


## 企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	たかぎほうそう	企業サイトURL		
事業所名	<b>株式会社 高木包装</b>	<a href="http://www.takagi-hoso.co.jp">www.takagi-hoso.co.jp</a>	業種	E 製造業
所在地	奈良県 葛城市 はじかみ74番地-2	電話番号	0745-65-1133	
		<b>企業のアピールポイント</b>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・69年の歴史を生かし、“包む”事にこだわり、お客様のニーズに合った提案と必ず売れる“商品化”への実現。ダンボールケースの特性を生かし可能性を最大限に表現する事ができる会社・・・それが高木包装です。</li> <li>・自分の強みを活かし、人に喜びを与えられる目標（感謝と愛の心）を持ち、何事にも前向きにチャレンジし続ける事を信条として、人の長所に関心を持てるファン、パートナーと共に幸せで強いチームを築いています。</li> <li>・ISO9001-2015 ・ 14001-2015認証取得</li> <li>・日本包装技術協会主催 2015・17・18・19年日本パッケージコンテスト受賞</li> <li>・2018年 地域未来引率企業に認定（経済産業省）</li> </ul>		
				

### マッチングに関する企業情報

※データ更新日を確認の上、御利用ください。

データ更新日	2024/5/14
--------	-----------

求める人物像など (重視項目)	・明るく元気で何事にも前向きに取り組みが出来る方 															
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数
高卒採用実績	R2.3卒	○	○	R3.3卒	○	○	R4.3卒	○	○	R5.3卒	○	○	R6.3卒	○	○	117人(男86人、女31人)
採用予定職種	・生産本部															
仕事の内容	・さまざまな形状のダンボールケースを専用機械で製造完成化を行う仕事															
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 生産本部(機長)として1グループ(7~8名)のリーダーとして活躍。 (10年後) 課長級で生産に関連する職種(技術・生産管理・品質管理)に携わる管理職															
採用生徒の近況や離職状況	・入社1年を経過した方は会社(上司)の指示待ちをする事なく自分で仕事の段取りが来ています。															
高校生に望むこと	・インターンシップ又、職場研修(見学)の適時受入れを行っており、ご自分の五感で当社を見て下さい。															
補足事項	・労働条件・休日・福利厚生等は求人票を参照ください。 繁忙期は定月より若干多くの残業があります。															

### 採用試験に関するアドバイス

面接 アドバイス	種別	個人	時間	20分~30分					よく質問する内容は、下の○印の項目です。							職種(複数可)	生産本部				
	志望動機		職業観・社会人意識			自己PR					高校生活					日常生活					
	志望理由	企業研究(我が社の魅力)	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したことがあったこと	将来の夢
	○			○	○		○					○	○			○		○		○	○
・緊張をされるかと思いますが、明るく元気に率直な思いで答えて下さい。 ・今日までの人生で多くの人にお世話になった事に改めて感謝をしましょう。																					
筆記 アドバイス	(一般常識) ・近年テレビ等で話題となった事象を振り返って下さい。																				
	(国語) ・漢字の読み書き慣用句の勉強をおきましょう。																				
	(数学) ・中学生で学んだ基本計算を勉強をおきましょう。																				
	(英語) ・日常生活で見かける英単語を勉強をおきましょう。																				
	(作文) ・なし																				
(その他) ・試験問題に化学・社会に関する出題もありますが、中学校で学んだ内容です。																					
適性検査	・なし																				
その他	・入社後は補助作業から徐々に慣れるように指導します。その後、2ヶ月間の研修期間を経た後、適正を考慮し配属を決定します。																				