

「男女でつくる幸せあふれる奈良県計画」の推進状況概要

こども・女性局女性活躍推進課

I 評価指標

全10項目中、現段階で把握可能な3項目については、概ね改善が進んだ。

○家事関連従事時間の男女比（女性／男性）

H28年度 4.7（女性 237分／男性 50分）

→ R3年度 4.3（女性 238分／男性 55分）（目標値：2.5（R3年度））

男性の育児時間の増加に伴い、男性の家事関連従事時間が増加したため、家事関連従事時間の男女比が0.4ポイント改善。

○企業における男性の育児休業取得率

R元年度 2.0% → R2年度 14.3%（目標値：30%（R6年度））

前回調査に比べ12.3ポイント上昇。

○健康寿命の全国順位（女性）

H30年度 25位（21.05年）→R2年度 25位（21.52年）（目標値：全国1位）

全国順位に変わりはないが、65歳平均自立期間が0.47年延伸。

（※平均自立期間＝平均余命－平均要介護期間で算出）

II 成果指標

全32項目のうち、今回把握可能な24項目に対し改善が14項目となり、半分以上の指標が上昇した。

主な指標

○県職員の管理職における女性の割合（課長補佐級以上）

（医療関係職員、教育委員会、県警を除く）

R2年4月 15.1% → R4年4月 18.4%（目標値22%（R8年4月））

目標達成に向け、様々な分野やポストへ女性管理職の登用を進める。

○県男性職員の育児休業取得率

R元年度 19.7%

→ R3年度 39.6%（目標値50%うち1ヶ月超：25%（R7年度））

県男性職員の育児休業取得者のうち、取得期間が1ヶ月を超えた人は20.8%。

引き続き、職員向けに制度周知を行い、積極的な取得を推進する。

○男女共同参画計画策定市町村数

R3年4月 17市町村（策定率43.6%）

→ R4年4月 19市町村（策定率48.7%）（目標値30市町村（R7年度））

2町（三郷町、下市町）で新たに計画を策定。

令和3年度に県と王寺町、上牧町、三郷町による勉強会を開催するなど市町村の計画策定支援を実施。

（参考）県内市町村における令和4年度男女共同参画推進状況

○市町村職員の管理職における女性の割合（課長補佐級以上）（教育職除く）

R3年4月 29.1% → R4年4月 29.8%

女性の管理職は年々増加傾向。