

# 「地域における多様な人材の育成、就労の促進及び再就職の支援に関する条例」に基づく施策の令和5年度実施状況について

令和6年7月  
産業部  
人材・雇用政策課

## 1 条例の基本的な考え方

地域において、多様な人材（若者、女性、ひとり親、外国人、高齢者、障害者、出所者など）を育成し、就労を希望する全ての人がそれぞれの適性、ライフステージ、生活様式等に応じて自らの希望する職業及び働き方により就労し、離職した場合においても再就職することができる地域社会を実現することが、地域経済の持続的な発展並びに県民生活の安定及び向上につながるとの認識の下、右記の3つの柱の施策に積極的に取り組む。

### 施策展開の3つの柱

(1) 地域における多様な人材の育成

(2) 地域における就労の促進

(3) 地域における再就職の支援

## 2 令和5年度 主な施策の実施状況

※(新)：令和5年度新規施策

### (1) 地域における多様な人材の育成

#### ① 職業に触れる機会の提供による職業選択の支援、就業意識の醸成

##### ○ 学校教育の早期段階からの就業意識の醸成

- ・(新)小中学生やその保護者を対象に、建設業などの人材不足分野のほか、新たな産業・技術分野（IT分野）やものづくり分野における職業体験教室や実演講話等を実施し、職業技能の重要性、素晴らしさに触れる機会を提供。  
▶参加者数 職業体験教室 312人、実演講話 485人  
出前体験教室
- ・小中学生を対象に、看護に関する出前授業を実施。  
▶参加者数 823人（12校）
- ・小・中・高校生を対象に、福祉・介護の仕事の魅力を伝えるためのセミナーを実施。  
▶参加者数 延べ2,285人（延べ31校）



出前体験教室

##### ○アントレプレナーシップ（起業家精神）教育プログラムの実施

- ・高校生向け起業体験プログラムを実施。  
▶参加者数 15人（6校）

#### ② 職業訓練、実学教育の内容の充実

##### ○地域社会との連携を核とした人材育成推進

- ・地元企業や地域と連携し、高校生を対象に座学と実習を組み合わせた実践的な職業教育を進める取組を実施。  
▶実績 企業見学3校、企業実習5校、社会人講師による実技実習4校



企業実習

##### ○高等技術専門学校・民間教育訓練施設における職業訓練

- ・求職者を対象に、就職に向けて必要な技能・知識を基礎から実践まで習得できる職業訓練を実施。  
▶受講者数 586人

##### ○若年就職困難者の職場実習等のサポート

- ・働くことに不安を抱える若年無業者及び就職氷河期世代の無業者等に対して、セミナーの開催や民間企業での「職場実習の場」を提供。  
▶参加者数 セミナー 30人、職場実習 18人

#### ③ 人材不足分野及び新たな産業・技術を担う人材の育成

##### ○(新)起業家育成イベント

- ・未来を担う起業人等の育成を図るため、起業に対する興味・関心を深めるイベントを開催。  
▶ならイノベーション・キャリアカフェの開催  
参加者数 延べ30人



ならイノベーション・キャリアカフェ

##### ○人手不足分野を担う人材・地域で活躍する人材の育成

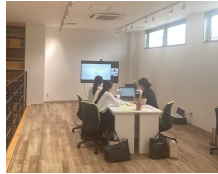
- ・介護に関する入門的研修の開催。  
▶参加者数 34人
- ・奈良県フォレストアカデミーにおいて、森林環境管理を担う人材を養成。  
▶森林環境管理士資格取得者数 12人  
森林環境管理作業士資格取得者数 2人
- ・奥大和地域の各拠点で活躍するリーダーを発掘、育成する伴走型支援プログラムを実施。  
▶参加者数 11人

## (2) 地域における就労の促進

### ① 実習、就労体験等の機会の提供による主体的な職業選択の支援

#### ○ (拡充) 大学生等のインターンシップの推進

- ・県内企業へのインターンシップを実施。  
(令和5年度は、前年度の「キャリア教育コース」(テーマとエリアを選択し企業とマッチング)に加え、「インターンシップコース」(学生が企業を選択)を新たに実施。)  
▶参加学生数 94名、受入事業所数 54社



インターンシップの実施

#### ○ 地域若者サポートステーションの強化

- ・就職に関するイベントの実施や臨床心理士の配置により地域若者サポートステーションの取組を強化。  
▶臨床心理士による相談件数 294件、イベント参加者数 延べ710人

### ② 相談、就労あっせん、定着支援体制の充実

#### ○ (新) 多様な人材の県内就労及び再就職支援

- ・企業及び求職者それぞれに向けたセミナーや合同企業説明会の開催など、企業と求職者のマッチングにつながる取組を実施。  
▶セミナー参加数 企業向け 19社・求職者向け 延べ27人、説明会参加者数 68人、就職者数 4人



求職者セミナーの開催

#### ○ 人手不足分野の就業相談、就労マッチング支援

- ・保育人材バンクの運営 ▶就職者数 75人
- ・ナースバンクの運営 ▶就職者数 153人
- ・森林・林業無料職業紹介所の運営 ▶問い合わせ件数 33件

### ③ 就労する上で必要な生活面での支援の推進

#### ○ (拡充) ひとり親家庭の子育て支援

- ・奈良県母子家庭等就業・自立支援センター(スマイルセンター)において、ひとり親の就業による自立を目指した相談支援を実施。  
(令和5年度から「ひとり親コンシェルジュ」による支援内容に出張相談などで県内に広く支援情報を届けるアウトリーチ機能を拡充。)  
▶相談件数 延べ1,261件

### ④ 多様な人材の特性に応じた活用に関する事業者への支援

#### ○ (新) ワクワクWORKフェスティバル

- ・「男性の育児休業取得促進セミナー」や“ワクワクする職場づくり”に関する事例紹介・パネルディスカッションなど、企業向け交流イベントを開催。  
▶参加者数 57名



わくわくWORKフェスティバル

#### ○ 障害者のニーズに応じた職場実習のマッチング

- ・就労連携コーディネーターにより、職場実習受入企業の開拓を行い、障害者の職場実習を実施。  
▶職場実習件数 128件

### ⑤ テレワークその他の柔軟な働き方の推進

#### ○ (新) 柔軟な働き方の推進

- ・多様な正社員制度の導入やテレワークの定着等の働き方改革の取組を進める県内事業所に社会保険労務士等の専門家を派遣。また、専門家による相談窓口を設置し、働き方に関する課題解決のための支援を実施。  
▶相談件数 57件、派遣企業数 10社



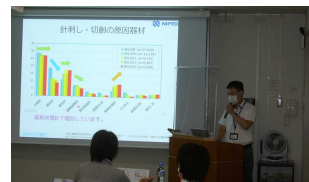
専門家派遣

## (3) 地域における再就職の支援

### ① 離職に至った事情等を踏まえた、再就職、職業能力の開発・向上に関する相談、就労あっせん

#### ○ 看護師復職支援

- ・公益社団法人奈良県看護協会(ナースセンター)と連携し、再就業を希望する看護職有資格者に対し、医療・看護の最新知識・技術に関する研修等を実施。  
▶研修参加者数 54人、実習参加者数 2人



看護職有資格者向け研修

#### ○ 出所者の就労の場づくりの推進

- ・一般財団法人かがやきホーム(出所者を直接雇用し、就労の場や住まいを確保するとともに、職業訓練や社会的な教育等を実施)を支援。  
▶直接雇用(累積) 8人

### ② 研修の実施、再就職に関する情報の提供

#### ○ 女性のDX人材の育成・就労支援

- ・令和5年3月に協定を締結したコンソーシアム(民間企業3社で構成)と連携・協力して、女性デジタル人材を育成し、柔軟な働き方ができる、生産性・賃金の高い働き先を提供することにより、在宅ワークによる女性の就労と県内企業のDXを促進。  
▶就職者数 6人



#### ○ (拡充) 雇用予定型リカレント教育

- ・求職者と企業をマッチングし、オンラインによる人材育成研修(1ヶ月)と企業実践訓練(2ヶ月)を実施し、企業のニーズに応じた人材を育成し、就職を実現。  
(令和5年度は、募集定員を前年度の10人から20人に拡大。)  
▶就職者数 15人