

# 担い手の経営安定

## 要約

農業を担う担い手（新規就農者、認定農業者、女性農業者）各々の経営状況より課題を抽出・整理し、それぞれの課題解決に取り組んだ。栽培技術及び経営能力の向上・経営の安定といった課題の解決に向けて巡回指導、セミナー開催、専門家派遣等を実施した。各経営体が、経営安定及び経営向上に向けて、取り組める事柄より経営に取り入れている。

## 現状(背景)と課題

- 新規就農者は農地や資金、栽培技術、経営管理に課題が多く、加えて地域に馴染むための情報なども不足がちで、就農後に地域で定着するにはそれぞれを支える必要がある。
- 中心経営体である認定農業者のさらなる経営能力の向上及び後継者へのスムーズな経営継承が課題である。また、女性農業者の経営参画も図る。



## 目標

- 新規就農者5年目の営農継続の割合 100%
- 農業次世代人材投資事業中間評価 B以上 100%
- 専門家の支援を受けた経営体数 12経営体
- 経営継承計画数 1件
- 女性を対象とした栽培技術等研修会参加者数 のべ30人

## 成果

- 新規就農者5年目の営農継続の割合 100%
- 農業次世代人材投資事業中間評価 B以上 100%
- 専門家の支援を受けた経営体数 12経営体
- 経営継承計画数 0件
- 女性を対象とした栽培技術等研修会参加者数 のべ35人

## 活動内容

- フォローアップ対象者への巡回指導**  
主に県の制度や助成を活用して新規就農した者に対し、概ね5年間を目途に自立就農が確立されたと判断されるまでフォローアップ対象者と位置づけ支援
- セミナー開催**  
栽培技術向上に向けた講習会等を実施
- 各種計画作成支援**  
青年等就農計画、経営改善計画、経営改善資金計画等
- 専門家派遣**  
経営改善・診断、雇用・労務、法人化、経営継承、マーケティングの専門家を派遣



女性農業者対象セミナー



新規就農者巡回指導



マーケティングの専門家派遣

南部農林振興事務所農業振興課  
担当：担い手・農地マネジメント係 森本  
農業次世代人材投資事業、農業経営者総合サポート事業、NARA 女性農業者育成事業、経営継承・発展等支援事業

## 普及活動のポイント

- ・新規就農者に対しては、概ね5年間を目途に自立就農が確立されたと判断されるまでフォローアップ支援を継続
- ・認定農業者に対しては、ここの経営状況及び経営計画からでてくる課題について整理し、課題解決方法を提案し支援を実施
- ・女性農業者に対しては、家族経営の中で感じる課題より支援を実施

## 対象の変化

- ・研修で学んだ栽培技術を定着することに加えて、自らの技術とするために情報収集や新たな取り組みを積極的に行うことができた。
- ・収量といった栽培に関する目的達成だけでなく、経営の面でも所得を上げていくために分析することが必要であると認識することができた。
- ・雇用や労働、経営継承、法人化について、知識を深めることができた。

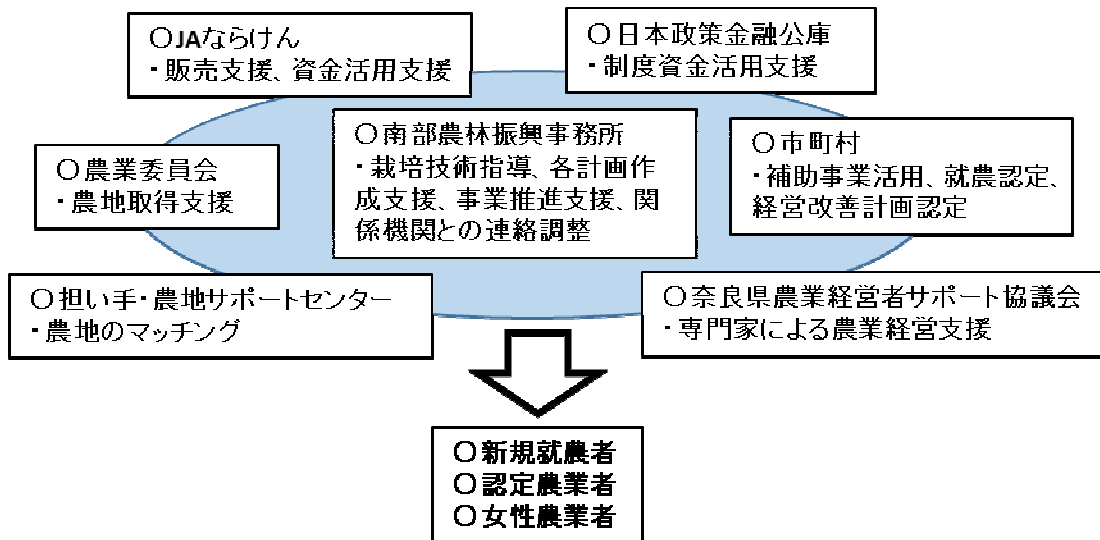
## 対象者からのコメント

- ・果樹の管理で、何のためにこの作業をしているのかを理解することができていなかったが、栽培技術講習を受けて目的を知ることができた。今後は、栽培するだけでなく上手く売っていききたいので、売り方や、PR方法などマーケティングに関係する知識も身につけていきたい(果樹 女性農業者)。

## これからの活動ビジョン

- ・各担い手の状況に寄り添った支援を実施する。また、支援や指導後の変化や改善状況を確認することで必要に応じて支援を継続する。

## 活動体制



## 用語解説

### 農業次世代人材投資事業 中間評価

次世代を担い農業者となることを志向する49歳以下の者に対し、就農準備や経営開始時の早期の経営確立を支援する事業。準備型と経営開始型。

交付主体は、開始型交付対象者の交付期間2年目が終了した時点で中間評価を実施する。評価区分はA、B、C。C評価相当の者については、資金の交付を中止する。