースについて、例えば最低1人は受講者を確保するといった制限はありますか。	各コース最低1人は確保し、全てのコースを実施してください。
3	定員10名とありますが、例えば応募多数の場合でも10名以下の支援に限定するという理解で合っていますでしょうか。	定員については、委託料の範囲で増やしていただくことは可能ですので、ご相談ください。
4	(B)～(D)における対象者に関しては、明確に失業中であるなどの制限はありますか。	仕様書に記載の通り、受講対象者は、新型コロナウイルス感染症の影響で、解雇・雇止めになった者、内定取消や延期になった者等であり、事業の趣旨が早期再就職の支援ですので、現在就職しておられない方が対象となります。
5	募集状況等により必要経費に変動が生じた場合、当初提出する見積から経費区分・割合などを変更することは許容されますでしょうか。	当初の見積書より経費区分・割合などを変更しても構いません。
6	「表紙、目次等を除き、20ページに収めること」とありますが、この表紙・目次等及び20ページには、募集要項にある様式5及び様式6は含まれないという認識で合っていますでしょうか。	お見込みのとおりです。 様式5、様式6及び見積書は含みません。
7	プレゼンテーションにおいて、提出資料と別の資料(例えば、パワーポイントにより作成したスライドなど)の使用は可能でしょうか。	プレゼンテーションは、提出資料以外は使用できません。

No.	質問事項	回答
8	<p>「講座数を明示したうえで」とありますが、これは、オンライン動画学習プラットフォーム全体として、本事業において活用しうる講座数という理解でよろしいでしょうか。(提案の段階で、(A)～(D)の各コースごとの具体的な講座数を確定・明示することが求められているわけではないという理解でよろしいでしょうか)</p>	<p>お見込みのとおりです。 本事業において活用しうる講座数全体を明示してください。ただし、各コースごとの具体的な講座数が明示可能であれば、明示してください。</p>
9	<p>仕様書2(2)目標KPIを教えてください</p>	<p>「県内の事業所等に正規職員として、就職できるよう努めること」との記載どおり、原則として10名の正規職員としての就職を目指していただくこととなります。就職方法等の詳細は業者決定後にご相談ください。</p>
10	<p>仕様書[2]事業の趣旨、再就職支援対象者の定義については在職中の方も含む認識で合っているか。</p>	<p>事業の趣旨が早期再就職の支援ですので、現在就職しておられない方が対象となります。</p>
11	<p>契約書のひな型の展開は現段階で可能か。</p>	<p>業者決定後にお示しします。</p>