

議案及び議事の概要

第7号議案 議事録の承認について

- ・ 令和4年4月21日開催の会議の議事録について審議。
- ・ 審議内容がわかりやすくなるよう案件の内容や審議の経過等の記載を工夫した上で修正を行い、次回以降に再度審議することとした。

第8号議案 令和4年度奈良県職員採用I種試験（技術系チャレンジ型）【総合土木・建築先行実施】1次試験の合格者について

- ・ 応募者133名（総合土木92名・建築41名）のうち1次試験受験者は99名（総合土木68名・建築31名）であることを確認した上、
- ・ 第1次試験の合格決定基準案について審議し、原案どおり可決（1次試験の合格者89名（総合土木59名・建築30名）を決定。）

第9号議案 令和4年度奈良県職員採用II種試験の実施について

- ・ 試験職種（総合職（一般事務）、森林管理職、警察事務職）ごとの採用予定人員
 - ・ 令和3年度実施要綱からの変更点（第1次試験の合格発表をホームページのみで行うこと）
 - ・ 受験資格の年次更新等
- について審議し、原案どおり可決。

第10号議案 令和4年度奈良県市町村立小・中学校事務職員採用試験の実施について

- ・ 試験区分（A区分、B区分）ごとの採用予定人員
 - ・ 令和3年度実施要綱からの変更点（第1次試験の合格発表をホームページのみで行うこと）
 - ・ 受験資格の年次更新等
- について審議し、原案どおり可決。

第11号議案 令和4年度奈良県職員社会人経験者採用試験Bの実施について

- ・ 試験名称の変更（令和3年度は「奈良県社会人経験者採用試験（筆記試験高等学校卒業程度）」）
 - ・ 試験区分（行政、土木建築）ごとの採用予定人員
 - ・ 令和3年度実施要綱からの変更点（第1次試験の合格発表をホームページのみで行うこと）
 - ・ 受験資格の年次更新等
- について審議し、原案どおり可決。

第12号議案 令和4年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験の協定締結について

- ・ 参加予定の7市町村（御所市、宇陀市、山添村、田原本町、野迫川村、下北山村、

東吉野村) と協議し作成した協定案

- ・ 令和3年度協定からの変更点(協定締結後、単独で実施する等の理由により参加を取りやめることとなった場合の手続きに関する条項の削除等)について審議し、原案どおり可決。

第13号議案 令和4年度奈良県警察官第2回採用試験の実施について

- ・ 試験区分(A男性、A女性、B男性、B女性)ごとの採用予定人員
 - ・ 令和3年度実施要綱からの変更点(武道に加え、語学又は情報処理関係の資格取得者への加点制度導入に伴う修正)
 - ・ 受験資格の年次更新等
- について審議し、原案どおり可決(県警本部長へ通知)。

第14号議案 奈良県会議録検索システムの構築及び Reiki-Base の改善を求める請願への対応について

- ・ 令和4年2月の定例県議会で採択された請願第10号「奈良県会議録検索システムの構築及びReiki-Baseの改善を求める請願」の処理状況に関する議会への報告案
 - ・ 会議録検索システムが県全体で構築されれば当委員会の議事録もシステムに掲載するというもの
- について審議し、原案どおり可決。

第15号議案 期末手当及び勤勉手当の加算割合の承認について

- ・ 期末手当及び勤勉手当に関する規則別表第1備考第2項の規定に基づく加算割合の加算措置について、警察本部長から承認申請があったもの
- について審議し、原案どおり可決(承認)。

第2号報告 職員からの苦情相談の概要や処理状況について

自治研修所にもハラスメントに関する相談窓口が設置されたことについて報告があった。意見は、次のとおりである。

- ・ 人事委員会にも苦情相談制度がある。個別案件の対応や解決のために窓口が複数あるのは良い。
- ・ 県庁組織全体としてハラスメントをなくしていくためには、関係部局間でハラスメント事案に関して共通した認識が必要になることがある。その際、相談者の意向や個人情報保護等には十分配慮されたい。

以上