

報 道 資 料

令和5年11月22日
奈良県福祉医療部
長寿・福祉人材確保対策課
人材確保・育成係
担当：大西、國谷
ダイヤル：0742-27-8039
内 線：3215

令和5年度「介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣表彰(奨励賞)」について

令和5年度より、国において職員の待遇改善、人材育成及び介護現場の生産性向上への取組が優れた介護事業者への表彰を通じた好事例の普及を図ることを目的に、「介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰」が創設されました。

今年度、本県からは下記の2事業者を推薦したところ厚生労働大臣表彰 奨励賞を受賞されました。

なお、厚生労働省での表彰式は、厚生労働大臣表彰 奨励賞の受賞者については行われなため、本県にて下記のとおり伝達式を執り行います。表彰状等につきましては、福祉医療部長より手交します。

記

1. 県内の受賞者（詳細については別紙をご参照ください。）

○厚生労働大臣表彰 奨励賞

- ・社会福祉法人 宝山寺福祉事業団 特別養護老人ホーム梅寿荘
- ・医療法人鴻池会 介護老人保健施設鴻池荘

2. 伝達式

○日時

令和5年11月29日（水）16時～

○場所

奈良県庁 主棟3階 福祉医療部長室

受賞者の主な取組

○厚生労働大臣表彰 奨励賞

事業所・施設名：社会福祉法人 宝山寺福祉事業団
特別養護老人ホーム梅寿荘

主な取組内容

- ・介助員採用による介護職員の業務量の軽減及びケアに専念できる体制の構築
- ・職員のライフスタイルにあわせた短時間労働勤務、時間単位の有給休暇取得制度の創設
- ・職員が目標意識をもって意欲的に業務に取り組めるよう、法人独自のキャリアパスポートを活用

事業所・施設名：医療法人鴻池会 介護老人保健施設鴻池荘

主な取組内容

- ・介護助手導入による介護職員の業務量の軽減及びケアに専念できる体制の構築
- ・介護ロボット（インカムや見守りセンサー）などテクノロジーを活用した介護負担軽減の取組の実施
- ・職員のキャリアアップの取組として介護実践能力、組織的役割遂行能力等5つの項目を6段階で習得できる教育システムを運用