

会局総第92号
令和7年1月24日

奈良県公契約審議会
会長 山崎靖子様

奈良県知事 山下 真



奈良県公契約条例に係る運用方針等について（諮問）

標記について、奈良県公契約条例第18条の規定により、下記について審議願います。

記

令和7年度に向けた奈良県公契約条例の見直しについて

「令和7年度に向けた奈良県公契約条例の見直し」改正案の概要

改正前

■ 標準配点コース

【配点:上限 10%】

	評価項目	評価基準
適正な労働条件の確保、 労働条件の改善 その他の労働環境の整備	1 奈良県社員・シャイン職場づくり 推進企業登録の有無	登録の有無
	2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立 に係る取組の状況	なら女性活躍推進倶楽部登録の有無
		えるぼし、ブラチナえるぼし、トライくるみん、 くるみん、ブラチナくるみんのいずれかの認定の有無 女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に 基づく一般事業主行動計画の策定の有無
雇用機会の拡充	3 障害者の雇用及びその促進に向けた 取組の状況	雇用人数 【法定事業者】 法定雇用率との比較 【その他の事業者】 障害者雇用の有無
		障害者職場実習の受入実績の有無
		障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注 実績の有無
その他社会的な 価値の実現及び 向上に資する取組	4 保護観察対象者等の雇用の状況	協力雇用主登録の有無
		保護観察中の者、更生緊急保護中の者の雇用の有無
	5 環境に配慮した事業活動の状況	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージの いずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証 の有無
	6 人権意識の向上に係る取組の状況	自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無

改正後

評価を受ける事業者はいずれかのコースを選択(コース間の重複加点なし)

■ 標準配点コース

【配点:上限 12%】

継続 ・ 変更なし

■ 総合力評価コース（新規）

【配点:満点12%】

評価項目	評価基準
奈良県SDGs企業認証の有無 ※認証取得に加え、 指定条件 として ①及び②を満たすもの ① 労働環境の整備の取組 ② 雇用機会の拡充の取組 指定項目の取組を行っていること	● スタンダード認証 又は アドバンス認証の有無 ● 指定条件の充足の有無

奈良県公契約条例における社会的な価値の勘案基準

I 評価の方法等

- 1 加点評価
- 社会的な価値の評価について、事業者は「標準配点コース」、「総合力評価コース」のいずれかを選択。
取組項目に違いがある場合であっても、コース間の重複加点は認めない。

コース		評価項目		評価内容		評価基準		配点	最高得点	確認に要する書類
標準配点コース	適正な労働条件の確保、労働環境の整備	1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録の有無	登録の有無		登録あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合	2%	2%		奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書の写し (3年毎更新)
						登録なし	0			
		2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組の状況	① なら女性活躍推進倶楽部登録の有無 (1、2-②及び2-③に該当する場合、重複しての加算はありません) ② えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定の有無 (1の登録において、申請時の取組内容(※1)が女性活躍、仕事と子育ての両立に係るもののみである場合は、重複しての加算はありません) ③ 女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定の有無(※2) (1の登録において、申請時の取組内容(※1)が本評価内容に係るもののみである場合、及び2-②に該当する場合、重複しての加算はありません)	登録あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合	1%	2%	なら女性活躍推進倶楽部会員登録証書の写し (3年毎更新) 認定通知書の写し 一般事業主行動計画策定届の写し (労働局に届出を行ったもの)		
					登録なし	0				
					認定あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに認定のある場合	2%				
					認定なし	0				
					策定あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに策定のある場合	1%				
					策定なし	0				
	3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組の状況	① 雇用人数 法定事業者(常用雇用労働者数40.0人以上)の場合、労働者数×法定雇用率(小数点以下切り捨て)との比較 ② 障害者職場実習の受入実績の有無(※3) ③ 障害者就労施設等(※4)への物品調達、業務委託等の発注実績の有無	雇用率が3.8%以上 ・障害者雇用状況報告書⑬欄が3.8%以上の場合	2%	2%	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し (毎年6月1日現在の状況を労働局に報告) 第1号様式 障害者の職場実習実施日、支援機関等(※3に掲げる特別支援学校等)が確認できる書類 (第2号様式又は受入にあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等の写し) 第3号様式及び添付書類 (契約書、納品書、請求書、領収書等の写し)			
				不足人数なし ・障害者雇用状況報告書⑬欄が0の場合	1%					
				不足人数あり ・障害者雇用状況報告書⑬欄に数値がある場合(0.5人も含む)	0					
				障害者の雇用あり	2%					
				障害者の雇用なし	0					
				1回あたりの実施日数が3日以上職場実習受入実績あり ・入札公告日又は募集開始日の前日以前1年の間においての受入実績の有無	1%					
4	保護観察対象者等の雇用の状況	① 協力雇用主登録の有無 (4-②に該当する場合、重複しての加算はありません) ② 更生保護法第48条に規定する保護観察中の者、又は同法第85条に規定する更生緊急保護中の者の雇用の有無	登録あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合	0.2%	2%	第4号様式				
			登録なし	0						
			雇用あり ・入札公告日又は募集開始日の前年度4月1日から公告日前日までの間の雇用の有無	2%						
			雇用なし	0						
			年額10万円以上の発注実績あり ・入札公告日又は募集開始日の前日以前1年の間においての発注実績の有無 (契約履行中又は支払期限未到来のため支払が完了していないものを含む。)	1%						
			実績なし	0						
向上に資する取組	5	環境に配慮した事業活動の状況	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証の有無	登録又は認証あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに登録又は認証のある場合	2%	2%	登録証又は認証書の写し (2年又は3年毎更新)			
			登録又は認証なし	0						
	6	人権意識の向上に係る取組の状況	自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無(※5) (当該研修において、人権問題テーマがハラスメントのみであり、かつ、1の登録において、申請時の取組内容(※1)がハラスメント対策に係るもののみである場合は、重複しての加算はありません)	実施あり ・入札公告日又は募集開始日の前日以前1年の間においての実施の有無	2%	2%	第5号様式及び添付書類 (第5号様式に記載する添付書類)			
			実施なし	0						
	小 計 ※総合力評価コースとの重複不可								12%	
	総合力評価コース	7	奈良県SDGs企業認証の有無	スタンダード認証又はアドバンス認証の有無 ただし、「労働環境の整備」「雇用機会の拡充」のそれぞれについて、下記に定める事項の各1つ以上の取組をしている場合に限る。 ①「労働環境の整備」 次の3つのうちいずれか1つ以上の取組 ・奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録 (入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合) ・えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定 (入札公告日又は募集開始日の前日までに認定のある場合) ・女性活躍推進法又は次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の策定(※2) (入札公告日又は募集開始日の前日までに策定のある場合) ②「雇用機会の拡充」 次の2つのうちいずれか1つ以上の取組 ・障害者雇用率 [法定事業者] 法定雇用率以上 [その他事業者] 障害者の雇用あり ・更生保護法48条の保護観察中の者、又は同法85条の更生緊急保護中の者の雇用 (入札公告日又は募集開始日の前年度4月1日から公告日前日までの間の雇用の有無)	スタンダード又はアドバンス認証の取得あり ・入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合	12%	12%	奈良県SDGs企業認証証書の写し (3年毎更新) かつ ①及び②の取組が確認できる書類 (※6)		
					かつ 指定条件充足あり					
					上記以外の場合	0				
小 計 ※標準配点コースとの重複不可									12%	
合 計 (最高得点)								12%		

3 補足

2 減点評価

評価指標	評 価 内 容	評価基準	配 点	最高得点	確認に要する書類
公契約条例違反の有無	公契約条例違反による過料又は入札参加停止措置 ▲2%×回数(上限▲12%)	違反あり ・入札公告日又は募集開始日の前日以前3年の間においての違反の回数	▲2% ～▲12%	0	会計局総務課に確認
		違反なし	0		