

その他（アンケート調査の対象とならなかった層など）の対策の検討

・今回のアンケート調査の対象とならなかった層（看護学生や看護職を目指す中・高生など）やアンケートを実施したものの回答者が少なかった層（潜在看護師）などに対する対策の検討

対象者	課題案	対策案	ご意見
看護職を目指す中・高生	看護師等養成所の入学応募者の減少	出前授業等により看護の仕事の魅力を伝える	
看護学生	病院以外に看護職としての就業場所の選択肢が十分知られていない	看護職となった後を見据えた多様なキャリアの周知	
潜在看護師	復職支援したいが、対象者の把握ができていない	免許申請時等での「とどけるん」の周知。	
プラチナナース		プラチナナース活用のモデル施設の見学や学習会 その後の実践計画の企画、実行までのフォローアップ	
県内看護管理者		働き方改革、職員のモチベーションや組織へのコミットメント向上、多様な賃金制度の導入、人材育成等、先駆的な取り組みを実行する施設の見学 その後の実践計画の企画、実行までのフォローアップ	
看護補助者	非常勤での雇用が多く、介護事業所の方が賃金が高いため、介護業界へ人材が流出する。	看護補助者の賃金の改善 常勤職員への雇用転換	

その他（アンケート調査の対象とならなかった層など）の対策の検討

・今回のアンケート調査の対象とならなかった層（看護学生や看護職を目指す中・高生など）やアンケートを実施したものの回答者が少なかった層（潜在看護師）などに対する対策の検討

その他	課題案	対策案	ご意見
2025年奈良県看護師2000人不足	奈良県看護師の不足	看護師数が充足している他県へ奈良県での就職招致を行う	
県民性(地域性)	奈良県共働き率全国47位 結婚、出産の退職が多い	県民に対して看護師不足をアピールし、潜在看護師の再就職支援や結婚出産を理由に仕事を辞めない意識改革	
事務作業が多い	入院受入時などに加算要件に該当するかの確認が増加している	加算要件に該当するかの確認も含めて外部へアウトソーシングする	